

# 现代企业政工工作面临的挑战与创新

王玉琪

(陕西延长石油(集团)有限责任公司财务中心 陕西 西安 710065)

**[摘要]**随着我国社会的高速发展,基层党建政工工作也随之发生了巨大的变化,其中党建工作方式有待创新、党务干部队伍建设滞后、员工缺少团队工作意识等问题层出不穷,对新时代背景下的党建政工工作的开展带来了极大影响。要想解决党建政工工作的问题,就必须坚持党的领导,将党作为一切工作的指引,从而促进党建政工工作的顺利开展。

**[关键词]**现代企业;政工工作;挑战与创新

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2009

## 引言

政工工作作为企业内部管理中有效落实思想政治工作和思想教育工作的渠道,不但影响着职工思想道德素养,还关乎企业在新时期发展的情况。新的发展阶段,企业竞争的实质变为人才的竞争,企业只有不断提升职工的思想意识和能力,才能更好地识别企业风险,为企业转型升级提供基础的动能。面对这种目标,政工工作的具体落实,可有效扭转企业职工工作状态,使其保持强烈的自我发展意识,为企业提供服务 and 贡献力量。然而,受到传统政工工作理念的影响,大多数企业对政工工作认知的偏差,使工作的落实还存在诸多问题,严重制约企业内部格局的调整,对企业创新发展造成阻碍。因此,加强政工工作改革创新,整体性的提升职工的综合素养,对企业长远发展起着重要的推动作用。

### 一、现代企业制度下做好企业政工工作的重要意义

对于企业而言,政工工作是必不可少的重要环节,也是加强企业政治觉悟的关键基础。同时,在现代企业制度下做好政工工作对于整个企业的发展与进步有着非常重要的意义。一般来说,企业政工工作是发挥思想政治引领作用的关键基础,也是增强企业凝聚力和团结力的有效途径之一。在企业运行和管理的过程中,需要从政工工作角度进行分析,结合企业的实际经营情况,重视先进理念的指导意义,并在最大程度上避免企业员工违规违纪等行为,加强企业的政治觉悟,为企业的发展提供正确的政治保障。实际上,企业思想政治工作质量和工作效率,直接关系到企业未来发展方向,也影响着企业的经济效益和社会效益。目前,市场竞争愈发激烈的影响下,企业需要积极应对市场变化带来的挑战和难题,并在现代企业制度下,做好企业内部各项管理工作,逐步构建专业化、科学化的管理体系,从根本上提升企业的发展活力,切实做好改革与创新工作,为打造企业良好社会形象提供强有力的支持。

### 二、新时代政工工作面临新的挑战

#### (一)来自新环境的新挑战

从现实情况来看,由于时代在发展,社会在不断进步,企业面临的环境也发生了翻天覆地的变化,与此同时,企业政工工作在新的环境下也面临着更新的挑战。如今企业在开展政工工作的过程中,需要进一步拓展覆盖的范围,针对现

有政工工作人员的工作方式,需要不断地完善,促进其不断朝着多样化的方向发展,这样整个政工工作才能更加完善和健全,更好地适应新环境和新挑战。那么基于网络的作用,信息传递的速度也越来越快,人们接触到的信息也越来越多,这会潜移默化地影响到人们的政治思想,让人们更加认识到新时期中国的伟大,进而一心一意奋斗在企业发展工作之中。面临这样新的环境,政工工作也面临更大的挑战。如今面临的挑战就在于如何能高效运用这些信息技术,深入政工工作之中,提升政工工作的实效性,并且借助这样的高效率平台,提升政工工作的传播范围。

#### (二)自身面临的新挑战

企业在发展的过程中,除了要面临一些外界的挑战,也不能忽视自身内部面临的挑战。对于企业政工工作而言,其开展的根本目的,就是使整个企业的凝聚力提升上来,确保在整个市场发展过程中,企业拥有更大的竞争力,那么最终的目的,就是更大程度地提升企业的经济效益和社会效益。从本质上来讲,政工工作最核心基础就是民主,也就是说对人民服务的思想进行大力宣传,针对一些资本国家的个人主义和修正主义进行全面抵制。从这一角度来分析,企业自身面临的最大的挑战,就是西方思想的渗透,针对这一挑战,企业政工工作必须加大重视力度,确保在政治思想上,在政治认识上,都能坚持社会主义发展道路,切实提高自身认识,着手到企业内部的每一位员工身上,加大政工工作开展力度,才能积极有效地应对这一挑战。

### 三、新时代企业政工工作开展的新策略

#### (一)加强企业内部的一体化管理

在开展企业党建政工一体化管理模式的进程中,企业实行内部管理应注意对管理统一性进行战略性部署和规划,从而为企业开展内部管理和党建政工工作一体化的有机融合奠定良好的基础。在此过程中,应将企业的年度战略部署文件和企业党委工作文件作为纲领和标准,来对企业的生产经营和企业的党建政工工作管理建设进行指导和规范。同时,在企业党建政工工作管理和企业内部经营管理进行有机融合的过程中,还应注重对相关工作的总结和规划,并制定出合理的激励措施,对于表现优秀的员工和党员及时进行表彰奖励,并在企业内部进行推广。对于党建政工管理工作起到破

坏和阻碍等负面效应的员工应给予相应的处罚，并通过不断完善党建政工工作的文件和管理制度来对一体化管理进行相应的调整和部署。与此同时，还应制定出严格的考核标准，定期对企业员工开展统一的绩效考核，并深入企业基层，对党建政工一体化管理的相关内容进行评级，将其作为企业员工年度考核的重要组成部分，加强员工对一体化管理建设的重视程度，以此作为企业未来发展运营中开展党建政工一体化管理建设的主要方向，从而不断提升企业核心竞争力。

### （二）创建党建新形式

企业开展党建工作应当摒弃传统呆板的党建形式，注重与时俱进和参考时下热点，将新时代生活方式与党建工作相结合，创新出符合现代企业党建目标的相关策略。当前，企业可以开展的党建形式多种多样，关键是要寻求适合企业发展的形式。对此，企业可以尝试利用信息化手段配合党建工作，借助互联网技术实现转变原有的党建形式，从而提升党建工作实效性。例如，企业可以借助当下互联网产品和网络的连接性等优势，在微信公众号、学习强国等平台开展党建工作，并要求企业员工加入微信社群或学习强国群聊，及时查收相关党建消息，便可以在移动平台上随时随地参与党建活动，从而更好地提升自我党性修养。另外，党建部门还可以投入资金引进一批多媒体设备，组织企业上下观看红色纪录片、微电影等，让员工可以在参与党建活动时尽可能放松心情，更加接受现代化党建新形式。如此一来，党建工作能够真正落到实处，企业员工也更加接受这种党建新形式，双方都能为党建工作奉献出自己的努力，有利于企业党建水平不断提升。

### （三）加强政工干部的自身综合修养

首先，企业应在多样化竞赛及定期思政教育等活动方面进行积极组织，借助活动的开展，帮助员工自我认知及自我反省等得以良好开展，确保员工个人综合素质逐步提升。其次，员工是企业竞争的核心实力，在员工队伍具备高素质和专业技术水平的情况下，能够保障企业的可持续发展得以良好实现。因此，对于企业的管理者及领导人员来说，应在合适岗位放置合适人员，如此才能保障职工自身作用得以最大限度发挥，使得职工的个人价值得以良好实现，这一环节企业应围绕相关政工专业毕业生或具备丰富政工经验的人员加以聘用，借此来支撑政工工作有效开展。同时，在已经开展的员工培训活动方面进行持续推进，保障科学且健全的管理体系逐步形成，使得企业整体人员专业知识及技能水平得以全面提升，为企业思想上的与时俱进提供充足保障。

（四）注重提高对政工工作的思想认识，将政工工作落到实处

为做好新时期下企业政工工作，推动政工工作改革创新，必须要全面提升企业领导者、政工人员对自身工作的思想认识与重视，明确认识到政工工作的重要性和必要性，从

内心接受并主动参与政工工作，以此来避免政工工作流于形式，真正将工作落到实处。首先，企业管理者应以身作则，充分体现出自身对政工工作的支持与认可，严于律己，带动政工人员提高思想认识。管理者应严格要求自己，不断调整和完善企业政工工作方法和机制，从抓生产销售专抓员工思想教育、企业精神文明建设与企业文化建设。利用新媒体与传统媒体平台，借助企业官方帐号加强对政工工作的宣传教育力度，弘扬政工，工作优势、价值、意义，营造良好政工工作氛围。其次，还应当不断完善企业管理机制，将政工工作作为管理和沟通员工的平台，虚心接受员工的意见及建议，以做出更好更细的政工工作改革措施，进一步落实“以员工为本”的经营理念。再其次，领导者还可通过在企业内部的期刊上，向所有职工表达想要做好政工工作的意愿和目标，并为政工工作开展做好具体规划与部署，将政工工作结合到企业生产经营实践中，充分发挥政工工作的作用与价值，以此来促进和提高企业经营效率。最后，还可通过明确做好政工人员职责重任的规划，指出政工人员在企业经营发展中，所需付诸于行动的工作任务，以及需担任的职务，以此来约束政工人员工作态度、工作行为与思想认识，提高其对自身工作的重视，从而努力配合企业将政工工作落到实处。

### 结束语

党建政工工作是企业经营过程中的重点工作，关乎企业生存和长远发展。尽管当前党建政工工作还存在诸多问题，后期仍然需要企业领导者和基层员工的协同努力。只有企业对党建政工工作的开展情况保持高度关注，才有利于企业员工增强集体意识和凝聚力，优化企业经营制度和监督制度等，让企业得以长足发展。党建思想政治工作真正除虚务实，并发挥更大的作用，是促进企业发展不可缺少的重要推动力。

### 参考文献

- [1] 喻莹洁. 企业政工工作创新思考[J]. 区域治理, 2019(52): 135-137.
- [2] 李文娟. 新时期企业政工工作创新研究[J]. 国际公关, 2019(12): 214.
- [3] 孟艳丽. 新形势下企业政工工作的思路探析[J]. 农家参谋, 2019(24): 192.
- [4] 司原龙. 新时期企业政工工作面临的挑战和策略研究[J]. 智库时代, 2019(45): 22+47.
- [5] 贾之儒. 新形势背景下企业政工面临的挑战及应对措施[J]. 祖国, 2019(21): 120-121.
- [6] 赵祉翔. 新时期工会政工工作效率提高途径[J]. 现代企业研究, 2018(04): 232.
- [7] 李霞. 新时期企业政工工作创新及干部队伍建设思路分析[J]. 现代企业研究, 2018(02): 229+233.