

想要将财务共享模式更好地运用到企业财务管理中去，必须重视业财融合。但是在相关工作进行时，财务部门没有和业务部门及时地交流和沟通，甚至可能因为沟通不到位的情况而出现部门矛盾。企业财务人员往往非常重视财务预算，而业务人员往往更重视战略目标，两者之间很少进行、有效沟通，部门之间的合力没有发挥出来，很难给管理者决策制定提供有效的信息。企业业务和财务往往是独立的，在财务管理时，还是使用以往的管理模式，这也导致很容易出现信息不对称，业财融合很难正常进行，两者沟通较少，财务部门得到的信息有效性较差，企业开展业务活动时，也没有能够从财务角度出发来进行数据的分析，很难给企业决策提供依据。

### 3 财务共享模式下企业财务管理创新的策略

#### 3.1 明确共享模式以转型升级财务管理系统

基于财务共享理论的财务管理系统首先需要的是信息系统的支撑，能够形成相互关联进行数据融合而又相互能够权限独立的安全性稳定性较好的各个子系统。首先，网络报销系统保证信息在标准规范的前提下进行安全可靠传输，即时性、安全性和规范性是重点考虑的方向；其次，影响管理系统可以准确无误的对原始数据进行快速的转换传输，以提升审批效率和优化审批流程为重点的目标；再次，资金管理系统以保证收支平衡，对资金进行统筹规划，提升资金的流动性和利用效率，避免不合法的利用资金是本系统的基本作用；最后，财务核算系统作为传统意义上的财务管理核心职能，在实现财务管理等基本业务职能的办公自动化的同时，实现流程的规范化并保证财务核算的有序性和及时性。

#### 3.2 完善财务共享中心沟通机制

为了确保财务共享中心发挥其全部潜能，需要注重财务共享中心和企业间的紧密联系。财务共享中心需以企业的发展为基础目标，提供必要的管理支持。为了完善财务共享中心沟通机制，一是可以建立共享中心与地区公司的交流反馈平台，为二者建立良好的沟通渠道，为满足服务单位发展需要提供相应的数据和报表处理的信息，促进企业决策，为企业整改以及优化调整提供必要的信息。建立问题沟通小组等，做好沟通和信息反馈工作，做到沟通信息可记录可追溯。二是可以邀请客户单位的工作人员来共享中心进行业务培训，让共享中心财务人员从前端到后端、从上游到下游全流程掌握客户单位的具体业务以及数据易错点。这样当共享中心处理异常数据或者生成报表时，可以第一时间就错误点发现问题，并与地区公司沟通解决相应问题。

### 3.3 做好企业业财融合

企业财务共享模式下的财务管理创新，要求业务部门和财务部门必须做好沟通工作，确保两个部门都能够很好地了解对方的工作方式，能够从对方的角度出发来进行问题的思考，特别是财务人员，必须根据实际情况和需要来指导业务部门人员，帮助他更好地了解财务知识，加深对财务工作的理解，沟通的有效性能够提高预算编制内容的有效性。企业还应该加快业财融合的速度，做好业财融合工作，逐步实现业财一体化，提高收集和处理财务信息的效率。并且，业财融合的进行，也能够帮助企业降低人为因素导致的失误，提高数据精确度。在企业决策过程中，若是能够合理利用财务数据，企业财务管理工作效率也会有明显的提高。这种情况下，管理人员还可以全面了解企业实际运行情况和企业发展情况。

#### 4 结束语

综上所述，通过财务共享中心的建设优化，能为财务管理工作的质量提升起到积极促进作用。只有从制度以及实践等层面加以优化，建立财务共享中心良性沟通平台、加强信息化建设水平、构建信息化财务队伍、加强共享中心业财融合，才能真正有助于将财务管理的质量水平得以有效提高，发挥财务共享中心的效能，从而为企业的可持续发展打下坚实基础，提高企业市场竞争力，为企业带来更大的经济效益。

#### 参考文献

- [1]何志勇.财务共享服务对企业财务管理的作用探讨[J].纳税,2019,13(35):92-93.
  - [2]常青.基于财务共享的企业集团财务管理模式创新[J].商业会计,2019(23):15-19.
  - [3]孙天瑜.财务共享模式下的财务管理创新[J].中外企业家,2019(35):19.
  - [4]冯全明.试论财务共享在企业财务管理中的应用[J].商场现代化,2019(22):159-160.
  - [5]王继辉.财务共享中心下的共享财务管理探讨[J].财经界(学术版),2019(33):137-138.
- 作者简介:  
庄艳 女 江西南昌 1988.10 硕士 讲师 研究方向:财务会计、财务管理、管理会计。

## 新时期企业政工工作面临的挑战和应对策略分析

刘团徽

(中远海运船员管理有限公司广州分公司 安徽 亳州 236800)

**摘要**在政工工作推进的过程中，通常会涉及到政治、教育、哲学以及心理等多个方面的内容，而且有着较强的系统性，因此作为管理人员应当开展各种企业政工工作，最终使得政工工作对员工的思想性、修养性进行全方位的改善，端正员工对于人生的认识和理解。

**关键词**新时期；企业；政工工作；挑战；应对策略

**DOI** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.833

在信息化背景之下，企业政工工作作为能够直接反映企业文化状况的重要标志，能够在一定条件下对于企业的管理工作起到促进作用，在企业开展管理教育的过程中十分注重员工的养成，通过提高员工的综合素质，例如文化素养以及政治素质，从而对管理工作展开全方位的创新。

### 一、新时期企业政工工作意义

#### (一) 深化思想政治教育

在企业政工工作开展的过程中，能够对思想政治教育起到一定的深化作用，首先由于企业政工工作要具有一定的形象，同时也能给人以真理的存在，从而弥补了在思想政治教育过程中给人理解上的抽象性。其次，在企业政工工作开展的过程中，能够强化情感教育对于人的影响效果，这就弥补了思想政治教育在说理的过程中给人思想层面带来的不足，情感是企业政工工作开展的内涵，文化艺术之所以能够打动人，就是因为包含了大量的思想情感、人文关怀，能够对思想情感进行深化，并且将其应用于形象地描绘之中，对于塑造形象有着十分重要的意义。这种对于人的思想震撼是单一的思想教育工作难以达到的。

#### (二) 促进管理工作

企业政工工作作为管理工作的基础环节，是员工生活重要的组成部分。它能够影响员工的思想观念以及行为态度，规范员工的言行，最终起到潜移默化的熏陶作用。企业政工工作不仅仅能够深化企业管理教育，同时也能够有效地塑造员工的形象，借助员工的道德规范以及生活理念，从而开展一系列的企业政工工作。

### 二、新时期企业政工工作面临的挑战

#### (一) 缺乏创新性

因为受到企业自身的环境影响，部分人员还存在重利益以及轻政治的情况，在实际工作的时候，党建不能与行政工作有效地融合，缺乏创新模式，日常工作中存在不完善之处，对于一些新问题或者灵活多变的问题难以有效解决，降低了工作效率，同时党组织缺乏改革创新，日常活动缺乏吸引力，人才流失严重。

#### (二) 党建机制不健全

当前在针对企业政工工作进行的过程，很多党员对于该制度是否存在表示质疑，也不知道该政策是否在日常过程中得到了应用。出现这一现象的原因主要是在党建机制的制定上缺乏长效机制的建设，使得在实际工作的过程中没有确定的工作目标。企业的党组织也没有深度的调研，在工作过程中缺乏系统性的规划。企业对党组织不够重视，仍然将重点放在管理与生产上，使得党组织在实际工作中活力不足，缺乏明确的考核标准和激励。其与管理工作之间的关系不明确，在奖金评选、评优时缺乏与党委的沟通交流，难以体现党组织的作用。此外，还有一些企业对党员干部的培养缺乏明确的规划，部分干部的理论水平难以胜任企业的各项思想政治教育活动，也难以让党组织真正地为党员服务。还有一些党员干部在实际工作的过程中，只是应付了事，动机不端正，没有在工作中落实党性精神，只是为了获得奖金而开展的活动，形式主义较强。

### 三、新时期企业政工工作策略

#### (一) 创新工作模式

为了顺应当今时代的发展，必须要高度重视企业的政工工作，借助党建教育对工作人员进行思想道德教育，从而更好地提升政工工作的水平。然而传统的党建方式是以理论灌输为主，实践的机会非常少，在实践中并不能有效掌握企业思想政治的观点。所以在新时期要将信息技术应用到其中，借助当前的电子平台进行党建教育，比如：微信、微博或是QQ等，从而实现思想政治有关的图片、文本文档，以及视频的共享，利用这些电子文件对工作人员进行思想道德方面的教育，能够有效激发他们参与的主动性以及积极性，在他们玩手机或是玩电子设备时，就可以吸收到有关的思想政治观点，进而逐步提升工作人员的党建理念。其次，党政工团齐抓共管、抓小、抓早、抓苗头，通过加强党的建设、支部建设，抓业务、抓党建，通过谈心谈话、一帮一带等等，开展细致的政工工作，将职工思想统一到企业建设和发展上来，及时解决不和谐因素。要想增强工作人员工作的积极性，以及实现政工工作的实效性，就要考虑到他们的实际需求和意愿，企业的有关领导要对工作人员进行家访，针对经济困难的家庭，以及特殊的家庭应给予一定的补助和关注，从而消除他们的顾虑，这样就能够有效提高工作人员对工作的积极性，还可以很好地避免不良的心理，以及徇私等现象发生。

#### (二) 明确工作机制

组织在实际开展工作的过程中需要明确党建的战略任务，为企业党建创新工作做好保障，培养积极的入党积极分子来巩固组织建设。企业在实际工作开展的过程中可以根据部门特点来制定针对性的管理制度，对于已经制定出的制度，应当积极组织党员学习、讨论，将制度理念深入到他们的思想中，并落实到实际工作中。党组织需要明确认识党员队伍质量会对党建的发展产生直接的影响。对此，需要加强对党员的管理，将管理工作落到实处，加大党员的发展力度，建设一支数量充足、质量好的党员队伍。在实际工作开展的过程中，也还需要加强推优工作的进行，将推优工作与党员工作结合起来，不断为党组织输送新鲜血液。

#### 结束语

工作人员要想确保工作的质量，就要从多个方面对政工工作的内容还有方法进行有效把握，逐步提升他们的工作能力，加强党建教育以及引导。在实际开展政工工作的过程中，需要不断完善工作机制，加强制度建设。

#### 参考文献

- [1]霍宗艳.如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2020(12):98-99.
- [2]郭瑜莹.融媒体时代航天军工企业思想政治工作“三融合”模式的探索与实践[J].航天工业管理,2020(11):61-63.
- [3]孔琳娜.浅谈新时期企业政工工作对促进企业发展的作用[J].中小企业管理与科技(上旬刊),2020(11):134-135.
- [4]王洪波.如何提高国企政工干部素质增强企业政治思想工作成效[J].经济管理文摘,2020(19):179-180.

## 牦牛的饲养管理

卓玛才让

(青海省海晏县甘子河乡畜牧兽医站 812200)

**摘要**牦牛是适于高海拔地区繁衍的唯一牛种，是青海牧区群众赖以生存和生活的重要生产资料。本文就牦牛的体型外貌、生产性能、适应性、品种利用、牦牛群的组织管理等方面进行了论述，以期对牦牛资源的有效利用和高效生产提供参考。

**关键词**牦牛；饲养管理

**DOI** 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.834

### 1 体型外貌

体型外貌上带有野牦牛的特征。体态结构紧凑，前躯发达，后躯较差。头大，额宽。角粗；皮松厚；脊甲高长宽，前肢短而端正，后肢呈刀状；体侧下部密生粗长毛，犹如穿统

裙，尾短并蓬松长毛。公牦牛头粗重，呈长方形；颈短厚且深，睾丸较小，接近腹部、不下垂；母牦牛头长，眼大而圆，额宽、有角、颈长而薄，乳房小、呈碗碟状，乳头短小，乳静脉不明显。毛色多为黑褐色，占71.8%，嘴唇、眼眶周围和背线处的短毛为灰白色或污