

高中班主任在教学中渗透德育研究

闫勇

(达拉特旗第一中学 内蒙古 鄂尔多斯 014300)

[摘要]德育教学指的是对学生有目的、有计划地在政治、思想与道德等方面施加影响的活动,德育教学的场所不仅包括学校,还包括学生所在家庭和所处的社会。通过德育对学生施加影响,使学生树立正确的政治思想,促进学生养成良好的思想道德修养。但是长期以来,很多班主任老师只重视日常教学和班级纪律,并未在培养学生良好的道德品质和行为上费工夫,这样的情况不利于培养全面发展的综合性人才。因此,班主任要提高对德育教学工作的重视程度,并通过多种方法,提高德育教学效果,培养德才兼备的新时代青年。

[关键词]高中班主任;教学;德育教育

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.07.1166

引言

德育是教育的王要内容。在教育新常态背景下,教师厘注重提高高中生德育教育工作的质量。帮助学生形成正确的“三观”和道德素质。为学生顺利步入社会和拥有更加广阔的进步前景提供保障。具体来说,教师厘以一种正确的眼光看待当前高中德育工作中存在的问题。改进教学手段和理念。提高德育教育的总体质量。促进学生的全面发展。

1 高中德育教育存在的不足之处

1.1 高中德育环境问题

即高中德育教育工作不受重视,部分学校缺乏厘有的德育教育环境。在学习氛围浓厚的学校中,大部分教师关注学生的专业学习。重视提高学生的考试成,忽视德育教育。高中思想政治教师没有意识到德育教育的必要性,只是为了完成教学任务进行教学,导致德育教学缺乏趣味性、枯燥无味,久而久之,学生便丧失了对德育学习的兴趣,家庭教育同样重要。缺乏德育氛围的家庭环境也不利于学生接受德育教育,高中生的心理发展趋向成熟。但其道德品质和“三观”都是从小培养的,家长是学生的第一任老师,如果家长在学生童年时期不重视德育教育,只关注学生的成绩,很容易导致学生思想道德素质不高。

1.2 高中德育教学模式单一、落后

当前,高中德育教学工作依然采用传统的教学模式进行教学,如“灌输式”“填鸭式”教学模式,这些单一的教学模式很难达到理想的教学效果,也不能和学生产生情感共鸣,部分学生甚至会产生抵触心理,对德育学习感到厌倦。学生的思想也被束缚,这严重阻碍学生的个性化发展,在新课程改革不断深入的背景下,各高校逐渐开始重视德育教学工作,并尝试在德育教学中增加讨论、演讲等教学形式,但是由于其厘用只注重形式而不注重内涵,很难获得理想的教学效果。

2 高中班主任在教学中渗透德育教育的措施

2.1 尊重学生地位,了解学生需求

学生是德育教育的主体,高中阶段的学生具有普遍性的特征,同时每位学生又是独立的个体,每个人有自己的想法、性格和特点。这就需要班主任在进行德育教学时要充分做好学生的学情分析,尊重学生的主体地位,把握住学生共性。同时,班主任要了解班里每一个学生的特点和他们的想法需求,了解他们的个性,从而使得德育教学更具针对性。

高中阶段的学生正处于青春期,学习的压力与内心的躁动在这一时期充分交汇,这使得少数学生存在心理问题。因此,班主任对学生进行德育教学时,要充分与学生进行单独的交流与沟通,了解学生的想法和需求,站在学生的立场上理解 and 思考问题,而不是敷衍的赞赏或批评。要让学生认识到高中是人生中非常重要的时期,学校和老师制订的各种规则都是为学生考虑,希望学生能够约束自己,以便在高考中取的好成绩,实现人生的飞跃。

2.2 营造班级文化,开展隐形教育文化

对人的影响是潜移默化 and 深远持久的,因此,班主任在进行德育教学时,要努

力营造积极向上、崇德尚美的班级文化氛围。学生长期处在良好的道德文化氛围之中,能够不断地反思自身的道德品质和行为,并逐步养成良好的道德行为习惯。通过这样隐形的德育教学方式,长期实施起来能够起到良好的德育教学效果。

例如,班主任可以组织开展“感动中国”人物致敬活动,通过观看视频,了解优秀人物的事迹,并让学生写出观后感,使学生感受到这些人的优秀道德品质,在这样的氛围中潜移默化地向他们学习。同时,也要设计崇德尚美的主题板报,让学生在教室中都能感受到正能量的指引,从而自觉树立良好的思想道德修养。

2.3 利用各种现代教育手段展现德育的内涵

笔者调查发现,德育工作受到很多方面的制约和影响,导致高中生对德育教育理念的理解不深刻、不具体,高中生往往对常见的德育行为只有肤浅的认识,但没有实际经历,导致他们没有真正领悟德育的意义。对此,教师应该加大班主任德育宣传的力度,合理利用现代教育方式展示德育的内涵,使学生在具体形象的德育模式中加深理解和记忆。如在走廊、教学展播厅等地方安装滚动屏幕或多媒体影像,给学生定时播放德育的实际案例。如此反复的展播,会提升学生对德育的印象,便于他们在生活中指导自己的行为,促进他们深刻理解德育学习内涵,提升高中班主任德育的实效。

2.4 师生之间积极沟通,缓解学生心理压力

学生高中三年学习最终的目的面对高考,这也给学生带来了身心上的压力,超负荷的压力往往会导致部分学生产生极端行为。德育工作是高中班主任工作的核心,也是帮助学生缓解、释放各种压力的有效渠道。在开展德育工作过程中,教师要与学生开展谈心活动,增强沟通的有效性,引导学生流露自己的真情实感,给学生搭建有效的心理压力释放和缓解的平台,促进学生心智的健康发展。在帮助学生解压的过程中,教师要采用平等的方式与学生沟通,使他们信任班主任,将自己的想法清楚地表达出来。实践表明,只有当学生把内心的压力缓解、释放了,才能更主动地配合班主任做好德育,提升个体的抗压、解压能力。

结束语

总而言之,班主任要提高对德育教学的重视程度,以德育教学理论为指导,结合当前教育现状,合理、有序地让学生养成良好的思想道德修养。在教育过程中,教师自身也要做出良好的榜样,提高自我要求,以自身对生命的重视和关爱去感染学生,让学生在充满关爱和尊重生命的环境中成长,以多种方式让学生感悟道德的意义和价值,从而形成自己的道德观。

参考文献

- [1]关永明.新课改背景下高中班主任德育工作理念及方法探究[J].教育教学论坛,2017(27):62-63.
- [2]赵婧.论新课改背景下高中班主任德育工作的开展[J].中国校外教育,2017(3):8.
- [3]王秋兰.新常态下高校思想政治教育创新研究[J].科教文汇(下旬刊),2018(10):13-14.

经营管理

国有企业子公司财务监管探索分析

盛水仙

(株洲国有资产投资控股集团有限公司 湖南 株洲 412000)

[摘要]本文以国有企业子公司财务监管探索分析为主要内容进行阐述,结合当下财务监管方面存在的问题为主要依据,从构建财务委派机制,强化财务人员管理力度;强化监督意识,追求投资回报;明确产权关系,便于区分权利义务这几方面进行深入探讨和分析,其目的在于提升国有企业子公司财务监管力度,实现对子公司资产的管理,减少经济损失的同时,推动国企的发展,旨在为相关研究提供参考资料。

[关键词]国有企业;子公司财务;监督意识;资金回报

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.07.1167

引言

国企集团属于现在组织结构不断创新和改革的新结果,通常是子公司和母公司形式存在,通过出资按照股权比例行使权利并承担相应职责,控股公司改制之后,需要依据《公司法》有效完善内部管理机制和结构。而当前国有企业对于子公司的财务监管力度仍旧存在很多问题,应基于存在的问题做好分析工作,探索出更加合理和规范的监管对策,推动国有企业的发展。

一、财务监管方面存在的问题

根据实践经验发现,当前一些国有企业对于子公司财务监管仍旧存在许多问题,集团独资或者绝对控股现象比较严重,主要是由于内部管理机制不健全,监督管理力度不到位,经济利益分配不及时,约束机制缺失等原因导致,进而使得公司经济效益下降,监控力度不严,出资人利益受损^[1]。

(一)会计核算不规范,无法真实反映公司运营情况

由于企业经营责任管理机制不够健全和规范导致财务核算工作不严谨,会计数据无法真实反映出企业运营的真实情况。统计报表都是根据企业内部管理者和责任人随意更改和确定问责追究机制以及内控管理机制不完善,负责人多年不变动,掩盖了企业运营和财务问题最终集团公司出现问题无法挽救,陷入经济危机。

(二)缺少严格资产保全监督机制,致使投资收益不高

由于企业内部管理机制不够健全,并未针对客观情况具体分析,因此企业对于子公司的投资情况掌握不够及时,并未提升经济收益,无法达到分散风险的预期目标^[2]。子公司资产管理缺少内控管理机制约束,资产损失较为严重,加上奖励机制,监督机制不到位,使得子公司投资经济损失无法得以控制,带来的负面影响十分严

重。

(三)自觉服从监管意识不佳,导致出资模式不科学

由于一些国有企业内部缺少严格监管机制和内控细则,经常以股东会报告为借口回避出资人自身的责任,不能及时准确向业务部门如实报告经营情况和财务内容。使得企业无法掌握子公司的运营状况,也不能实现监督。从而弱化了股东以及出资人的自身权利,导致消毒企业出新模式不规范,思想不统一,收资界定不明确,无法真实反映集团具体情况^[3]。

二、国有企业子公司财务管理有效对策

(一)明确产权关系,便于区分权利义务

我有企业要想可持续发展就要拥有一套完整,规范,成熟的法人治理结构,只有这样才能够更好的规范子公司成员的权利和基本义务。充分调动子公司工作人员的积极性,发挥出规模经济的价值和优势。国有企业应依据年度发展目标,针对子公司业务能力做好评定工作,并采用合理化方式对子公司进行有效管理,使用统一环节流程规章制度等进行有效监督,并对所有子公司都一视同仁,从而可以营造出更好的竞争氛围。

(二)强化监督意识,追求投资回报

国有企业要想实现对子公司的资产进行合理审计,首先需要分析清楚子公司的资产状况,母公司需要对子公司进行出资权利监督工作,保证子公司能够有教程的相应责任和义务,并构建集体决策追溯个人职责。企业与所属企业之间存在的关系应与资金作为基础,唯有这样才能有效区分全资控股和联营等公司存在的区别性,按照核心层做好企业划分工作^[4]。确保企业内部部分层明确,人员承担相关职责,做

好财务计划指标工作,构建分层负责制,进而实现目标管理。作为出资人的国有企业管理工作人员应强化自身监督意识,认真严格的执行对投资者权利进行监督的工作内容掌握子公司财务运营情况,及时预测,提供相关解决对策,保证集团子公司投资的股权不受到任何经济损害。

(三) 构建财务委派机制,强化财务人员管理力度

为更好地实现国有企业对子公司财务管理和监控力度,需要规范自身财务行为,有效维护出资人的合法权益,保证国有企业内部资产保值增值。为实现以上工作,集团英才用委派财务管理机制,实现对企业资金的监控,做好报表披露工作。对企业绩效进行合理检查,对各项工作进行有效监督,保证内部经济不损失。还要严格。审核委派的财务负责人,结合业务性质和工作量等情况,由人事部门统一管理,对新资福利待遇进行统一规定。并且我有企业一定要明确委派的财务管理人需要明确基本权利和职责。严格按照具体要求履行自身职责,年中时能够根据财务负责人工作具体情况以及业务量进行综合考核和评定。还要实施定期轮换为派人机制,便于掌握子公司具体财务情况和内部情况,国有企业要大力支持,为盼人的工作为其创造有利条件。相信国有企业通过委派责任人机制,能够实现对子公司财务运营状况和动态信息的管理和监督,避免内部出现问题,从而为我有企业的重大决策奠定基础,避免国企内部出现违规和不良行为,有效防范企业财务风险,获取更多经济效益和社会效益,实现国企对子公司财务的合理监管,并实现国企的可持续发展。

浅谈县级文物管理制度建设的探讨

张琪亮

(云南省保山市昌宁县文物管理所 云南 保山 678114)

[摘要]作为重要的文化遗产,文物也是一种公共产品,具有非赢利性和公共性特点。同时,文物的艺术价值历史价值极强,加强文物保护工作具有重要的意义。做好文物保护的基础与前提,就是构建完善的文物管理体制。目前基层文物管理现状令人堪忧,缺乏顺畅的管理体制,健全的管理体系和完善的监督体系,针对县级文物管理工作中存在的问题,需要将文物管理协调机制深入推进,改革保障机制和制度建设,为顺利开展县级文物保护工作奠定基础。

[关键词]县级;文物管理;体制;制度

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.07.1168

中华民族有着悠久的历史 and 璀璨文化,尤其是祖先给我们留下了许多珍贵的文物。这些文物有着多种多样的类型和复杂多样的保护方法。新时期伴随着快速发展的经济建设,更加剧了人类活动,导致大量文物残损。国家文物事业中最基本的单元,就是基层文物工作。在文物保护工作面临的严峻形势的同时,还需要立足于基层工作实践,加强县级文物管理制度建设,不断探索相关策略,对基层文物保护管理工作逐步完善。只有各级政府对文物保护工作高度重视,将全社会力量充分调动起来,共同参与文物保护工作,才能开创县级文物管理工作的新局面。

一、县级文物管理体制中存在的问题

1、缺乏顺畅的文物管理行政体制

一直以来,我国所遵循的文物管理原则就是“分级负责,属地管理”,这种管理原则导致我国缺乏健全的文物管理体制,管理权限不适应文物保护实际需要。同时,在基层文物管理机构中,具有薄弱的力量和偏少的人员,缺乏顺畅的基层文物管理体制。这些问题的存在,对于顺利开展县级文物管理工作带来了严重影响。

2、缺乏健全的文物管理体系

现阶段,我国主要是遵循《文物保护法》进行相关文物的管理工作。但在实际实施过程中,该法律不具备较强的可操作性,缺乏健全的配套的法律和法规,由此对顺利开展文物管理工作形成了严重的制约。而日渐完善的文物管理体系,能不断完善管理体制,促进管理体制的制度化。目前,在我国县级文物管理中,还不具备较高的管理水平,缺乏健全的管理制度,有着任务不明、职责不清的问题存在。而多元化的管理主体,缺乏统一的权责利,使文物管理工作缺位。

3、缺乏完善的文物管理监督体系

在我国《文物保护法》明确规定,文物的监督管理由国家文物管理局负责,但因为目前我国我国文物管理实行“分级负责,属地管理”的原则,而对于文物监督部门,地方政府不设立。因此在县级文物管理工作有职责不清的问题存在,不能严格落实各项政策措施。

二、县级文物管理制度建设的创新途径

目前,我国在县级文物管理中存在的问题,特别是县与县差别之大,对顺利开展文物管理工作形成严重制约。而作为不可再生的珍贵资源,在新形势下建立文物管理体制,是做好文化、文物管理工作的关键。

1、健全文物管理机制,加强地方政府文物的协调管理

目标管理机制、制度管理机制和垂直文物管理体系,是新的文物管理机制的主要内容。目标管理机制是遵循目标管理理论,分解和细化文物管理目标和任务。通过文物管理目标责任制的完善,解决人浮于事、管理缺位、职责不清的问题;文物制度管理机制涵盖考核制度、奖惩制度和岗位责任制等,是一种全方位的文物管理制度。文物遗产具有特殊性,在管理上应对西方国家先进的管理做法和经验充分吸收和借鉴,由国家宏观协调和调控文物管理工作,实行垂直管理。新形势下,国家开始高度重视文物工作及博物馆工作,由此,为民间文物保护、宣传工作带来了重大的发展契机。目前,主要是通过登记制度反馈民间文物保护情况,所以必须对科学规范的文物保护管理体制进行构建。

2、健全文物管理协调机制,加强各个部门的配合

文物同时具有收藏价值和文化遗产,所以保护和传承文物具有重要的现实意义。作为一项综合性的工作,文物管理涉及多个部门。所以,必须加强各个部门之间的协调合作,对文物管理协调机制进行健全,建立由部门领导牵头负责的合作模式;在城乡规划中设置文物管理工作,通过各部门通力合作,深入开展文物勘探调查工作,帮助县级文物管理部门树立威信和话语权。

3、健全文物管理保障机制,规范文物执法的程序和行

保障文物管理工作顺利开展的前提,就是依法可依、执法必严、违法必究。所以,应加强文物执法队伍建设,对文物执法的行为和程序进行规范。建立文物行业的规章制度,制定行业法规,为文物行业的健康发展提供保障。而实现文物管理的必要条件,就是有充足的资金。财政部门应设立文物管理专项基金,对“五纳入”

发展。

三、结束语

总而言之,新时代又想强化国有企业对子公司的财务监管力度。确保其国有企业可持续发展是一个重要课题,也是确保国有企业内部资产保值增值的基础。由于国有企业的迅速发展以及业务的不断延伸,使得对子公司的监管控制力度不足。出现各种财务风险,因此新世纪下需要强化对子公司的监督和管理力度。构建规范、科学,完整化财务管理制,实施委派负责人形式对子公司内部财务信息进行监管,保证不一定财务信息,数据安全,为推动国有企业发展奠定良好基础。

参考文献

- [1]王耀邦.大型国有企业所属子公司的财务管理研究[J].中国商论,2019,000(019):P.105-106.
- [2]陈国连.集团化企业财务管理的探索与设计研究[J].新金融世界,2019,000(003):23-24.
- [3]邵学高.集团海外子公司财务管理模式探讨——以分销为主的海外子公司为对象[J].纳税,2020(23):67-89.
- [4]付翔丽.浅谈国有控股集团对子公司的财务管控[J].财讯,2018(30):52-52.

措施严格执行,并对文物资金保护来源大力拓展。

4、健全文物管理监督机制,调动全社会力量共同参与

地方政府对文物管理负有一定的监管责任,而现阶段,我国许多地方还没有设立监督机构,缺乏明晰的责任划分和监督不到位的问题。为此,需要对督察制度和过错追究制度加以完善,为顺利开展文物管理提供保障;同时,还要定期考评文物管理工作,将社会力量充分发挥出来,还要对合理利用和有效保护文物资源的方式方法不断探索。通过文物监督网络平台的构建,在文物监管工作中,调动全社会共同参与。

三、新时期文物管理体制改革的关键词

1、以科学发展观为指导

在文物管理体制改革过程中,需要适应市场经济发展,以科学发展观为指导,符合我国生产力水平。同时,协调发展、统筹兼顾,结合文物工作的实际,对文物管理在社会中的重要地位充分认识,在社会发展规划中列入文物保护,并将各级财政预算纳入。在文物管理体制改革的,遵循“加强管理、合理利用、抢救第一、保护为主”的原则,核心就是保护。立足于文物保护现状,着重做好抢救工作。因为文物具有社会功能,所以应该在保护的基础上,将文物的价值和功能充分发挥出来,并以有效保护与合理利用为前提,加强文物管理工作。

2、将开发与保护的关系正确处理

文物管理中的一个突出问题,就是开发与保护。目前对于文物管理,主要持以下两种观点:一种是不能将文物推向市场,另一种是主张文物的市场化。而实际上,文物的保护和开发之间,并非是不可调和的矛盾。现阶段在我国文物管理中,普遍存在的问题就是资金短缺。而我国文化资源的重要组成部分,就是极其丰富的文物古迹。所以将保护和开发之间的关系正确处理,能更好的统一经济效益和社会效益。

3、促进博物馆管理的创新性

博物馆管理主要是创新内部管理方法,更新人员管理理念。在某种程度上,需要在国家的制度约束下进行管理创新。比如,国有大型博物馆为县级小型博物馆提供良好的文物保护环境,而县级小型博物馆可委托国有大型博物馆进行委托管理。同时,大型博物馆可定期培训小型博物馆,以不断提升馆员的职业素质和业务能力。在接受专业培训后,小型博物馆工作人员能够拓展自己的发展空间,并将更加优质的服务为人民群众提供。

结论

目前,在我国文物管理工作,还有很多问题存在,亟待创新文物管理体制。为此,需要与文物管理工作实际情况相结合,本着对历史负责的态度,对我国文物管理体制改革的稳步推进,并且与地方实际情况相结合,全方位的保护和重点开发文物资源。并在这个过程中,对相关经验不断探索和积累,以此对全面发展地方文物保护和管理工作,发挥积极的推动作用。以更好地发展文物事业,保护和传承我国优秀的文化遗产。

参考文献

- [1]发展中的文物保护科学[J].周宝中.文物保护与考古科学.1989(02)
 - [2]河北省古代建筑保护研究所文物保护工作历程[J].张剑奎,孙荣芬.文物春秋.2019(06)
 - [3]红外光谱在文物保护中的应用介绍[J].孙凤,李依林,马彦妮,吕佳昕.文物保护与考古科学.2019(06)
 - [4]符合国情的文物保护利用之路实现理路探析[J].刘卫红.建筑与文化.2020(02)
 - [5]古建筑文物保护问题及对策[J].杨高竿.文物鉴定与鉴赏.2020(02)
 - [6]文物保护学科基础理论探索——基于文物实体类型模式的文物实体状态研究[J].龚德才,胡霜晴.应用型高等教育研究.2019(04)
- 作者:云南省保山市昌宁县文物管理所:张琪亮