

关于固井公司设备管理的建议和实践

王军锋

(川庆钻探长庆固井公司 陕西 西安 710018)

[摘要]本文运用理论与实际相结合等方法,在深入设备管理相关理论及应用的基础上,结合固井公司实际,从企业文化、设备管理理念到技术管理、维修模式、信息化建设等方面,就如何构建固井公司设备管理方案,进行了较为全面和系统的研究。解决了公司设备管理难题。

[关键词]设备管理;技术管理;维修模式;信息化建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.07.1169

1 设备管理技术方案

要保证公司设备管理的有效性,公司应当通过统一思想、完善设备管理的组织结构、加强信息的流动与沟通、从管、用、修三方面入手,管理层解决管理机构、层次设置问题,使用层解决培训取证上岗,维修层解决修理模式。重点从设备人员管理、设备检查监督机制的建立、技术管理、维修模式、培训等方面来健全完善设备管理,从根本上保证设备管理目标的实现。

设备管理是一生全过程的管理,包括物质运动状态和价值运动状态两种相结合。因此我们不但要用系统分析方法划分设备管理运行的各个环节,而且对于设备一生的各个环节,都有它特定的物质形态和价值形态,每个环节的管理方法自然不同。下面,我们就探讨各阶段所使用的管理方法。

设备管理全系统的概念是由时间维、空间维、资源维、和功能维构成的四维空间。时间维代表设备的一生,从规划到报废全过程;空间维代表从车间设备到零件的整个空间,由外到内,由表及里,包含整个生产现场;资源维代表全部的资源要素,由资金到信息,代表系统的物理场;功能维代表全部的管理功能,是PDCA循环的拓展,从认识到反馈,代表一个完整、科学的管理过程。

2 技术管理的内容

(1) 建立与完善设备前期管理方法。

主要设备在购置前实施可行性论证、论证投资回收期,建立采购评标标准、办法,规范购置合同管理;在设备安装、调试阶段开展效益分析、评价、信息反馈等使用前期管理,以期取得良好的经济效益。

(2) 台账管理(资产管理):规范设备分类、资产编号规则;建立设备技术档案管理系统;做好资产变动信息管理。

(3) 建立设备的使用与维护管理标准化作业体系。

(4) 开展设备点检、状态检测和诊断分析,结合设备技术状况生成维修计划。

(5) 备品、备件、材料管理。

(6) 改造更新管理、专业管理。

(7) 专业管理:包括压力容器、起重设备等特种设备管理,安全装置管理,设备精度管理,液压、气动系统管理,计算机网络管理,故障、事故管理。

(8) 技术经济定额管理。

3 技术管理的任务

(1) 制定技术管理制度和贯彻有关技术标准、规范、操作规程。

(2) 采取有效措施,提高设备使用技术,保证设备良好的技术状况。确保设备运行安全。

(3) 建立健全技术档案。

(4) 依靠科技进步,采用现代化管理方法,降低使用成本。

4 设备维修模式

维修管理作为设备管理的重点工作,始终是企业设备管理自身改革与发展的一项重要工作,目前,以点检(专业维修工检查)为核心的预防维修体系已经初步建立。

在推行预防维修的过程中,还实行了其他的维修管理方法,如总成零部件修理(部件化快速修理),持续改进,检、修分离,事后维修,计划性保养,符合企业实际、具有多元化维修管理体系正在逐渐形成。实际上,企业维修工作的合理组织要求一种能融合各种维修方式的管理体系,这一体系中的主要维修方式如下图:

5 主要设备由“强制保养+状态维修”,适当推广到“以可靠性为中心的维修”模式

基于固井设备的复杂性、对可靠性的要求,除非具有严重后果的故障,否则大修无助于提高其可靠性;在保证生产安全性和设备可靠性的条件下,状态维修、以可靠性为中心的维修的模式可以降低日常维修工作量,因此适合“强制保养+状态维修”适合目前生产模式,同时将推广以可靠性为中心的维修作为远景目标。

通过RCM分析所得到的维修计划具有很强的针对性,避免了“多维修、多保养、多多益善”和“故障后再维修”的传统维修思想的影响,使维修工作更具科学性。实践证明:如果RCM被正确运用到现行的维修中,在保证生产安全性和设备可靠性的条件下,可将日常维修工作量降低40%至70%,大大地提高了设备的使用率。

“以可靠性为中心的维修”模式是结合维修人员主动性、预见性的维修实施和维修战略的一种维修模式,在符合工作要求的条件下使设备的功能、寿命发挥到最大限度。这种模式扩大了主动维修的范围,对提高企业的综合效率有一定效果。

主动维修是对导致设备损坏的根源性参数进行监测与控制,尽可能避免维修的发生,这种方式可以有效防止失效的发生,明显延长设备部件使用寿命,具有最佳节约效果。

6 培训管理方案

设备管理的培训,应提高培训效率,提高标准化操作能力,最终提高问题解决能力。培训应该在对培训者及将要从事的工作任务做出分析的基础上进行设计。

培训管理主要内容是:

(1) 建立完善的员工培训机制。

(2) 确定员工培训内容。

(3) 定期组织员工进行设备管理的培训。

要提高设备管理的水平,建立现代设备管理体制,就必须加强员工培训,提高员工素质,因为我们所有的管理最终是要通过人来实现的,要培养一支高素质的设备管理、操作、维修队伍,才能确保设备的正常运转和设备管理的有序进行。

7 结论与建议

(1) 设备管理理论的产生和发展与管理理论中的系统论、控制论、信息论及经济学、价值链理论等有着直接联系,各理论间相互渗透,紧密相连,管理理论是设备管理理论构建的理论基础。

(2) 设备管理是一个系统,只有系统地来看内部控制问题,才能使设备管理工作持续改进。

(3) 对固井公司现有的维修模式进行了归纳和总结,提出多元化维修管理模式。

(4) 提出建立设备检查监督机制对固井公司设备管理进行控制,提出了构建符合固井公司实际的设备检查监督机制建立方法。

(5) 对未来的设备管理信息化方案提出了实施建议,以及需要注意的问题。

作者简介:

王军锋,男,1992年长庆石油学校石油矿场机械专业毕业,2014西安石油大学石油工程专业毕业。1992.7参加工作,一直就职于川庆钻探长庆固井公司,负责固井公司装备管理与各种固井设备的研究开发。

企业绩效管理 with 岗位绩效工资制度研究

杜倩

(国网鄂州供电公司 湖北 鄂州 436000)

[摘要]近年来,随着我国科学技术的快速发展,我国市场经济建设发展非常迅速。在我国企业改革不断深化的新时代,企业绩效工资改革呈现出良好的发展态势,特别是在推进企业人事管理改革、创新、发展方面发挥了一定的作用。目前一些企业在开展人事管理改革的过程中,绩效工资改革还面临诸多困境,需要引起重视,并采取切实有效措施,努力推动企业绩效工资改革取得更好的成效。

[关键词]企业绩效管理;岗位绩效工资制度

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.07.1170

引言

我国经济建设快速发展推动我国市场经济建设不断进步,很多企业犹如雨后春笋发展极为迅速。在我国企业改革不断深化的新时代,事企业绩效工资改革呈现出良好的发展态势,特别是在推进企业人事管理改革、创新、发展方面发挥了一定的作用。目前一些企业在开展人事管理改革的过程中,绩效工资改革还面临诸多困境,需要引起重视,并采取切实有效措施。

1 绩效管理

绩效管理在企业中主要是人力资源部门的一项活动,其实就是企业的相关人员根据一定的绩效考评方法,针对每一位职工的具体表现以及各项指标进行职工个人评价的过程,以最终达到提高经营效益,不断地促进整体变革的目的。绩效管理在企业实际的发展过程中是一个相对来说持续的过程,并不会出现间断的情况出现。企业进行绩效管理就体现在日常的生活之中,通过对职工日常工作的监督和管理,不断地改正职工在实际工作中的不足之处,并改正不当的行为,实现对职工整体的提高与企业长远的发展。一般情况下,企业的绩效考评主要包括绩效方法的选取、绩效考核、绩效改进、绩效反馈等几个方面,最终都是服务于企业的长远发展。

2 岗位绩效工资制度的内涵

岗位绩效工资制度是一种以企业员工岗位为对象的具有一定弹性的工资分配制度。在这种制度实施下,员工的实际岗位工资标准,既符合当地劳动力市场的薪酬

水平,也与员工对企业的实际贡献及企业的实际经营效益息息相关。第一,岗位的工作强度;第二,员工工作环境的优劣;第三,员工承担责任的大小;第四,员工工作内容中的技术含量等。岗位绩效工资制度的实施需要以合理的工资标准为基础,因为员工的实际工资收入与其个人业绩有着直接联系。之所以在企业管理中实施岗位绩效工资制度,是为了扩大企业内部责任重大、技术含量较高的岗位数量,通过员工在企业内部合理流动来激发员工的工作积极性。而这正是企业优化经营模式,落实企业改革的基础。

3 岗位绩效工资制度的管理方法

3.1 合理划分岗位人员的不同分工

在企业工资制度改革有效措施推进过程中,要注意的是,各个企业要合理划分岗位人员的不同分工,可以通过对各部门的所有的工作人员进行技能、职位等级、薪资水平等不同程度的划分,能够及时有效的发挥出各部门、各岗位人员的功能。同时,企业还可以出台相应的重大贡献、突出业绩奖励政策,在保证工作人员应有利益的前提下,可以设立此类奖励政策予以鼓励各部门、各岗位的优秀员工,当然,该政策要有不同分工、贡献程度的区别,也就是工资水平与实际的工作量相持平,多劳多得,少劳少得,并最终促进企业工资制度的完善和实际效用。

3.2 优化绩效工资体系

健全和完善的绩效工资运行体系,对于确保绩效工资改革稳步推进并发挥积极

作用具有很强的保障作用。这就需要企业在推动绩效工资改革的过程中,一定要不断优化和完善绩效工资体系,应当建立专门的组织机构,配备专业化的管理人员,使绩效工资管理工作能够有效开展。要大力加强绩效工资评价体系建设,特别是着眼于促进绩效工资公平性、公开性和公正性,围绕公共服务效益,科学设计绩效工资评价内容,能定量的定量,不能定量的做好定性处理并确定好完成时限和标准,只有这样才能使绩效工资评价内容更加科学。企业在推动绩效工资改革的过程中,也要更加高度重视融合体系建设,特别是要将绩效工资改革与人事管理改革、业务发展模式改革等进行有效融合,并且将绩效工资作为企业吸引人才、留住人才的重要举措,努力使绩效工资发挥多元化功能和作用。

3.3探索实行事业单位绩效工资差异化的分配方式

企业在绩效工资标准的确定过程中可以将奖励方式和奖励范围进行合理扩大,以此通过层次化、差异化的绩效奖励提升绩效工资的范围,从精神奖励、物质奖励、生活奖励、文化奖励等多种方式,进一步提升绩效工资的应用范围和应用效果。在此过程中企业可以结合自身实际情况,在务必保证绩效工资合理、标准、公平的基础上探索适合企业自身实际情况的差异化奖励方式,使得绩效工资奖励范围能够得到有效扩散,更加有效地发挥绩效工资的激励效果。

3.4引进岗位竞争制度

要想在企业管理中有效实施岗位工资制度,就必须引进岗位竞争制度。即加强对企业管理实际情况的分析,根据企业内部现有资源安排相关岗位,明确每一个工作岗位的要求。然后以此为基础让员工自主、自愿进行竞聘上岗,以固定薪、岗变薪变。只有这样,企业员工才会在工作岗位中不断成长。只有员工的工作能力得到提升,企业的整体竞争力才会得到保证。另外,还需要实施岗位工资的动态化管理,

也就是说,在对企业员工进行考核时,一旦发现员工的岗位表现与其薪资收入不匹配,就要及时进行调整。

3.5保证绩效考核客观性和可控性

针对当前部分企业在岗位绩效考核工作中存在的问题,要及时优化企业绩效考核指标,这就需要各企业结合自身实际情况及员工工作状态来制定合理的绩效考核指标。在具体工作方面,企业要针对管理人员和技术人员的不同工作状态来制定区别化绩效考核指标,对管理人员的考核更侧重于管理能力和领导能力,对技术人员的考核则更侧重于专业技能方面,这样的考核指标有助于更好地落实岗位绩效工资制度各项内容,同时有助于强化工作人员绩效考核意识和工作积极性。除此之外,企业要加强绩效考核标准的可控性程度,这就需要将其绩效考核标准与员工绩效管理相结合,尽可能量化绩效考核内容并完善绩效考核标准,以此来更好地发挥岗位绩效工资制度的应用作用并推动企业实现持续向好发展。

结语

总而言之,岗位工资制度是目前企业发展的一项重要的制度,其不仅关系到职工的切身利益以及职工实际的工作积极性,而且对企业的长远发展来说也是至关重要的。从目前的岗位工资制度来看,企业的岗位工资制度具有极强的先进性。

参考文献

- [1]程洁.企业绩效面谈环节存在问题研究[D].首都经济贸易大学.2014.
- [2]李洪权.岗位绩效工资制度初探[P].现代商业.2014.
- [3]郭祥林,陈双双.事业单位岗位绩效工资制度改革探析[J].中国人力资源开发,2007,(12):8-10.

在中职班主任管理实践中融入德育教育

刘廷忠

(重庆市彭水职业教育中心 重庆 409600)

[摘要]随着素质教育的深入推进,教育理念的更新已成为社会发展的一大因素。高中阶段的学生正处于人生发展的特殊时期,高强度的学习压力,让他们的身心感到十分劳累,如果学生长时间得不到心灵上的释放,将会形成不健康的心理状态,从而促使自己的学习效率进一步降低。因此,新课程标准下的教学理念,需要教师能以学生为主体,从而实现应试教学向素质教学的转变,不断注重学生全方位的发展。传统的教学中,“重成绩、轻德育”的教学模式,严重阻碍了学生个性的成长,不利于他们形成独立的学习意识。因此,班主任要全面提升学生的思想道德素养。本文就在高中班主任管理实践中融入德育教育展开探讨。

[关键词]中职;班主任;德育工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.07.1171

引言

我国五千年深厚的文化积淀中具有内容丰富的德育精神,良好的德育教育是实现高中生健康成长的保证,更有利于塑造高中生积极健全的人生观和价值观。高中班主任在班级管理应该重视德育教育,对高中生的德育水平方面提出更高的要求全面促进高中生德育水平的提升。

1对学生进行德育教育的重要性

“德”可以说是人们在日常生活中或者行为处事方面最看重的一个内涵,如果一个人的德行有亏,那么和与他合作的人就会大大减少,而我今天想要说的德育教育也就是想让每一个学生都做一个有德的人,而德行重在培养,一个人的德行体现在日常小事等细微之处,所以说,我们要从学生时代就开始进行德育教育,将德行渗透在学生的思想之中,体现在学生的行为上,这样才会对学生的将来产生很大的作用,才能让学生在思想上立足,人无信而不立,同样的,一个人如果没有德行,也是不会被社会所接纳的。

2高中班主任如何对学生进行德育教育,促进德育工作的展开

2.1提高教师综合素质,着重德育教学

高中班主任作为开展德育工作的主要工作者,必须要取得高中生内心的信服和尊重才能提出德育教育的有效性。作为班主任不仅仅是班级管理的主体,还是德育教学的引导者和保障者,班主任一般情况下都是由任课教师担任。班主任的工作量十分大,在精心备课和授课环节中要有目的地渗透德育教育内容,使得高中生在学习过程中可以潜移默化地受到熏陶,有利于提升学生的整体德育水平。班主任必须要规范自己的行为举止,为高中生树立一个好的榜样,用自己卓越的教学水平和高尚的德育精神来关爱和指导每一个学生,促进班级管理中德育教学工作的进行。例如:在高中班主任德育教育过程中,班主任要不断加强技能和理论学习来提升德育教育的有效性。在教学之余班主任要花费一定的时间融入高中生群体中,了解学生的学习状态和生活状态乃至思想状态,针对学生存在的具体问题找到最有效可行的解决方案,提升德育教学工作的有效性。教师综合素质的高低影响着班级德育教学工作实行的情况,高度的责任心和事业心再加上对学生无限的热爱和关怀,有利于促进班主任德育教学工作的落实。提升班主任的德育综合素质,加上理论和实践教学有利于提升高中生的德育水平。

2.2渲染德育班级环境,陶冶德育情操

我们常说“一方水土养一方人”,环境对学生发展的影响是不容忽视的,作为高中班主任,不仅要关注学生的学习成绩,同时也要在学习环境中进行有效的建设,从而为学生创设一个良好的学习环境。为此班主任将德育精神落实在班级文化建设中,让学生在学的过程中,受到德育精神的陶冶,进而实现德才兼备的教育过程。例如班主任将有关德育的名人名言进行加工,悬挂在教室的墙壁上,或者在黑板报上开展德育主题的绘画,从而让学生在校园生活中能够处处可见德育,久而

久之形成熏陶效果,提高学生的德育品行,帮助学生形成正确的道德观。

2.3认真对待德育教育的课堂

很多学校在开展德育教育工作时,教师的态度并不是很好,认为不应该费时间在德育教育上,应该把重点放在学生的成绩方面,但是,殊不知,德育教育才是教育最重要的部分,一个人如果没有德行,那么他再有才能也是不会被重视的,所以说教师必须认真对待德育教育的开展,营造一个适合开展德育教育的课堂氛围,以严谨的态度对待德育教育,让学生明白德育教育不能忽视。

2.4发挥互联网在德育教育中的作用

班主任在开展主题班会时,为了能吸引更多的学生参与其中,可以充分发挥多媒体和网络的作用,利用视频和音频等多样化的形式开展德育渗透,与学生的学习与生活进行有机结合,切实提高高中生的综合素质。班主任在寒暑假期间,也可以通过开设网络资源共享,让学生能够在家里与同学进行及时的沟通。以此,促进同学之间的友谊。

2.5尊重学生情感需求,构建师生关系

教育本质是以爱为核心的情感教育和以尊重为主的知识教学,只有尊重和理解才能构建一个和谐的师生关系。高中德育教育的根本出发点是提升高中生的德育水平,在提升班级管理有序进行是为高中生今后的发展奠定良好的基础。因此,高中班主任和学科教师要尊重学生的个性和独特性,深刻明白每一个学生都是独特和完整的一个个体。在教学和班级管理中要真正热爱和关心学生,用实际行动来提升师生之间的良好关系。作为班主任不应该是高高在上的管理者,而是应该用实际行动和高中生做朋友,在深入理解的前提下,对班级同学的家庭状态和身心发育特点都做到烂熟于心,一视同仁进行德育教育促进教育的公平性,和谐的师生关系有利于德育教学的顺利实行。

结语

总之,班主任在班级管理工作中不断融入德育教育,可以实现新课程的教学理念,还要不断坚持以学生为主,在尊重他们个性发展差异的同时,促进学生思想道德素养的全面提升。

参考文献

- [1]张如芳.浅谈高中班主任德育教育的有效教学策略[J].未来英才,2018(13):140.
- [2]董珊均.现阶段下高中班主任德育工作有效性实施的难点及对策[J].中国校外教育(中旬刊),2018(1):36.
- [3]刘光恒.提高高中班主任德育工作实效性的对策[J].科技信息,2018(28).
- [4]张巧英.提高高中班主任德育工作实效性的对策分析[J].时代教育,2018(10).

工业工程在现场管理中的应用

史起东

(长春工业大学 吉林 长春 130000)

[摘要]工业工程的管理理念融入了流程重塑、过程控制、提高核心竞争力等基本理念。企业运用工业工程的方式有助于优化生产流程,在信息化的背景下实现扁平管理,促进企业生产经营创新的实践,达到重构企业组织结构,从源头上控制产品质量,有效提高生产经营质量的目标。

[关键词]企业;生产经营;工业工程;管理理念

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.07.1172

优化企业流程对于提高生产经营效率有重要的意义,应当基于工业工程的理念对企业生产现场的流程进行重新塑造,解决传统生产流程存在的问题,进一步纠

正贯性管理、过程控制与信息传递方面的问题。应当进一步研究工业工程的基本理论,提出企业管理流程不断优化的措施。