

## 二、小学班主任幸福教育方法与策略

### (一) 拉近师生距离

以往德育工作采取“一锅烩”的方式，效果并不显著。在新时期下，班主任要避免千篇一律，积极探索因材施教的教育方法<sup>[2]</sup>。与此同时，班主任要用爱感化学生，促进幸福感的形成。要想实现这个目标，班主任要做足功课。事先对班级学生的情况进行摸底，以便制定教育策略。在这个过程中，班主任要努力拉近师生之间的距离，加深双方情感，为后续工作做好铺垫。常言道：“好记性不如烂笔头。”班主任可建立学生档案，将学生的信息录入其中，一方面方便查询，另一方面可看到学生的变化状况。获取信息的渠道有多种，一是班主任细心观察，二是与其他学生交谈、三是与学生家长沟通。只有将信息收集准确、全面，才能找到教育切入点。比方说将学生感兴趣的话题作为教育主题，学生的参与热情明显提高，在这过程中穿插德育内容，学生也会用心去听、积极思考。

### (二) 收获学生信任

要想德育工作卓有成效，班主任要收获学生的信任。只有完全信任，才会聆听教诲，感受幸福。交流是增加信任感的有效手段，这就要求班主任创造交流机会。借助交流活动增进彼此了解，增进师生情感。比方说组织主题为“礼仪之邦”的班会，事先让学生搜集相关资料，以便有个初步印象。班主任可收集一些小故事，在课堂讲给学生听。为了进一步加深学生的理解，班主任要组织学生进行讨论，讨论点是日常生活中的一些行为。在学生思考时，会开展自我反省，有则改之无则加勉。每个学生思考问题的出发点不同，答案自然也会不同。当出现分歧点时，教师可以将学生划分成两大阵营，组织辩论会。当双方观点陈述后，位置互换。通过此举，让学生学会换位思考，此时学生会想到班主任的种种不容易，会发自内心的信任、关心班主任。

### (三) 强化学生自信心

听话懂事的小学生较少，调皮捣蛋的居多，这类学生在生活中会被家长数落，使得学生缺乏自信心。如若学生在学习中遭遇困难，其自信心会跌落谷底。缺乏自信心的支持，学生的幸福感从何而来？显然，这样的学生处于不良发展状态，会排

斥班级活动，这无疑给德育工作增加了难度。班主任要意识到这一点，给予学生肯定，懂得赏识教育，帮助学生重拾自信心，进而让学生感受幸福、收获幸福<sup>[3]</sup>。在德育工作中，班主任要多用激励语言，让学生深切感受被认可。比方说表扬人为乐的同学，让他们内心产生成就感，这样的话他们就会一直保持良好习惯。表扬学习比较努力的同学，并将其树立为榜样，激发小学生的好胜心。对于学习能力较弱的学生，班主任要善于寻求闪光点，并提供展示才华的机会。比方说某学生唱歌比较好，班主任可以组织唱歌比赛。借助比赛，培养这位学生的自信心。

### (四) 增强学生幸福感

一提到小学生，人们往往想到活力、朝气等词汇。小学生对任何事物都具有强烈的好奇心，这是其永葆活力的关键。班主任要帮助学生保持活力，这对增强幸福感大有益处。组织合作活动不失为一个好办法，在活动中，学生之间的关系更加融洽，道德修养也得到显著提高。比方说班主任组织一个活动，活动主题为“看动作猜意思”。活动开始前，班主任根据学生实际状况进行分组，确保每个组的实力相当。将一组学生排成一列，第一名学生观看与中华传统文化有关的词汇，通过动作向后传递词汇意思，由队伍最后一名学生说出答案。此活动深受学生喜爱，学生不仅从中感受到快乐与幸福，还学到了中华传统美德。

### 三、总结

新时期要有新气象，只有革新德育教育，才能紧跟时代步伐，完成育人目标。在德育工作中，班主任要深入学生群体，与之成为朋友，以便增进师生情感，让学生更加信任老师。同时，借助激励性言语及趣味活动，强化学生自信心，增强学生幸福感。通过多措并举，推动学生向更高层次发展。

### 参考文献

- [1]徐西红.论幸福教育在小学班主任德育工作中的实施办法[J].中华少年,2019(7).
- [2]彭燕芬.小学幸福教育的内涵及实施策略[J].家庭生活指南,2019(1).
- [3]吕晶晶.小学班主任德育工作如何实施幸福教育[J].小学生(中旬刊),2019(2).

# 新时代职工思想政治工作的特点及应对策略探究

牛春磊

(南京市医疗保障局 河北 邢台 055750)

[摘要]本文主要对新时代职工思想政治工作的特点进行分析，结合工作的实际情况，对做好思想政治工作的有效性策略进行探究。

[关键词]新时代；职工；思想政治工作；特点；应对策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.06.453

## 一、新时代职工思想政治工作的基本特点

### (一) 职工需求多样化

一个单位的长远发展离不开思想政治工作这条生命线。新形势下，加强和改进单位思想政治工作已迫在眉睫。随着生活节奏的加快，职工心理和身体上的双重压力持续加大，这些压力难以得到有效的缓解和宣泄，这就导致职工处在高压的心理状态之下，严重影响了他们工作中的积极性和主动性。基于此，思想政治工作人员要强化对职工思想和心理的全面了解、充分把握，对他们存在的问题进行及时的分析、协调解决，以职工的实际需求为依据，强化思想政治工作开展的针对性和有效性提升。

### (二) 开展形式多样化

新时代背景下，新媒体的发展，为人们信息的获取和交流沟通渠道的畅通提供了更好的依托，职工交流沟通的方式越来越多样化，由原有的面对面交流逐步转变为网络沟通交流，有效的突破了空间和时间的限制。因此，思想政治工作开展过程中，应当强化对这一背景形势的把握，积极创新思想政治工作开展的思维路径和方法模式，这种多种渠道强化与职工之间的沟通和交流，全面掌握情况，了解存在问题，以行之有效的措施应对多样化的变化发展。

### (三) 核心工作凸显化

新时代背景下，对医疗保障工作的全面发展持续发展，思想政治工作要将工作的主要精力聚焦到职工权益的保障和工作潜力的激发上。日常工作之中，职工是最重要的决策执行者，经济社会发展下，人们对于医疗保障的各方面需求越来越多，对医疗保障工作的关注度越来越大，这就需要及时采取有效的措施，强化职工潜力的挖掘，解决好职工工作和生活中的后顾之忧，帮助和引导职工全身心的投入到医疗保障工作之中，进行研究业务，创新工作方法，提升工作效率，通过加强思想教育引领，提升单位整体的核心凝聚力。

## 二、新时代职工思想政治工作应对策略

### (一) 持续提升思想政治工作认知重视程度

对于医疗保障部门而言，职工思想政治工作开展具有重大的现实意义，一定程度上影响和制约了单位的整体发展，这就需要持续加强职工对思想政治工作开展必要性与重要性的认识，帮助和引导职工积极参与、全力支持、有效配合思想政治工作的开展，这个过程中不仅能够强化职工心理压力的释放与缓解，让他们全身心地投入到本职工作之中，提升工作的积极性与主动性，而且能够带动和引领职工归属感的提升，让他们聚精会神、心无旁骛地做好思想政治工作，助力单位核心凝聚力的发展。

### (二) 持续强化思想政治工作路径方法创新

一方面，要以单位的实际情况为依据，强化思想政治工作时效性的提升。新时代背景下，思想政治工作开展应当紧跟党的步伐，组织职工认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，强化职工政治意识、大局意识、责任意识的培养和明辨是非能力的提升。要强化工作思路方法和制度机制创新，将思想政治工作真正融入职工群体之中，对职工工作和生活中遇到的问题进行解决，让职工葆有对思想政治工作人员的信任感，给予思想政治工作有效支持，推动医疗保障部门各项工作的有序开展。要强化党组织引领作用的发挥，准确选择、合理确定思想政治工作开展的切入点，使之更加成为职工喜闻乐见，让职工更好地参与其中。

### (三) 持续提高思想政治工作质量和效率

新时代背景下，思想政治工作的开展不仅要同实际工作相结合，同中心工作同频共振，还要紧跟时代的步伐，积极依托信息渠道，加强对职工思想政治工作的全面引领和有效覆盖。要以思想政治工作的矛盾点为出发点，研究新方法、解决新问题，在节日期间或重要时间节点组织职工开展主题活动，结合医疗保障的核心工作，强化对职工思想政治的教育引导，切实做到统一思想，凝聚人心，团结协作，共同发展。同时，在互联网信息技术蓬勃发展的背景下，思想政治工作要紧跟时代步伐，强化网络资源的充分利用，以思想政治工作引领实际工作与职工生活的有机结合。还可以探索建立思想政治工作平台，强化职工之间的交流与沟通，以平台宣传党的精神，提升职工思想政治素质，借助微博、微信等软件推送内容，梳理良好形象，在循序渐进中提升单位思想政治工作开展的有效性。

### (四) 持续健全思想政治工作各项制度机制

新时代背景下，医疗保障部门应当注重将思想政治工作纳入单位的整体任务目标之下，精心做好规划部署、考核考评等各项工作，以此为依据进行相应规章制度的建立，确保思想政治工作与单位的整体工作目标高度一致、全面融合，以此让职工思想政治工作有据可依，为单位的整体发展、长远发展奠定坚实基础。要注重将展现自我的平台提供给职工，健全完善各项激励制度和机制，及时表彰奖励优秀职工，通过打造样板、树立典型等方式强化职工工作热情的激发，确保思想政治工作真正内化于心、外化于行，取得理想的成效。

### (五) 持续提升思想政治工作人员素质能力

思想政治工作开展能否取得明显成效，思想政治工作人员自身的素质能力起着十分关键的作用。要经常性地开展思想政治工作业务素质培训，为他们外出学习、交流提供积极的平台和载体，带动思想政治工作知识能力、素质技巧的全方位提升，要精心挑选那些政治素质高、沟通能力强的干部职工，将其纳入思想政治工作之中，还应当注重面向社会吸纳有思想政治工作经验的人才，邀请其担任思想政治工作顾问，为单位思想政治工作的开展注入新鲜血液、提供有效保障。

### 三、结语

新时代职工思想政治工作呈现出职工需求多样化、开展形式多样化、核心工作凸显化等特点，要持续提升思想政治工作认知重视程度，推动方法创新，完善制度机制，提升工作效率，提升素质能力，切实加强和改进思想政治工作的开展。

### 参考文献

- [1]王芳.基于当前形势探究办公室人员思想政治素养提升策略[J].经营者,2018(3).
- [2]史克昌.思想政治工作实效性的提升对策探讨[J].西部论丛,2018(9).
- [3]申树林.新时代职工思想政治工作的特点及应对策略探究[J].青年时代,2018(24).
- [4]祁英.加强思想政治工作者素质建设的对策探索[J].产业与科技论坛,2015(3).
- [5]朱文武.新形势下加强我国基层公务员思想政治工作对策探析[J].新疆社科论坛,2014(3).