

# 在区域化党建新格局中充分发挥党组织优势的探讨

罗文茜

江苏徐州中煤隧道工程有限公司

**[摘要]**随着社会管理的不断创新和发展,在构建区域化党建新格局的进程中,如何发挥党组织的优势,进一步提高党的政治领导能力和资源整合能力,增强党组织融合中心工作的能力,为基层党建工作注入新的活力,增添新的功能,大力提升党组织的凝聚力、战斗力和创造力,成为助推企业转型发展的内生动力。

**[关键词]**区域化党建;基层党组织;优势

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.544

在党中央全面从严治党方针的指引之下,必须积极推进区域化党建工作,发挥党组织优势,实现基层党建功能的最优化。国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量。近年来,随着国有企业改革的不断深入,国有企业发展不断壮大,企业跨区域生产和经营的特征也日趋凸显。企业区域化党建,就是对一定区域范围内的党员以及基层党组织进行统一管理,形成最优化的党建网络体系,实现党建资源的合理配置,发挥党委把方向、管大局、促落实的作用,领导区域化党支部政治建设、思想建设、班子建设、人才队伍建设,确保区域化项目改革、发展稳定和重大事项决策落实,对区域全面从严治党负主体责任。

## 一、区域化党建建设中存在的问题

### (一) 党务基层工作者能力不足

区域化党建的建设和良好运行需要各成员单位的党务基层工作者做好交流和合作才能促进区域化党建新格局的长远发展,进而形成正向的运行轨迹。但是,在各成员单位沟通和合作中展现出来的是基层党务队伍政治思想认识不深刻、工作能力欠缺等问题。党的十八大以来,党中央开展了很多学习教育,比如“不忘初心,牢记使命”主题教育,党史学习教育等。学习教育的开展有力地推动了新时代党和国家事业不断向前发展,而且是贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的重要举措。但是学习教育的广泛开展,对片区党务基层工作者的整体素质提出了新要求,带来了更大挑战,也暴露出基层党务队伍政治思路理论不扎实,对有关党内法规和相关政策规定掌握不足的问题,整体水平急需提高。

### (二) 项目单位联而合

区域化党建能够将不同性质的各成员单位联合起来,上下联动形成合力,进而提高党的政治领导能力和资源整合能力。但有些单位仍然没有跳出以前的项目单位党建思维,继续沿用传统的党建思路和方法,思想上认识不够,未深刻认识和领会到构建区域化党建新格局的工作方法和重要意义,进而在行动上“各自为阵”,使得区域化党建工作效能未发挥,严重影响构建区域化党建新格局的进程。

### (三) 未建立区域化党建常态化、长效化制度机制

区域化党建经过多年的探索发展,形成了很多丰富多彩的党建活动,构建了很多功能齐全的网络党建平台,极大地推动了区域化党建工作。但在实际运行后出现运行过程走形、变味的问题,这主要是因为基层党组在举办党建活动的时候走形式主义,不注重网络党建平台的日常运行和维护,没有建立常态化、长效化制度机制。此外,党建活动和党建

平台缺乏吸引力,公司内党员和群众参与度低。

### (四) 区域化党建工作全责不明确

要想在区域化党建新格局中充分发挥党组织优势,除了各片区党支部的团结合作,还必须有一个助理运行区域化党建工作的系统。但由于区域内组织机构设计不完善,监督和评价等工作体系配套不足,各片区支部权责不明,使得整个区域的党建工作系统从设计环节到运行环节均不通畅,直接导致整个党建工作的效能低下。此外,区域化党建工作体系未能及时的随外部环境的改变而进行相应地调整和变革,缺乏深调研,大学习的精神。

## 二、区域化党建管理模式的重要性

### (一) 区域化党建是经济社会转型的应然之物

原有的单位项目组织模式在新时期项目片区管理转型的作用下发生了不适应,基层党组织创新活力不足,不能满足片区化项目管理需求,继而产生了数量较多的新型项目组织。随着新时期国有企业党建工作要求落实,在项目单位不断增加、片区项目集约管理的背景下,党建必须将区域发展作为核心,确定相应的组织发展目标,构筑合理的组织模式结构,建设集约型的组织联系渠道,进一步提高党的政治领导能力和资源整合能力,增强党组织融合中心工作的能力,为基层党建工作注入新的活力,增添新的功能,保证基层党组织在适应全新的管理环境永葆组织力和战斗力。

### (二) 区域化党建是党建功能拓展的时代之需

项目管理模式的结构发生变化,项目团队的文化价值观念也会随之发生相应变化。片区化项目集约管理的多元化发展要求党必须加强党建工作,有效维护片区化项目集约管理创造最大化效益,将项目资源和党的政治资源有效整合在一起。坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。基层党组织的根在基层,随着经济体制改革的不断深入,各方利益的矛盾问题越来越明显,基层社会矛盾也还渐露出新的表现。党建工作要构建区域化“大党建”的全新局面,发挥基层党组织的主体作用,推进基层可以更好地服务于生产经营,增强基层党组织引领中心工作的战斗堡垒作用。

## 三、聚焦党建效能,稳步实施企业区域化党建工作

中煤隧道工程有限公司党委所属党支部18个,党员198名(含预备党员24名),遍布上海、南通、徐州、广州、昆明、天津、成都、杭州等地,结合隧道公司“点多、分散、周期短”的项目特点,自2019年以来,先后成立区域化了上海分公司、浙江分公司、华北分公司、华南分公司党支部,

解决了冻结项目部党员分散、集中管理难的问题，经过两年多深入的党建探索，区域化党建管理工作取得一定成果。企业党的建设得到进一步加强，片区分公司营业收入利润大幅增长，党员干部队伍干劲得到充分激发释放，有效助力公司转型发展。

### （一）统筹推进区域化党组织建设

上海分公司党支部是隧道公司党委首批试点建立的“大区域党支部”，面对项目点多、面广、党员分散、人员组织难的实际情况，该党支部把“提高党员覆盖面、发挥党员带头作用、促进生产经营”作为支部工作的落脚点。按照项目分布情况，把党员分配到各冻结站点，设立党员责任区，把保安全、促生产、强管理作为站点党员的主要职责；同时，支委班子在管好个人责任区的同时，经常到各站点开展帮扶指导，共同解决生产过程中存在的问题，消灭了施工一线党员空白站点，形成了工作合力。

### （二）把党的领导嵌入分公司治理各环节

上海分公司作为隧道公司区域化公司的“试验田”，党支部在基础管理上下功夫，不断完善制度、机制，规范管理，促进分公司提质增效。党支部组建了管理升级改革小组，从分公司发展定位的设计层面，建立相匹配的管理、绩效、薪酬、人才培养等配套制度。华北分公司党支部在开展日常党建工作的同时，积极融入分公司生产经营；党员干部以身作则，充分发挥先锋模范和“领头雁”作用；党员技术骨干勇于“挑大梁”，大胆创新、优化施工方案、积极采用新工艺、新技术、新方法，有效提升了施工安全、质量和效率。浙江分公司党支部每月定期组织形式多样的“主题党日”活动，开展为职工修筑便民通道、党员联动“查三违”“除隐患”安全巡查、轮流读党章、学党史等活动，真正发挥“支部引领、党员示范、班组实干”的先锋模范作用。

## 四、发挥引领作用，区域化党建助力企业高质量发展

片区党支部以提升党建工作实效为目标，把党的领导和建设融入片区生产经营全过程，强化党建工作，大力提升党组织的凝聚力、战斗力和创造力，成为助推企业转型发展的内生动力。

### （一）强化政治建设，做到理论武装

党支部结合施工点多分散、人员难集中的实际，建立了网络党建工作平台，通过“智慧党建”，创建“党员微课堂”，利用微党课、微视频形式，引导党员进行“微”互动，同时，把支委会搬到线上，有效解决党员见面难、沟通难的问题。提高党支部工作的灵活性、及时性和有效性，定期集中开展组织生活会，党员之间不仅开展个人互相批评，同时组织项目管理互相提醒、安全管理互相警示、人员队伍互相调配、物资设备互相周转、专题活动互相开展等活动，确保党建工作与施工生产同部署、同管理、同考核，同步提高党建工作质量和施工生产效率，确保党建与生产经营两不误、双促进。

### （二）坚持党管干部，树正用人导向

把“引人、留人、用人、聚人”作为重点任务，充分发挥党支部优势，积极传承以中煤文化、隧道精神为重点的优秀文化，在改善环境、筑巢引凤、成事创业上周密安排，以

抓班子、带队伍、提素质作为落脚点，建立了以“德、能、勤、绩、廉”为标准的综合考核体系，逐渐形成了“活泼、团结、拼搏、奋进、有为”的项目文化。指定业务技能过硬老技术人员与新大学生签订“师徒协议”，确保大学生招得来、留得住、用得好，使好的技艺、经验得到传承。通过开展“明日之星”选拔，建立了职工培养档案，制定了职工晋升双通道，解决了不提干就不能加薪的体制弊端。每半年，党支部组织开展一次职工技能+综合能力考核，把职工综合能力和岗位薪酬进行有机结合，调动了职工干工作、学业务的积极性和主动性。

### （三）融入生产中心，创新引领发展

组建“党员突击队”，攻关施工技术难题，以高标准、高质量和一流的管理、优质的服务，化解了业主单位的疑虑。落实科技创新成果推广，提升企业知名度和影响力。党支部以“郝明强创新工作室”“刘文彬创新工作室”等为孵化室，汇集相关人员开展QC、五小成果、论文、专利等课题的创新。联络通道快速解冻注浆技术、市政暗挖工程钢支架与现浇混凝土结合面防水研究、建筑物下穿地铁车站冻结法暗挖施工技术研究、地铁冻结工程风险分析与控制、液氮快速冻结在地铁联络通道抢险中的应用、冻结法在江底取水隧道修复工程中的应用等一批科技成果，分别获煤炭系统、业主、集团、公司奖励；城市地铁隧道联络通道的BIM应用。

### （四）发挥群众优势，打造和谐企业

分公司党支部协同车间工会、团支部，围绕职工小家、青年安全示范岗等创建活动，充分发挥车间工会和团支部的主观能动作用，在项目维稳、创新创效、班组管理、队伍建设、教育培训等方面履职尽责。车间工会、团支部每个季度适时开展劳动竞赛、岗位练兵、师徒带等活动，锻炼提升了职工队伍综合素质；开展“送温暖”“送清凉”等活动，塑造“家”文化氛围；定期组织职工文体活动，丰富了职工的业余文化生活。开展“青年突击队”“青年之家”“青年文明号”创建，充分发挥青年攻坚主体作用；在青年团员中积极开展青年志愿者服务活动，激发了青年团员爱岗敬业的热情。通过开展合理化建议征集、“反三违”专项行动、青安岗集中上岗、群监员安全巡视等活动，让广大职工全面参与到分公司各项管理。

## 五、结束语

党建工作作为企业的基础和根本性工作，其任务是长期而艰巨的，在新时期下不断加强和改进国有企业党建，推进国有企业党建工作再上新台阶，就要结合企业自身实际，紧紧围绕企业中心工作。市政施工国企积极融入区域化党建的关键在基层，一线项目、区域公司一定要有片区集约化管理思维，善于参与、运用、整合区域化党建资源，充分发挥国有企业党建对新时期下企业发展的核心支撑力和活力，推进党建与企业各项工作相融合，促进企业的高质量发展。

### 参考文献

- [1] 吴松元. 积极构建城市基层区域化党建新格局[J]. 北京支部生活, 2012(1): 3.
- [2] 孙林. 构建区域化党建现代化的四个维度[J]. 理论视野, 2015(10).