

医院内卫生事业管理教研室发展现状及思考

刘志刚

(天津市胸科医院 天津 300222)

[摘要]近年来,随着我国市场经济的发展,医疗改革政策的不断深化,国内医疗环境转变,卫生事业管理领域出现了许多急需解决的问题。不论是国家、社会还是民众都对卫生服务的水准提出了更高的要求,对卫生服务管理者的综合素质、专业知识、应用技能也提出了相应的要求。

[关键词]医院;卫生事业管理教研室;发展现状及思考

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.829

1 重要性

随着我国经济的发展和卫生体制改革的不断深入,社会对卫生管理人才综合素质提出了更高要求,但目前国内大部分学校培养的卫生事业管理人才与社会要求脱节,应用型卫生事业管理人才存在巨大缺口。对卫生事业管理专业本科人才的培养是四年制教学,前三年半是理论课程学习,后半年是毕业实习。实习是将理论知识运用到实际工作中的一种教学实践活动,是提升实践能力的重要环节,“管理的技术和艺术性”必须要到实践中去体会和理解。

2 医院内卫生事业管理教研室发展存在问题

2.1 教育模式未成体系

医院内卫生事业管理专业继续教育没有成熟的实践教学体系可供借鉴,继续教育工作计划、目标、实施方案、考核等内容不明确,继续教育工作流于形式。目前卫生事业管理专业教育主要为高校教育,教学内容面广,理论与实践结合不紧密,继续教育力度薄弱,多数为临时聘请相关科室管理经验丰富的人员结合自身工作经验进行理论授课,主要采取讲座、现场经验交流等形式。继续教育工作未能形成体系,不能按照医院管理专业人员进行职业发展的规划培养。通过组织为数不多的管理学讲座发现,由于医院管理工作分工不同,有些较偏的职业继续教育内容少,国内本专业的学术活动也不多,造成此类管理人员工作后较少参加相关继续教育学习活动。

2.2 医院内卫生事业管理专业参差不齐

医院管理专业是一门大的学科,包含医疗政策监管、质量管理,感染管理、人事管理、科研管理、运营管理、教学管理、投诉与纠纷处理、信息管理等,研究医院从事卫生事业管理专业的人员中,仅有23%的人员为卫生事业管理专业毕业生,多数医院管理专业来临床医学、护理学、医技、法律、文学等不同专业学科。管理人员有专科、本科、硕士、博士研究生等不同学历层次,且多数高校卫生事业管理专业研究生的研究方向主要集中在卫生政策、卫生经济、社会医学、卫生统计学等方面,针对医疗管理、质量管理、院感管理、医事法律、科研教学等医院实际工作内容的涉及内容较少,对医院发展起到一定制约作用,给卫生事业管理专业继续教育与人才培养带来了较大挑战。例如,在医院的医务科、医保科和质管办等部门工作人员,除学习管理知识外,还应熟悉临床医学知识和医事法律法规等,了解临床工作模式、流程,熟悉病历书写规范等。

3 改进措施

3.1 建立稳定的实践教学平台与教学模式

结合卫生事业管理理论,发挥医院各行政职能部门作用,将各行政职能部门打造成为实践教学平台,使抽象的理论具体化、简单化。分别针对实习或见习学生建立《卫生事业管理实践教学工作方案》,针对在职医院管理工作制定《卫生事业管理继续教育工作方案》,并制定相关内容的统一教育模块,如根据每年卫生事业管理职称考试设置教学模块,针对医疗质量管理设置教学模块等,提前将工作方案下发给各类学员,指出学员必须掌握、熟悉和了解的知识,加强医院在职学员及实习学生学习的主动性和目的性,使学生能够带着目的、问题、计划去学习探讨,而核心的、系统的、政策的内容则根据工作方案集中安排带教老师进行详细讲解和实践教学。

3.2 加强师资力量建设

利用医院卫生事业管理教研室和实践教学平台,建立教师信息数据库,完善教师结构(年龄、学历、专业、职称、学科、教学风格等),对教师情况进行整理,定期更新教师信息数据库,建立一支相对固定、专业的指导教师队伍。鼓励高年资的医院管理工作积极申报高校教师资格,提高带教老师的整体素质。完善指导教师工作职责,规范师资力量,使指导教师敢抓、善管,切实履行其教育职责。

3.3 规范实践教学任务与时间

开展重点部门实习与其他部门见习齐头并进,学生可根据所学知识以及自身兴趣、研究方向等确定重点实习与见习部门,确定学习时间,准确定位,有的放矢,带着目的去学习。对无法实习的部门可重点参加相关讲座活动,了解其工作内容与知识。

3.4 专业人才实践模式研究

通过查阅整合相关文献发现,我国卫生管理相关本科专业毕业实习分配主要有院系统一组织学生在指定实习单位实习、学生自主联系实习、院系安排与学生实习意愿相结合三种模式。大部分院校卫生管理相关专业本科实行的是四年制教学,采用的是“3+1”的模式,即前三年是基础及专业课程学习,后一年是专业的毕业实习。向鸿梅、刘俊峰等学者提出的基于供给侧改革的应用型卫生管理人才培养模式主要有以下特点:(1)积极采用教师主导的项目参与式、角色扮演式、案例讨论式、PBL式、实验室软件(医院管理信息系统)模拟等教学方法。(2)加强实习基地建设,积极拓展校外实习基地。(3)利用第二课堂活动开展人文素质教育,通过学生社团开展社会实践。(4)教学评价的形式可以采取形成性评价和终结性评价两种。主要从暑期社会实践、加强与基地的定期交流与反馈,参与课题研究、多元化实践教学几方面完善实践教学环节,加强专业能力培养。从“互动-模拟-创业”的角度,探索一体化应用型卫生管理专业人才培养模式,将卫生管理专业知识教学与就业实践更好地结合。

结语

目前对卫生管理人才培养情况的研究,成果虽多但仍存在不足之处:(1)研究的广度不足,涉及的学科门类有局限性,在社会学科及教育学层面的研究较多,心理学、经济管理学、医学等学科对该领域关注较少;学科交叉研究的成果少;(2)缺乏理论基础的构建,研究深度的不够,部分研究主要对政策文件进行分析解读,批判性思考不足,一些研究结合某所高校的案例进行分析,一定程度上代表性不强;(3)未能争取到国家社科基金的支持,研究成果仍有待完善。

参考文献

- [1]邵海亚,王迪,万赞,等.卫生事业管理本科生就业现状与质量培养对策[J].南京医科大学学报(社会科学版),2011,11(3):194-199
- [2]张赞,张翔,英、美、澳卫生管理专业应用型人才培养模式及启示[J].医学与社会,2011,24(9):99-102
- [3]薛军.卫生事业管理专业多元化实践教学研究[D].武汉:华中科技大学,2010
- [4]袁秀琴,夏萍,陈沛军,等.基于标准作业程序的卫生事业管理专业本科生实习带教模式的实践与探索[J].现代医院,2016,16(5):753-754

基于价值创造的企业管会计应用体系构建与实施

赵伟

(山东金城医药集团股份有限公司 山东 淄博 255100)

[摘要]随着经济建设的快速发展以及市场竞争的日益激烈,对于企业而言,需要不断提高自身的竞争实力,才能确保企业的生存和发展。在企业的发展过程中,管会计体系的健全和完善至关重要,其中价值管理及价值创造的重要性日益凸显。在企业管会计应用体系中,价值管理通过主要针对战略管理、现金流管理以及风险管理等环节,从而实现价值创造,同时还能促进企业管会计应用体系进一步完善。本文就企业管会计的重要作用,以及基于价值创造的企业管会计应用中存在问题进行分析,并对完整的管会计应用体系构建和实施的有效策略进行探讨。

[关键词]价值创造;企业管会计;会计应用体系

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.830

引言

目前企业发展所面临的外部市场环境变化和竞争越来越激烈,管会计应用的重要性也受到了广泛关注,通过管会计应用体系的有效构建,能够对企业财务数据加强管理的同时,还能够对企业价值管理予以准确反映,并在企业财务工作持续转型及完善中发挥着重要作用。

一、企业管会计应用的重要作用分析

企业保持可持续发展的态势,并且能够不断提高自身收益是企业发展的主要目标,对于管会计而言,其主要作用也是为了使企业经济有效提高。通过管会计的有效应用,能够对传统数据统计方法进行改革和优化,全面整理和分析企业内部的相关财务数据,并为企业决策人员提供可靠的、能够直接利用的数据信息,尤其是关系到企业生存发展的资金流等情况,就是在可持续发展的上实现盈利,管会计的应用研究也是提高企业经济效益的一项活动^[1]。管会计改进传统的数据统计方法,通过对企业内部财务数据整理并详细分析,并将其转化为企业管理者可直接使用的有效数据以及重要的参考依据,使企业战略决策及生存发展的正确性和稳定性得以有效保障。

随着经济建设的高速发展,企业正面临着新挑战和机遇,因此企业需要对管会计应用加强重视,对企业发展中的成本细节加强控制,从而基于自身价值,进行更大价值地创造,从而使企业竞争实力得以切实提升,而管会计应用能够在企业价值创造基础上,对企业实际价值及发展方向进行有效分析,从而为企业战略发展及决策制定提供可靠支持。

二、管会计应用中存在问题分析

目前在企业管会计应用中,由于其基本理论、内涵定义以及基本应用框架等缺乏明确界定,并且我国管会计的应用框架还未能有效建立,也造成不少企业管会计应用系统构建存在不少问题,实际应用成效不高。同时由于不少企业对于管会计应用缺乏足够的重视,专业人才培养力度不足,导致熟悉管会计,并具备价值创造研究相关经验和技能的专业人才匮乏。另外在企业管会计中还普遍存在着过度追求利益的情况,对管会计应用在价值创造中的重要作用缺乏足够的认识,并且针对目前的管会计及财务会计两种会计理论之间的差异性缺乏深入的研究和理解,只将管会计作为财务会计中的分支。但在实际应用中,两者在服务主体、报告类型以及思维方式等方面都有着较大差别。在上述多种因素的影响下,导致基于价值创造的企业管会计应用体系构建和实施中仍存在着不少问题,对应用价值的有效发挥造成阻碍和制约。

三、构建基于价值创造的企业管会计应用体系的有效策略

(一) 现金流管理层面

为了对企业现金流加强管理,首先需要形成对现金流的相关活动加强分析,对现金流的源头及本质进行清楚认识,从而实现构建整个现金流的流动流程的完整性、系统性认识。管会计体系的本质就是有效连接企业财务和业务活动,提取两者之间的有价值的信息,并进行分析和整合,从而为企业决策和运营发展提供可靠、全面以及更有价值的决策依据^[2]。另外价值管理是企业管理体系中重要的组成部分,并需要在企业经营发展中加强贯彻和实践。管会计体系作为企业管理的重要组成部分,在管理中发挥着重要作用,以企业价值作为自身的发展方向,并以价值为核心目标,开展各项相关业务活动,从而有效体现企业发展价值及经济价值。

(二) 风险管理层面

在企业经营发展中,根据相关研究和实践可以证明,企业获取的收益越大,其承担的风险也越大。因此企业在进行发展决策时,为了确保所获得的经济效益,首先需要对其可能存在的各类风险加强分析和评估,确保业务经营风险与资金流动规模处保持基本平衡,并将风险控制控制在企业可承受范围内,在此基础上进行相关业务活动。目前企业经营管理中存在的风险主要包括非系统风险及系统风险两类,前者主要是指能够利用相关手段能够予以规避的风险,企业在各项业务活动开展过程中,都设定了预期的收益目标,同时也需要应对其中可能发生的各种风险,而非系统风险主要是指一旦企业获取了超过同行业平均利润的收益时,所需要承担的风险;后者主要是指不受人为控制的风险。企业为了有效保障自身利益,需要加强社会信息评价以及经营活动,不仅确保企业经济利益能够不断提升,并对企业可持续发展予以切实保证根本保障。另外在企业经营活动开展和决策制定时,需要对客户体验加强重视,客户体验反馈在管会计实施过程中发挥着重要作用,能够为企业发展和决策提供关键参考依据。

(三) 战略管理层面

为了使企业经济效益最大化目标实现,促进企业可持续健康发展,企业需要积极应对经济发展所带来的各种变化和问题,尤其是经济全球化发展趋势的到来,市场经济步入了新的发展阶段,加大了企业发展风险和种不稳定因素。所以企业为了更好地应对挑战,需要在发展及经营战略制定时,对各方面因素加强分析,全面了解和把握国际国内发展形势以及市场环境变化,还需要对企业自身发展实际情况以及发展基础加强了解,确保企业在生存和发

展过程中,能够更好地抓住机遇、把握发展趋势,使自身的竞争实力不断增强^[3]。在企业未来发展方向制定及发展目标实现中,发展规划的科学制定起到至关重要影响作用,首先需要对企业未来发展进行准确定位,对未来发展方向进行准确判断,通过有效的指导、科学判断及预期,对科学合理的发展规划进行制定,使企业的经营决策和活动实施更具有有效性和目标性,从而使企业经济效益最大化目标得以实现。

四、基于价值创造的企业管理体系应用体系发展途径

(一) 管理会计平台健全

企业在管理会计应用体系构建中,首先需要将企业财务管理活动与业务经营活动有效联系和充分衔接,并使管理平台不断健全和完善,能够实现对企业财务信息及业务信息的全面有效分析和研究,结合相关规则进行管理重组。同时企业能够从整个分析、判断以及重组的过程中,对有价值的信息进行提取,并为企业经营决策及制定提供可靠有效的重要依据。目前部分企业的进行平台构建中普遍存在着基于价值创造的信息管理的约束力度不足。在企业管理中,管理会计平台作为重要组成部分,在企业问题解决能力提高方面发挥着重要作用,有效提升企业发展中的管理质量和效率。另外不同企业有着各自不同的企业发展战略及特有的企业文化,因此所面对的问题和挑战也各不相同,只有企业根据自身实际情况,将财务管理与业务活动结合,同时两者之间的紧密关联度也对企业管理的实效性造成一定程度的影响,以及关系到企业管理体系的有效实施和完善。

(二) 管理会计系统有效运行

为了有效整合多样化的管理会计工具,使管理质量和效率有效提升,需要加强会计管理

系统的应用。在实际应用中,根据一定规则会计管理系统对各种管理会计工具进行整合,使具有强大功能的会计管理平台得以有效构建^[4]。首先需要管理会计工具进行导入,同时企业应根据自身实际情况,对适合的管理工具进行合理选择,避免一味地追求价格和功能。为了确保选择管理工具的适宜性,还需要对企业自身管理中存在的问题加强了解和分析,进一步提高管理会计的应用程度,对企业经营理念进行更新,使管理方法进行有效优化。

结束语

随着市场竞争的日益激烈,企业为了确保自身的可持续发展,需要对管理会计应用加强重视,因此企业管理人员需要对管理会计的应用核心予以明确,对企业自身发展模式进行有效调整和优化,使管理会计工作的效率和质量切实提高,从而能够企业价值创造中充分发挥管理会计的应用效用。

参考文献

- [1] 石依禾. 企业价值创造型管理会计应用体系的构建[J]. 沿海企业与科技, 2020(1): 27-31.
- [2] 李慧勤. 战略驱动的集团企业管理会计体系构建与实施——基于管理控制系统理论视角[J]. 会计之友, 2020(7).
- [3] 黄玉卿. C石油公司基于价值创造的管理会计报告体系优化研究[D]. 2019.
- [4] 梦华. 基于价值创造的管理会计报告体系构建——以JM集团为例[J]. 经济学, 2019, 2(6).

对增强煤矿企业政工工作实效性的探索

侯亚萍

(神东煤炭集团教育培训中心 陕西 榆林 719315)

[摘要]在我国煤炭企业的当前发展形势下,提升政工工作的时效性,对于煤炭企业的发展意义重大,因此应加强政工队伍建设、完善政工工作方案。必须采用强有力的措施,寻求更加科学的方法,对政工队伍进行培训,从而使政工队伍的综合素质得以提高。

[关键词]煤矿企业; 政工工作; 实效性; 方法

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.831

1 引言

在煤矿行业普遍面临严峻的经济形势下,如何增强政工工作的实效性成为业界关心的问题。与传统政工工作不同,实效性的本质在于该项工作的落地效应,并在为企业减能增效提供政治保障和思想保障,从而就在一定程度上对政工干部提出了更高的要求。梳理现阶段的相关文献可知,诸多作者在涉及政工工作的论题时习惯于聚焦于思想教育领域,认为通过思想政治教育将能提升职工的工作作风和工作态度。实则不然,在经济基础上层建筑的辩证逻辑下,唯有通过逐步提高企业经营效益,在此基础上逐渐改善职工的经济福利,才能确保广大职工思想意识的坚定性和首创性。

2 煤矿企业政工工作的重要意义

在煤矿企业来说,其生产的危险性和工作人员高度集中性决定了其思想政治文化需要进行积极的宣传和让员工具有较高的政治思想觉悟。政工工作的实效性的提高对促进煤矿企业生产的有序进行能够起到强有力的推动作用。如今煤矿企业员工从整体构成来看,正在逐渐的向年轻化发展,大部分的煤矿企业员工都是年轻人,而相对而言,员工的年轻化决定了他们对政治思想的觉悟和理解相较于其他老员工是比较低的,需要对他们进行相应的思想政治工作。将思想政治工作结合到企业的经济发展当中,对企业的发展形成推力。由此可以看出,煤矿企业的发展离不开企业政工工作的实效性提高。

3 对政工工作实效性的认识

首先,在这里需要对政工工作的实效性内涵进行认识。结合煤矿企业的经营实际,认识可从以下两个方面展开。

3.1 政工工作内容的实效性

作为国有企业类型的煤矿企业,长期十分重视政工干部队伍建设,并在党委领导下形成了忠于信念的政工工作作风。但就传统工作内容来看,其主要围绕思想教育活动来展开的。这种工作内容固然可以通过一系列的活动来给予体现,但在与企业经营实际脱离的工作内容仍属于形而上学的东西。因此,政工工作内容的实效性包括:内容设计是从推进企业经营管理为出发点,并在上层建筑领域切实支撑起企业思想文化的架构。

3.2 政工工作手段的实效性

煤矿企业的政工干部往往是专职的,并在党委领导下承担着构建企业精神动力的重任。这项重任能否最终完成,还依赖于应用合理的工作手段。从目前以生产为导向的企业组织生态下,或许以说教为主的手段应用已没有太多的价值,这甚至会遭致广大职工的不满。由此,政工工作的手段也应落地,并助力职工的生产和生活领域。

4 在煤矿企业政工工作的实效开展的问题

4.1 煤矿企业推进政工工作缺少行之有效的方法

通过对煤矿企业政工工作情况的调查发现,在煤矿企业开展思想政治工作时,缺少真正适合并且有实际效果的工作方法,其还是在采用传统的工作理念在进行政治思想教育。由于教育形式单调、学习内容老旧,严重的降低了员工对政治思想的学习积极性,甚至有些员工出现了懈怠的学习状态。政治思想教育不是一成不变的老生常谈,其思想内容和政治理念要时刻的跟上时代的发展脚步。对企业员工在工作中、生活上的一些问题根本无法做到实际的解决,如此的政治思想工作工作状态严重的影响了企业政工工作的实效性,是为不可取。

4.2 煤矿企业对政工工作实效性的重视程度不够

在煤矿企业的工作中,企业往往只关注企业的经济效益,将经济收益的提升作为其重点的发展方向,这不不过,但是只关注经济效益的增长而忽视企业的生产经营管理是属于片面强调主观事实的行为。大部分煤矿企业认为政工工作与企业的生产经营没有任何关系,不能够带来可观的经济利润,对政工工作产生轻视的心理,其实这是不对的。政治思想的高觉悟和提升工作虽然不能够在短期看到明显的效果,但是只要经过长时间的努力和观察,我们不难发现,在积极的思想政治学习下,煤矿企业职工的工作状态会有极大的改善和提高。尤其煤矿企业的员工长期在高危环境中进行作业,而且大部分的员工文化水平并不高,对工作的积极思想无法理解,这些因素都会导致企业生产力严重下降。

5 增强煤矿企业政工工作的时效性的措施

(1) 在明确政工工作目标的前提下,制定相应的工作计划

按照当前我国社会的具体发展需要和党的有关指示,煤矿企业应制定符合自身实际的发展目标,并逐步实现企业政治工作的科学化和系统化,通过持续加强对企业员工的思想政治宣传教育工作,使员工逐渐树立起社会主义核心价值观,并使企业员工的思想素质得到提升,此对推动企业的发展具有非常积极的作用。

(2) 对政工人员实行定期培训

要想使思想政治工作在煤矿企业的发展过程中发挥更积极的作用,就需要定期对政工人员进行必要的培训。利用定期教育,不断提高政工人员的个人素质,而通过系统化的综合培训能够使政工队伍的整体素质得到提升,同时还能够让政工人员了解阶段国家政治工作中的重点与难点,然后有针对性的对企业员工开展思想政治内容的传播与培养。此外,企业领导还要督促政工人员持续开展对政工工作的讨论与研究,并不断提出具有新意的技术手段和方法,利用理论与实践相结合的方法,能够更好的开展思想政治工作,同时使思想政治工作的时效性不断加强。

(3) 通过强化政工人员的工作意识,来提升其工作成效

作为煤矿企业的领导层,应首先充分认识到政治工作对于企业发展的重要意义,然后积极督促企业政工人员的工作意识。号召政工人员从传统原始的工作模式中摆脱出来,按照当前的社会发展实际和企业自身实际,持续创新工作的手段和方法,同时增强对思想政治工作的宣传力度,以此促进企业员工思想道德素养与政治文化修养的全面提升。

6 结语

我国的社会主义建设和经济的飞速发展也促进了政治思想的不断进步。各行各业在政治思想工作上的推进和学习也需要跟上时代发展的脚步。政工工作不但是对企业内部凝聚力的增强,更加是对企业的核心竞争力的有效提高。同时也对社会的发展进步提供着不可忽视的动力作用。所以,煤矿企业政工工作的实效性推进也是对社会、经济发展的推进。

参考文献

- [1] 张大伟. 增强煤矿企业政工工作实效性的方法探讨[J]. 今日财富(中国知识产权), 2019(12): 70.
- 作者简介:
侯亚萍(1982.05-),内蒙古人,2005年毕业于内蒙古师范大学,主要从事安全教育培训工作。

财务共享视角下事业单位的财务管理模式改进

庄 艳

(江西广播电视大学 江西 南昌 330013)

[摘要]在信息技术不断更迭以及共享经济飞速发展的时代,企业间的市场竞争愈来愈激烈,企业只有自身提高综合管理能力,才能保证在市场中占据发展优势。财务管理是保障企业正常运营的核心内容,面对信息化发展的新时代,建立财务共享中心成为提高企业财务管理质量水平的重要保障。基于此,本文主要从理论层面就财务共享中心的重要性以及影响进行分析,其次就财务管理中财务共享中心的价值以及问题和策略进行详细探究,希冀能从理论层面为促进企业财务管理质量提升起到积极促进作用。

[关键词]财务共享; 事业单位; 财务管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.832

1 引言

为了更好地适应财务共享模式的需要,企业需要根据社会时代发展进行财务管理思想和模式的更新,将财务共享模式理念引入到财务管理中来。财务管理创新的合理性能够帮助企业降低其经营的成本,企业的经济效益也会有明显的提高,能够帮助企业更好的发展。所以,我们必须认识到财务共享模式的重要性,并在这种模式下探讨财务管理创新的手段,帮助企业做好财务工作,给其经济效益和社会效益提高奠定基础。

2 事业单位财务管理中存在的不足

2.1 财务管理模式单一传统

在财务管理的工作中,还是较为传统的模式,并没有形成系统完善的预算决算工作流程,同样,按部就班的根据上级部门和监督管理部门的审计进行应对式的工作方法,没有系统规范的内部控制体系。基于此,对于我国大部分的事业单位而言,从领导层到具体的财务工作人员,一般都是抱着不求有功但求无过的心态,因循守旧的按部就班完成日常的工作职能,害怕自己的创新和改进带来风险而承担责任,更害怕真的发生风险给单位和个人带来不必要的麻烦,所以,很多事业依旧采取单一传统的财务管理模式,没有将成本最小化和收益最大化真正的贯彻于财务管理工作的每个细节进而进行精细化的管理改进。

2.2 业财融合程度较低,业务系统和财务系统依然相互独立