

趋于正规化方向发展。

2. 养护内容

水利工程养护主要包括以下内容：①灌区养护，具体是指渠道淤积处理、设备维修、陡坡养护等方面工作；②堤防养护，针对堤坡及其附属设施进行更新养护，并适当增强渠道清理效果，避免发生堵塞现象；③水闸养护，比如在水利工程中应用的自动化闸门控制设施等，需对闸口开关进行定期维护与保养，防止洪水来临时无法发挥出真正作用；④水库养护，当水利工程中的水库建成后需对大坝进行养护，如实记录排查信息，为后期安全隐患的排除提供重要的参考依据。

二、水利工程管理及其养护的优化措施

1. 提高水利工程风险管理意识

水利工程风险管理是一项庞大而充满挑战的工作，风险控制与水利工程日常管理养护都具有非常重要的作用。一般来说，水利工程的风险管理主要是对水利工程中可能发生的安全或者质量问题产生的意外事故而进行的经济损失估算，要事先准备好相应的应急处理方案，要有防患于未然的前瞻意识，即使已经发生了难以避免的问题也要尽量寻找解决方案来弥补一定的损失，设法最大程度地减少损失。落实风险管理工作时，要本着与时俱进、实事求是的工作态度，从前瞻性角度出发来顺利完成水利工程的管理养护任务。

2. 强化水利工程基础设施建设

水利工程基础设施建设需要维持着安全可靠的状态，保证各项设施的建设都能良好，符合工程项目施工建设标准，从而更好的提供服务。健全完备的水利工程灌溉养护基础设施，是保障养护管理效果的必要前提。对此，养护和管理水利工程的过程中，①需要采用高质量的灌溉养护基础设施，有效减少一些基础设施中存在着的问题。定期核查水利工程，重点检查各项使用时间较长的设施，并做好及时有效的加固工作，有效强化工程基础设施的总体安全性和可靠性，使其能够充分发挥切实有效的作用和优势。加固水利工程，能够有效减少水资源浪费情况，并且提升工程项目的水资源利用效率和灌溉效率。②强化水利工程基础设施的总体建设效果，需要针对目前的工程应用情况进行全面细致的检查，看其是否符合农业生产活动的需求，定期开展养护工作，保证各项设施始终维持着最佳的运行状态。

3. 提升科技水平，改善水利工程精细化养护效果

为减轻养护工作人员的作业负担，改善水利工程精细化养护效果，要设法筹集资金采购科技含量高的新型设备工具。实现实时监控不留死角，确保定期监控检查顺利实现，并认真做好相应地监控检查记录。检查现场设备的运转效果，实现了在线监控水利污染源并及时反馈，有效地为环境监管和保护提供支持。

4. 加大管理体制的建设力度，提高水利工程管理与养护水平

如果要有效解决水利工程管理与养护工作中存在的问题，就一定要建立一套完善的管理制度，以此使水利工程管理和养护中存在的问题得到有效改善。与此同时，需要应用现代化信息技术予以不断加强，将水利工程管理与养护工作水平有效提高。现代信息化技术在促进水利工程管理与养护工作质量、效率方面起到了积极作用。如水利工程管理的部门借助单位中各种完善的规章制度，可以使水利工程管理和养护工作人员的行为得到有效约束，使其工作效率大大提高，让所有员工的工作积极性不断增强。

5. 调整水价的形成机制，拓宽水利工程管理工作的资金来源

现阶段一些地区已经开始改善水价的形成机制，但仍未将问题有效解决^[2]。所以，针对水价的形成机制，应做进一步调整。在核定水价时，需从生态环境角度出发，并结合居民生活、农业、工业等各种不同的分类和各类用水的具体成本，使水价可以和实际情况更相符，而就农业灌溉用水的水价可以运用“小步快跑”的方法展开调整，增强水价的形成机制。管理机制和价格调整机制的规范化、制度化和科学化，可以将价值规律和市场的供求关系真实地反映出来，更好适应新时期的要求。同时必须实现水费的“取之于民，用之于民”，在水利管理企业化管理实现的过程中，还应把适当的竞争、约束和激励机制引入，尽全力做到“以水养水”，让水利工程能够更长时间的使用，充分发挥出工程效益。

6. 提高队伍人员素质建设，积极探索有效的内部分配机制

首先，应建立完善的岗位培训机制，进一步加强工程管理养护人员的学习培训，切实提高人员业务素质与自身能力。其次，不断完善工程管理养护的相关规章制度，将相应的奖励机制建立起来，让管理养护人员积极参与到养护工作中，实施竞聘上岗，构建自我发展、自我维持的良性运行机制。第三，应将岗位、业绩津贴制度建立起来，对各类人员予以激励，使其争取任务、在岗位上竭尽所能，但必须将目标任务完成情况与其工作责任大小结合起来，重视贡献和业绩，侧重关键岗位和优秀人才的灵活多样的分配激励机制顺利实现。

随着社会的发展进步，我国对水利工程的重视度日益提高，但仍存在不少亟待改进的问题，这就需要相关人员及时转变工作理念，结合实际情况制定规范的管理及养护规划，确保水利设备得到有效的保护，实现水利工程的可持续发展。同时，还应加大资金投入力度，为管理与养护工作提供重要基础，使其能够顺利操作实施。

参考文献

- [1] 彭雄奇. 新形势下加强水利工程项目管理的分析[J]. 内蒙古水利, 2019(9): 67-68.
- [2] 招浩炳. 关于水利工程管理及其养护问题的思考[J]. 价值工程, 2019, 38(23): 35-36.

企业政工工作中计划生育工作的优化研究

闫海波

(沈阳水务集团有限公司大东营业分公司 辽宁 沈阳 110042)

【摘要】随着我国两孩政策的全面落实，企业政工工作中计划生育工作面临着一定的机遇与挑战，应当及时转变思想观念，不断优化完善企业计划生育工作。本文分析了企业政工工作中计划生育工作的落实情况，并提出了企业政工工作中计划生育工作的具体优化措施。

【关键词】企业政工；计划生育；两孩政策；优化措施

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.388

引言

计划生育工作，与社会经济、文化建设等方面均有关联。尤其是在当前国家“两孩政策”提出后，对于如何进行新时期计划生育工作的安排和实施，已经成为了影响区域经济建设的主导性条件。企业作为社会发展较基础的构成单位，加强对新形势下计划生育工作方面的内容关注，是充分发挥国家政策，为企业未来发展获取更广阔发展道路的有效策略。

一、企业政工工作中计划生育工作落实情况

随着我国经济快速发展，人们生活质量不断提高，备孕、生产、养育这一系列过程所消耗的费用金额巨大，经济问题是阻碍企业女性员工想要生育两孩的重要原因^[1]。

另外企业女性员工对于企业两孩相关政策仍然持有一定顾虑，比如生育两孩之后，一孩能够享有的针对独生子女的优待是否会取消以及是否有陪伴孩子的时间优惠政策等。

企业应当不断加强计划生育工作相关制度建设与服务优化，给予两孩家庭更多优惠政策，加快企业计划生育工作优化进程。

从国内企业政工工作中计划生育工作落实中具体问题层面而言，其中的不足可归纳为：

其一，国内企业政工工作中计划生育环节的思想引导与分析不够透彻，不能将思想引导的作用发挥出来，是造成企业政工工作中计划生育活动无法达到预期目标的主要原因。相关资料表明，截至2020年，国内仅有30%-40%的企业将计划生育的理念完全推行下去，这一数据比重，足以说明当前企业政工工作中计划生育实施中存在的问题。

其二，国内企业政工工作中计划生育相关管理制度中，仅有10%-15%是关于如何详细推行该项政策。此种缺少具体明确的制度责任管理状态，也会造成国内企业政工工作中计划生育工作实践中阻碍重重。

其三，国内企业政工工作中计划生育具体推行期间，80%的政策实施和制定，是从国家和社会的视角上寻求依据，而在具体实践群体层面的定义上，还没有达到40%。两者之间的悬殊，也是造成国内企业政工工作中计划生育工作无法长效性推行的具体隐患。

二、企业政工工作中计划生育工作优化措施

(一) 加强思想转型，提供利益服务

全面优化企业计划生育工作，就要始终坚持习近平新时代中国特色社会主义思想，计生人员应当认真履行自身责任，不断推进我国计划生育政策的全面落实。

企业可以每年定期为员工提供全面的健康检查，同时也要跟随时展以及国家政策的变化来制定计划生育相关的宣传方案，例如开展“幸福计生，关爱关爱”主题活动，宣传教育涉及到的对象要从已婚妇女扩大到全龄女性。在宣传国家相关政策的基础上，还要加强对企业女性职工普及优生优育、避孕节育等相关知识的科普，同时也要对女性职工进行一定的法制教育。

企业在进行宣传教育时可以采取多种宣传方式，比如通过新媒体平台来进行宣传教育，更能够体现计划生育宣传教育的现代化，提高宣传教育的效率。

(二) 改革考核制度，明确具体责任

企业计划生育工作的顺利开展要靠企业各部门以及全体员工的共同努力，企业上级管理部门应当落实承包责任制，在两孩政策全面落实的时代背景下，企业应当将计划生育工作纳入年度考核中的重要指标，计划生育工作应当与生产工作评比挂钩。

例如企业可以在年初的时候由企业的总负责人主持召开计划生育工作相关会议，在会议中负责人对计划生育应当做出全面战略部署，制定针对各部门的相关责任书，积极推进两孩政策，在增加管理成本的基础上保障“三期”女职工的岗位，并对“三期”女职工在岗位、

薪酬以及休假等方面都进行完善，健全“三期”女职工离职的相关机制，各部门应当明确自身责任，在企业中全面落实两孩政策，营造一种良好的计划生育管理工作氛围。

同时也要加强计生相关部门自身责任的落实，计生委成员应当进行具体分工，针对我国两孩政策落实背景下企业计划生育工作中出现的难点与问题进行及时的探究与解决。

(三) 政策保障得力，人文关怀备至

《中共中央、国务院关于实施全面两孩政策改革完善计划生育服务管理的决定》(《国务院公报》2016年第2号)指出：实施全面两孩政策、改革完善计划生育服务管理，是促进人口长期均衡发展的重大举措，有利于优化人口结构，增加劳动力供给，减缓人口老龄化压力；有利于促进经济社会持续健康发展，实现全面建成小康社会的奋斗目标；有利于更好地落实计划生育基本国策，促进家庭幸福与社会和谐。

国家层面上的宏观指导，为我们企业计划生育工作提供了政策保障，具体到企业基层，想要进一步优化企业计划生育工作，就要在企业中定期开展计划生育相关培训活动，在培训活动中要让员工明确培训的重点内容，不断推进企业的计划生育管理与计划生育服务创新，在企业中实行月工作汇报制度，提高计划生育工作的常态化与持久性。在进行企业计划生育相关服务时，可以适当拓宽服务渠道，加强探索计划生育服务新机制，不断结合时代发展与政策变化进行计划生育相关服务内容与创新改革，促进企业员工积极参与；同时也要充分发挥新媒体平台优势，对于不同年龄段的女性员工进行不同方式的宣传，做到将管理、服务、宣传等服务与计划生育工作有效结合，全面提升企业计划生育工作的服务质量^[2]；企业还要对女性员工给予一定的人文关怀，保障女性员工在怀孕、产子以及哺乳等时期的福利待遇，保证女性在生产之后仍旧能恢复之前的岗位，对于两孩生育，也应当给予同样待遇。

(四) 做好政策规划，完善服务工作

现阶段随着我国两孩政策全面落实，企业中的高龄产妇会不断增多，这也能够在一定程度上提高妊娠合并症的发病率，医院应当加大医疗设备与专业医疗人员的投入力度，并且还应当不断完善两孩的相关教育政策与配套设施，增强风险防范意识，在全面落实两孩政策的同时做好政策相关规划。

企业对于职工人口信息的收集工作要明确做到“不漏户、不漏人、不出错”，相关负责人员应当认真核实企业里所有职工的人口信息，将“四证一书”收集完全，建立企业职工生育信息档案，随时掌握企业职工的结婚以及生育的状态。

结论

企业政工工作中的计划生育工作能够关系到企业职工的切身利益，随着我国两孩政策的实行，企业应当跟随时展的发展脚步，从职工实际情况以及企业发展状况出发，在国家“两孩政策”的大环境下，不断优化完善企业政工工作中的计划生育工作，引导企业职工正确认识当前我国计划生育政策调整完善的重大意义，推动计划生育基本国策贯彻落实，切实做好宣传教育、优生优育指导、计生家庭帮扶、权益维护等各项工作，促进人口长期均衡发展，与家庭和谐幸福，保障计生家庭的优抚政策，切实解决他们的后顾之忧，为实现全面建成小康社会奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦作出新的更大的贡献。

参考文献

- [1] 孙颖洁. 浅谈企业政工工作中计划生育工作的改进[J]. 中国高新区, 2018(09): 264.