

# 成渝地区双城经济圈的跨界问题与协同发展的激励机制设计研究

蒋婷婷 牛 潇

(四川水利职业技术学院 四川 成都 611231)

**【摘要】**成渝地区双城经济圈是影响我国西部经济增长的重要经济发展地区,在发展双城经济圈的同时涉及四川、重庆两个省级行政区包括经济发展,基础设施建设,生态环境保护等多个跨领域问题。为了更好地建立一个以带动地区经济为目标,加速地区经济增长的中心城市群,本文结合两省经济发展实际就如何推动成渝地区经济圈平稳、健康发展,建立激励机制提出相关建议。

**【关键词】**成渝地区;经济圈;跨界问题;激励机制设计

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.1519

习近平总书记就加快建设成渝地区双城经济圈问题已在2020年1月3日中央财经会议上做出明确指示,这意味着围绕成都,重庆双城经济发展为核心,带动区域经济发展已经成为我国重大发展战略之一。这使成渝地区成为继长三角、珠三角、京津冀之后又一经济发展城市群。稳步发展成渝双城经济圈对于我国西部大开发、一带一路等重大国家战略具有非常重要的意义。在此过程中也必将川渝两省的经济、文化发展产生深远的影响,进而改变两省人民的生活方式,提高两省人民的生活质量。

## 一、成渝地区双城经济圈发展现状

### (一) 城市经济发展存在差异

成都、重庆作为西部地区中心城市,其体量相较于同地区其他城市而言过于巨大,截至2018年成渝两城GDP总量分别超过了1.5万亿人民币和8000亿人民币,而同地区其他城市GDP总量则保持在1000亿人民币到2000亿人民币之间,差距悬殊,导致在资源分配问题上趋于向成渝两城集中,其他城市得到资源较少,无法发挥城市优势,全面发展成渝经济圈。进而导致城市发展潜力低下,资源进一步向成渝两城集中形成恶性循环,造成成渝两城独大的局面,无法形成如长三角经济圈那样城市经济均衡发展的形势,因此发展成渝双城经济圈的首要任务便是合理分配资源,加快发展成渝两城以外的中小型城市,使其足以支撑经济圈发展。

成都和重庆两大核心城市之间产业结构过于相似,对于市场、人才等发展资源竞争激烈等问题依然突出,没有形成分工协作关系<sup>[1]</sup>。互联网产业一直是成都、重庆两城大力扶持的新兴产业对象,为吸引优质互联网企业入驻本市,两地政府竟呈现出竞争态势,相继提出优惠政策扶持企业发展。汽车产业作为提升国家经济发展指标的支柱型产业,一直是成都、重庆两城经济发展的必争之地。国内外多家著名车企均在成都建有完整的汽车配套产业体系。重庆还拥有多家汽车生产品牌形成初具规模的汽车工业发展格局。对此成渝两城应根据自身优势发展优势产业,适当将相关配套产业下放至经济圈其他城市,完成产业结构优化,促进成渝双城经济圈多城市协同发展。

### (二) 经济圈生态环境污染严重

随着双城经济圈的提出,成渝地区经济得到了长足发展。与此同时,对环境的污染也随之而来。由于经济发展而导致各类资源消耗量增大,煤炭燃烧、汽车尾气等造成的工业废气不断向大气中排出,而成渝双城经济圈地处四川盆地,地势较低,空气流通性较差,致使空气中的有害气体无法通过空气流通得到稀释或扩散,导致成渝双城经济圈空气污染加重。

2018年成渝地区双城经济圈土地面积约为18.5万平方公里,常住人口约9500万人<sup>[2]</sup>。随着经济的增长,成渝地区人民生活水平也得到了提高。随之产生的生活垃圾也达到了一个新的高度。这给垃圾处理工作带来了巨大的压力。成渝两城的主要垃圾填埋场都出现超负荷使用的状况,而仅仅采用填埋方式处理垃圾又会对土地造成一定污染。如何合理的处理生活垃圾成了成渝双城经济圈发展的又一难题。

## 二、推动成渝地区双城经济圈协同发展的对策及激励机制的建立

### (一) 建立区域一体化机制

目前国内形势而言,城市群的出现是一个地区经济快速增长的重要体现。而我国西部地区能够起到经济扩散效应的中心城市相对缺失。就成都,重庆两城自身而言经济体量也与东部发达城市经济体量相差甚远。再加上成渝两城对市场资源的竞争,导致两城之间无法产生协作,进而分割市场,大大降低了两个城市对周边城市的经济带动作用。

### (二) 成立跨区域政府组织,加强区域性管理

目前,川渝两省虽然多次进行跨区域交流,以解决成渝地区的发展问题,但受制于辖区等问题,在川渝联合会议上提出的解决方案无法真正得到落实。问题得不到实质性的解决,阻碍了成渝地区的发展。因此,在解决成渝地区双城经济圈发展中存在的实质性问题时,需要有一个强制性的,跨区域性的政府组织来协调经济圈内各级政府部门协同解决。

这个政府组织应由川渝两省省委、市委作为牵头单位,两省各级单位作为成员单位成立相关委员会或指挥部,以协调解决成渝地区双城经济圈发展过程中存在的环境问题、资源调配问题、道路交通建设问题等。形成自上而下的组织架构。在运行过程要加强各级政府部门之间的交流与合作。

### (三) 推行政治协商制度,高效决策经济圈内各项事务

政治协商制度是我国结合多民主党派并存的实际情况创立的新型民主制度,在建立跨区域政府组织的同时也可以采取政治协商制度来确保出台政策的科学性和有效性。其中政协委员由川渝两省各级政府政协委员组成,通过川渝联合政治协商会议的形式对成渝地区双城经济圈的发展方向提出建议,对发展过程中所实施的项目进行投票表决,表决通过后则交付到政府组织下设的委员会或指挥部进行具体执行工作。

## 结束语

推动成渝双城经济圈平稳健康发展需要川渝两地各城市携手共建,加强地区协同合作。建立健全区域一体化机制,建立跨区域政府组织,有效管理经济圈内各项事务,解决经济圈内各种问题。实现成渝地区双城经济圈作为带动我国西部地区经济发展的经济发展城市群的战略价值。

## 参考文献

[1] 杨波,李治霖.成渝地区双城经济圈的跨界问题与协同发展的激励机制设计[J].商业经济,2020(4):35.

[2] 杨波,吴世珍,杨洪燕.成渝地区双城经济圈生态治理跨界合作研究[J].中国经贸导刊,2020(9):119.

课题:培育高质量创新型专业技术人才,驱动成渝地区双城经济圈发展研究,已获立项,项目编号为:CYCX202022.

作者简介:

蒋婷婷(1988.05-),女,汉,四川成都,助教,本科,四川水利职业技术学院,大学急救教育。

# 高校退休教师网络社团的管理和思想政治工作探索

申婉荣

(天津理工大学 天津 300384)

**【摘要】**高校退休教师网络社团一方面丰富了高校思想政治教育工作的载体,另一方面也对高校思想政治工作提出了新的挑战。本文分析了退休教师网络社团的现状和特点,提出了做好退休教师网络社团思想政治工作的关键在于与时俱进,把新媒体、新技术与思想政治工作很好地结合起来,进行科学的分析、正确的引导和规范的监管,才能起到事半功倍的效果。

**【关键词】**高校;退休教师;网络社团;管理;思想政治工作

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.1520

## 一、退休教师网络社团发展现状

(一) 社团成员不稳定。退休教师网络社团在成立时是以退休教师成员之间相同的兴趣爱好为基础而立的,网络具有虚拟性,社团成员之间不需要面对面进行交流和沟通,社团成员可以在虚拟的网络环境中开展活动以及沟通交流,网络社团对于成员之间并没有过多的限制和约束,退休教师可以自由的发表言论,也可以真实的表达出自己对于社团的意见和建议。但正是由于网络的虚拟性,以及社团的不稳定性,导致网络社团缺少对社团成员的约束和限制,由于网络社团缺少对于社团成员的制约和管理,间接的导致了社团成员的不稳定。

(二) 网络社团的管理难度较大。退休教师的网络社团是在互联网的基础上成立,不需要在相关部门进行注册,也没有相应的规章制度,具有自发性和网络虚拟性。社团成员可以在虚拟的网络环境中表达自己的想法和见解,也可以在网络平台上共享一些网络资源,还可以在社团内部传播知识、组织社团活动,网络社团内部开展的社团活动并没有具体的要求,只要符合大多数社团成员的意愿就可以开展,社团成员具有较大的自主性,交流的范围比较广泛,社团的管理人员在活动开展初期无法预测活动将会带来的影响,所以,很难对社团活动进行控制和管理。退休教师网络社团与传统的社团有很大的区别,社团成员之间并不需要面对面的进行交流,也不需要固定的场所开展活动。网络社团在成立时的成员招募以及后期的开展活动中,都与传统的社团成立方式有较大的区别。正是由于网络社团的自主性较高,交流范围较大,导致了网络社团在管理中存在较大的难度。

## 二、退休教师网络社团的特点分析

(一) 退休教师网络社团具有规模大,分布广。高校退休教师越来越多,退休教师大部分都参加了网络社团,老师一般根据兴趣和爱好参加多个网络社团,有些社团成员人数达到几百。有些老师可以同时参加多个社团的活动,通过网络平台尽情的展示自己的才艺和技能。由于部分老师参加了一些不同话题、不同活动的网络社团,在学校内部会形成一个交叉重叠的社团关系网,社团和社团之间也会相互关联,更利于社团成员之间的沟通和交流,有些社团成员已经跨越多个高校和单位。

(二) 退休教师网络社团具有虚拟性。退休教师的网络社团在平时交流中主要通过论坛形式进行沟通,网络论坛和平台可以为退休教师提供活动所需要的功能和服务。退休教师网络社团最大的特点就是社团的虚拟性,通常来说,社团的组建人员就是社团的管理者,也是社团活动的主要倡导者,社团成员通过网络平台上注册,形成自己的独立地址,通过自愿平等原则加入网络社团,聚集在一个大的虚拟平台上进行活动和交流。网络社团与传统的社团有很大的不同,社团成员不需要在固定的时间聚集在一起,也不需要固定的地点和场所进行集中的活动,老师们加入网络社团可以不受专业、时间、地点的限制,自主性比较强。

(三) 退休教师网络社团成员的活跃度差异较大。在网络社团中,尽管成员可以很多,但由于虚拟性和自主性较强,再加上老师退休后身体总体存在这样那样的健康问题以及有关专业的多年职业影响,特别是理科和工程类专业老师,他们不善于表达和展露自己,所以社团

中活跃成员其实不是很多。

## 三、加强高校退休教师网络社团的引导和管理

(一) 管理过程中增强社团成员的稳定性。退休教师网络社团以互联网环境为载体,在网上进行交流并开展社团活动,成员之间可以以虚拟的身份进行交流,不需要透露自己的真实身份,社团活动的虚拟性较强,并且具有一定的自主性。由于社团成员之间长时间的在网上进行互动和沟通,并没有面对面的进行交谈,成员之间并不是很了解,这也就导致社团成员之间很容易出现误会或者矛盾,成员之间一旦出现矛盾、意见不一致或者是对社团的不满,就会随时离开社团,有些网络社团甚至会因为成员之间的矛盾在短期内解散或者重组。这也就是网络社团内部成员不稳定的主要原因。针对这种情况,网络社团的管理人员可以要求成员在入团时进行网络备案,每位成员在入团后需要对自身的言论和行为负责。在互联网上进行身份备案也是互联网平台管理的一个重要方法,可以约束社团成员的言论和行为。

(二) 注重退休教师网络社团的文化建设。高校的退休教师网络社团主要以群体文化和群体活动为主,是构成社团凝聚力的重要因素。所以,对于群体文化的引导和管理影响着社团的整体素质和内涵。退休教师网络社团存在的目的是发挥退休教师的特长,以及退休后的娱乐等在社团内可以自由展示才艺,促进文化的交流和传播,是一个正能量的场所和平台。退休教师网络社团的引导方向应该是发展积极向上的文化和知识,尽量减少社团内部的消极和不健康隐患。对一些优秀的社团和具有影响力的社团,学校方面应该给予鼓励和支持。社团内部也可以定期的组织一些考核、比赛活动,鼓励社团成员积极的参加社团内部组织的活动,调动老师的积极性。在条件允许的情况下,可以在活动经费方面给予一定的支持,对于加强社团成员的稳定性也有一定的帮助。

(三) 对退休教师网络社团应进行正确的引导和管理。建立健全退休教师网络社团管理队伍,进一步明确网络社团管理的工作内容、权利以及责任等。社团管理可以由离退休管理部门和社团成员联合组成,承担社团的核心管理工作,制定社团成员应当自觉遵守的公约,定期引导社团成员的思想观念,特别是针对社团的不同群体分情况引导,对社团的活跃成员正确交流思想,正确引导,及时发现并消除社团内的不良信息,推进社团的健康发展。

## 参考文献

[1] 蒋德勤,侯保龙.高校思想政治教育实践育人创新路径[J].思想理论教育导刊,2016(2):143-147.

[2] 王双群.新媒体环境下思想政治理论课教学方法创新的思考[J].思想理论教育导刊,2015(11):111-115.

[3] 武峰.基于网络技术下高校思想政治教育转变与革新[J].吉林工程技术师范学院学报,2017,33(1):30-31.