

推进企业政工工作与企业经营管理的共同发展

李野

陕西龙源新能源有限公司 陕西 西安 710000

[摘要]随着我国经济实力的快速提升,我国迎来了高速发展的全新时代,在新时期背景下,企业不仅面临着革新发展的新局面,同时其面临的严峻现实问题还体现在社会思想潮流在一定程度上影响了员工,使得员工开始产生片面化甚至偏极化的价值观及价值取向,而受这一现实问题因素影响,导致企业思政工作难度逐渐加大。面对此种情况,要想确保企业经营管理工作得以更好的开展,为企业市场竞争力逐步提高提供促进作用,企业就需要在政工工作方面加强力度,基于企业政工工作和企业经营的协调开展,共同发展企业政工工作和企业管理,为企业顺应当今社会发展提供强有力的支撑,从思想层面引领企业革新发展。

[关键词]企业; 政工工作; 企业经营管理; 共同发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.695

引言

在新时期背景下,要想确保企业经营管理工作得以更好的开展,为企业市场竞争力逐步提高提供促进作用,企业就需要在政工工作方面加强力度,基于企业政工工作和企业经营的协调开展,共同发展企业政工工作和企业管理,为企业顺应当今社会发展提供强有力的支撑,从思想层面引领企业革新发展。

1 重要性

企业经营管理对众多内容都会有所涉及,其不仅密切关系着企业生产和市场开拓、资金管理等内容,同时也在一定程度上影响着企业发展,与此同时,对企业经营发展工作质量方面。目前,社会中的众多企业都在政工工作方面提高了重视程度,但值得注意的是,仍然存在部分企业并未对这一工作加以重点关注,因而难以有效发挥政工人员及政工组织的实际效用,同时也在一定程度上影响了企业经济及社会等方面的效益提升。在逐步推进社会主义市场经济深入发展的背景下,企业面临的挑战问题逐渐增多,如经济全球化在一定程度上影响了企业发展,同时我国经济体系的改变也在一定程度上影响了企业发展,而作为促进企业职工思想认知逐步提高、保障员工积极工作态度逐步强化的重要因素——政工工作,企业必须要对政工工作开展提高认知,借此为企业各方面效益的最大化提供促进作用。

2 推进企业政工工作与企业经营管理的共同发展

2.1 构建专业化管理体制

在企政工工作需要切实做好文化建设工作好企业职工思想认识不全面以及工作效率不高等情况,将政工工作与企业发展进行有效结合,进一步构建专业化的企业管理体制。同时,在管理体制的基础上,需要对企业各项管理工作职责范围进行明确,并将管理责任落实到位。为了能够提高国企政工工作质量,要对政工工作进行考核并评价,及时总结工作经验,并为后续工作决策的制定和优化等提供关键基础。此外,企业可以加大资金上的投入,建立并完善思想政治管理机制,通过多样化的教育及活动等,推动企业内部文化建设与发展,及时处理好工作过程中存在的问题,充分调动企业

职工的积极性和主动性,鼓励所有人员都能够及时参与到政工工作中,增强企业的综合实力,实现企业的可持续发展。

2.2 加强对党务工作的创新

首先,在进行党务工作的过程中,需要根据企业的发展特性和发展目标等内容进行分析并总结,掌握好工作过程中的重点环节和薄弱环节,做好对比与分析工作,并落实相关工作资料信息的收集和整理工作,结合当前依据制定出可行性较强的工作策略,以此来提高企业政工工作的科学合理性。其次,企业要切实做好企业内部的思想政治建设工作,并对企业职工的工作行为、生活行为等进行约束和规范,明确企业发展目标,提高企业职工的思想觉悟意识,避免政工工作的形式化和片面化,进一步增强企业的综合实力。最后,在对党务工作进行创新的过程中,需要将党和国家的政策方针融入其中,紧跟党的发展步伐,从而满足党和国家对企业发展的要求。

2.3 发挥党组织作用

在我国企业的实际发展过程中,由于部分企业对政工工作与文化建设融合的重视程度还不深,并未意识到其作用,因此政工工作与文化建设融合的作用还未得到充分体现,这极大程度上阻碍了企业的整体发展。对于这一情况,相关企业就需要及时改变以往的思想观念,在实际的企业运行过程中要重视政工工作与文化建设融合的作用。在具体的实践过程中要发挥出党组织的作用,通过榜样力量来让企业员工深刻认识到企业文化精神,这可以促进企业良好工作氛围的形成,为企业员工营造一个和谐、健康的工作环境。相应的企业首先要对企业政工工作与文化建设融合的具体内容有一个全方位的了解,在意识形态发展中要体现出企业员工的思想意识,结合文化建设来帮助企业形成自己的精神文化,这可以提升员工的思想政治水平,也可以促使员工形成良好的企业文化认同感,确保企业文化的形成朝着正确的方向发展。

2.4 积极引进先进管理措施与技术手段,创新政工工作方式

首先,积极引进现代化手段、媒体平台与互联网技术,借助科学理论围绕政工工作特点、工作内容与发展目标,积

极探索适宜的信息化政工工作方法。其次，还应抓好企业党风廉政建设，提升企业党组织形象和工作领导能力、防止贪腐、树立群众威信、增加群众基础。在此过程中，可通过积极搭建企业政工平台，开发相应工作系统、功能及板块，并设置“意见箱”“反腐举报箱”“举报电话”等界面，充分利用好群众监督力量，协同企业内部员工，共同抓企业党风廉政建设。再其次，通过积极建立微信官方公众号，指定人员对微信平台上的内容进行实时维护与更新，定期发布企业政工工作相关制度、教育内容和发展部署的，方便员工学习与浏览，提高员工对企业的认识。

2.5 促进企业部门间的合作

政工工作和人力资源管理工作的主要目标是规范员工的行为，全方位展现企业的人才潜能和优势，促进企业稳定、健康发展。所以在日常工作中，两个部门需要加强合作，尽管两个部门的职能相互独立，但是若遇到问题，两个部门需积极整合资源，转变传统的工作模式，加强企业人才建设。将思想工作与实践工作有效结合，从而全方位提升人才队伍建设水平。此外，在人力资源管理中制定和落实管理和培训机制，落实相关福利政策。人力资源部门可与政工部门展开沟通和交流，充分展现政工工作的作用和优势，引导员工提前了解制度内容，从而在工作中充分履行制度内容，并使员工高度认可和支持企业制定的各项措施，有效缓解员工行为与制度内容间的矛盾和冲突。

2.6 制定和完善政工具体工作内容

在企业政工工作开展过程中，应与企业实际经营管理情况相结合，进而围绕政工工作内容进行优化和完善，同时，在政工工作观念及思想、工作方式创新方面提高重视程度，使得企业政工工作内容与市场发展及国家政策方针相符。此外，企业的领导人员及管理者应高度重视政工工作的加强，围绕政工工作制度进行积极制定和完善，同时在政工干部学习方面给予鼓励和支持，围绕政工干部在社会政治工作中的积极参与加以组织，进而确保企业政工工作为企业管理提出的建议能够更具科学性和合理性。基于先进思想来指导企业经营发展。

2.7 严格执纪问责，全面加强作风建设

在实际的工作中，企业要积极的探索其业务工作和党建政工工作的共同点和结合点，通过一定的手段和方式将党建政工工作和企业业务工作结合起来，共同安排部署、共同检查落实、共同监督考核。要促进企业业务工作和党建政工工作的共同发展，就要把党建政工工作融入企业业务工作的各个方面，保证党建政工工作始终走在企业工作的最前沿。在企业工作开展的过程中，要深入发挥监督和管理作用，防止企业业务工作中的腐败行为和不良风气，充分发挥党建机关在企业业务工作中的积极作用。要积极深入地开展政策理论、法律法规等相关内容的讲座，不断提升企业干部的工作水平。另外是要积极发挥党建的引领作用。通过企业内部的

文明创建，不断地提升党员干部文明工作的水平，紧扣党员干部的思想建设，树立党员良好形象，充分发挥党员的先锋模范作用。

2.8 建立科学且完善的政工工作制度体系，提高工作参与积极性

首先，企业领导者应积极建立奖励机制。需根据政工人员发展需求、工作特点与工作内容，选择相适应的奖励办法。例如，根据政工人员的业务能力、专业水平、综合素养与日常工作积极性等，设置相对应的奖励措施，如外出学习、定期补助旅游、给予更多培训机遇等。其次，应设置完善的考核与激励机制。定期组织考核检查工作，严查政工人员工作能力是否良好、工作态度是否认真；工作思想与方式是否先进等。在按照考核结果给予政工人员物质上的奖励和补偿，甚至与升职加薪、评职评优等挂钩，以此来激励员工工作积极性。再其次，企业还应积极完善制度保障，构建适合企业自身发展的政工管理模式，与时俱进推动政工管理体系、管理制度的完善，确保企业政工工作始终处于领先水平。

2.9 加强政工干部的自身综合修养

首先，企业应在多样化竞赛及定期思政教育等活动方面进行积极组织，借助活动的开展，确保员工个人综合素质逐步提升。其次，员工是企业竞争的核心实力，在员工队伍具备高素质和专业技术水平的情况下，能够保障企业的可持续发展得以良好实现。因此，对于企业的管理者及领导人员来说，应在合适岗位放置合适人员，如此才能保障职工自身作用得以最大限度发挥，使得职工的个人价值得以良好实现，这一环节企业应围绕相关政工专业毕业生或具备丰富政工经验的人员加以聘用，借此来支撑政工工作有效开展。同时，在已经开展的员工培训活动方面进行持续推进，保障科学且健全的管理体系逐步形成，使得企业整体人员专业知识及技能水平得以全面提升，为企业思想上的与时俱进提供充足保障。

结语

在新的时代、新的发展阶段，企业的思想政治工作者应以只争朝夕、时不我待的主人翁精神践行使命，在自己熟悉的专业领域，精耕细作，勇于开拓，不断进取，为企业高质量完成“十四五”发展规划而贡献自己的一份光和热。

参考文献

- [1] 实现企业政工工作与企业管理的共同发展的解析[J]. 刘婷婷. 现代商贸工业. 2020.
- [2] 探究实现企业政工工作与企业管理共同发展的方法[J]. 田磊. 黄河. 黄土. 黄种人. 2020.
- [3] 实现企业政工工作与企业管理的共同发展策略探析[J]. 姚尧. 轻工科技. 2020.
- [4] 解析如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 胡文鹏. 冶金管理. 2020.