

作用具有很强的保障作用。这就需要企业在推动绩效工资改革的过程中，一定要不断优化和完善绩效工资体系，应当建立专门的组织机构，配备专业化的管理人员，使绩效工资管理工作能够有效开展。要大力加强绩效工资评价体系建设，特别是着眼于促进绩效工资公平性、公开性和公正性，围绕公共服务效益，科学设计绩效工资评价内容，能定量的定量，不能定量的做好定性处理并确定好完成时限和标准，只有这样才能使绩效工资评价内容更加科学。企业在推动绩效工资改革的过程中，也要更加高度重视融合体系建设，特别是要将绩效工资改革与人事管理改革、业务发展模式改革等进行有效融合，并且将绩效工资作为企业吸引人才、留住人才的重要举措，努力使绩效工资发挥多元化功能和作用。

3.3探索实行事业单位绩效工资差异化的分配方式

企业在绩效工资标准的确定过程中可以将奖励方式和奖励范围进行合理扩大，以此通过层次化、差异化的绩效奖励提升绩效工资的范围，从精神奖励、物质奖励、生活奖励、文化奖励等多种方式，进一步提升绩效工资的应用范围和应用效果。在此过程中企业可以结合自身实际情况，在务必保证绩效工资合理、标准、公平的基础上探索适合企业自身实际情况的差异化奖励方式，使得绩效工资奖励范围能够得到有效扩散，更加有效地发挥绩效工资的激励效果。

3.4引进岗位竞争制度

要想在企业管理中有效实施岗位工资制度，就必须引进岗位竞争制度。即加强对企业管理实际情况的分析，根据企业内部现有资源安排相关岗位，明确每一个工作岗位的要求。然后以此为基础让员工自主、自愿进行竞聘上岗，以岗定薪、岗变薪变。只有这样，企业员工才会在工作岗位中不断成长。只有员工的工作能力得到提升，企业的整体竞争力才会得到保证。另外，还需要实施岗位工资的动态化管理，

也就是说，在对企业员工进行考核时，一旦发现员工的岗位表现与其薪资收入不匹配，就要及时进行调整。

3.5保证绩效考核客观性和可控性

针对当前部分企业在岗位绩效考核工作中存在的问题，要及时优化企业绩效考核指标，这就需要各企业结合自身实际情况及员工工作状态来制定合理的绩效考核指标。在具体工作方面，企业要针对管理人员和技术人员的不同工作状态来制定区别化绩效考核指标，对管理人员的考核更侧重于管理能力和领导能力，对技术人员的考核则更侧重于专业技能方面，这样的考核指标有助于更好地落实岗位绩效工资制度各项内容，同时有助于强化工作人员绩效考核意识和工作积极性。除此之外，企业要加强绩效考核标准的可控性程度，这就需要将其绩效考核标准与员工绩效管理相结合，尽可能量化绩效考核内容并完善绩效考核标准，以此来更好地发挥岗位绩效工资制度的应用作用并推动企业实现持续向好发展。

结语

总而言之，岗位工资制度是目前企业发展的一项重要的制度，其不仅关系到职工的切身利益以及职工实际的工作积极性，而且对企业的长远发展来说也是至关重要的。从目前的岗位工资制度来看，企业的岗位工资制度具有极强的先进性。

参考文献

- [1]程洁.企业绩效面谈环节存在问题研究[D].首都经济贸易大学.2014.
- [2]李洪权.岗位绩效工资制度初探[J].现代商业.2014.
- [3]郭祥林,陈双双.事业单位岗位绩效工资制度改革探析[J].中国人力资源开发,2007,(12):8-10.

在中职班主任管理实践中融入德育教育

刘廷忠

(重庆市彭水职业教育中心 重庆 409600)

[摘要]随着素质教育的深入推进，教育理念的更新已成为社会发展的一大因素。高中阶段的学生正处于人生发展的特殊时期，高强度的学习压力，让他们的身心感到十分劳累，如果学生长时间得不到心灵上的释放，将会形成不健康的心理状态，从而促使自己的学习效率进一步降低。因此，新课程标准下的教学理念，需要教师能以学生为主体，从而实现应试教学向素质教学的转变，不断注重学生全方位的发展。传统的教学中，“重成绩、轻德育”的教学模式，严重阻碍了学生个性的成长，不利于他们形成独立的学习意识。因此，班主任要全面提升学生的思想道德素养。本文就在高中班主任管理实践中融入德育教育展开探讨。

[关键词]中职；班主任；德育工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.07.1171

引言

我国五千年深厚的文化积淀中具有内容丰富的德育精神，良好的德育教育是实现高中生健康成长的保证，更有利于塑造高中生积极健全的人生观和价值观。高中班主任在班级管理应该重视德育教育，对高中生的德育水平方面提出更高的要求全面促进高中生德育水平的提升。

1对学生进行德育教育的重要性

“德”可以说是人们在日常生活中或者行为处事方面最看重的一个内涵，如果一个人的德行有亏，那么和与他合作的人就会大大减少，而我今天想要说的德育教育也就是想让每一个学生都做一个有德的人，而德行重在培养，一个人的德行体现在日常小事等细微之处，所以说，我们要从学生时代就开始进行德育教育，将德行渗透在学生的思想之中，体现在学生的行为上，这样才会对学生的将来产生很大的作用，才能让学生在思想上立得住，人无信而不立，同样的，一个人如果没有德行，也是不会被社会所接纳的。

2高中班主任如何对学生进行德育教育，促进德育工作的展开

2.1提高教师综合素质，着重德育教学

高中班主任作为开展德育工作的主要工作者，必须要取得高中生内心的信服和尊重才能提出德育教育的有效性。作为班主任不仅仅是班级管理的主体，还是德育教育的引导者和保障者，班主任一般情况下都是由任课教师担任。班主任的工作量十分大，在精心备课和授课环节中要有目的地渗透德育教育内容，使得高中生在学习过程中可以潜移默化地受到熏陶，有利于提升学生的整体德育水平。班主任必须要规范自己的行为举止，为高中生树立一个好的榜样，用自己卓越的教学水平和高尚的德育精神来关爱和指导每一个学生，促进班级管理中德育教学工作的进行。例如：在高中班主任德育教育过程中，班主任要不断加强技能和理论学习来提升德育教育的有效性。在教学之余班主任要花费一定的时间融入高中生学生群体中，了解学生的学习状态和生活状态乃至思想状态，针对学生存在的具体问题找到最有效可行的解决方案，提升德育教学工作的有效性。教师综合素质的高低影响着班级德育教学工作实行的情况，高度的责任心和事业心再加上对学生无限的热爱和关怀，有利于促进班主任德育教学工作的落实。提升班主任的德育综合素质，加上理论和实践教学有利于提升高中生的德育水平。

2.2渲染德育班级环境，陶冶德育情操

我们常说“一方水土养一方人”，环境对学生发展的影响是不容忽视的，作为高中班主任，不仅要关注学生的学习成绩，同时也要在学习环境中进行有效的建设，从而为学生创设一个良好的学习环境。为此班主任将德育精神落实在班级文化建设中，让学生在学的过程中，受到德育精神的陶冶，进而实现德才兼备的教育过程。例如班主任将有关德育的名人名言进行加工，悬挂在教室的墙壁上，或者在黑板报上开展德育主题的绘画，从而让学生在校园生活中能够处处可见德育，久而

久之形成熏陶效果，提高学生的德育品行，帮助学生形成正确的道德观。

2.3认真对待德育教育的课堂

很多学校在开展德育教育工作时，教师的态度并不是很好，认为不应该费时间在德育教育上，应该把重点放在学生的成绩方面，但是，殊不知，德育教育才是教育最重要的部分，一个人如果没有德行，那么他再有才能也是不会被重视的，所以说教师必须认真对待德育教育的开展，营造一个适合开展德育教育的课堂氛围，以严谨的态度对待德育教育，让学生明白德育教育不能忽视。

2.4发挥互联网在德育教育中的作用

班主任在开展主题班会时，为了能吸引更多的学生参与其中，可以充分发挥多媒体和网络的作用，利用视频和音频等多样化的形式开展德育渗透，与学生的学习与生活进行有机结合，切实提高高中生的综合素质。班主任在寒暑假期间，也可以通过开设网络资源共享，让学生能够在家里与同学进行及时的沟通。以此，促进同学之间的友谊。

2.5尊重学生情感需求，构建师生关系

教育本质是以爱为核心的情感教育和以尊重为主的知识教学，只有尊重和理解才能构建一个和谐的师生关系。高中德育教育的根本出发点是提升高中生的德育水平，在提升班级管理有序进行是为高中生今后的发展奠定良好的基础。因此，高中班主任和学科教师要尊重学生的个性和独特性，深刻明白每一个学生都是独特和完整的一个个体。在教学和班级管理中要真正热爱和关心学生，用实际行动来提升师生之间的良好关系。作为班主任不应该是高高在上的管理者，而是应该用实际行动和高中生做朋友，在深入理解的前提下，对班级同学的家庭状态和身心发育特点都做到烂熟于心，一视同仁进行德育教育促进教育的公平性，和谐的师生关系有利于德育教学的顺利实行。

结语

总之，班主任在班级管理工作中不断融入德育教育，可以实现新课程的教学理念，还要不断坚持以学生为主，在尊重他们个性发展差异的同时，促进学生思想道德素养的全面提升。

参考文献

- [1]张如芳.浅谈高中班主任德育教育的有效教学策略[J].未来英才,2018(13):140.
- [2]董珊均.现阶段下高中班主任德育工作有效性实施的难点及对策[J].中国校外教育(中旬刊),2018(1):36.
- [3]刘光恒.提高高中班主任德育工作实效性的对策[J].科技信息,2018(28).
- [4]张巧英.提高高中班主任德育工作实效性的对策分析[J].时代教育,2018(10).

工业工程在现场管理中的应用

史起东

(长春工业大学 吉林 长春 130000)

[摘要]工业工程的管理理念融入了流程重塑、过程控制、提高核心竞争力等基本理念。企业运用工业工程的方式有助于优化生产流程，在信息化的背景下实现扁平化管理，促进企业生产经营创新的实践，达到重构企业组织结构，从源头上控制产品质量，有效提高生产经营质量的目标。

[关键词]企业；生产经营；工业工程；管理理念

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.07.1172

优化企业流程对于提高生产经营效率有重要的意义，应当基于工业工程的理念对企业生产现场的流程进行重新塑造，解决传统生产流程存在的问题，进一步纠

正贯性管理、过程控制与信息传递方面的问题。应当进一步研究工业工程的基本理论，提出企业管理流程不断优化的措施。