

左思对李白诗歌的影响浅析

石峰

(温州大学人文学院 浙江 温州 325000)

【摘要】李白的诗歌特征,是其天才的一面与融会各家所长共同形成的。西晋左思,对李白诗歌特征的形成起到了非常重要的作用。两人相似的人生经历以及情感过程,是李白学习左思的重要原因,也体现了其融会百家的天才一面。

【关键词】左思;李白;风格特征;诗歌

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.764

一、李白对于六朝文学的评判性接收

李白是唐代乃至中国古代文学史上最杰出的人物,其文学作品形成的清新飘逸,俊爽流畅的风格,历来为后人所称道。阅读李白的作品,我们可以看到李白学习魏晋六朝文学的痕迹。其实学习六朝文学恰恰是唐人对魏晋六朝文学的一种深刻反思。李白对于魏晋六朝的文学成就,也持批判性的角度来看待的。一方面,他认为“自从建安来,绮丽不足珍”,否定其浮艳柔靡的创作风气;另外一方面,他对魏晋以降的文人都持有一种借鉴和学习的态度,充分的吸收了魏晋六朝文学作品的优秀成果和艺术经验。如他对南朝的谢灵运和谢朓都表示出了由衷的敬意:“他日相思一梦君,应得池塘生春草”、“蓬莱文章建安风骨,中间小谢又清发”。从其作品《玉阶怨》中也可以看到模拟谢朓《玉阶怨》的痕迹。而他的《行路难》也明显模仿了南朝诗人鲍照的《拟行路难》,可见李白对于六朝的的文学作品,是有所学习借鉴的。

二、李白诗歌与左思诗歌的相似性

前人对李白学习六朝文学作品已经有了很多的研究,但大部分都针对其与曹植、大小谢、鲍照、陶潜等人的作品与思想进行研究,忽略了李白的作品与左思之间的关联。因此笔者就此进行相关的简述,试以分析两人作品之间的内在联系。

对比李白和左思的作品,我们发现二人的很多作品尤其是咏史诗有着非常多的相似性。例如左思对于权贵“列宅紫宫里,飞宇若云浮。峨峨高门内,蔼蔼皆王侯”奢华骄纵、炙手可热权势的指责与李白“大车扬飞尘,亭午暗阡陌。中贵多黄金,连云开甲宅”的非常相似;左思对于西晋“世曹蹶高位,英俊沉下僚。地势使之然,由来非一朝”的门阀制度的指责,与李白对唐朝“奈何青云士,弃我如尘埃。珠玉买歌笑,糟糠养贤才”的不合理选拔人才的制度,也非常接近。

在具体内容上,首先两人对于鲁仲连等春秋侠士都有着无比的崇敬之情。左思的《咏史·其三》中写到:“吾希段干木,偃息藩魏君。吾慕鲁仲连,谈笑却秦军。”对于鲁仲连排忧解难,谈笑却秦的侠义精神有着羡慕之情。而李白也是如此,《古风·其十》中写到:“齐有倜傥生,鲁连特高妙。明月出海底,一朝开光曜。却秦振英声,后世仰末照。”此外,如“岩岭广成子,倜傥鲁仲连”、“谁道泰山高,下却鲁连节。谁云秦军众,推却鲁连舌”、“谈笑三军却,交游七贵疏。仍留一箭看,未射鲁连书”、“我以一箭书,能取聊城功”等诗句,都与左思表达的内容一致,体现了对鲁仲连的敬仰。对鲁仲连的敬仰,其实是体现了自己渴望建功立业,经国济世的愿望。

其次,两人都有蔑视权贵的傲骨风情。久沉下僚的左思对于豪右大族,呈现出一种睥睨傲视的态度。其在《咏史·其一》中写到:“高卧邈四海,豪右何足陈。贵者虽自贵,视之若埃尘。贱者虽自贱,重之若千钧。”其视权贵为尘埃,是内心自信自尊的一种体现。而李白对于权贵也是持蔑视的态度,保持了其独立的人格和自由的精神。“安能摧眉折腰事权贵,使我不得开心颜”,“黄金白璧买歌笑,一醉累月轻王侯”,“昔在长安醉花柳,五侯七贵同杯酒。气岸遥凌豪士前,风流肯落他人后”等诗句,不仅可以看到李白的风流潇洒,更能体现其蔑视权贵,保全自尊的浩然之气。

再次,两人都有功成身退的高士情节。一方面,怀抱才华,意气风发,让左思对建功立业有着美好的憧憬,写下了“左眄澄江湘,右盼定羌胡。功成不受爵,长揖归田庐”的期待;另一方面现实仕途的不得意,进退失据的处境又让左思发出了“被褐出闾阎,高步追

许由。振衣千仞冈,濯足万里流”的感慨,希望能远离俗世,保全自我。而仕途蹭蹬的李白也有“事了拂衣去,深藏功与名”、“功成拂亦去,摇曳沧洲旁”、“功成谢人间,从此一投钓”的意,表现自己放浪江湖,远离红尘的倾向。这种功成身退的思想,虽是两人在不得意的情况下的牢骚之语,但或多或少体现了他们仰慕古代隐士,远离俗世的高雅情怀。

三、左、李二人风格相似原因浅析

两人作品风格的相似,应与两人的身世经历有关。《晋书·文苑列传》记载左思的家世以及经历:“家世儒学。父雍,起小吏,以能擢授殿中侍御史。……貌寝,口讷,而辞藻壮丽。不好交游,惟以闲居为事。”可见左思出生于地位低微的儒学世家,才华虽佳,在魏晋门阀制度之下,是不可能被重用的。甚至《三都赋》写成之后,也遭遇了“左思人未之重”的尴尬境地,后经皇甫谧、张载等豪右名士的推荐,才斩获名声。

而李白虽“少有志气,志气宏放”,但出身于“中叶非罪,谪居条支,易姓为名,然自穷蝉至舜,五世为庶,累世不大曜”之家,《旧唐书》中也仅记载其父任宣城尉之职,并非显赫。而其步入仕途,也主要靠元丹丘、贺知章等人的引荐延誉。

两人在仕途上可以说是郁郁不得志的,不世出的才华、远大的理想与现实的窘迫蹙促形成了强烈的反差,让两人都有了怀才不遇、蔑视权贵的愤懑,崇尚侠义、渴望展才的自信,以及懦弱明君、功成身退的憧憬。

左思由于其特殊的身份经历,其文学作品风格与南北朝大部分贵族文人的作品风格大相径庭。他的诗歌继承了建安风骨,书写自己的怀抱,抨击现实生活,风格刚健,情感跌宕,充满了力量感,即体现了所谓的“左思风力”。而这种风格正是李白所推崇和追求的,外加相似的经历让李白有意无意的学习了左思诗歌中的一些特征。

四、总结

“李侯有佳句,往往似阴铿”,“清新庾开府,俊逸鲍参军”,杜甫对于李白的评价固然恰当,肯定了李白诗歌对阴铿、庾信、鲍照等六朝文人作品风格的继承;但遗漏了左思等文人对于李白的的影响。值得一提的,是李白学习六朝文人包括左思在内的文学作品,不仅仅是一种简单的模拟,更多的是一种学习和继承,能够推陈出新、妙笔再生,恰恰是其文学天才的真实体现。(作者单位,温州大学人文学院研究生毕业生)

参考文献

- [1]李白,李太白全集[M].中华书局,2013
- [2]刘昉.旧唐书[M].中华书局,2012
- [3]欧阳修.新唐书[M].中华书局,2013
- [4]房玄龄.晋书[M].中华书局,2013
- [5]司马光.资治通鉴[M].中华书局,2012
- [6]何明凤.试论左思李白的功成身退诗[J].国学网,2010
- [7]寇冠英.汉魏六朝诗选[M].中华书局,2012
- [8]萧统.昭明文选[M].上海古籍出版社,2011
- [9]萧统.昭明文选[M].上海古籍出版社,2011
- [10]万绳楠.陈寅恪南北朝史讲演录[M].贵州人民出版社,2012

对推进财务共享服务的几点思考

庄艳

(江西广播电视大学 江西 南昌 330013)

【摘要】随着大数据、人工智能等新型信息技术的广泛应用,财务共享服务模式已经被越来越多的企业所接受,逐渐成为集团公司财务管理的重要模式。财政部在《企业会计信息化工作规范》《财政部关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》中,针对企业管理会计提出信息化的要求,进而逐步构建财务共享服务中心。本文首先介绍了财务共享服务中心的内涵,提出了构建财务共享服务中心的保障措施,试图对企业构建财务共享服务中心提供理论借鉴。

【关键词】财务共享;服务中心;管理措施

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.765

1 引言

经济全球化背景下,企业逐渐向着规模化与多元化的方向发展。为了更好应对激烈的市场竞争,需要企业进一步加强管控能力与运行效率。此时,引入财务共享服务,并构建起适合企业实际情况的财务共享服务模式极为必要。特别是在信息化技术快速发展的条件下,财务共享服务模式的构建与应用更为可行,值得重点探究。

2 财务共享概述

依据国际财务共享服务管理协会(IFSS)的定义,财务共享是依赖现代信息技术,以优化企业组织架构、规范企业管理流程、提升财务管理效率、降低企业运营成本、提升企业经济效益为目的,从市场化的角度,为企业内外部客户提供专业高效服务的财务管理模式。随着企业的不断发展与扩张,组织架构日益庞大,运营单位不断分散,企业财务管理开始出现管理模式不经济、管理成本居高不下、管控难度不断加大、内控政策执行力不够、组织机构人员冗余等问题。降低企业运营成本、提高管理效率、加强管控力度,是企业立于不败之地的关键,只有以最小管理成本提供最高效率支持的企业,才能成为市场上的常胜将军。财务共享服务模式在上述背景下应运而生。财务共享服务中心是财务管理变革的标志,其能够将分散的财务管理进行集中统一,实现财务管理信息化、核算标准化、流程规范化,提升财务管理效率,降低管理成本,扩大管理覆盖面,为企业管理层战略实施提供精准的财务数据和决策支持。

3 实施财务共享服务模式的必要性分析

现阶段,市场竞争的激烈程度大幅提升,为了占据更多的市场份额,企业对业务的展开更加关注,致使资源配置的合理性降低。同时,企业的管理水平与发展水平不平衡,长此以往,企业面临的发展隐患更大,不利于企业的持续、稳定发展。基于此,对财务管理模式进行优化改革是必然选择,而落实财务共享服务模式就是其中的重要内容。依托财务共享服务模式,能够降低企业的运营成本,并加大风险管理与内部控制管理的效果,推动企业核心竞争力优势的增强,保证企业可以始终在市场中占据领先地位。由此可以看出,构建、实施财务共享服务模式具有极高的必要性。

4 改进传统财务共享中心建设的措施

4.1 完善人力资源管理

一是对员工进行培训及考核,要对员工进行综合培训,使他们掌握多元化知识。强化员工理论知识培训,同时强化岗位操作技能培训,每一次培训都要进行管理考核,并将考核结果纳入绩效考核系统,以此激发员工的学习积极性;二是引导员工向管理型与分析型人才方向发展,降低岗位意识,锻造业财融合的复合型人才;三是企业要严格把关人才招聘,避免吸收高分低能的员工,要进行招聘考试,重点考察知识运用能力、新事物接收能力、信息收集能力、信息分析处理能力、协调沟通能力,以吸收能促进企业发展的复合型人才。

4.2 强化业财融合

在企业内部应用先进的信息系统,加强业务部门与财务管理工作的融合,实现业财融

合,可以推动公司各部门之间信息的相互传输,提高部门之间的沟通效率。财务部门可以通过内部的信息系统及时有效地获取业务数据信息,判断企业的运营发展状况,研究业务问题背后的原因,给业务部门提出有效的意见和建议,更好地服务于业务部门,为管理层提供更加精准的业财融合数据信息。企业管理层通过企业信息化平台,能够有效地整合分析企业的运营数据与财务数据,更好地整体规划企业的发展,提高企业的发展速度。

4.3 更新财务管理框架

必须结合企业实际情况,对财务共享服务中心中的财务管理框架进行更新与重置。笔者认为,可以使用如下框架结构:第一,会计核算部门。可以进一步细分为收入支出小组、费用小组与总账小组,主要完成单据复核、财务处理与年终决算。第二,资金结算部门。可以进一步细分为资金核算小组、资金综合管理小组,主要完成资金集中收取与支付、资金划拨、账户信息管理。第三,财务管理支持部门。可以进一步细分为报表与数据分析小组、政策与费用制度管理小组、子公司管理支持小组,主要完成会计政策与费用保险制度的研究与制定、财务管理、报表的开发与分发。第四,运营支持部门。可以进一步细分为客户服务小组、人员管理小组、综合行政小组、标准化管理小组,主要完成客户服务、内部人员管理、人才招聘与培训、内部综合行政支持。第五,系统支持部门。可以进一步细分为系统需求管理小组、系统运维小组,主要完成企业系统的权限维护、业务维护、需求维护与开发监督。第六,质量提升部门。可以进一步细分为质量提升小组、绩效分析小组,主要完成组织绩效的分析管理、内部工作流程的管理、财务工作质量的小组。

5 结束语

财务共享中心模式对于大型集团的可持续发展来说是一个有利的选择,在具体的实施过程中还要考虑企业的现状和行业发展的特点,确保财务管理改革能够符合整个行业发展的要求和规则。而新的管理模式虽给集团企业带来良好的运行效果,但同时也带来了新的挑战和诸多问题。共享中心也不仅仅在财务一个职能部门进行改革,也可以进一步涉及到行政、人事、法律等职能部门。企业要保障自身稳定有序的增长,一定要发挥好共享中心的作用,关注提高流程制度的执行力,培养高效、有力的共享服务管理人才,强化对人才的培训,从而保障共享中心的规范操作,降低集团经营管理风险。

参考文献

- [1]邢秀丽.企业财务共享服务的应用模式思考[J].财经界,2019(36):120-121+167.
 - [2]马宁.MN集团财务共享服务应用的问题研究[D].辽宁大学,2019.
 - [3]赵斌.Z企业财务共享服务中心的内部控制研究[D].哈尔滨商业大学,2019.
 - [4]陈忠琪.M公司财务共享服务管理模式构建研究[D].广东工业大学,2019.
 - [5]郭云云.推进财务共享服务 深化财务管理转型[J].财会学习,2019(06):7-8.
- 作者简介:
庄艳(1988-),女,江西南昌,硕士,讲师,研究方向:财务会计、财务管理、管理会计。