

展过程中,能够更好地抓住机遇、把握发展趋势,使自身的竞争实力不断增强<sup>[3]</sup>。在企业未来发展方向制定及发展目标实现中,发展规划的科学制定起到至关重要影响作用,首先需要对企业未来发展进行准确定位,对未来发展方向进行准确判断,通过有效的指导、科学判断及预期,对科学合理的发展规划进行制定,使企业的经营决策和活动实施更具有有效性和目标性,从而使企业经济效益最大化目标得以实现。

#### 四、基于价值创造的企业管理体系应用体系发展途径

##### (一) 管理会计平台健全

企业在管理会计应用体系构建中,首先需要将企业财务管理活动与业务经营活动有效联系和充分衔接,并使管理平台不断健全和完善,能够实现对对企业财务信息及业务信息的全面有效分析和研究,结合相关规则进行管理重组。同时企业能够从整个分析、判断以及重组的过程中,对有价值的信息进行提取,并为企业经营发展及决策制定提供可靠有效的重要依据。目前部分企业的进行平台构建中普遍存在着基于价值创造的信息管理的约束力度不足。在企业管理中,管理会计平台作为重要组成部分,在企业问题解决能力提高方面发挥着重要作用,有效提升企业发展中的管理质量和效率。另外不同企业有着各自不同的企业发展战略及特有的企业文化,因此所面对的问题和挑战也各不相同,只有企业根据自身实际情况,将财务管理与业务活动结合,同时两者之间的紧密关联度也对企业管理的实效性造成一定程度的影响,以及关系到企业管理体系的有效实施和完善。

##### (二) 管理会计系统有效运行

为了有效整合多样化的管理会计工具,使管理质量和效率有效提升,需要加强会计管理

系统的应用。在实际应用中,根据一定规则会计管理系统对各种管理会计工具进行整合,使其具有强大功能的会计管理平台得以有效构建<sup>[4]</sup>。首先需要管理会计工具进行导入,同时企业应根据自身实际情况,对适合的管理工具进行合理选择,避免一味地追求价格和功能。为了确保选择管理工具的适宜性,还需要对企业自身管理中存在的问题加强了解和他分析,进一步提高管理会计的应用程度,对企业经营理念进行更新,使管理方法进行有效优化。

#### 结束语

随着市场竞争的日益激烈,企业为了确保自身的可持续发展,需要对管理会计应用加强重视,因此企业管理人员需要对管理会计的应用核心予以明确,对企业自身发展模式进行有效调整和优化,使管理会计工作的效率和质量切实提高,从而能够企业价值创造中充分发挥管理会计的应用效用。

#### 参考文献

- [1] 石依禾. 企业价值创造型管理会计应用体系的构建[J]. 沿海企业与科技, 2020(1): 27-31.
- [2] 李慧勤. 战略驱动的集团企业管理会计体系构建与实施——基于管理控制系统理论视角[J]. 会计之友, 2020(7).
- [3] 黄玉卿. C石油公司基于价值创造的管理会计报告体系优化研究[D]. 2019.
- [4] 梦华. 基于价值创造的管理会计报告体系构建——以JM集团为例[J]. 经济学, 2019, 2(6).

## 对增强煤矿企业政工工作实效性的探索

侯亚萍

(神东煤炭集团教育培训中心 陕西 榆林 719315)

**[摘要]**在我国煤炭企业的当前发展形势下,提升政工工作的时效性,对于煤炭企业的发展意义重大,因此应加强政工队伍建设、完善政工工作方案。必须采用强有力的措施,寻求更加科学的方法,对政工队伍进行培训,从而使政工队伍的综合素质得以提高。

**[关键词]**煤矿企业; 政工工作; 实效性; 方法

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.831

### 1 引言

在煤矿行业普遍面临严峻的经济形势下,如何增强政工工作的实效性成为业界关心的问题。与传统政工工作不同,实效性的本质在于该项工作的落地效应,并在为企业减能增效提供政治保障和思想保障,从而就在一定程度上对政工干部提出了更高的要求。梳理现阶段的相关文献可知,诸多作者在涉及政工工作的论题时习惯于聚焦于思想教育领域,认为通过思想政治教育将能提升职工的工作作风和工作态度。实则不然,在经济基础上层建筑的辩证逻辑下,唯有通过逐步提高企业经营效益,在此基础上逐渐改善职工的经济福利,才能确保广大职工思想意识的坚定性和首创性。

### 2 煤矿企业政工工作的重要意义

在煤矿企业来说,其生产的危险性和工作人员高度集中性决定了其思想政治文化需要进行积极的宣传和让员工具有较高的政治思想觉悟。政工工作的实效性的提高对促进煤矿企业生产的有序进行能够起到强有力的推动作用。如今煤矿企业员工从整体构成来看,正在逐渐的向年轻化发展,大部分的煤矿企业员工都是年轻人,而相对而言,员工的年轻化决定了他们对政治思想的觉悟和理解相较于其他老员工是比较低的,需要对他们进行相应的思想政治工作。将思想政治工作结合到企业的经济发展当中,对企业的发展形成推力。由此可以看出,煤矿企业的发展离不开企业政工工作的实效性提高。

### 3 对政工工作实效性的认识

首先,在这里需要对政工工作的实效性内涵进行认识。结合煤矿企业的经营实际,认识可从以下两个方面展开。

#### 3.1 政工工作内容的实效性

作为国有企业类型的煤矿企业,长期十分重视政工干部队伍建设,并在党委领导下形成了忠于信念的政工工作作风。但就传统工作内容来看,其主要围绕思想教育活动来展开的。这种工作内容固然可以通过一系列的活动来给予体现,但在与企业经营实际脱离的工作内容仍属于形而上学的东西。因此,政工工作内容的实效性包括:内容设计是从推进企业经营管理为出发点,并在上层建筑领域切实支撑起企业思想文化的架构。

#### 3.2 政工工作手段的实效性

煤矿企业的政工干部往往是专职的,并在党委领导下承担着构建企业精神动力的重任。这项重任能否最终完成,还依赖于应用合理的工作手段。从目前以生产为导向的企业组织生态下,或许以说教为主的手段应用已没有太多的价值,这甚至会遭致广大职工的不满。由此,政工工作的手段也应落地,并助力职工的生产和生活领域。

### 4 在煤矿企业政工工作的实效开展的问题

#### 4.1 煤矿企业推进政工工作缺少行之有效的方法

通过对煤矿企业政工工作情况的调查发现,在煤矿企业开展思想政治工作时,缺少真正适合并且有实际效果的工作方法,其还是在采用传统的工作理念在进行政治思想教育。由于教育形式单调、学习内容老旧,严重的降低了员工对政治思想的学习积极性,甚至有些员工出现了懈怠的学习状态。政治思想教育不是一成不变的老生常谈,其思想内容和政治理念要时刻的跟上时代的发展脚步。对企业员工在工作中、生活上的一些问题根本无法做到实际的解决,如此的政治思想工作工作状态严重的影响了企业政工工作的实效性,是为不可取。

#### 4.2 煤矿企业对政工工作实效性的重视程度不够

在煤矿企业的工作中,企业往往只关注企业的经济效益,将经济收益的提升作为其重点的发展方向,这不不过,但是只关注经济效益的增长而忽视企业的生产经营管理是属于片面强调主观事实的行为。大部分煤矿企业认为政工工作与企业的生产经营没有任何关系,不能够带来可观的经济利润,对政工工作产生轻视的心理,其实这是不对的。政治思想的高觉悟和提升工作虽然不能够在短期看到明显的效果,但是只要经过长时间的努力和观察,我们不难发现,在积极的思想政治学习下,煤矿企业职工的工作状态会有极大的改善和提高。尤其煤矿企业的员工长期在高危环境中进行作业,而且大部分的员工文化水平并不高,对工作的积极思想无法理解,这些因素都会导致企业生产力严重下降。

### 5 增强煤矿企业政工工作的时效性的措施

#### (1) 在明确政工工作目标的前提下,制定相应的工作计划

按照当前我国社会的具体发展需要和党的有关指示,煤矿企业应制定符合自身实际的发展目标,并逐步实现企业政治工作的科学化和系统化,通过持续加强对企业员工的思想政治宣传教育工作,使员工逐渐树立起社会主义核心价值观,并使企业员工的思想素质得到提升,此对推动企业的发展具有非常积极的作用。

#### (2) 对政工人员实行定期培训

要想使思想政治工作在煤矿企业的发展过程中发挥更积极的作用,就需要定期对政工人员进行必要的培训。利用定期教育,不断提高政工人员的个人素质,而通过系统化的综合培训能够使政工队伍的整体素质得到提升,同时还能够让政工人员了解现阶段国家政治工作中的重点与难点,然后有针对性的对企业员工开展思想政治内容的传播与培养。此外,企业领导还要督促政工人员持续开展对政工工作的讨论与研究,并不断提出具有新意的技术手段和方法,利用理论与实践相结合的方法,能够更好的开展思想政治工作的实效性不断加强。

#### (3) 通过强化政工人员的工作意识,来提升其工作成效

作为煤矿企业的领导层,应首先充分认识到政治工作对于企业发展的重要意义,然后积极督促企业政工人员的工作意识。号召政工人员从传统原始的工作模式中摆脱出来,按照当前的社会发展实际和企业自身实际,持续创新工作的手段和方法,同时增强对思想政治工作的宣传力度,以此促进企业员工思想道德素养与政治文化修养的全面提升。

### 6 结语

我国的社会主义建设和经济的飞速发展也促进了政治思想的不断进步。各行各业在政治思想工作上的推进和学习也需要跟上时代发展的脚步。政工工作不但是对企业内部凝聚力的增强,更加是对企业的核心竞争力的有效提高。同时也对社会的发展进步提供着不可忽视的动力作用。所以,煤矿企业政工工作的实效性推进也是对社会、经济发展的推进。

#### 参考文献

- [1] 张大伟. 增强煤矿企业政工工作实效性的方法探讨[J]. 今日财富(中国知识产权), 2019(12): 70.
- 作者简介:  
侯亚萍(1982.05-),内蒙古人,2005年毕业于内蒙古师范大学,主要从事安全教育培训工作。

## 财务共享视角下事业单位的财务管理模式改进

庄 艳

(江西广播电视大学 江西 南昌 330013)

**[摘要]**在信息技术不断更迭以及共享经济飞速发展的时代,企业间的市场竞争愈来愈激烈,企业只有自身提高综合管理能力,才能保证在市场中占据发展优势。财务管理是保障企业正常运营的核心内容,面对信息化发展的新时代,建立财务共享中心成为提高企业财务管理质量水平的重要保障。基于此,本文主要从理论层面就财务共享中心的重要性以及影响进行分析,其次就财务管理中财务共享中心的价值以及问题和策略进行详细探究,希冀能从理论层面为促进企业财务管理质量提升起到积极促进作用。

**[关键词]**财务共享; 事业单位; 财务管理

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.832

### 1 引言

为了更好地适应财务共享模式的需要,企业需要根据社会时代发展进行财务管理思想和模式的更新,将财务共享模式理念引入到财务管理中来。财务管理创新的合理性能够帮助企业降低其经营的成本,企业的经济效益也会有明显的提高,能够帮助企业更好的发展。所以,我们必须认识到财务共享模式的重要性,并在这种模式下探讨财务管理创新的手段,帮助企业做好财务工作,给其经济效益和社会效益提高奠定基础。

### 2 事业单位财务管理中存在的不足

#### 2.1 财务管理模式单一传统

在财务管理的工作中,还是较为传统的模式,并没有形成系统完善的预算决算工作流程,同样,按部就班的根据上级部门和监督管理部门的审计进行应对式的工作方法,没有系统规范的内部控制体系。基于此,对于我国大部分的事业单位而言,从领导层到具体的财务工作人员,一般都是抱着不求有功但求无过的心态,因循守旧的按部就班完成日常的工作职能,害怕自己的创新和改进带来风险而承担责任,更害怕真的发生风险给单位和个人带来不必要的麻烦,所以,很多事业依旧采取单一传统的财务管理模式,没有将成本最小化和收益最大化真正的贯彻于财务管理工作的每个细节进而进行精细化的管理改进。

#### 2.2 业财融合程度较低,业务系统和财务系统依然相互独立

想要将财务共享模式更好地运用到企业财务管理中去，必须重视业财融合。但是在相关工作进行时，财务部门没有和业务部门及时地交流和沟通，甚至可能因为沟通不到位的情况而出现部门矛盾。企业财务人员往往非常重视财务预算，而业务人员往往更重视战略目标，两者之间很少进行、有效沟通，部门之间的合力没有发挥出来，很难给管理者决策制定提供有效的信息。企业业务和财务往往是独立的，在财务管理时，还是使用以往的管理模式，这也导致很容易出现信息不对称，业财融合很难正常进行，两者沟通较少，财务部门得到的信息有效性较差，企业开展业务活动时，也没有能够从财务角度出发来进行数据的分析，很难给企业决策提供依据。

### 3 财务共享模式下企业财务管理创新的策略

#### 3.1 明确共享模式以转型升级财务管理系统

基于财务共享理论的财务管理系统首先需要的是信息系统的支撑，能够形成相互关联进行数据融合而又相互能够权限独立的安全性稳定性较好的各个子系统。首先，网络报销系统保证信息在标准规范的前提下进行安全可靠传输，即时性、安全性和规范性是重点考虑的方向；其次，影响管理系统可以准确无误的对原始数据进行快速的转换传输，以提升审批效率和优化审批流程为重点的目标；再次，资金管理系统以保证收支平衡，对资金进行统筹规划，提升资金的流动性和利用效率，避免不合法的利用资金是本系统的基本作用；最后，财务核算系统作为传统意义上的财务管理核心职能，在实现财务管理等基本业务职能的办公自动化的同时，实现流程的规范化并保证财务核算的有序性和及时性。

#### 3.2 完善财务共享中心沟通机制

为了确保财务共享中心发挥其全部潜能，需要注重财务共享中心和企业间的紧密联系。财务共享中心需以企业的发展为基础目标，提供必要的管理支持。为了完善财务共享中心沟通机制，一是可以建立共享中心与地区公司的交流反馈平台，为二者建立良好的沟通渠道，为满足服务单位发展需要提供相应的数据和报表处理的信息，促进企业决策，为企业整改以及优化调整提供必要的信息。建立问题沟通小组等，做好沟通和信息反馈工作，做到沟通信息可记录可追溯。二是可以邀请客户单位的工作人员来共享中心进行业务培训，让共享中心财务人员从前端到后端、从上游到下游全流程掌握客户单位的具体业务以及数据易错点。这样当共享中心处理异常数据或者生成报表时，可以第一时间就错误点发现问题，并与地区公司沟通解决相应问题。

### 3.3 做好企业业财融合

企业财务共享模式下的财务管理创新，要求业务部门和财务部门必须做好沟通工作，确保两个部门都能够很好地了解对方的工作方式，能够从对方的角度出发来进行问题的思考，特别是财务人员，必须根据实际情况和需要来指导业务部门人员，帮助他更好地了解财务知识，加深对财务工作的理解，沟通的有效性能够提高预算编制内容的有效性。企业还应该加快业财融合的速度，做好业财融合工作，逐步实现业财一体化，提高收集和处理财务信息的效率。并且，业财融合的进行，也能够帮助企业降低人为因素导致的失误，提高数据精确度。在企业决策过程中，若是能够合理利用财务数据，企业财务管理工作效率也会有明显的提高。这种情况下，管理人员还可以全面了解企业实际运行情况和企业发展情况。

#### 4 结束语

综上所述，通过财务共享中心的建设优化，能够为财务管理工作的质量提升起到积极促进作用。只有从制度以及实践等层面加以优化，建立财务共享中心良性沟通平台、加强信息化建设水平、构建信息化财务队伍、加强共享中心业财融合，才能真正有助于将财务管理的质量水平得以有效提高，发挥财务共享中心的效能，从而为企业的可持续发展打下坚实基础，提高企业市场竞争力，为企业带来更大的经济效益。

#### 参考文献

- [1]何志勇. 财务共享服务对企业财务管理的作用探讨[J]. 纳税, 2019, 13(35): 92-93.
- [2]常青. 基于财务共享的企业集团财务管理模式创新[J]. 商业会计, 2019(23): 15-19.
- [3]孙天瑜. 财务共享模式下的财务管理创新[J]. 中外企业家, 2019(35): 19.
- [4]冯全明. 试论财务共享在企业财务管理中的应用[J]. 商场现代化, 2019(22): 159-160.
- [5]王继辉. 财务共享中心下的共享财务管理探讨[J]. 财经界(学术版), 2019(33): 137-138.

#### 作者简介:

庄艳 女 江西南昌 1988.10 硕士 讲师 研究方向: 财务会计、财务管理、管理会计。

## 新时期企业政工工作面临的挑战和应对策略分析

刘团徽

(中远海运船员管理有限公司广州分公司 安徽 亳州 236800)

**摘要**在政工工作推进的过程中，通常会涉及到政治、教育、哲学以及心理等多个方面的内容，而且有着较强的系统性，因此作为管理人员应当开展各种企业政工工作，最终使得政工工作对员工的思想性、修养性进行全方位的改善，端正员工对于人生的认识和理解。

**关键词**新时期；企业；政工工作；挑战；应对策略

**DOI** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.833

在信息化背景之下，企业政工工作作为能够直接反映企业文化状况的重要标志，能够在一定条件下对于企业的管理工作起到促进作用，在企业开展管理教育的过程中十分注重员工的养成，通过提高员工的综合素质，例如文化素养以及政治素质，从而对管理工作展开全方位的创新。

### 一、新时期企业政工工作意义

#### (一) 深化思想政治教育

在企业政工工作开展的过程中，能够对思想政治教育起到一定的深化作用，首先由于企业政工工作要具有一定的形象，同时也能给人以真理的存在，从而弥补了在思想政治教育过程中给人理解上的抽象性。其次，在企业政工工作开展的过程中，能够强化情感教育对于人的影响效果，这就弥补了思想政治教育在说理的过程中给人思想层面带来的不足，情感是企业政工工作开展的内涵，文化艺术之所以能够打动人，就是因为包含了大量的思想情感、人文关怀，能够对思想情感进行深化，并且将其应用于形象地描绘之中，对于塑造形象有着十分重要的含义。这种对于人的思想震撼是单一的思想教育工作难以达到的。

#### (二) 促进管理工作

企业政工工作作为管理工作的基础环节，是员工生活重要的组成部分。它能够影响员工的思想观念以及行为态度，规范员工的言行，最终起到潜移默化的熏陶作用。企业政工工作不仅仅能够深化企业管理教育，同时也能够有效地塑造员工的形象，借助员工的道德规范以及生活理念，从而开展一系列的企业政工工作。

### 二、新时期企业政工工作面临的挑战

#### (一) 缺乏创新性

因为受到企业自身的环境影响，部分人员还存在重利益以及轻政治的情况，在实际工作的时候，党建不能与行政工作有效地融合，缺乏创新模式，日常工作中存在不完善之处，对于一些新问题或者灵活多变的问题难以有效解决，降低了工作效率，同时党组织缺乏改革创新，日常活动缺乏吸引力，人才流失严重。

#### (二) 党建机制不健全

当前在针对企业政工工作进行的过程，很多党员对于该制度是否存在表示质疑，也不知道该政策是否在日常过程中得到了应用。出现这一现象的原因主要是在党建机制的制定上缺乏长效机制的建设，使得在实际工作的过程中没有确定的工作目标。企业的党组织也没有深度的调研，在工作过程中缺乏系统性的规划。企业对党组织不够重视，仍然将重点放在管理与生产上，使得党组织在实际工作中活力不足，缺乏明确的考核标准和激励。其与管理工作之间的关系不明确，在奖金评选、评优时缺乏与党委的沟通交流，难以体现党组织的作用。此外，还有一些企业对党员干部的培养缺乏明确的规划，部分干部的理论水平难以胜任企业的各项思想政治教育活动，也难以让党组织真正地为党员服务。还有一些党员干部在实际工作的过程中，只是应付了事，动机不端正，没有在工作中落实党性精神，只是为了获得奖金而开展的活动，形式主义较强。

### 三、新时期企业政工工作策略

#### (一) 创新工作模式

为了顺应当今时代的发展，必须要高度重视企业的政工工作，借助党建教育对工作人员进行思想道德教育，从而更好地提升政工工作的水平。然而传统的党建方式是以理论灌输为主，实践的机会非常少，在实践中并不能有效掌握企业思想政治的观点。所以在新时期要将信息技术应用到其中，借助当前的电子平台进行党建教育，比如：微信、微博或是QQ等，从而实现思想政治有关的图片、文本文档，以及视频的共享，利用这些电子文件对工作人员进行思想道德方面的教育，能够有效激发他们参与的主动性以及积极性，在他们玩手机或是玩电子设备时，就可以吸收到有关的思想政治观点，进而逐步提升工作人员的党建理念。其次，党政工团齐抓共管、抓小、抓早、抓苗头，通过加强党的建设、支部建设，抓业务、抓党建，通过谈心谈话、一帮一带等等，开展细致的政工工作，将职工思想统一到企业建设和发展上来，及时解决不和谐因素。要想增强工作人员工作的积极性，以及实现政工工作的实效性，就要考虑到他们的实际需求和意愿，企业的有关领导要对工作人员进行家访，针对经济困难的家庭，以及特殊的家庭应给予一定的补助和关注，从而消除他们的顾虑，这样就能够有效提高工作人员对工作的积极性，还可以很好地避免不良的心理，以及徇私等现象发生。

#### (二) 明确工作机制

组织在实际开展工作的过程中需要明确党建的战略任务，为企业党建创新工作做好保障，培养积极的入党积极分子来巩固组织建设。企业在实际工作开展的过程中可以根据部门特点来制定针对性的管理制度，对于已经制定出的制度，应当积极组织党员学习、讨论，将制度理念深入到他们的思想中，并落实到实际工作中。党组织需要明确认识党员队伍质量会对党建的发展产生直接的影响。对此，需要加强对党员的管理，将管理工作落到实处，加大党员的发展力度，建设一支数量充足、质量好的党员队伍。在实际工作开展的过程中，也还需要加强推优工作的进行，将推优工作与党员工作结合起来，不断为党组织输送新鲜血液。

#### 结束语

工作人员要想确保工作的质量，就要从多个方面对政工工作的内容还有方法进行有效把握，逐步提升他们的工作能力，加强党建教育以及引导。在实际开展政工工作的过程中，需要不断完善工作机制，加强制度建设。

#### 参考文献

- [1]霍宗艳. 如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2020(12): 98-99.
- [2]郭瑜莹. 融媒体时代航天军工企业思想政治工作“三融合”模式的探索与实践[J]. 航天工业管理, 2020(11): 61-63.
- [3]孔琳娜. 浅谈新时期企业政工工作对促进企业发展的作用[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2020(11): 134-135.
- [4]王洪波. 如何提高国企政工干部素质增强企业政治思想工作成效[J]. 经济管理文摘, 2020(19): 179-180.

## 牦牛的饲养管理

卓玛才让

(青海省海晏县甘子河乡畜牧兽医站 812200)

**摘要**牦牛是适于高海拔地区繁衍的唯一牛种，是青海牧区群众赖以生存和生活的重要生产资料。本文就牦牛的体型外貌、生产性能、适应性、品种利用、牦牛群的组织管理等方面进行了论述，以期对牦牛资源的有效利用和高效生产提供参考。

**关键词**牦牛；饲养管理

**DOI** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.834

### 1 体型外貌

体型外貌上带有野牦牛的特征。体态结构紧凑，前躯发达，后躯较差。头大，额宽。角粗；皮松厚；脊甲高长宽，前肢短而端正，后肢呈刀状；体侧下部密生粗长毛，犹如穿统

裙，尾短并蓬松长毛。公牦牛头粗重，呈长方形；颈短而厚且深，睾丸较小，接近腹部、不下垂；母牦牛头长，眼大而圆，额宽、有角、颈长而薄，乳房小、呈碗碟状，乳头短小，乳静脉不明显。毛色多为黑褐色，占71.8%，嘴唇、眼眶周围和背线处的短毛为灰白色或污