

煤矿企业人员安全教育培训工作的探索与研究

侯亚萍

(神东煤炭集团教育培训中心 陕西 榆林 719315)

【摘要】煤矿生产作业环境复杂,对于人员技术能力与安全意识要求很高,这对企业安全教育培训提出了更高的要求,为提高煤矿企业人员安全生产意识和安全操作技能,有助于煤矿生产建设的顺利发展。文章通过对企业人员安全教育培训内容与现状进行分析,探讨煤矿企业人员安全教育培训的方法对策。

【关键词】人员安全;安全意识;安全教育

【DOI】10.12252/j.issn.2096-6288.2020.08.445

引言

安全教育培训是煤矿企业安全管理的重要组成部分,有效、扎实的安全教育,可促使员工不断增强安全意识,树立“安全第一”的原则,杜绝不安全现象,最大限度降低煤矿安全事故的发生几率、降低事故危害程度,才能够更好的促进煤矿行业发展,从而全面推动我国国民经济发展。

1 加强煤矿安全教育培训工作的必要性

1.1 保证煤矿工作人员人身安全的必然要求

以人为本是科学发展观的核心理念,它要求在社会各项活动中必须将人的根本利益放在首位。人身安全是人的最基本需求,只有安全得到保障,才能使人的价值充分发挥。在煤矿生产中需要大量的人力资源投入,而煤矿生产活动中存在着大量可能造成人身安全隐患的因素,一旦发生煤矿坍塌、瓦斯爆炸、透水渗水或机械伤害等情况,都可能会导致严重的人员伤亡。对此,通过加强煤矿安全教育培训,可以帮助煤矿生产工作人员提升安全生产的意识和能力,并能够准确识别安全隐患的早期征兆,提前做好风险排查及事故前及时逃生,这也是保证煤矿生产工作人员人身安全的必然要求。

1.2 提高员工安全意识

煤矿企业开展针对在职员工的安全教育培训工作的根本目的在于合理转变员工的基本生产观念,升华员工的思想认知,拓宽员工的知识认知视野,提升员工的专业技能掌握与运用水平。在上述四个层面之中,生产观念和思想认知通常占据主导地位,所以,开展煤矿企业在员工的安全教育培训工作,重点在于借由对科学有效的工作方案的制定和运用,改善提升员工的基本生产观念,升华其思想认知结构。要在做好上述工作基础上,积极强化提升广大员工的煤矿安全知识掌握水平,提升本岗位操作技术技能的培训力度,最终逐渐改善员工的综合素质水平,以及安全生产思想意识。

1.3 保证煤矿行业可持续发展

煤炭作为当今世界三大能源之一,也使煤矿行业始终受到社会各界的高度关注。煤矿安全生产事故一旦发生,往往会造成较为严重的人员伤亡和经济损失,事故煤矿也将面临停产和调查,这些都会直接影响到煤矿企业生产活动的开展,而安全生产能力不足的煤矿企业也将逐渐失去市场发展空间。同时,煤矿安全生产事故的发生还会带来较大的社会影响,形成社会恐慌和舆论压力,如不能有效应对,还可能使整个煤矿行业受到社会质疑,这对于煤矿行业的可持续发展也是不利的。通过加强煤矿安全教育培训工作,能够有效提高生产队伍安全隐患防控的能力,帮助煤矿企业降低安全事故的发生几率,减少安全事故所带来的消极影响,这也是实现煤矿行业可持续发展目标的必要条件。

2 煤矿企业开展在职员工安全教育培训工作的主要内容

煤矿企业在针对在职员工开展安全教育培训过程中,主要涉及三个具体方面的内容:一是法律法规教育;二是理论知识教育;三是技能提升教育。对于煤矿企业而言,在安全教育培训工作开展过程中实现上述三类内容的有机结合,能够促进广大在职员工,对以安全生产管理法律法规作为主要内容的各类法律法规知识要素,建构和形成稳固且扎实的内在印象,促进其能够自觉主动地发展提升自身的法律思想意识,深切系统理解认识煤矿企业开展安全生产管理工作的重要意义,继而在实际参与开展的日常化生产实践过程中,自觉地安全控制视作自身应当承担的基本责任,继而为煤矿企业安全生产管理目标的实现做出自身应有的贡献。在针对煤矿企业在在职员工开展安全知识教育活动过程中,要重点为其讲解介绍安全生产专业知识和专业技能知识,以及如何参与日常化生产实践活动过程中开展检测技术环节和控制技术环节,要借由对实际化生产技术活动案例的引入结合,逐渐丰富和充实煤矿企业广大在职员工的知识认知视野和经验构成体系。从内容构成角度展开阐释分析,安全技术知识要素,以及生产技术知识要素之间具备密切相关性,在具体开展安全培训教育工作中,要注意将两者加以有效充分结合。在煤矿企业生产经营发展的运作发展过程中,针对广大在职员工开展的安全教育培训工作应当定期进行,主要目的在于促进员工时刻秉持安全生产控制思想意识,做到警钟长鸣;要在教育培训工作的组织实施形式方面,注重将短期性教育与长期性教育培训相结合,在教育培训基本内容结构的安排方面,要坚持重点突出,针对重点内容要素进行持续强化。

3 煤矿企业人员安全教育培训工作现状

3.1 安全培训形式化

煤矿安全培训教育具有覆盖面广、工作量大、任务繁重等特点,需要煤矿企业及培训部门投入大量的时间和精力,是一项系统性工程。然而,有部分企业在开展安全管理工作时,忽略了员工参与活动的主动性和热情,从而导致培训部门“唱独角戏”的现象发生。在煤矿企业转型升级后,此类现象更加明显,进展慢、工作量大、工学矛盾已经成为煤矿安全培训教育亟待解决的突出问题。

3.2 相关法律法规不够完善

伴随着现代科学技术的持续发展演化以及基本性监督管理体制的持续变化,全国现有的指向安全生产管理事业领域的法律法规条文,在基本内容层面,以及具体实施过程层面,均接连形成和暴露出了形式多样的具体问题:第一,立法工作的实施进度相对迟缓,部分亟需司法运用的法律条文存在欠缺,且已经颁布施行的法律法规条文在内容层面存在相互重叠问题,无法实现对现阶段全国煤矿企业安全生产管理事业领域各项基本法律法规需求的充分满足。第二,倾向于依赖行政性手段,而不是法律性手段组织开展针对安全生产教育培训工作的管理干预环节。第三,现有法律法规条文体系的可操作性与可执行性相对较差。第四,目前正在执行的安全生产教育培训工作指导标准中依然存在着一定表现形式的缺陷。

3.3 技术相对落后,创新不强

在对煤矿进行开采过程中,可以将技术进行创新,特别是在安全保护过程中,一定要改造煤矿的管理,水源的控制,巷口的支架保护信息技术革新等等。增强技术的革新可以将安全技术提升到位,所以在整个安全保护过程中不会起重要作用。在技术革新中一定要根据当前时代的需要对技术进行升级改造,和时代变化相适应,这样才能让安全保护措施具体实施,也进一步的促进公司企业在整个行业内的进步,加大煤矿企业的影响力。

3.4 现有安全培训力量不足,专业性培训人才缺乏

在煤矿安全培训工作的开展中,还需要一定的师资力量投入人才能够实现。而当前很多煤矿企业的安全教育培训工作中,师资力量投入也存在很大不足。一方面,煤矿安全培训任务量大,而现有培训队伍人员数量不足,难以保证教育培训工作的开展频率与质量。

另一方面,负责开展教育培训工作的人员中,具有较高素质的专业性培训人才较为缺乏,这也难以保证教育培训工作开展的专业化水平,导致煤矿安全教育培训的方式方法缺乏科学性,影响限制了教育培训工作的开展效果。

3.5 安全培训内容与岗位实际不相匹配

安全教育培训工作的开展目的是为生产实践服务,因此,教育培训内容与岗位实际以及劳动者特征的相符合也是影响教育培训效果的关键因素。在当前我国很多煤矿企业的安全教育培训中,对教育培训内容的选择与编制上也缺乏足够的重视,其所导致的结果就是在教育培训工作所使用内容并不能完全满足实际需求。一方面,当前使用的很多教育培训内容已经脱离新时期煤矿各岗位生产活动的实际特征,仅能起到一定的思想教育作用,却难以实现对学员安全生产能力的有效提升。另一方面,由于劳动者在文化层次、工作经验上存在差异,对于安全培训的需求也有所不同,而当前多数煤矿安全培训活动中,并未充分考虑这一点,没有提供适应性的教育培训内容,这些也会导致煤矿安全培训的失效。

4 煤矿企业人员安全培训工作的改善措施

4.1 减少形式,精简内容

煤矿安全培训内容与形式相辅相成,内容是其根本,而形式则是内容的直接体现。在最大限度减少形式、精简内容的同时,应注重保留必要的安全宣传教育形式,例如增加创伤急救演练培训、参观安全教育展览、典型事故案例警示教育等。尽量缩短本宣科式培训、填鸭式培训、取消部分检查和考试等,让更多的学员在培训中学到知识,并能应用到生产实际中。

4.2 建设完善相关法律法规体系

要全面密切结合煤矿企业开展在职员工安全培训工作中面对的实际问题,针对现有的指向煤矿企业在在职员工安全培训领域的法律法规条文体系,展开适当程度的改良完善以及补充修订,为相关工作的科学优质高效组织开展创造和提供基于法律性层面之上的支持保障条件。

4.3 开发多元化多层次的煤矿安全培训内容

煤矿生产过程中,需要大量不同岗位工作人员的协调配合,才能保证生产的顺利进行,而不同岗位、不同工作人员在工作特性及个人基础上都存在差异,因此,在进行安全培训时,也应当根据实际需要教育培训内容进行开发和选择。煤矿企业及相关管理部门应当组织相关岗位的专业技术人员,与教育培训工作者共同合作,开发出适应各具体岗位工作人员使用的教育培训内容,与岗位工作特性紧密结合,提高教育培训内容的针对性,以此来强化教育培训工作的有效性。

4.4 构建安全预防机制,强化安全生产制度落实

安全预防是规避安全事故的重要手段,针对煤矿安全事故所造成的巨大损失,煤矿企业必须要构建系统的安全预防机制,强化各项制度的落实:首先煤矿企业要构建系统的安全预防机制。安全预防机制是煤矿企业安全生产管理工作的重要依据,煤矿企业必须要构建安全风险管控和隐患排查治理双重预防机制,加强对重点部位、重点环节的安全生产管理。其次强化安全生产制度落实监督。煤矿企业针对安全生产管理要求建立了完善的安全制度,但是在实际安全管理中存在制度执行不到位等现象,因此煤矿企业要加强对安全生产制度执行的监督,通过绩效考核等手段强化安全制度的实施。

4.5 加强安全培训专业化师资队伍的建设

要做好煤矿安全培训教育工作,还应当进一步加强专业师资队伍的建设。煤矿企业应当根据煤矿安全培训工作的实际需求,做好安全培训师资队伍的建设建设和质量建设。一方面,应当从安全培训工作的长期性开展对工作力量的需求着眼,逐步增加师资队伍中工作人员的数量,扩大队伍规模,保证煤矿安全培训活动开展的基本频率与质量。另一方面,应当注重引进专业的教育人才以及具有较强教育培训工作能力的煤矿生产专业技术人才,发挥人才专业性的优势,保证煤矿安全培训工作的专业化水平。

4.6 提升重视程度

要借由对适当种类的引导干预手段的运用,引导和促进煤矿企业领导人员逐步实现对在职员工安全培训工作的充分重视,继而在组织制定企业生产经营发展规划方案过程中,将安全培训教育工作加以安排,在划拨充足业务运作经费条件下,支持煤矿企业在在职员工安全培训教育工作在具体组织开展过程中,能够顺利获取和实现最优化的预期效果。

4.7 突出安全作风建设

安全作风不过硬,直接关系到安全生产的效果。创新开展“双基+1(基本知识、基本技能+基本作风)”的培训,持续强化按章办事的规则意识和令行禁止的执行意识,培育“求真务实、严谨细致、从管理、雷厉风行、甘于奉献”的安全工作作风,把“认真”的态度和“精力极端专注、工作极端负责、业务极端熟练”的要求,贯穿于安全生产全链条、全时段,切实做到领导干部深入一线、靠前指挥,重实干戒空谈,重实效戒表面文章,及时解决重点难点问题,严把安全生产关;员工增强安全意识,严格履行安全职责、执行安全规定,既对自己负责,也对家庭负责、对企业负责。

4.8 友情提醒,互监互保

由于企业煤矿职工长期并肩奋战在一线生产中,因此结下了深厚的情谊,应向职工关注共同承担安全责任、互相帮助、互相关爱的安全理念,增强其对企业负责、对自己负责、对家庭负责的责任理念。在井下施工作业过程中,部分职工凭经验干活,存在一定的侥幸心理、怕麻烦、图省事等心理,这种错误想法和行为,将会在一定程度上增加发生安全事故的风险。因此,企业在抓好安全管理工作的同时,应鼓励职工勇于举报和制止违规行为,绝不能当“老好人”,一旦发现安全隐患或问题,应及时上报,排查处理结束后再开始工作,以此规避安全事故的发生。

结语

综上,煤矿安全培训教育工作要充分考虑从业人员的实际特点,采用先进的教学理念及教学方式、教学手段,提高安全培训教育的吸引力。通过政府对企业安全培训工作开展情况的监督管理、煤矿企业对安全培训工作的重视及煤矿安全培训机构培训教育质量的提高,提高煤矿人员意识与操作能力,转变煤矿现场作业环境,实现煤矿生产整体水平的提升。

参考文献

[1] 汪学忠.新形势下关于煤矿职工安全培训的研究[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2019(11):63-64.