

新时期国企政工工作的职能定位与模式创新

杨诗婧

中国电建集团贵阳勘测设计研究院有限公司

[摘要]近些年来我国社会经济发展速度迅猛,推动着我国各行各业的优化与升级,在这样的时代背景之下。社会经济体系建设逐步完善,为我国综合实力的稳步提升打下了坚实的基础,国有企业作为我国社会经济体系的重要组成部分,要充分发挥自身的社会价值和经济价值,为我国的市场宏观调控贡献一份力量,因此本文针对国有企业目前的发展现状展开分析,深度探究国有企业政工工作的职能定位和管理模式。结合国有企业发展现存问题提出相关的优化措施,希望能够为国有企业政工工作的开展指明新的思路 and 方向。

[关键词]国有企业发展;政工工作;问题与优化措施

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.1651

一、国有企业政工工作困境

虽然近些年来我国社会经济发展速度迅猛,推动着社会各领域的优化与升级,国有企业在这样的时代浪潮之中也获得了广阔的市场发展前景,取得了许多举世瞩目的成就。但是国有企业属于从计划经济体系变革而来的经济体制组成,本身就具有一定的思想僵化,模式僵化的特点,虽然近些年来,国有企业大力开展自身的改革与优化,已经取得了许多喜人的成就。但是就目前国有企业的发展态势来看,许多工作仍然存在着一一定的滞后性,在这其中国有企业的政工工作就属于问题较多的一项工作。政工工作与其他的企业管理工作有着明显的区别,政工工作不仅要保证自身工作开展的实效性和全面性,还要围绕在党的领导下,保证相关思想宣传和教育工作落实到位,这样才能够达到国有企业政工工作开展的预期目标。但是国有企业的部分领导过分追求经济效益,而忽视了自身的社会效益和企业运营目的,另外政工工作没有办法直接为国有企业的运营提供短期内的经济效益,只能为企业的经营管理工作提供有效的管理手段支持。因此企业的政工工作正逐步陷入困境,得不到高度重视,自然没有相应的人才和资源,为政工工作的发展增添动力。

二、新时期国有企业政工工作的职能定位

(一)政工工作是干部思想教育的重要手段

从我国目前的国有企业政工工作的开展水平来看,大部分的政工工作仍然是企业进行思想教育管理的主要手段,尤其是针对部分企业的领导干部来说,政工工作起到的重要作用仍然十分明显,不断的落实企业的政工工作能够使国有企业干部思想教育具有聚焦点和发展目标,能够将党的思想核心有效的贯彻推动各项党的思想政策方针,有效落实是思想政治教育工作真正的发挥,并且保证在工作开展时具有针对性和全面性,能够为企业的日常运营增添必要的思想支持和动力支持。围绕我国目前的国有企业,政工工作实际现状以及政工工作的开展需求,对政工工作进行深入的分析,不难发现大部分的国有企业为了实现政工工作的目标,大量的招聘思想政治人才,并且完善企业的培训体制,不断强化干部思想教育方面的能力,以此来满足国有企业经营管理的要求,使国有企业能够在政工工作推进的过程中实现自身的工作核心目标,从而发挥国有企业的社会效益。由此可见,国有企业的政工工作是经营管理工作的重要组成部分和领导核心,要真正地将政工工作落实到实处,尤其是针对工作要点和核心点进行分析解决实际问题,确保工作质量达标。

(二)政工工作是人力资源管理的重要组成部分

立足于工作的类别来看国有企业政工工作属于人力资源管理的重要组成部分,尤其是对员工进行思想教育,能够帮助员工树立牢固的正确的政治觉悟和思想。尤其是政工工作对干部的思想培育和素质教育来说有着很深的影 响,因此人力资源在进行管理的过程中,必须要结合政工工作的开展明确政工工作的定位,只有这样才能够进一步提高自身培养体系的培养效

果,让每一位企业职工与干部树立正确的思想。对于人力资源管理来说,不仅仅要对政工工作有着明确的定位,还需要为政工工作的开展提供平台打下坚实的基础,使政工工作能够有效地落实,确保工作全面达标,这样国有企业的发展过程中,所有的员工和领导才能够心往一处想,劲往一处使。达到上下一心凝聚,都属于国有企业的文化特点和人文精神。而且政工工作落实到位,能够保证员工思想不会出现问题,使人员调动的现象尽可能地减小,解决国有企业目前的困境,并且实现全面提升国有企业思想干部以及一线职工道德水平的问题。

三、新时期国有企业政工工作模式创新

(一)聚焦习近平新时代中国特色社会主义思想

在进行国有企业的思想政工工作开展的过程中,必须要保证国有企业,政工工作者的思想觉悟过关,可以紧密地围绕在党的领导核心之下,学习党的最新思想,尤其要针对社会主义核心价值观进行思考,着重分析习总书记对现阶段国家发展任务的高度概括理念。从这些方面入手,能够更加紧密的与社会发展相切合,同时也能更加直观的了解社会发展的具体要求,以及社会主义核心价值观树立的基本需求,为国有企业的发展制定新的秩序与方向,推动国有企业内部职工与干部思想道德学习。除此以外,国有企业还必须保证自身政工工作的要求以及管理的质量,除了要明确学习思想之外,还要保证国有企业领导和一线职工与时代紧密切合,具有鲜明的时代特色,从而使得国有企业能够代表现阶段社会的发展,以此来提高国有企业的影响,这对于企业的发展来说具有重要意义,能够提高国有企业的核心竞争能力以及社会价值,推动国有企业政工工作的改革与优化,能够为国有企业的发展奠定坚实的基础。

(二)聚焦新时代党的组织路线

习总书记在全国组织工作会议上发表了重要讲话,要紧紧围绕新时代党的组织路线为党的政治路线服务。国有企业也必须为伟大的中国梦贡献自己的力量,新时代党的组织路线就是全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以组织体系建设为重点,着力培养忠诚干净担当的高素质干部。培养着力聚集爱国奉献的各方面优秀人才,在进行工作的过程中,国有企业也必须坚持以这些理念和组织为核心,培养一批爱岗敬业坚持奉献的高级人才,因此国有企业必须将自身的工作向着党的思想宣传方向靠拢为党的组织路线服务,这是马克思主义建党学说的开创性贡献。根据这一论述,我国党的发展路线空前明了,能够为国有企业政工工作的组织与建设指明方向。同时遵循会议精神进行党的组织和建设工作更具生机与活力,国有企业内部的政工工作的改革也更具动力。

四、国有企业政工工作特点及发展方向

(一)以人民群众为基础

在进行新时期,国有企业政工工作开展的过程中,必须要以人民群众为基础,不断的夯实一线职工的思想政治工作基础,才能够为自己后续的改革与优化提供平台。目前国有企业政工工作已经具备了明确的发展目标,同时也细化了工作精

神,只需要根据政工工作的实际内容做好工作的划分和分级。将每一项工作计划严格的落实保障工作在开展过程中是否达到相关的要求和标准,能否解决一线职工的思想问题和生活问题,使政工工作在推展的过程中能够发挥自身的代表性和针对性。同时还要实现政工工作任务的强化保障政工工作开展时效性达标,全面性达标,以及针对性达标。为国有企业相关工作的改革与优化提供必要的动力,除此以外,国有企业的政工工作还要将日常的经营生产工作为核心,不断推动国有企业发展方向的优化与改革保障发展方向明确准确立足于新时代背景之下,实现国有企业的经济价值和社会价值。

(二)以国有企业人事工作为导向

就我国目前国有企业政治工作开展的情况来看,政工工作虽然逐步的发挥自身的价值,但是仍然缺少了一定的工作主线,整体工作显得过于僵化与死板,无法将自身的重要意义充分发挥出来,所以要以国有企业的人事工作作为导向,着重提高国有企业干部的职业素养,可以以干部管理课堂为中心和重要组成部分,开展相应的综合素质培养工作,只有干部的综合素养达到了相关的培养标准,才能够为各部门的发展打下坚实的基础。依照干部发展特点以及干部发展要求,制定合理的发展措施,在保证干部自身工作职能稳定的前提下,提升思想道德素养,不断的革新干部的管理理念,让国有企业的整个管理体系向着新思想新方向稳步迈进。如果国有企业的思想道德素质方面存在问题,很容易受到社会不良思绪的挑战和影响,导

致干部的精神面貌出现问题。进而使得一线工作部门人心浮动,造成国有企业的动荡,这对于国有企业的发展来说极其不利,所以要推动政工工作的发展,明确工作目标。

五、结束语

综上所述,对于国有企业的发展来说,政工工作的重要性不言而喻,其不仅仅是国有企业人力资源工作的重要组成部分,也是保障国有企业发展稳定性的重要力量,因此必须要保障政工工作开展的有效性和全面性,能够针对干部的思想特点进行培养,确保干部的政治素养和职业素养过关,并且以点带面,推动政工工作的全面铺开。明确发展目标,实施创新型的政工工作是国有企业的思想以及发展方向,紧密地团结在党的领导之下,为国有企业发挥自身的社会价值和经济价值打下坚实的基础。

参考文献:

- [1]徐楚莲. 国企政工工作与人力资源管理问题探讨[C]//2020年社会发展论坛(西安)论文集.,2020(10)39-44.
- [2]陈广秀.新时期国企政工工作职能定位及工作模式创新研究[J].青年与社会,2019(08):120-121.
- [3]曾淑兰.新时期国企政工工作优化探讨[C]//“决策论坛——管理科学与工程研究学术研讨会”论文集(下).2016(10)57.

(上接第2712页)

何种案件可作为检索对象、检索结果具有何种参照效力或指导效力、当检索结果存在冲突时如何处理等诸多问题均有待进一步明确。缺乏合理的操作标准和规范的配套机制,可能导致部分法官产生对类案检索机制的依赖性,习惯于照搬照抄既有案例的裁判规则,盲目追求类案同判,而忽视个案差异、社会效果和法律规则的变化,造成审判结果的“盲目统一化”,违反司法公正。

第三,检索结果质量低。目前的类案搜索平台无法让检索者高效地获得预期的检索结果。结合适用场景,检索者希望能够在海量案例库中快速甄别出具有参照价值的案件,但往往无法直接检索到可参照的案例,进而降低了法官的用户体验和使用意愿。而且由于数据库中的案件缺乏科学的分类整合,所检索到的案件除了来源、层级等相同以外,其他信息根本是不尽相同,无法适用于司法实践。

三、技术路线及解决建议

法律与信息技术相结合,法律科技是法律与科技深度融合趋势下的产物,数字社会背景下,互联网司法引领法律科技的未来发展,推动法律与科技深度融合,运用科学技术与法律专业之间的融合更为深入,法律与科技之间相互影响、共同发展、彼此成就的趋势也更为明显。AI+法律类案检索结合法律与信息技术,顺应时代潮流,为类案检索提供新的思路与想法。

基于现实问题为法律技术提供想法,检索案例时将各种案件由判决法院,犯罪情形,判决结果等区分开来检索,将检索情形更细致化,明确化,极大程度上方便了案例的检索。

随着案例库的不断扩充,检索技术的不断提升,两轮筛选后的类案依旧可能成千上百,对数量庞大的类案一一比对既不现实又浪费时间精力,同时不同类案还存在关键要素交叉、案件质量、法院层级、文书效力、裁判时间等诸多差异,为了实

现类案的本质价值,类案检索需要平衡考量上述差异,最终筛选出可参考使用的类案。

四、结语

每一件案件,审理得当会成为增进人民感情、实现公平正义、维护司法权威、树立司法形象的基石;反之,审理不当,则会成为损害人民利益、影响司法权威、破坏司法形象的导火索。类案检索作为解决“同案异判”“类案异判”司法乱象问题的中国方案,制度层面已经逐步推进,但在实践层面还需要付出更多努力来推进。在推进制度建设的过程中,需要思考建设类案检索机制的理由,审视类案检索的价值,如此才能保障类案检索的实践不会偏离方向,通过理论的反思和实践的推进不断地完善类案检索机制。

参考文献:

- [1]人民法院.最高人民法院关于统一法律适用加强类案检索的指导意见(试行)[N].人民法院报,2020-07-27(1).
- [2]郑通斌.类案检索运行现状及完善路径[J].人民司法(应用).2018,(31).99-104.
- [3]许娟;苗运卫.类案裁判规则的规范化与标准化探究[J].中国应用法学,2021(0530).
- [4]刘海燕.类案检索平台构建现状分析[J].法制博览,2021(1015).
- [5]魏新璋;方帅.类案检索机制的检视与完善[J].中国应用法学,2018(0930).

基金项目:本文为湖北省2021年度大学生创新训练计划项目“‘AI+法律’类案检索的实践与应用”阶段性成果。项目编号为S202113634017。由武汉学院大学生创新创业训练计划项目资助。