

近年来,一些国有企业没有意识到行业发展当中的相互竞争的危机,仍然集中在获取经济利益上。企业中党的建设的总体质量低,大大降低了国有企业的政治优势和发展优势,进一步制约了国有企业的发展壮大。

1.2党务人员职业素养有待提高

国家企业内部的党员干部的专业能力以及责任感都是各不相同的。同时一些党员干部也缺乏相应的专业能力和工作态度。当上级下达一些党建工作任务的时候,他们有时候并没有严格的遵守相关的标准和要求,甚至有些党员干部和工作人员推迟相关的工作,只完成部分工作、不能有效地实现党的建设工作以及有关的精神和政策的传达,因此,必须全方位的加强国有企业的党的建设,全面提高企业内部的党务工作人员的素质和专业技能。

1.3党建工作制度有待完善

在许多国有企业的发展的过程中,往往只注重经济上面的发展利益,但是却忽略了与党的建设有关的重要性。相关的规则和制度仍有待结合实际情况进行改进和提升。无论是相关的管理体制还是责任制,都必须保证国有企业的党的建设以及相关的管理工作的高质量完成。此外,必须改进有关的工作人员以及专业技术人员招聘和管理。设定一定的激励机制,对于有关人员的工作热情的提高,工作效率的增强很有帮助。^[1]

2 新形势下加强国有企业党建工作的策略

2.1建立健全体制机制

新形势下加强国有企业党建工作,必须毫不动摇地坚持党对国有企业的领导,突出党的核心领导作用。始终坚定不移地强化党的政治领导、思想领导、组织领导,使党的领导核心作用组织化、制度化、具体化。

2.2创新党建工作方法

应当创新教育形式,组织开展多元化的党性教育。不局限于过去单纯的讲授模式,要促进党建理论传播主体之间的沟通;我们要充分利用各种各样的新的结合了信息技术和互联网技术的平台,深入创新国有企业的党建工作的发展模式,充分利用群众性的、基层的组织优势,把全新的,符合企业实际情况的党建工作的开展模式的主导作用发挥出来,并把它看作是推动国有企业经济发展和实现行业近更优势的动力。更重要的是在国有企业的发张成长需要把党的建设与企业的生产经营的实际充分的结合起来,发展个人优势,创造企业优势、集体优势;相关人员需要积极的接触广大的一线职工和群众,采用各种深度、有效的沟通和交流方法,加强普通干部的思想教育,真正实现对员工的思想动态的全面理解、准确评价和切实关怀,充分利用个人鼓励和警示同时发挥作用,我们要做好团队建设,依靠模范员工的带动作用,不断完善党员干部的使命感和党员干部的责任感的建设。^[2]

2.3科学开展领导班子建设

在当前国有企业的改革和发展的过程中,领导者起了十分重要的作用,在一

定程度上推动了甚至决定了国有企业的党的建设的进展情况。所以说,国有企业的有关领导应该加强党建工作的理解和认识,努力建立高质量、高水平、高能力的党建工作领导团队。首先需要结合情况的实际情况加强党的基层干部的教育和培训,为党的建设的基层干部提供更多的学习和能力提升的机会,其次需要进一步的提高和加强党的建设的的工作人员的工作作风和建立合理的管理体制。第三充分的提高管理者以及主要领导的思想意识,只有首先提高公司领导对党建工作的理解和认识,并且在此基础上加大投入和重视,建立和改善相应的国有企业党建工作的人才机制,积极吸收党建设方面的优秀人才和干部,在企业内部开展相关工作的的时候要合理分配党的建设的的工作人员,大大提高了相关的工作效率。严格遵守各种各样的规则和要求。

2.4促进企业党建文化创新

要真正发挥国有企业的党的建设的文化在国营企业的发展的过程中发挥出来的积极的促进作用,坚持通过推动党的建设工作促进企业的创新发展,加强企业内部的精神、文化和团结,促进国有企业的可持续、稳定和健康发展。首先,我们必须利用现有的软件和硬件系统来建立国有企业党的建设的宣传途径和宣传方式,加快为国有企业的党员活动建设园地,工作人员之家和电子阅览室等等,并以这种方式积极主动的开展相关人员的理想和信仰方面的培训和教育。开展形式丰富、多种多样的党建活动,坚持党的建设以国有企业的文化建设为载体,改变不科学不合理的方式,组织各种各样的职工喜闻乐见的娱乐活动、技能竞赛、以及检验和考察他们的学习,为了更好地调动普通员工的工作热情和积极性,鼓励他们积极的参与党建工作感兴趣,并提高国营企业党员干部和职工的整体素质和综合能力都是很重要的,选择适当的方式保障国有企业的党的建设的文化的进一步创新和深入发展,不断提高国有企业的党的精神、文化和党员干部的综合素养^[3]

结语

总的来说,在目前新的经济社会的发展背景中,国有企业正处于改革不断走向深入以及发展的十分重要的阶段。因此,在国有企业的党的建设的未来的工作开展的时候,必须结合实际情况继续完善和丰富企业的工作开展的体制机制,积极主动的扩大党的建设工作力度,发展更多以信息技术、计算机技术为基础的党建的工作方式。积极培养相关工作人员的使命感、责任感和服务感,同时建立更全面、更科学的绩效评价的机制,促进国有企业的党建工作高质量发展。

参考文献

- [1]高丽莉.新形势下如何加强国有企业党建工作[J].发展,2019(03):56-57.
- [2]王师.新形势下加强国有企业党建工作路径探究[J].中国市场,2016(50):154+164.
- [3]甘世纪.浅析新形势下国有企业的党建工作[J].改革与开放,2010(14):18+20.

新时期企业思想政治工作面临的问题及对策分析

马志飞

(大同市供排水集团有限责任公司 山西 大同 037006)

[摘要]思想政治工作在企业发展中是一项非常重要的内容,在新时期的建设背景下,企业需要始终践行以人为本的工作理念,针对思想政治工作出现的各种问题,要做出积极应对,并思想政治工作形式展开大力创新和改革,不断的增加思想政治工作的影响力与号召力,实现企业的可持续发展目标。本文主要针对新时期思想政治工作中存在的各项问题进行了详细论述,并提出了合理的应对策略,进而为企业维持正确的发展方向提供参考。

[关键词]新时期;企业思想政治工作;问题及对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.07.447

1 引言

为了有效应对市场环境的迅速变化,在未来发展中占据主动权,企业需要进一步提高对思想政治工作的重视程度,并制定有效的管理措施,确保思想政治工作能够顺利进行。思想政治工作可以让企业工作人员的思想认知水平实现一定的改变与升华,帮助其完善自身的价值观念,促使个人朝着更好的方向发展,为企业创造更多的经济效益。

2 企业思想政治中普遍出现的问题

2.1对于思想政治认知匮乏

部分企业内部的管理人员在挽留人才上缺乏经验和有效措施,只是将物质需求作为其重点,对于员工在企业精神文化方面的实际需求并不是非常了解。受到传统思想政治工作观念的限制,企业的管理很难有明显的进步和转变,创新力度较为不足。从另一个角度来讲,现阶段企业思想政治工作的整体思路和理念较为落后,以至于管理工作无法实现进步和发展,难以适应当前的市场形势和环境。在开展相关工作的过程中,引起内容较为枯燥,并缺乏一定的创新,使得思想政治内容当前社会发展理念产生了脱节的问题,思想工作无法落实,自然也就没有实质性的效果,同时也降低了企业的群众基础普及程度。思想政治认知匮乏使得企业没有意识到精神与理念的巨大作用,进而在无形之中为企业制造了很多发展障碍,同时也降低了企业的凝聚力。

2.2对于可持续发展的理念较为模糊

企业中的部分管理人员在贯彻相关发展理念的过程中,无法准确的把握住当前阶段的企业发展重点,缺乏科学的转变意识,认为传统的产品竞争是市场竞争大的核心内容。受到此问题和观念的影响,企业管理人员在打造企业形象和品牌建设工作上缺乏较强的动力。企业的形象构成需要掌握多样化、系统化的元素内容,进而为企业带来更多的经济效益,同时在无形之中也给社会的发展带来了更多的好处。

2.3企业管理与思想政治理念不统一

企业开展的各项思想政治工作以及团队建设等都与时代发展有着非常紧密的联系,通过不断的努力和拼搏实现了从无到有、由弱变强的建设目标。企业要始终维持一个较为稳定高效的发展状态,必须将思想政治工作做到位。然而在部分企业经营过程中,其思想政治工作与企业发展方向出现了一定的偏差,长时间没有制定合理的解决措施,以至于思想政治与企业管理出现了严重的冲突和矛盾。一般情况下,此类问题都可以借助思想政治工作来得到有效抑制。还有的企业在经营发展中,因运营、产品生产等方面出现了一定的问题,企业内部的党组织团队无法进行进一步的扩大和发展,甚至出现无组织、无党员的情况,为思想政治工作的落实造成了严重阻碍。

3 针对企业思想政治工作面临的问题的创新对策

3.1做好企业思想政治干部管理工作

企业呈现出良好的发展态势,并创造了客观的经济效益和收入,这与思想政治干部管理和经营建设管理有着很大的联系,只有确保两者能够共同进步,企业会实现更高的发展目标。企业中建立的党组织承担着提高思想政治教育人员综合素质和

技能学习的重大任务,在某种程度上也决定着思想政治工作的完成质量。根据这一点内容,企业必须要加强思想政治干部管理团队的建设,并在不同阶段贯彻落实相关基础政策,积极组织开展思想政治培训工作,打造优秀的企业形象与文化。企业员工要想进入管理干部组织内部,参加思想政治管理工作,首先应该提升自身的思想政治觉悟能力,通过实际工作来积累大量的经验,进而为企业文化和经济建设贡献自己的一份力量。与此同时,企业还需要定期组织培训教育活动,实现思想政治管理团队的进一步发展。结合时代的发展目标以及先进思想,在企业运营中进行贯彻落实,提高企业员工的知识水平,并在实践工作中进行有效应用。利用好不同的思想政治工作形式,促进企业思想政治工作的推进和实施,为企业争取到的更多的发展机会与经济效益。

3.2将企业文化建设与思想政治工作有效结合

在企业文化建设与思想政治工作结合展开过程中,要传达企业的文化经营理念,同时面向全体人员对企业主体观念教育的传播,确保其能够在思想认知方面获得一个良好的学习机会,确立以人为本的观念,并在企业生产经营中进行全面落实。企业在开展思想政治工作过程中,应吸纳大量的人才,进而体现出思想政治工作的透明性特点,在招聘人才时要注意人才的来源与工作环境,确保人才组成结构的合理性及科学性。另一方面,为了规范员工的个人行为,使其符合企业规定与法律要求,相关管理人员应按照企业的实际情况制定合适的规章制度。同时适当的提高思想政治活动的举办频率,进一步增强员工的凝聚力。

3.3积极开展思想政治实践工作

企业思想政治工作的关键内容之一是要确保工作理念和企业发展理念的一致性,并且在这个基本内容上,积极开展思想政治实践工作。企业需要加强实践工作方式的应用与创新,以实践为主,有效落实相关发展政策与措施,在企业发现经营方面的问题的时候,用借助创新管理模式的方法展开相关应对工作。与此同时,针对思想政治工作所能起到的指导和帮助作用,企业必须要仅仅的把握住机会,并对思想政治工作展开进一步的分析和研究,经过理论验证之后使其以企业发展经营资源开展深层次的融合,将企业的管理水平提升到一个全新的高度。

结语

综上所述,在新时期背景下,企业在开展思想政治工作上应及时进行策略创新,使得各类问题能够得到有效解决。在企业内部建立思想政治管理团队,实现企业员工思想认知水平和政治觉悟的显著提升,进而为企业的发展和进步提供可靠保障。

参考文献

- [1]陈新泉.新时期企业政治思想工作面临的问题及创新对策[J].办公室业务,2014(08):24.
- [2]翟志强.企业思想政治工作的时效性增强路径探究—以国有企业为例[J].现代国企研究,2017(04):253.
- [3]罗宁.新形势下企业思想政治工作中人文关怀的探索与实践[J].企业科技与发展,2016(07):162.