

推进企业工会工作创新发展的思考

白杨

(山西山煤房地产开发有限公司 山西 太原 030000)

[摘要]企业工会工作是国有企业工作中的一项内容,工会工作是否有效与企业的综合发展能力有着密切的联系。在新时期背景下必须要意识到企业工会工作的重要性,要创新工作方法提高工会工作的质量。鉴于此文章结合实际在探讨工会工作创新意义的同时,对当前企业工会的问题现状进行了归纳分析,然后对推进企业工会工作的创新发展思路探究,新闻论述后,能够给相关工作人员提供一些参考。

[关键词]企业工会;工作问题;创新发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2011

引言

对于企业的生产和发展而言,应当做好工会管理工作,凝聚企业内部工作人员的共识,调动工作人员工作的积极性,为企业的生产经营提供优势竞争。新时期在推进工会工作的过程中,出现了新的挑战。如何创新工会的工作思路和工作方法成为了值得思考的问题。有效地开展工会工作,能够将企业的生产和发展同员工的职业发展相联系,能够加强企业发展同党的联系。

一、加强企业工会工作创新的必要性

(一)有利于推动社会经济发展,促进社会主义和谐社会的构建

企业作为社会经济发展的重要力量,应当做好企业管理的各项工作。建立工会能够对企业内部的工作人员进行管理,能够加强党和企业的生产和发展之间的联系,能够加强党同广大人民群众之间的联系。建立工会有利于推进凝聚工作人员的团结性,提高工作人员工作的积极性,为企业的生产和发展提供动力,为我国经济社会的发展提供支持。首先,开展工会工作能够了解当前工作人员的思想状态,纠正员工的消极态度,提高员工的思想政治水平。其次,开展工会工作能够在群众内部开展各种活动,提高群众的团结性。最后,开展工会工作能够为企业的生产和发展提供源源不断的动力,能够切实地保护群众的利益,赢得群众的支持,开展企业的生产经营。

(二)有利于扩大工会组织的覆盖面,增强企业凝聚力

党的领导下,应当始终坚持党的各项原则和理论开展各项工作。企业在生产和发展的过程中,也应当支持党的领导在党的各项原则和理论下,开展各项生产经营活动。跟随党的方向开展生产经营活动,能够为企业的长远发展提供支持。在我国党始终以人民为中心开展各项活动,因此企业应当以员工为中心开展各项活动。以人民为中心,开展各项活动,能够加强人民群众对于党的支持,因此如果企业能够与员工为中心开展各项活动,就能够加强员工,对于企业生产发展的支持。组建工会组织开展各项活动能够加强人民群众对于企业的支持,同时能够帮助人民群众解决在生产实践中存在的问题。解决员工的疾苦,从而实现员工对于企业生产和发展的支持。

(三)有利于工会及时处理新问题,面对新挑战

企业在生产发展的过程中,可能会遇到各种各样的挑战,面对挑战,应当迎难而上,迎接挑战,实现企业长效的生产经营。如果能够组建工会组织,那么就能够为企业解决各项提供思路和方法。企业在生产经营的过程中,必须处理好企业同员工之间的关系。加强同员工之间的联系,帮助员工解决生活和工作过程中出现的问题,为员工的职业生涯提供方向能够帮助工会获得员工的支持,从而帮助企业获得员工的支持。只有加强工会的工作将工会的工作深入落实到企业的员工当中,才能够团结一切能够团结的基层群众力量,

帮助企业生产经营的过程中解决出现的各种问题,抓住机遇迎接挑战。

二、企业工会工作存在的问题分析

(一)工会人员思想陈旧,素质不高,服务意识不强

当前,工会在开展工作的过程中存在一些问题,其中首要问题就是工会组织内部的工作人员的综合素质水平参差不齐。新时期,开展工会工作应当根据当今时代发展变化的情况,使用新方法和新思路。但是,由于工作人员的综合素质水平参差不齐同时思想较为陈旧,因此在工作开展的过程中,没有充分的做到为群众服务。这一现象导致的直接后果就是工会无法获得人民群众的支持,企业无法获得广泛人民群众的支持。

(二)职工诉求的渠道不够畅通

工会在开展工作的过程中,应当为解决员工的问题提供相应的渠道。只有提供多种多样的渠道,才能够为员工的诉求解决提供帮助。但是对实践中的工作开展进行调查发现,工会组织在开展工作的过程中,并没有落实各个部门工作人员的工作责任,也没有畅通员工诉求的渠道。这一问题直接制约了工会工作开展的效果。

(三)企业工会的活动几乎是一成不变

工会在开展活动的过程中,应当不断地创新工作方法,举办多种多样的活动,调动员工参与工会活动的积极性。但是,在工会开展活动的过程中,由于员工的创新性不强,积极性不高,因此工会的活动总是一成不变。长此以往,员工容易产生消极心理和抵抗情绪。

三、新形势下企业工会工作创新对策分析

新时期背景下,想要全面的提高企业工会工作的质量,就必须要以创新的工作理念开展工作,要创新工作、宣传内容、创新工会工作形式,对涉及到的工作内容进行科学分析,掌握出更为有效的工作方案以及方法,才能够达到工会的标准要求,以下最常见的创新方式探究。

(一)创新工会宣传工作

新时期开展工会工作,应当加强工会的宣传工作。只有在企业内部广泛的宣传工会组织的权利和义务和职责,才能够为员工积极参加工会组织的活动提供基础。如果工会组织的设立无人知晓,那么肯定无法吸引广泛员工的参加,也就无法为员工的利益提供保障。但是,如果在工会组织设立之后,在企业内部进行宣传,同时使用创新型的方法,那么就吸引员工的注意力,从而吸引员工积极的参加工会组织的各项活动。员工参加工会组织的活动可以增强员工的凝聚力,团结一切能够团结的力量,为企业的生产和经营提供基础支持。

(二)创新工会工作方式

工会在开展工作的过程中,应当不断地创新工作方法。时代在不断的发展和变化,对于工会组织而言,在开展工作的过程中,应当不断地创新工作方法,吸引员工的注意力,

提高员工的参与度。为了督促工会内部的工作人员积极地开展工作,提高工会组织工作的效率,应当对工会内部的工作人员提出相应的要求。必须要求内部工作人员不断地创新工作方法,提出宣传和工作新思路,为工会工作的开展提高新颖性。如果能够创新工作方法,那么就能够通过多种多样的活动形式,团结基层群众的力量。工会组织在工作的过程中开展活动的主要目的是团结员工的力量,同时了解员工的工作和生活状态。为员工解决问题,维护员工的利益是工会开展工作的中心。只有不断地创新工作方法才能够积极的调动员工参与活动,才能够了解员工的工作和生活状态,工会才能够充分的发挥其职责。对员工而言,工会组织作为权力维护组织,应当充分的发挥其作用。因此,应当畅通员工同工会组织之间的沟通和交流渠道,为工会组织充分发挥其作用提供支持。具体而言,创新工作方法,既包括对于各类文体活动的开展,还应当包括对员工思想政治水平的调整。

(三) 创新企业工会形象

工会开展工作,首先必须树立工会形象。新时期,开展工会工作应当区别于传统工作状态下的工会组织形象。在以往的工作状态下,工会组织承担承上启下的职责,无法充分的发挥为职工服务的职责。新时期,工会应当树立始终以员工利益保护为原则的形象,从而获得广大员工的支持。在传统的工作状态下,工会无法获得员工的支持,因此对于企业的生产和发展而言,无法获得广大员工的支持。但是,如果能够改革工会的形象,树立全新的为职工服务的形象,那么就能够为工会获得员工的支持提供保障。树立全新的工会形象,应当落实到具体的工作中。工会在工作的过程中,应当始终坚持以维护员工利益为中心的原则。如果在工作过程中,缺乏服务意识,没有始终秉持上述工作原则,那么就会失去广大员工的支持。

(四) 创新工会服务内容

工会在开展活动的过程中,应当不断地创新服务内容。工会在工作过程中,不仅应当协调好企业员工同企业之间的关系,而且应当加强对于员工的管理。创新服务内容能够实现上述两项工作任务的完成。一方面,应当畅通的沟通渠道。工作开展的过程中,应当为员工投诉提供多种多样的渠道,保证员工能够解决诉求。可以通过组建各种文体活动,加强同员工之间的交流,活跃员工之间氛围的同时增强员工对企业的支持。另一方面,应当对员工进行深入的管理。可以对企业内部的员工编写成长档案,根据员工的工作状态帮助其进行职业规划。只有实现对员工生活和工作的双重关心,才能够获得广大员工的支持。如果员工在生活中遇到困难也可以向工会反映,工会可以组织各种捐款活动或提供相应的解决办法。此外,在新时期背景下,企业工会工作的人员只有不断的提高自身团结能力,能够在激烈的市场中提高自己的工作效果,从而在整体上将整体水平提高,在各项工作开展的阶段中,工作人员需要从自身的工作观念、工作方法、工作内容以及工作制度各个方面进行创新,才能够将工会工作应有的职能体现出来,所以在工作观念创新上必须要更新方法,要将相关的内容以及方法进行不断更新,从而才能够提高工作的整体质量。

(五) 创新工会维权形式

新时期,开展工会活动应当创新维权形式。工会作为一种服务型组织,应当始终维护广大职工的根本利益。工作过程中,工会可以从以下几个方面着手开展工作。第一,工会在工作过程中,应当始终秉持着维护广大人民群众的根本利益,这一原则开展各项工作。应当始终同员工保持密切的联系,帮助员工获得相应的权力和福利。第二,应当不断地创新员工维权的形式。时代在不断的发展和变化,各种渠道也能够

应用到工会工作过程中。可以通过微信、微博等自媒体平台建立公众号实现员工维权的渠道保障。第三,工会应当发展多种维权载体。工会在解决员工问题的过程中,可以通过工会内部工作人员同其他部门的工作人员向沟通的方式为员工根本利益提供服务。如果能够在工会组织内部建立相应的工作机制,实现一条龙的服务,那么就能够为员工的问题解决提供更高的效率。针对所有可能会出现的问题,制定完善的解决问题的机制。根据出现的问题,适应相应的机制,实现对于员工利益的维护。总而言之,应当始终以维护职工利益为中心开展各项活动,提高工作效率,保障工作质量。

(六) 抓品牌建设,提升奉献意识

企业的生产和发展离不开工会组织的工作,离不开广大职工的支持。新时期,开展工会组织工作应当提升品牌建设,提高奉献意识。不同的时期,党的指示是不同的。工会组织成员应当充分理解和把握党的指示,以及党的工作思路和工作原则,跟随党的脚步开展企业内部的各项活动。在开展工会工作的过程中,组织内部的工作人员应当始终坚持党的领导,始终牢记党的使命和组织的使命。企业在开展工会组织活动的过程中,为了提高工会组织工作的质量可以抓住品牌建设不断打造品牌形象,从而提升工会组织内部工作人员的奉献意识。工会在开展活动的过程中,应当始终坚持以群众利益保护为中心,因此应当围绕企业内部的员工开展工会组织活动。举例说明,为了提高工作人员的综合素质水平,应当对员工进行定期的考核和技能培训。可以鼓励员工不断地学习专业知识,不断提高其综合素质水平,然后委以重任。同时,还可以在企业内部建立考核机制,对员工的技能进行考核,同时配备相应的奖惩机制。对于考核环节名列前茅的工作人员适当的予以精神和物质上的奖励,对于后进生则应当加强专业技能的培训,同时还可以对其相应的给予惩罚,从而激励员工不断地提升其综合素质水平,为企业的生产和发展打造一支专业的、高素质的工作队伍。值得注意的是在各项工作开展的阶段中,还必须要不断的将奉献意识提高,要将奉献意识理念相应的工作方法落实到工会工作当中。

四、结语

综上所述,新时期,开展工会组织的工作应当不断地健全工会组织的机构,树立新形象,创新工作思路和工作方法。对于企业的生产和发展而言,必须获得广大员工的支持,同时组建一支高素质人才队伍。对于国有企业的生产和发展而言,更是如此。工会在工作的过程中,必须始终坚持以群众为中心的工作思路和工作方法,为企业的生产和发展提供基础。

参考文献

- [1] 李延军. 在新形势下如何做好企业工会工作[J]. 消费导刊. 2016, (2). 212.
- [2] 刘竹琴. 浅谈在新形势下如何做好企业工会工作[J]. 东方企业文化. 2015, (1). 9-9, 12.
- [3] 杨秀芳. 新形势下做好企业工会工作的策略探讨[J]. 现代企业文化. 2015, (14). 23-23.
- [4] 李文丽. 创新工会工作思路, 增强企业工会活力[J]. 山东工会论坛. 2014, 20 (1). 36-38.
- [5] 田丽丽. 浅议新时期如何创新加强企业工会工作[J]. 东方企业文化. 2014, (10). 55-55.
- [6] 刘海霞. 新形势下煤矿企业工会工作人员思想政治工作创新研究[J]. 青春岁月, 2018 (23): 217.

作者简介:

白杨, 1987年3月生, 女, 山西忻州人, 2010年7月毕业于北京航空航天大学北海学院, 数字媒体技术专业, 本科, 现为助理政工师。