

浅谈以职业化为导向的事业单位新员工人职培训

韩瑜

湖南省湘西州人力资源服务中心

[摘要] 事业单位作为国家为了公益目的,由国家机关举办或者其他组织利用国有资产举办的从事科、教、文、卫等活动的社会服务组织,接受政府领导,表现形式为组织或机构的法人实体。将事业单位新员工职业化入职培训重视起来,能够有效实现工作人员整体素质的提升。同时帮助新员工更好地融入自身工作中,不断了解并积极履行工作职责,实现新员工个人综合素养的提升,为事业单位注入新活力。

[关键词] 职业化; 事业单位; 新员工入职

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.109

事业单位在运行过程中必须履行好自身所担负的社会服务与社会管理职能,通过自身工作水平的提高充分发挥社会服务作用,而事业单位的服务水平主要取决于工作人员的素质水平。当前事业单位在聘用工作人员的过程中更加注重社会公开招聘,针对经过层层选拔而加入事业单位队伍中的新员工,事业单位必须将入职培训重视起来,通过以职业化为导向的入职培训措施优化获得良好的培训效果,帮助新入职的员工更好地融入工作环境,推动事业单位服务质量的不断提升。

一、以职业化为导向开展事业单位新员工人职培训的重要性

(一) 提升员工责任感

新员工入职培训不仅是帮助员工获得相应工作技能的过程,同时也是使其初步了解自身工作环境与工作岗位,树立起工作责任意识的过程。在以职业化为导向开展事业单位新员工入职培训的过程中,通过系统化的工作内容培训,能够使学员认识到事业单位在社会发展中的特殊功能以及自身肩负着相应的工作责任^[1]。事业单位作为能够为社会提供一定的公共服务的单位,以职业化为导向开展新员工培训的过程中,通过合理培训能够帮助员工了解职业化的工作态度、工作形象、工作技能和工作道德,保证员工理解自身工作岗位的重要性,更好地为社会服务。同时,在系统的培训中通过对员工的责任感培养,能够使其树立起在工作中尽职尽责的意识,并不断明确自身工作责任,保证做好自己岗位上的工作。并意识到单位工作的开展需要不同部门经验的相互配合,兼顾其他工作岗位的需求,为单位总体工作的开展提供便利,树立起积极向上的团队意识,投入到事业单位建设过程中,获得相应的组织成就感。

(二) 提高单位综合素质

新员工不仅仅为单位提供相应的劳动力,同时也是为事业单位注入新力量。伴随社会的不断发展,我国国民素质也在不断提高,大多数事业单位新员工经过层层选拔之后进入到单位内已经证明了自身的学习能力。而通过以职业化为导向的新员工人职培训,则能够帮助单位进一步提高员工综合能力。伴随事业单位内部员工的更新换代,越来越多具有新思想、新意识、新想法的年轻人投入到事业单位之中。在对新员工进行入职培训之后,新员工能够及时认识到自身的工作职责与工作环境,了解开展工作的实际意义,并通过自身素质的提升投入到单位运作之中,对周边的老员工产生积极影响,促进单位综合素质的提升。

(三) 提高单位活力

以职业化为导向的事业单位新员工培训中,需要帮助新员工掌握职业化的外观形象,从着装、仪表等多方面出发,提高自身综合工作水平^[2]。尤其是在不同的场合必须明确自身工作定位,从事业单位的整体出情况出发,结合现有规章制度,在明确自身职责的前提下开展相应活动。而以职业化为导向开展事业单位新人入职培训的过程中,员工能够进一步了解工作的内涵,饱含热情地投入到工作中。新员工作为事业单位的新生力量,可以将自身的先进思想与积极理念投入

到工作中,从外在、内涵等多方面出发为单位出入新活力。

二、以职业化为导向开展事业单位新员工人职培训的措施

(一) 结合单位需要,落实职责所在

为推动事业单位整体软实力的提升,应当从当前我国事业单位整体发展状况出发,将各项规章制度与新员工培训结合起来,塑造符合单位实际需要的新员工,完成当前管理目标,引导新员工顺利实现从社会人到单位人的转变^[3]。在培训过程中应当帮助新员工充分了解事业单位的工作流程和技术设施,从事业单位的责任出发,引导员工不断增强个人工作意识。

(二) 结合职业需要,培育员工技能

职业导向培训的主要目标是塑造具有专业职业能力的员工,需要由员工在自身实践过程中对自身职责以及相关工作的内容进行了解,确定自身发展要点。事业单位应当结合自身发展需要,从员工职业出发对员工进行专门技能培训,在保障员工具备相应理论知识的前提下能够实现自身实践技能水平的提升,使员工获得较高的个人综合素养,从而更好地投入到未来工作中^[4]。

(三) 结合实践需要,提高综合能力

以职业化导向开展新员工培训,应当帮助员工掌握相应的工作方式,使其能够有效提高自身综合能力并符合实践需要,成为投入到事业单位实际工作和未来发展中的先进人才^[5]。在培训过程中事业单位需要帮助员工明确工作计划,并掌握相应的科学工作方式,结合团队的工作能力和单位未来发展前景进行工作计划自主制定。而在职业培训过程中,需要结合员工的实际情况,利用实践性培训方式鼓励员工在岗位中接受培训、在培训中投入岗位,利用各类问题考验员工,不断提高员工问题处理能力,实现员工综合能力的有效培养。

结束语

以职业化为导向开展事业单位新员工人职培训的过程中,应当并且要明确员工责任的重视性,使新员工真正投入到事业单位内部工作之中。并明确开展新员工入职培训的实际需要,从单位、职业、实践等多方面出发,结合新入职员工的自身特点,明确员工的责任内容,使其具备相应的工作技能,推动员工自身综合能力与职业化水平不断提升,获得单位发展与个人成长目标的共赢。

参考文献

- [1] 冯睿. 浅谈新入职员工岗前培训的重要性[J]. 城市建设理论研究(电子版), 2018: 204.
- [2] 殷莉莉. 浅析如何有效加强事业单位职工培训工作[J]. 中国集体经济, 2018: 152-153.
- [3] 史庆礼. 浅谈事业单位职工教育培训有效策略[J]. 名城绘, 2019: 0013-0013.
- [4] 丘曦帆. 浅谈企业新入职大学生的职前培训[J]. 人力资源开发, 2018: 53-54.
- [5] 罗莉蓉. 浅析事业单位员工培训体系的建立[J]. 山海经: 教育前沿, 2020: 0095-0095.