新时期强化工会民主管理的方法研究

宋 敏

（中国铁建港航局集团有限公司第三工程分公司 山东 青岛 266000）

[摘 要]新经济形势下，我国企业进一步深化改革，在企业体制改革和运营管理中，工会发挥着关键作用。一方面，工会实现了管理层与基层职工的有效联系，起到了企业民主管理制度规程上传下达的作用；另一方面，工会在实施民主管理的同时，有效地维护了职工的合法权益，这为企业发展注入了全新活力，能够更好地促进企业的创新发展。新时期，要想进一步提升企业经营管理质量，确保企业适应经济体制改革带来的一系列挑战，就需要注重民主管理方法的进一步优化。

[关键词]工会；民主管理；办法

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.066

引言

中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织，是党联系职工群众的桥梁和纽带，是国家政权的重要社会支柱，是会员和职工利益的代表。这几项基本职能的发挥都与民主管理效果息息相关，只有不断提升民主管理水平，才能够提高劳动素质，为企业提出合理化的建议，并开展全面的职工技术协作，鼓励企业进行改革，响应国家的政策号召，行使企业的社会责任。

1 企业工会民主管理的作用

工会是维护职工合法权益、沟通群众的组织，其民主管理手段对于企业运行的各个方面均有深刻影响。新时期，加强工会民主管理具有重要的现实意义。从企业业务生产及管理过程来看，工会的管理作用主要体现在以下几个方面。一是强化工会民主管理，不仅能实现企业经营管理模式的优化升级，促进企业经济发展，而且还能保证职工合法权益，促进企业职工成长。在日常管理中，工会通过发挥自身职能作用，能够实现员工与企业关系的协调，实现两者共同发展。二是民主管理是工会管理工作的一个重要内容，其以广大基层职工为对象，通过管理手段的应用，不仅促进了职工业务水平能力的提高，而且有效地提升了职工的思想道德水平。三是从工会民主管理效果来看，能够增强企业职工的全局意识，职工在实现自身价值的同时，促进了企业经济效益增长和战略目标实现。四是相比于传统管理模式，工会民主管理实现了企业与职工关系的对等统一，其在利益分配中发挥了关键作用，避免了企业与职工冲突的发生。

2 工会组织民主管理与民主监督应遵循的原则

以效益为核心原则。企业的设立必然以盈利为目的，追求经济效益的最大化。加强对职工的民主管理与企业追求效益最大化、实现良好发展并不矛盾，两者是相辅相成的。做好职工民主管理工作有利于企业快速发展，反之，企业的发展又能为职工民主管理提供更好的物质保障，有效保护职工的合法权益。科学决策原则。工会要保障职工参与企业决策的合法权益。当企业在生产经营、技术创新、人事管理等方面有较大变动或新举措时，工会要积极组织职工代表大会，为职工参与企业决策提供渠道，为企业的发展集思广益，确保企业决策的科学性、合理性。科学管理原则。要使企业正常运行，必须对其进行科学管理，现代企业制度的重要特征是管理的科学化。我国国有企业领导体制的特点是：第一，产权制度是企业领导和国家权力的客观基础，企业领导制度是国家权力制度的微观基础。第二，党的执政的微观基础随着产权结构的变化而变化。第三，新兴的产权主体是推动企业领导体制进而推动国家权力体制改革的动力。

3 强化工会工作民主管理的路径

3.1充分认识民主管理的合理性

一方面，要从立法角度认识到民主管理的合理性，结合国家的具体政策和方针，以稳定劳动关系作为工会民主管理的核心工作，了解我国现阶段法律和正确的明确要求。工作人员要熟悉《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国工会法》《中华人民共和国劳动合同法》当中对于民主管理工作的具体限定，并结合企业实际管理情况，完善职工代表大会制度。建立厂务公开信息平台，从综合角度入手完善民主管理法律环境。企业应加强对相关法律法规的学习，了解工会工作的强制性，民主管理的手段应向劳动者一方倾斜。

3.2确保工会民主管理落实

工会民主管理手段的落实需要一个强而有力的管理组织基础，同时需注重民主管理环境的有效优化。就工会民主管理组织基础而言，应把控好以下几点：其一，在工会建会过程中，应实现工会与行政管理机构的分离，为工会开展民主管理创设良好的运行条件，避免企业业务行政管理部门对工会的影响。其二，在确定工会业务时，应结合工会基本职能与本企业业务生产形态，做好工会工作职能的准确定位。一方面，工会应对企业生产的各个环节进行监督协调，确保企业经济效益和战略目标实现；另一方面，从职工层面讲，工会应全面了解和掌握基层职工的权益内容，在业务生产中积极维护职工权益。其三，新时期，现代信息技术发展迅速，在工会民主管理中，应加大现代信息技术的有效融入，即将实际工作与数字化信息技术相结合，进而提升工会各项工作的开展效率

3.3深化工会民主管理制度研究

一方面，工会工作人员要进行合理、深入的研究，了解民主管理制度的历史沿革，并分析社会主义市场经济制度之下中国工会工作的创新路径，完善领导机制，健全考评分析，并将工会工作的民主制度与企业的党建制度结合在一起，不断通过监督考核的方式来落实政策文件当中的精神和要求，始终牢记工会工作的目的，维护职工的权益，协调好劳资关系，克服官僚主义、本本主义思想倾向，从实际出发，做到具体问题具体分析。另一方面，工会工作的开展要抓住重点而不能泛泛而谈，力争从某一个方面突破，既可以是企业信息公开，也可以是民主监督管理，在短时间内让民众对民主管理有信心，才能够真正参与到企业的经济生活、政治生活、文化生活、社会生活当中来。工会管理人员要坚持打基础、见实效，获得民众的信任，避免工作没有落到实处，损害民众的利益，或影响工会组织的权威，造成工作质量下降，无法发挥工会原有的条件能力。

结束语

工会民主管理对于企业的发展具有重大影响。新时期，企业管理层只有充分认识到工会民主管理的作用，并在分析当前管理问题的基础上，加强工会民主管理工作方法的持续优化，这样才能提升工会民主管理质量，保证工会职能作用的充分发挥，进而促进企业经济效益增长和战略目标的实现。

参考文献

[1]孙冰玉.企业建设中工会民主管理研究[J].现代商贸工业，2019，40（35）：138-139.

[2]宋云芳.国有煤炭企业工会加强职工民主管理的对策研究[J].河北企业，2019（07）：139-140.

[3]何静.浅谈工会在推进企业民主管理中的关键作用[J].现代经济信息，2019（09）：62.

新形式下技校学生学情分析与管理

丁贤利

（江西省南昌市江西技师学院 江西 南昌 330200）

[摘 要]学情分析是教学设计的重要环节，对制定教学目标、确定教学难点、设计教学过程等具有重要的影响。本文针对技校学生的学情分析与管理进行了简要分析，仅供参考。

[关键词]学情分析；学生管理

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.067

引言

教师教学应该以学生的认知发展水平和已有的经验为基础，面向全体学生，注重启发和因材施教。掌握学生的实际情况对于开展教学至关重要。然而，在日常教学中，有些教师对学情的重视程度不够，对学情的了解也比较笼统、模糊，缺乏针对性，进而导致教学目标的制定、教学方法的选择、教学过程的设计等脱离学生的实际发展水平，最终影响教学效果。

1 精准分析学情

通常情况下，我们主要采用测量与调查两种方法对学生一般学习特征进行测查。测量主要依据标准化的法则（常模、信度、效度和实施标准化），用数量化的手段对现象和行为加以确定和测定。调查是按照一定目的和计划收集有关对象的资料，明辨事实，分析概括，得出结论。利用两种方法主要测查学生个体间差异与个体内差异。具体方法主要有观察法、调查法和测验法等。观察法是教师收集学生信息、了解学生一般特征最基本、最常用、最便捷的方法。一般情况下，要在学生自然状态下对其行为、表情、兴趣爱好进行观察。同时也应同时注意了解产生行为的环境或情境，以便更好地理解被观察者的思想、情感和行为。如果需要全面了解学生的情况，观察者可以直接参与学生的活动，客观中立地进行观察记录。如果想深入了解学生的行为特征，可以采取心理学中的观察方法进行观察，比如事件取样观察法或行为检查表等来核查某种行为出现与否。测验就是测量一个行为样本的系统程序，是被测者对测验题目做出的反应，测验可以按目标、功能、标准和方法来划分不同的种类。教师在进行测验时，需要借助一些业界成熟的测验量表进行测验，如提高学习能力因素诊断测验（FAT）、中学生创造力测验、中学生心理健康诊断测验、学习适应性测验（AAT）以及中学生学习方法量表等。

收集资料和信息的途径有三种：一，被调查者的成长发育史、受教育史、家族史等；二，向被调查者本人了解，通过与被调查者谈话来具体了解他的具体情况；三，从家长、朋友、同学等有关人员处了解。具体的方法主要有实作分析、卷宗分析和访谈法等。在调查时，对学生的作业、笔记、日记、借书卡、简历等进行分析。另外，还可以选择与实作分析相关的方式，比如访谈法、问卷法、表演、作品集分析、实验等。访谈法可以收集到学生的一些实际材料或者追问一些深层次的细节问题。问卷法则是通过书面谈话的方式，精心设计问题，了解学生对一些问题的实际看法、自我评价和内省材料，如自我监控问卷、中小学生主体性调查问卷、儿童14种人格因素问卷等。学生一般学习特征的测查主要在一学期开始之时、接任新班级之际或者了解新学生等时间段。

2 开展学生管理的具体措施

2.1注重学生心理健康教育，深度挖掘学生潜能

针对技校学生或多或少存在心理问题的情况，技校应该定期开展心理健康教育，例如如何消除网瘾依赖、青春期心理辅导、人际交往讲座等，及时发现学生心理问题，加以心理疏导，排解学生的负面情绪，让学生顺利度过青春叛逆期，在职业教育中释放学生潜能。例如学校可以邀请心理健康教师、教育专家开展讲座，针对学生沉迷网络游戏的问题，开展心理疏导，讲解过度沉迷网络游戏的危害、一些暴力游戏对性格的影响，网络虚拟消费的弊端等，帮助技校学生消除网瘾依赖，把精力放在职业技能学习中，真正做到劳逸结合。班主任可以组织人际交往主题班会，讲解基本社交礼仪，打开学生心扉，慢慢削弱学生自我中心意识，懂得和其他同学进行配合，懂得同学之间的分享，让同学关系、师生关系更加融洽，这也是提升班级凝聚力的重要方式。

2.2提升校园文化建设品味，优化职业育人模式

良好的校园氛围对技校学生的影响是非常直接的，技工学校要立足办学特色和幼师专业，积极提升校园文化建设品味。例如技工学校可以把“工匠精神”作为主题，结合本校专业设置，展示产教融合、校企合作、职业技能大赛风采等，让学生深度学习“工匠精神”，以大国工匠的标准来严格要求自己，通过展示学校各个专业取得的成果，让技校学生看到未来就业前景。学校可以结合技能大赛开展校园文化建设，从职业技能、职业精神、职业规划等角度开展校园文化建设，展示我校优秀选手在技能大赛中的表现，展现行业精英风采；展示我校职业教育成果，优秀毕业生就业情况等。这些可以展示学校发展成果、就业前景、专业优势等，营造出浓郁的技能比拼学习氛围，指导技校学生正确看待职业教育，制定科学的职业生涯规划，激发出技校学生的奋斗精神和敬业精神，在学好专业技能的同时还可以提升自身道德素养，为技校学生就业奠定坚实的基础。

2.3建立学生班干部队伍

班长和团支部书记，是班主任的主要助手，是班级的带头人。对于选择班干部，班主任应挑选责任心强，做事细致认真，具有强烈集体荣誉和正义感的学生。首先，班干部的选择非常重要，可以通过观察、个别谈话、考察等方式，精心挑选每一名班干部。其次，明确好班干部的分工。明确班干部的职责分工，严防扯皮想象发生。遇见班干部请假等情况，需要交接好班级工作，落实到责任人，防止出现班干部请假工作出现无人跟进的情况。同时，每个学期要对班干部进行精神及物质方面的奖励，营造人人想当班干部，班里同学每人有事做，班上事事有人做的氛围。班主任要给予班干部成长的时间，允许班干部犯错。现在的学生都很聪明，班主任很多时候只需要示范点拨一下，学生也能将安排的工作完成的很好。班主任要有意识的培养班干部创新工作方式，大胆放手让学生去实践，做班干部的坚强后盾。

结论

学情分析是教师进行有效教学设计所必须的活动，教师应该重视学情分析和学生管理的重要性，以便更好的开展教学活动，发展学生的综合能力，以期达到最佳的教学效果。

参考文献

[1]陈璐.浅谈技校班主任学生管理工作[J].青春岁月，2020，（5）：192-193.

[2]朱祥军.论技校班级管理中的学生心理管理[J].文渊（高中版），2020，（5）：499-500.

[3]王永智，李建波.技校教育中班级的人性化管理[J].速读（中旬），2020，（3）：212.

[4]张力.新时期技校班主任班级管理创新策略研究[J].中华传奇，2020，（8）：77.

[5]邵爱华.技校生管理策略——三进管理模式，促进人本发展[J].赤子，2020，（3）：1.

万方数据