

# 浅析新形势下企业工会工作面临的挑战及应对措施

苏碧云

(中石化石油机械股份有限公司三机分公司 湖北 武汉 430040)

**【摘要】**随着经济全球化的进一步深入发展,各个国家之间的贸易也变得更加密切,这无疑为我国企业的发展提出了更高的要求,其次,新冠疫情在全球范围内的肆虐也给企业的发展带来了一定的挑战。为了进一步适应时代的发展并且减少疫情对于企业发展的影响,我国企业就要重视工会内部的工作。企业工会干部对于企业的正常运转有着至关重要的作用,能够从根本上维护职工的合法权益以保障企业的人力资源。随着改革开放政策的进一步深化,我国市场经济体制也得到了极大的发展,所以企业工会必须要敢于迎接新形势带来的挑战。本文根据分析新形势的具体概述,我公司三机分公司的具体情况以及我公司工会在新形势下面临的挑战等问题,提出了行之有效的具体措施,以期达到提升企业工会工作质量,促进企业平稳发展的目的。

**【关键词】**新形势;企业工会;挑战;对策

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.446

## 1. 引言

随着我国新形势的到来,我国社会的各个方面都发生了较大的变化,这就给社会各个行业的发展提出了更高的要求,所以我公司工会的工作也要随着形势的改变而做出一定的完善。

## 2. 我公司的具体情况简介

中石化石油机械股份有限公司三机分公司,位于湖北省武汉市临空港经济技术开发区,是国内第一家引进进口技术并生产制造大中型压缩机的厂家,有着悠久的历史 and 较高行业知名度,在石油石化业具有较高的知名度和影响力。分公司还有技术成熟,经验丰富的特点,并且有着成熟丰富的设计配套经验及应用案例。科研开发体系也日趋完备,多年来,在压缩机领域形成了七项关键技术,近年取得24项国家专利,压缩机产品多次获得国家级、省部级科技进步奖、名牌产品等奖项及荣誉称号。

## 3. 新形势下工会工作面临的挑战

### 3.1 新冠疫情对企业的影响

新冠肺炎疫情有着传染性强,影响范围广等特点,自疫情爆发后,无论是国内还是国际政府和社会都有着强烈的反应,国内经济下行压力增大,经济显然不能对疫情所带来的负面影响进行合理的消化,在此背景下,我国企业的正常运营中也受到了极大的影响。由于工人受到疫情影响无法及时复工,企业的流动性风险也就显著提高,所以为了最大程度减小疫情对于企业发展的影响,企业工会必须要重视自身工作的开展,从企业职工的切身利益出发,将员工的工作积极性充分激发出来,为复工后工作的正常的开展奠定基础。

### 3.2 组织工作逐渐开放化

在传统的计划经济体制中,工会的工作往往是处在较为封闭的工作环境中,因此企业工会通过文化建设等活动将自身对于企业的基础性作用充分发挥了出来,企业领导层以及普通员工对工会的日常工作的评价也始终保持着较为满意的评价。但是随着改革开放政策的进一步深化,我国经济体制发生了较大的改变,企业的工作环境也随着国际贸易的展开而得到了进一步的开放,在市场经济体制的背景下,企业工会原来展开的工作已经不能适应企业的进一步发展,这就给企业工会的工作提出了更高的要求。因此,企业工会一定要重视新形势下企业发展的需要,根据企业的具体发展状况制定较为科学合理的工作计划,以充分适应新形势的发展。

### 3.3 人文环境多样化复杂化

随着改革开放政策的进一步深化,我国社会各领域的企业都变得更加多元化,在传统经济体制的背景下,企业员工的一般都有着较为一致的思想观念,而社会的多样化在很大程度上加速了不同群体的出现,企业员工开始追求更加多元化的利益,面对更加多层次的选择,企业职工内心也会出现不同的思想观念。因此,企业工会工作的开展一定要在尊重不同员工思想观念的基础上,并且在此基础上努力构建较为多元化的平台,以优化自身的工作。受到国外的影响,我国企业一些员工的思想发生了更加深刻的变化,所以企业工会更要重视自身工作的开展,做好最为基础的群众工作。企业内部的工作环境可以在很大程度上反映出外部社会的环境,随着我国市场经济体制的进一步确立,整个社会开始追求以物质为一切基础的思想观念,所以企业工会在展开具体的工作时,还要协调好员工利益以及工作观念的问题,将物质驱动员工工作的观念进行进一步的利用,以充分激发员工的工作积极性。

### 3.4 评价体系科学化

随着市场经济在我国的进一步发展,人们对于事物的评价标准也发生了巨大的改变,在传统的绩效评价时,企业工会会把上级领导对员工的评价作为单一的基础,而随着企业逐渐变得人文化,工会对员工工作的评价也就落实在了员工亲身的工作效果上。

## 4. 新形势下工会应对挑战的举措

### 4.1 提升企业职工的个人素养

企业职工作为企业工作的重要参与者,其个人素质和工作能力的高低,和工会最终的工作质量有着直接的影响,所以,企业工会一定要注重职工个人素质的提高,并且在此基础上不断拓宽职工的视野,以从多方面提升企业职工的工作质量。除此之外,企业职工还要提升自身的能力,更好地承担自身维护企业工作人员合法权益的责任。除此之外,企业职工还要转变自身的工作观念和方式,以适应新形势对其提出的要求。企业职工的个人素养能够从多方面体现员工的工作能力,所以企业也要定期组织相关的培训以加强员工的素养。

### 4.2 激发员工的工作积极性

企业工会还要将员工的工作潜力充分激发出来,工作能力强并且纪律性强的员工队伍能够有效促进企业的发展,工会的管理层也要重视员工整体工作素质的提升,并且在此基础上营造较为良好的企业氛围。除此之外,企业工会还要定期组织创新实践活动,并且建立科学合理的评价机制以充分激发员工的生产积极性,促进公司经济效益的发展。

### 4.3 加强群众路线的贯彻

为了适应新形势的发展,企业工会还要加强对于群众路线的贯彻,将人民群众的基层作用充分发挥出来。工会干部要对群众的工作进行科学合理的引导,并且在此基础上真正做到对基层员工的尊重和关心,主动重视基层工作人员的切实需要,并且从根本上解决工作人员

工作中存在的问题。随着我国经济的迅速发展,我国社会保障制度也得到了极大的进步,无论是底层民众迫切关心的医疗问题,还是关系到日常起居的住房问题,都得到了进一步的解决,但是社会保障制度的完善也进一步激化了工作人员的生活矛盾。在以往情况下,普通职工在遭遇生活问题时,往往会依靠企业等组织进行问题的解决和协商,然而随着社会保障制度的发展,一些企业把自身应该承担的责任全权移交到了社会保障制度中,然而社会保障体系的能力较为有限,所以企业工会一定要重视员工基本生活问题的解决。在具体工作过程中,企业工会干部一定要真正做到对于职工的关心和理解,并且在此基础上较为针对性地解决员工的基本问题,将我党的群众路线的优势充分发挥出来以切实保障职工的基本权益。

### 4.4 完善日常工作机制

工会干部在展开具体的工作时,一定要把理解职工当做所有工作的基础和核心,要努力致力于“工作幸福”的工作原则的贯彻和愉快工作氛围的营造,唯有如此,才能将员工工作的积极性充分激发出来。其次,工会工作人员还要积极展开形式多样的实践活动以进一步发挥员工的主人翁意识。员工的精神需求和物质需求能够得到满足,那么其内在的文化素养和工作能力就会得到提升。除此之外,企业工会干部必须要将员工的工作意识引导到促进公司发展以及经济效益的提高上,以充分激发员工工作的积极性以及其内在个人价值的实现。

### 4.5 对工作方法进行完善

随着我国经济的迅速发展,我国社会各行业的运作模式都发生了巨大的改变,为了适应新形势发展所提出了要求,企业工会一定要改革自身的工作方法,在继承传统工作方法优势的基础上进行创新的工作,以进一步推动我国企业的发展。首先,企业工会一定要敢于突破旧有的工作体制,努力走出舒适区,加强问题解决的民主性和温和度,真正做到从职工的切实需要出发。其次,工会干部还要积极地使用科技手段来进行问题的解决,将现代化技术运用在企业日常运营中,能够有效提高企业的工作效率。除此之外,工会干部还要在充分了解自身企业工作特点的基础上,积极开展员工较为感兴趣的实践活动,将思想问题和实际问题的解决做到有机的统一,运用较为科学合理的工作方式和方法来加强员工问题解决的高效性。

### 4.6 加强企业和基层工会之间的联系

为了更好地保证基层工会的工作落实,需要加强企业和基层工会这样的联系,由于基层工会组织中主力军为青年劳动力,因此通过建立二者之间的良好联系,可以更好地建立工作关系,增强员工工作过程中的归属感的同时也可以更好地帮助企业了解员工们的实际需求,有利于解决企业之间的实际问题,同时基层工会还要广泛的收集群众的意见,根据实际工作的所需解决员工的权益问题。通过企业和基层工会之间更好的联系,好的,解决员工和企业之间的矛盾,从而推动企业更好的发展。

### 4.7 开展多元化活动

为了确保证职工们的思想意识能够在正确的发展水平上,企业应针对当下的发展情况,开展多元的精神文化活动。在开展多元化活动的同时将正确的思想观念,传递给职工,增强员工思想意识的同时增加企业的凝聚力。同时,企业还可以开展送温暖的活动,通过应用的方法来对家庭情况进行调查,帮助一些家庭存在困难的职工。

### 4.8 充分发挥职工的优势

企业工会工会干部要不间断推进员工创新创效的活动,组织员工针对技术创新、管理升级、服务创优、质量提升、降本降耗等内容开展攻关,组织成果评审、发布工作,重点在扩大青工参与度、提高成果质量和水平、加大成果推广应用上下功夫实施员工素质提升工程对于推进企业发展也有着重要的作用,组织开展名师讲堂、典型座谈会,分享优秀师徒的工作经验,学习心得和生活感悟,促进导师带徒工作资源共享,加速员工成长;强化员工分类引导,紧贴公司新兴产业技能培训和工种取证工作,在主要工种中开展员工技术练兵,选拔培训一批青年技术领军人才。

## 5. 结束语

综上所述,新形势的到来和疫情的肆虐给社会发展带来的巨大改变给我们企业工会的工作提出了更高的要求,所以企业工会应该适应新形势提出的具体要求,在重视企业职工工作质量的基础上,也要满足职工自身的合理需求。其次,企业工会还要根据职工的特点进行工作的分配,将职工的内在优势充分激发出来,以保证企业的平稳发展。除此之外,企业工会还要重视自身的本职工作,加强对职工合法权益的维护,并在此基础上不断提升职工的工作素养,唯有如此,企业工会才能更好地应对新形势所带来的挑战。

## 参考文献

- [1]张树涛.新形势下国有企业工会工作面临的问题及对策浅析[J].智富时代,2016(51):170.
- [2]温桂融.浅析新形势下如何进一步加强国有企业工会工作[J].东方企业,2015(01):107+109.
- [3]杜娟.浅析做好新形势下国有企业工会工作的新途径[J].新西部(理论版),2012(26):55.

# 浅谈如何加强国有企业党员日常教育管理工作

王 斐

(中国平煤神马集团铁路运输处 河南 平顶山 467000)

**【摘要】**在党的建设中,国有企业党员的日常教育管理工作可以说是其中的一项重要基础工作,有着非常重要的地位和作用,不仅能够促进党员队伍整体素质的提高,同时对于党建工作的创新和先进性的体现也发挥着非常重要的积极促进作用。

**【关键词】**国有企业;党员队伍;日常教育管理;问题及对策

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.447

## 一、做好国有企业党员队伍教育管理的重要性分析

### (一) 有利于促进国有企业党员个人价值的实现

为了使国有企业得以更好的稳健发展,一些企业管理人员逐渐实施了以人为本的管理模

式,而在这样的一种模式下,势必为党员教育管理工作的开展与创新带来了一定的便利,使得国有企业党员的整体素质得到了有效提升。

### (二) 有利于促进国有企业先进文化的弘扬与发展