

3.2 坚持与时俱进, 创新工作方法

我们必须以新的思想、新的视觉和新的举措, 不断研究新形势下企业宣传与思想政治工作面临的新情况、新问题, 真正做到用时代的要求审视工作、用发展的眼光研究工作、用改革的精神推动工作, 具体要在“五性”上下功夫: 一是提高针对性。宣传与思想政治工作的对象在年龄、文化程度、性格、职位、环境等很多方面都存在很大差别, 因此要针对每个人的不同特点, 有针对性地开展工作; 二是注重层次性。要根据宣传与思想政治工作的总体目标和要求, 分层次开展宣传引导工作, 使其在各自的岗位上更好地开展工作; 三是倡导互动性。要变过去的“我说你听, 我打你通”为“双向互动”, 每项政策的出台都要认真充分听取职工意见, 让职工乐于接受, 进而转化为职工的自觉行动; 四是提倡时代性。在宣传手段上必须紧跟时代发展的步伐, 充分应用人类现代文明的成果, 更多地采用现代化宣传工具; 五是增强时效性。要加强对形势和职工思想动态的了解, 把握宣传与思想政治工作的火候, 追求开展宣传与思想政治工作的时效性。

3.3 坚持科学发展, 培育宣传队伍

培养一支高素质的宣传与思想政治工作的队伍是实现国有企业宣传与思想政治工作的基础和根本。企业应根据科学发展的要求, 努力形成有利于企业宣传与思想

政治工作人才成长的新机制, 切实加强企业宣传与思想政治工作者的培养和优化配置。要根据新形势下加强和改进宣传与思想政治工作的迫切要求, 按照提高素质、优化结构、相对稳定的要求, 建设一支政治强、业务精、作风正的宣传与思想政治工作队伍。要了解和掌握企业宣传与思想政治工作队伍的现状, 制定有针对性的培训计划, 加大培养力度, 努力为他们增长才干创造良好的环境。

4 结语

宣传思想政治工作的创新是一个持续不断的过程, 不可能毕其功于一役, 要靠宣传思想政治工作者在实践中不断探索, 不断尝试, 才能有所突破。宣传思想政治工作者只要保持与时俱进、永不满足的精神状态, 树立持续创新意识, 就一定能使宣传思想政治工作焕发蓬勃生机。

参考文献

- [1] 王玉, 李友奇. 新媒体时代国有企业宣传思想政治工作创新研究[J]. 新西部, 2018(05): 142-145.
- [2] 冯海, 张长春. 浅谈如何开展好国有企业宣传思想政治工作[J]. 传媒论坛, 2018(12): 128+129.

创新企业政工管理措施研究

王磊 娄宜涛

(山钢股份莱芜分公司炼钢厂 山东 济南 271104)

摘要在现今社会企业面临着愈演愈烈的市场竞争环境, 想要在这种环境下拥有较强的竞争力, 就应该进一步完善企业文化, 在完善企业文化的渠道中企业政工管理又是其中非常重要的一项工作, 为了适合企业大环境的发展特点, 企业应该创新制定出新的政工管理体系, 对企业的管理、生产和经营起到积极有效的作用, 本文进一步对企业政工管理方式。

关键词企业政工; 管理体系; 创新措施

DOI 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.07.808

前言

在企业的管理的体系中企业政工管理是不可缺少的, 随着社会主义市场经济的不断发展, 企业就要随时代发展需要, 以市场需求为自身导向, 不断完善企业管理体系, 企业政工管理对于树立企业社会优良形象, 加强企业文化, 有着重要的推进作用, 所以创新企业政工管理措施, 是企业完善企业软环境, 加强企业改革转型能力, 使企业在市场竞争中拥有充足的实力和话语权, 走向可持续发展的道路。

1. 企业政工管理的必要性

(1) 发挥潜在能力, 深化企业改革

政工管理虽然作为现代企业文化管理体系中的重要组成部分, 但是一直没有被企业的管理人员所重视, 这种现象的主要原因产生在, 企业领导一般更加关注企业的生产经营效益, 而忽视潜在的企业发展能量, 企业的经营发展想要达成可持续性, 出了在物质商品效益上的收获外, 还要充分认识到企业文化所蕴含的精神力量也是确保企业健康发展的客观因素。企业对于政工管理进行优化提升, 是企业实施深化改革的重要前提, 达通过企业政工管理, 是企业经营管理达到规范化, 推进企业积极可持续发展。

(2) 解放员工思想, 推动企业创新性发展

在目前社会新的形势下, 企业想要得到更好的发展, 在企业政工管理上就要与时俱进, 满足社会时代要求, 将新思想和新观念融入政工管理中, 制定新的企业政工管理制度, 更好的在企业现代化建设过程中起到推动作用, 随着中共十八大的召开, 给企业提出更高的政工管理要求, 并引导企业实施深化改革, 坚强企业的思想政治教育工作, 为企业改革提供思想基础。

2. 企业政工管理存在的相关问题

随着改革发展进入到新的历史时期, 涌现出了更多新的问题, 这些新的恩替就更需要企业政工团体的直接面对。由于现在企业在政工管理方面已经满足不了目前企业的发展需求, 所以就对企业对于相关问题具有全方位充分的认识:

(1) 对于企业政工管理工作没有正确的定位

企业在发展中想要达成进一步的深化改革, 企业的思想政治工作一定要不断的深化进行, 帮助企业更好的适应中国特色社会主义发展道路, 企业的健康发展, 决定着企业未来创造的经济效益, 还和社会的可持续发展有着紧密的联系, 所以企业的发展不应该只看中经济效益, 还要给社会的发展带来帮助, 而在实际环境下企业对于政工管理的认识只是初步停留在理论上, 并没有做出具体的实际行动, 因此实际意义和靠可塑性并不强, 企业要进行可持续性发展, 就应该坚强员工的思想政治的教育, 充分调动员工的责任意识, 倡导员工主动参加思想政治活动, 这些都离不开企业领导和政工工作人员的努力, 但是随着企业管理结构的不断优化, 在其中起到关键作用的政工人员成了被精简优化的首选, 所以对于企业政工管理的定位认识成了急需解决的问题。

(2) 企业政工缺乏创新意识

由于企业政工人员对企业员工进行政治思想方面的工作时, 往往具有原则性和政治性, 因此采取的教育方式都比较严肃, 在此过程中政工人员在执行力上积累了丰富的经验, 但是在思想上并没有与时俱进, 在问题的处理上缺乏有效的可行性。这种企业政工管理模式缺乏创新意识, 无法提升企业政工管理的思维观念水平。

3. 企业政工管理的创新措施

(1) 企业里政工队伍观念意识的创新

提到企业政工管理的创新, 首先就是在政工观念意识上创新。突破传统理念, 在行动上得到进步, 但创新并不意味着全部放弃传统的管理模式, 而是根据以往经验中的优秀部分从中再加入一些新的理念思想, 不断注入新元素, 满足新形势下企业政工管理需求, 更好的促进企业的发展。做到与企业价值观念的协调统一, 更新企业员工观念意识, 建立起企业文化方面的员工思想和观念体系。

(2) 企业政工队伍的创新

建立起企业员工的凝聚力, 促进企业发展的过程中企业政工的工作为其提供了强大动力, 在企业竞争不断加剧的环境下, 提升政工队伍的学习型, 将政工人员培养为企业知识型员工, 在企业文化建设中形成凝聚力, 加强开展学习培训活动促进学习兴趣, 提高政工人员的知识水平, 加强专业技术方面的学习。

(3) 建立企业政工管理机制

首先建立起合理先进的企业政工管理机制, 促进企业政工规范化管理, 将思想政治工作适当的融入促进企业经济效益发展的工作中, 将企业的生产经营和思想政治工作紧密结合在一起, 提高企业文化氛围, 增强员工的工作效率, 与此同时把思想政治素质纳入员工考核范围, 用来作为领导选拔的参考, 提升员工对政工管理的重视度, 使企业政工管理制度得到进一步的完善。

结语

综上所述, 随着社会环境的不断变化和发展, 市场环境的生存竞争关系不断的变化, 对于企业在多元性和开放性市场经济环境中的发展, 不断创新政工管理模式, 增强企业文化和企业凝聚力, 为企业长久可持续稳定发展打下坚实基础。

参考文献

- [1] 王学宏. 企业政工管理的意义及其创新对策[J]. 现代国企研究, 2017(8): 252-253.
- [2] 任晓燕. 新时期电力企业政工管理创新方法[J]. 现代国企研究, 2017, 22(No. 124): 240-240.
- [3] 倪鸿斐, 刘富贵. 企业政工管理与创新途径研究[J]. 现代国企研究, 2017(12): 260.
- [4] 叶菲菲. 电力企业政工创新管理的措施探讨[J]. 大科技, 2017, 000(018): 114.

林权证登记发放中存在的问题及其应对管理措施探究

何欣

(清原满族自治县自然资源服务中心 辽宁 抚顺 113300)

摘要林权证是确保我国森林资源综合价值稳定发展的根本, 而林权证的实施与发放, 则更是从制度角度确保我国林业整体发展的持久性, 并以法律角度, 明确森林与林场等资源的所有权与使用权。在本文中, 笔者将会以这些问题为切入点, 针对可有效解决运行问题的具体管理措施实施初步分析与探讨, 希望借此可对相关从业人员起到一定借鉴价值。

关键词林权登记; 林权归属; 林业管理

DOI 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.07.809

引言

林权证的存在让森林与林场等资源的所有权与使用权更为明确, 并从法律角度有效保障林权证所有人的合法权益, 让土地流转以及森林与林业资源的使用更加有理有据, 同时, 有效提高伐木种植等经济行为的规范性, 对我国林业整体发展有着不可磨灭的作用。但是, 林权证的登记发放过程需要考虑到因素有很多, 其实际制度的运行也很容易受到外界因素的影响, 因此, 如何有效解决现行所存在的各类问

题, 已经成为行业工作者与研究者的关注重点。

1 当前林权证等级发放工作中所存在的问题

1.1 管理与开发过程中的争议

我国林权划分依照林地以及林木的使用权与所有权, 可将林权证分为林地使用权、林地所有权、森林或林地使用权、森林或林地所有权, 这些不同权限等级的林权划分同步受到历史遗留问题的影响, 直接导致我国当前林权的整体归属与划分存