

善培训保障上下功夫,以满足新时代的需求。

参考文献

- [1]袁明旭.习近平新时代领导干部战略能力思想研究[J].河海大学学报:哲学社会科学版,2018(4):39-45.
- [2]杜秋枝.“一带一路”背景下领导干部跨文化交际能力培养与提升[J].领导

科学,2019(7):116-118.

作者简介:

徐立群(1990-5),女,汉,硕士,上海,培训工作主管/初级职称,研究方向:培训管理。

新时代国有企业思想政治工作守正创新研究

赵晓平

(广东烟草中山市有限责任公司 广东 中山 528400)

[摘要]思想政治工作是党我党历史上的优良传统。国有企业在社会经济不断发展中,随着市场竞争环境的变化,在思想工作层面略显不足。面对这样的现状,国有企业应该进行深入的反思,在思想政治教育的建设中应该从员工角度出发,分析员工所面临的一系列问题,以更好地适应企业的发展,展现国有企业发展的政治优势。

[关键词]国有企业;思想政治工作;创新研究

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.07.069

引言

在国有企业当中,思想政治工作的开展是以职工为主体的,通过解放他们的思想观念,转变传统的思路,尤其是在当前的大环境和背景下,国有企业员工的思想呈现出多元化的特点。这一现状,对于员工思想政治工作的开展加大了难度,这就要求国有企业必须要重视思想政治工作的开展。国有企业应该不断地跟随着时代的变化而采取相应的措施,根据当下员工思想变化的特点和途径,为员工的思想提升明确方向,以此来促进企业的持续发展。对此,我们要认真加以研究,并提出有针对性的解决办法。

一、当前国企思想政治工作存在的主要问题

随着企业改革不断深入发展,企业员工的思想状态也在不断的变化,在国有企业这个组织中,每个人都有自己的性格特征,每个人在不同的阶段也会有着不同的思想,对同一件事情会有着不同的看法。所以这就给企业的思想政治工作的开展带来了诸多的困难和麻烦,主要是有以下几点:

(一)对员工精神需求不够重视。企业在市场竞争的环境中,过于考量企业在发展中所带来的经济收获,而忽视了员工的思想教育,盈利是每个企业生产的出发点和落脚点,所以导致了员工在工作中的向心力不足。实际工作中,主要是通过员工的业绩来肯定员工,员工虽然在物质上被得到肯定,但是在精神层面也同时有一定需求。如果对员工的了解只限于表面,没有深入了解员工,无法更好地满足员工的精神需要,这样会导致个别员工精神不佳,工作干劲不足,长此以往,组织机构凝聚力会有所欠缺,在工作上无法调动员工的积极性,将进一步影响着企业的长远发展。

(二)责任意识不强。工作态度不够、责任意识不强,只停留在表面工作,不能引起干部员工共鸣互动,没有运用现代科技手段,只停留在你说我听的被动式,很多思想政治工作还停留在原先的道路层面,缺乏一些积极进取的精神,没有很好的洞察力和敏锐度来感知社会的变化,干部员工的学习积极性不高,教育效果不显著。所以对于思想政治工作的开展者,应该尽早认识到全局的变化,审时度势,改变工作的作风。

(三)工作方法滞后。在新时期的环境下,员工思想不断随着社会的发展变化,但是思想政治工作方法还停留在旧时代,没有随着社会的发展而变化,创新意识不强,思想老旧,照搬照抄,方法单一,内容不鲜活,与新时代的发展不相适应。

二、做好思想政治工作开展策略

思想政治工作的开展说到底是为了人的发展,在当前烟草企业当中,只有加强引导、充分沟通,才能更好地凝聚力量,最终实现企业的良性发展。具体来说,要综合运用以下方法。

一是要加强领导,突出模范作用。领导干部是各项工作的推动者,更是抓落实突破的先行者,必须坚持率先垂范、以上率下,以“向我看齐”的姿态做好表率。群众看待和评价领导干部,是看你怎么说、怎么做,有什么政绩,抓落实能否

一抓到底、抓出成效,关键看领导者的“第一推动力”作用发挥得如何,领导干部在全体员工中起到模范带头作用,真正发挥思想政治工作的作用。

二是要加强队伍建设,夯实基础。把有能力、有才干、品行好的员工派到政工岗位,委以重任,让其发挥能量,支持其创新工作,促进政工工作的快速发展。通过开展专题培训班,采取集体学与个人学相结合的形式,既学政治理论又学业务知识来拓宽知识面,全面提升综合素质要学有所思,有所悟,才能真正提高政治素养和业务水平,才能更好地做好企业思想政治工作。

三是要创新工作方法,提升效率。在烟草企业内部,只有不断地提高员工的创新意识,企业的发展才长久有效,一个企业要想走在时代发展的前列,就需要根据自己的需要,来对员工加强思想政治教育,尤其是创新层面,打破原有的思维模式,取长补短、扬长避短,充分发挥网络平台优势,通过单位企业办公系统、企业微信、短信、宣传栏等形式加强与员工沟通,及时发现并迅速解决员工存在的思想问题,提高工作的时效性。

四是要谈话谈心,凝心聚力。思想政治工作是惠及到每位烟草企业的员工,他们的性格、年龄和需求差异都比较大,所以在实际开展思想政治工作的時候,坚持开展经常性的谈心谈话活动,详细掌控员工的思想动态,关心员工的工作和生活,主动与员工交流谈心,引导他们善修德、做实事,帮助他们解决工作与生活中的困惑,才能为企业的发展贡献出自己的一份力量,才会使得员工心甘情愿地为党的事业发展和进步而努力。

五是要发挥工会优势,服务大局。思想政治工作是做人的工作,满足员工的精神上需求,要采取灵活多样的形式来开展,例如:茶话会、文体活动、业余活动、主题实践活动通过精神安慰、情感交流、亲身参与等让员工在活动中施展才能的机会,使他们自觉地为企业的发展贡献自己的力量。

三、结语

总之,国有企业应坚持以人为本理念,将思想政治工作落到实处,思想政治教育的核心是引领企业员工的思想跟随着时代发展的潮流,才能够有助于企业最终实现发展目标。对于国有企业来说,其思想工作的开展是企业的生命力所在,只有在思想政治工作者不断努力和发展的前提下,思想政治工作才能实现突破性的发展,员工在企业中的地位才会被凸显和认可,所以工作开展具有积极意义。

参考文献

- [1]史理.新形势下国有企业思想政治工作探析[J].现代交际,2020(12):231-232.
- [2]魏银梅.基于国有企业思想政治工作的创新路径分析[J].文化创新比较研究,2020,4(09):9-10.
- [3]汤蓉蓉.加强新常态下国企党建和思想政治工作的思考[J].就业与保障,2020(04):9-10.
- [4]徐小芳.当前国有企业职工思想政治教育对策研究[J].智库时代,2019(38):52-55.

目标管理法与教育教学工作研究

高原

(辽宁广告职业学院 辽宁 沈阳 110000)

[摘要]高职院校是我国培养技术型人才的摇篮,每所高职院校每个专业都承担着为社会输入应用型人才的重任,这就需要有明确的人才培养目标。目标管理法在很多领域中都有着不错的成效和反馈,而实践也反复证明了其在教育教学工作中发挥了很强的效用。本文试图用目标管理法作为教育教学的指导引领,阐述目标管理法在教育教学中具体运用,为提高教育教学工作的效率与水平奠定基础。

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.07.070

随着社会的发展时代的进步,高职院校的教学环境日益更新,为了实现预定人才培养目标,教育教学工作的模式思路应与时俱进。基于如此背景下,目标管理法作为根据预设目标,全员参与,量化考核和带动热情等为主线,应该被广泛用于高职院校的教育教学工作中,这对于提高教学质量,实现教学目标,能够正确引导学生的行为,对于高职院校的教育教学工作模式的研究存在着一定的意义。

一、目标管理法

目标管理法是由美国著名管理专家彼得·德鲁克首次提出的。最初该方法被用于企业当中。目标是衡量每个人工作成果的前提标准,目标设定的合理与否,直接关系到企业的发展状况,企业负责人或者员工应结合实际情况,适时的调整目标。正是因为该方法在企业中运用的成效有目共睹,所以目标管理法被诸多的管理者所熟知并认可,逐渐成为管理学界和管理实践中的重要工具。目标管理法有良好的系统性、科学性和成熟性等诸多优点,将其应用到高职院校的教育中会有较好的适用性。首先,目标管理法与教育教学工作具有一个最大的共通之处,就是都具有明确的目标。其次,目标管理与教育教学工作两者均注重时效性。作为高职院校的教育教学工作,其最终目的无疑是为了完成向社会输入应用型人才的教学总目标,而目标管理法则是可以为实现该目标提供一定的指导方向和解决方法。

二、目标管理法在教育教学工作中的指导思想

1.目标优先。高职院校所设置的各专专业均属于实用性专业,培养的学生均为应用型人才,因此各高职院校的人才培养方案应根据各专专业教学目标而设定,结合人才培养方案设计教育教学工作的最终目的为了完成预设的目标,根据学生不同阶段对专业知识掌握的程度应设定各个阶段的目标,以目标优先为指引,在教育教学工作实施的过程中,授课计划就应该适时更新与完善,即要由单一的目标评价转化为多元化目标评价体系。

2.全员参与。高职院校在教育教学中应秉承全体参与的法则。高职院校中的任何人都应在自己的工作岗位上以目标为指引方向,管理自己的工作进度,以严谨负责的工作态度面对职责,任何人都不能“高高挂起”,都应为了实现设定的目标互相协助。

3.实现目标与考核标准一体化。衡量一项目标的完成进度和成效需要有考核标准,高职院校的教育教学工作理应如此。在各专业人才培养方案的制定中,目标制定的同时,制定检验目标成效的考核标准,只有这样才能使全员在自己工作岗位中随时对自己的工作进行检验,适时调整进度或方法,如此才能实现目标的如期达成,提高工作效率。