

# “互联网+”背景下施工企业思想政治工作有效性研究

李阳

中国建筑第七工程局有限公司

**[摘要]** 基于我国信息化时代的到来, 互联网技术的发展, 积极推广“互联网+”思想政治工作模式既顺应了时代要求, 也可以有效解决施工企业思想政治工作有效性差的问题。本文结合工作实践, 就“互联网+”背景下施工企业思想政治工作有效性展开研究。

**[关键词]** 互联网+; 施工企业; 思想政治工作

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.1617

思想政治工作在任何历史时期都是人类行动的引导者, 大量事实证明, 思想政治工作是企业凝聚力和生产力的体现, 是搞好经济工作的基础, 也是企业和谐发展的基础和重要保证。习总书记在全国国有企业党的建设工作会议上强调: “要把思想政治工作作为企业党组织一项经常性、基础性工作来抓, 把解决思想问题同解决实际问题结合起来, 既讲道理, 又办实事, 多做得人心、暖人心、稳人心的工作。”由此可见, 思想政治工作是企业发展中的一项重要工作, 对促进企业的长远稳定发展具有积极意义。现阶段, 联系到施工企业, 在开展思想政治工作过程中, 多数企业能够积极利用多渠道的互联网技术优势, 推进整体工作顺利开展。而在这个背景下, 施工企业强化思想政治工作的有效性, 还需要转变单一的思想政治教育思维方式, 重视这一工作的差异性和针对性, 以实现保障企业高质量发展的效果。

## 一、施工企业思想政治工作的现状分析

### (一) 党建工作的落实情况存在不足

开展企业党建工作, 要具有正确的指导思想。企业相关领导要高度注重思想政治工作。毋庸讳言, 在现阶段的社会经济发展中, 尚有一些施工企业的管理人员忽视党建与思想政治工作, 存在重施工生产轻党建、思想政治工作的现象; 有些企业的党建工作, 形式大于内容, 注重“留痕”, 主要是为了满足上级领导检查。这种做好表面工作, 不融入工程建设实际的思想是错误的。因此, 企业领导班子务必要对思想政治工作的重要性有深刻的认识, 树立正确的工作方向, 持续强化对思想政治工作的督导, 用卓有成效的思想政治工作减少问题存在与发生的可能性, 实现对企业经济效益的指导。

### (二) 党建与思想政治人员短缺

落实企业党建思想政治工作, 需要认真分析施工建设的实际情况, 并配备必要的政工干部。但是, 一些施工企业仅仅建立了党建体系和思想政治工作框架, 但基层政工干部却配备不足, 即便配备了。有些人员也不具备搞好企业思想政治工作的综合素养。产生这种问题的主要原因, 是一些施工企业的领导班子对党建和思想政治工作的“软实力”没有充分认识, 对精神文明和物质文明的辩证关系没有正确的把握, 以致站位不高, 目光狭隘。因此, 要扭转这种局面, 还是要抓住企业领导层这个“关键少数”, 使之重视政工队伍的建设。

### (三) 思想政治工作形式老旧

落实新时期的党建思想政治工作, 需要不断进行创新。

传统的党建思想政治工作, 观念与形式相对落后, 不能满足现阶段社会经济运行的实际需求, 导致对施工建设引导力不足, 化解实际问题的功效有限。有道是“创新是发展的不竭动力”, 同理, 施工企业的党建与思想政治工作者, 也要强化创新意识, 与时俱进, 在开展工作时开阔思路, 不断创新, 以提升化解实际难题的效能。

## 二、施工企业提高思想政治工作有效性的意义

### (一) 提高国有企业在施工中的项目管理水准

国有企业在施工项目的管理过程中出现的一些特质, 比如说, 质量和安全的要求高, 建设施工过程中遇到的困难大, 合同工期的时间紧迫、匆促, 这些都要求国有企业务必展示出思想政治工作的成效。所以, 国有企业在党建思想政治工作中需要充分发挥应有的作用。国有企业党建工作的成果主要体现在以下三个方面: 第一, 加大对员工的思想政治教育, 提高工作人员的个人素质, 让工作人员的政治觉悟得到提升, 造就更多、更杰出的人才, 发展壮大党员队伍; 第二, 引导基层党组织发挥战斗堡垒作用, 党员发挥先锋模范作用; 第三, 针对施工设施简陋、施工环境艰苦的现状, 与行政领导协同, 合理调整工作安排、克服工作中遇到的困难, 将员工的积极性调动起来, 以顺利完成各项任务。

### (二) 有利于帮助企业实现文化建设目标

在市场经济体制不断变革的状况下, 企业想要实现文化建设目标, 就要结合实际状况, 做好思想政治工作, 这样在完善企业文化建设管控机制的同时, 才能提升国有施工企业和社会上的影响力。国有施工企业将开展思想政治工作作为工作载体, 积极宣扬企业文化, 为企业内部员工高效工作创造良好氛围, 就能够提升自身的品牌美誉度和号召力。

## 三、“互联网+”背景下施工企业思想政治工作有效性研究

### (一) 提升党建工作的重视程度

实现企业党建思想政治工作的全覆盖, 首先需要施工企业的领导人不断重视企业党建政治思想工作的落实, 重视党组织的建设, 完善思想政治工作的机制。针对目前企业建设中存在的轻党建重生产的偏颇, 要强化党政“一肩挑”的机制, 增强企业领导班子“一岗双责”的意识, 并严格对改善企业党建的思想政治工作落实的考核评价。上级党组织要督促下级企业将企业党建思想政治工作上升到引领、保障经济发展的领域, 使企业党政领导树立“强党建就是强发展”的理念, 进而积极开展党建工作, 用工作实绩体现党建思想政

治工作的管理价值、人才价值、品牌价值以及作风价值,提高企业的凝聚力和核心竞争力。同时,随着国家相关党建制度的完善,施工企业也要借鉴其经验,逐渐建立健全内部党建制度。严格按照上级党委部署,不断深入党建共建工作精细化开展,提升党建工作水平,实现企业内部党建工作的顺利落实,保证项目管理的精准实施。

#### (二) 提升政工干部的综合素养

企业政工干部担负着施工企业思想政治工作实施的重要职责,施工企业要利用网络技术做好政工干部线上的交流与培训,提升其工作能力。一是要强化“政治意识”。政工干部要时刻牢记党的宗旨,严格按照党章、党规要求约束自己,保持坚定的政治方向、政治观点以及政治立场。二是要保持“学习意识”。加强政治学习,带头学习习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习党章党纪,要学得认真、深入、系统。三是积极掌握新媒体技术。要树立大数据思维意识,主动学习和掌握大数据技术,将新媒体技术作为实施思想政治工作的重要手段,不断创新工作方式。

#### (三) 更新思想政治工作观念,提升现代化科技应用率

实际上,大部分的国有施工企业都在交通不便利、信息闭塞的环境下进行施工,无形中加大了开展思想政治工作的难度。为了降低诸多不利因素对思想政治工作开展有效性的影响,就要做好以下工作:首先,国有施工企业要勇于打破传统的思想政治工作局面,政工和组织部门不仅要做好本职工作,其他部门也要积极参与其中以形成合力;其次,要强化服务社会观念,将企业组织管理理念与思想政治工作理念全面融合,使思想政治工作充分发挥功能作用;最后,要将思想政治工作与现代科学技术有效结合,对思想政治工作形式进行创新,提升信息交流及时性,如利用微信公众号、微博官方平台等网络平台开展思想政治建设工作。

#### (四) 创新工作手段,尊重个体需求,细化关怀对象

施工企业员工工作环境艰苦,人员流动比较大,尤其是长期在施工一线的员工,由于远离家乡、亲人,思想波动比较大。因此,作为企业思想政治教育工作者,必须要充分认识到该现象,积极利用下基层机会、互联网平台等,加强与一线施工人员的交流,及时帮助他们解决生活、工作中所遇到的问题。施工一线员工思想问题差异性比较大,例如刚入职的年轻员工的思乡问题突出,而部分员工则可能会因为薪酬等问题而出现思想波动,所以政工干部在开展思想政治教育工作时必须要重视个体需求,细化关怀对象,尽可能满足不同需求的要求。

#### (五) 创新党建工作实施形式

新常态下的党建工作落实需要相关企业改变传统的党建工作的机制,不断进行创新。企业实施党建工作的创新,需要将自身的生产与经营活动放在中心位置,要融入生产经营这个“中心”,创新工作方法,用灵动活泼的有关活动为生产经营服务。比如,中建七局开展的“党员榜样”“红色基石·先进党组织”等评选活动,都对施工生产起到了推动作

用。同时,这个工程局党委还严格落实“三重一大”制度,注重在优秀党员中选拔使用干部,坚持实施民主决策,使党建思想政治工作多次得到上级党组织的表彰。施工企业与其他企业存在不同,落实党建要更加重视施工现场的监管,强化基层党组织的建设。

(六) 丰富思想政治工作内容,提高思想政治教育实时性

思想政治工作就是及时将党的方针政策传达给企业员工,并且要根据员工所存在的思想问题开展针对性的教育工作。保证思想教育内容的实时性是施工企业政工工作的核心。当前,利用互联网平台可以第一时间将最新的政策等传递给员工,而且还可以通过互动平台第一时间了解基层员工的心理诉求等,从而及时制定解决对策。例如,中建七局就要求个基层单位建立微信群,实现了员工与政工干部的在线交流,大大提高了思想政治教育工作的效率。

#### (七) 切实发挥政工干部的优势和作用

施工企业要切实发挥政工干部的优势和作用,应做到以下几点:一是政工干部要深入基层,切实开展政治宣传活动,和基层职工保持定期的交流和沟通,尽可能帮助职工解决实际困难;二是政工干部要注重坚持创新意识和创新方法,打造学习和工作的双向互动平台,定期推送思想政治教育课程,使职工能够随时随地接收和学习思想政治方面的内容,在潜移默化中感染职工,促使其形成较高的思想认识和职业修养,比如,青年职工更为乐于使用网络活动平台,像互联网络、数字电视、移动通讯等,因而在具体思想政治工作实施中,政工干部可以通过互联网络课程、手机课程、发布短信、微信、制作网页、运营微博与微信公众号等方式,针对不同地区、不同层次、不同学历和不同背景的职工,采取不同的思想政治工作方式,从多个信息传播途径推进思想政治工作稳步开展;三是要拓展思想政治工作途径和方式,采用素质拓展教育、线上培训交流以及座谈会等形式,促进思想政治教育活动具有新颖性,进而更容易使员工受到感染。

#### 四、结束语

加强施工企业思想政治工作是贯彻落实习总书记系列讲话精神,推动施工企业可持续健康发展的必然要求。基于施工企业思想政治工作的新特点、新要求,施工企业要实现互联网与思想政治教育工作的深度融合,以此为一线员工打造线上、线下相结合的思想教育新模式,培养高素质的新时代施工人才。

#### 参考文献:

- [1] 邱荣军.新时期施工企业思想政治工作中的新问题及对策探析[J].企业改革与管理,2020.
- [2] 陈正昕.互联网对企业思想政治工作的影响及策略[J].经济技术协作信息,2020(15):1.
- [3] 马春辉.浅谈国有建筑施工项目党支部开展思想政治工作的实践与思考[J].明日,2021(14):2.