

企业政工干部应具备的综合素质和能力

吴学颖

保定天威互感器有限公司 河北 保定 071056

[摘要]企业必须提升政工干部综合素养以及能力,使企业当中的工作人员能够提升凝聚力,帮助企业提升经济效益。基于此,本文主要讨论了企业政工干部应该具备的综合素质以及能力,以供相关工作人员参考。

[关键词]企业;政工干部;综合素质;能力

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.696

引言

在企业当中,政工干部的素质以及能力对思政工作效果会造成直接影响,如果想让思政工作效果获得提升,就必须提升干部的综合素养以及能力政工干部必须要掌握理论知识,同时还需要具备思维能力,要拥有更加高尚的人格,只有这样才能将其价值充分地发挥出来,提升其工作效果。在目前的形式当中,企业必须要强化干部培养,提升干部的综合能力,建立一个素质更强,同时工作能力更优秀的队伍。

一、政工干部的工作内容和价值

在企业当中,政工工作是最基础的,因此必须始终坚持以党的路线作为核心,要能够响应党的号召,让更多的员工更加勤奋地完成工作任务,使企业更具有凝聚力,而在市场上因此占据一席之地。企业必须要鼓励工作人员投入更多的注意力,只有企业提升政工工作质量,才能够营造一个更好的氛围,从而顺利地进行各项不同的工作。如果想要让政工工作发挥出效果,那么企业就必须重视干部的价值。政工干部不但要能够具备领导艺术,同时还需要了解工作内容,从而促使其工作效率获得提升。企业当中的政工干部必须要完成思政工作,一方面在日常工作的过程当中,要让工作人员能够建立更加积极的态度,而在另一方面,需要让工作人员发挥出潜能,培养其能力,只有通过这样的方式才能使政工队伍获得显著扩张。这些年来,我国的经济在不断发展,而人们的生活水平获得了显著提升,而随之人们的生活质量要求也得到了提升,更加注重生活的丰富化,在这样的情况下,政工工作也将变得更加繁重,所以政工干部必须要提升其综合素养,让企业获得发展^[1]。

二、企业政工干部需具备的综合素质和能力

(一)政工干部要不断提升自身的学习能力

在企业当中,政工干部如果想要保障其能力的提升,就必须不断地学习,要符合社会发展的要求,同时要让自身的先进性得到保障。积极地更新理论知识,同时还需要学习在每一个阶段党的理论以及相关论断,从而打下更加坚实理论基础。通过这样的方式可以让其能够及时发现工作中存在的问题,并且解决问题。除此之外,企业如果想要培养职工干部,就必须按时组织会议,同时提升干部的工作能力,创造更多的条件,利用各种各样的方法,让政工干部的科学文

化知识更加丰富,同时也可以培养其管理知识,使政工干部能够锻炼工作的技能。目前政工干部在推进工作的时候,因为疫情的原因而变得更加艰难。为了让服务不掉线,政工干部也需要采取各种各样的手段,让员工可以将自己的诉求及时告知。并且按照员工的需要及时解决员工的问题。政工干部必须要积极的实施学习制度,并且将其落实下去。当然也需要落实政务分解等相关的规章制度,让政工干部作为企业当中的重要力量,推动企业获得前进。当然企业也需要允许职工干部加入企业经营实际,政工干部能够更加了解目前的形式,并且明确未来的工作目标,使其工作责任感有所提升^[2]。

(二)政工干部要不断提高自身的思考能力

政工干部的工作之一就是不断地思考,只有这样才能让工作效益获得显著提升。一旦中央干部在日常工作的过程当中没有积极地进行思考,那么思维难免会缺乏创新性,说服力就会显著下降。所以政工干部必须要及时换位思考,要对日常工作进行谋划,同时要总结优点以及缺点,充分的吸取他人所具备的经验。只有通过这样的方式,才能够防止中国干部的思维固化或是存在其他问题,通过这样的方式也可以让思政工作质量获得显著提升^[3]。

(三)政工干部要不断提高自身的语言表达能力

工作人员如果想要提升自己的工作价值,那么就必须要加强交流,因此政工干部也要不断的交流,要始终坚持学习,利用更加正确的方式交流工作的技巧。再给领导汇报工作的过程中,要尽量善于沟通,而在和企业当中的工作人员进行交流的时候,也要使用正确的方法,将交流的价值发挥出来,促使工作的质量以及工作的效率都得到提升。在日常工作当中交流能力比较强的人也具备一定的亲和力,而政工干部也要和领导干部共同汇报工作,并且交流信息,这些工作都必须有具备口语表达能力的政工干部完成如果政工干部的语言表达能力不足,那么在日常交流的过程中就会产生偏差,难免会导致出现工作问题。在日常工作的时候,政工干部必须具备分辨能力,而在实践的过程中,政工干部也需要根据法律法规有理有据的完成相关的工作^[4]。

(四)政工干部要不断提升自身的写作能力

政工干部在日常工作的过程中需要具备一定的文字表达

能力，因为政工干部需要经常写工作汇报等，而这些工作都要求一定的写作能力。不仅如此，政工干部还需要写很多工作总结等，如果想要让总结质量获得提升，那么就必须要是在日常生活的过程当中多阅读，在阅读的时候遇到优秀材料或者是数据都需要记录下来，也可以把日常工作当中所得到的观点进行记录。通过长久以来的积累，可以让中国干部拥有更好的写作能力，需要注意，不能只是对数据当中好的观点进行记录，还要对工作当中的一些好观点进行记录，比如会议记录等，要尽量建立起琴弦以及多写的习惯，同时还需要坚持类似的习惯。在长期来写作的过程当中，要总结以及归纳新的经验，还有新的教训，并且要积极的请教前辈，时间长了就可以让写作能力有所提升^[5]。

（五）政工干部要不断提升自身的协调能力

因为政工干部的工作范围非常广，而且琐碎的工作很多，因此在日常工作当中，如果想要和各方面都处好关系，就必须要加强协调能力，要尽量让政工干部的工作能够顺利地实施。为了可以让职工业余生活更加丰富，企业也需要腾出空间让职工拥有一定的休闲馆，通过这样的方式解决职工休闲方面的要求，让职工拥有更加丰富的业余生活。沟通协调也属于一种综合能力，因此对政工要求相对较高的素质所以政工干部必须坚持原则，要对全局进行把控，同时还需要重点进行内容视察的工作，要让各方工作都得以协调，同时促使各项工作都能够顺利地展开。政工还需要营造良好的工作氛围，在和他人互相沟通的时候，要尽量使用较为信任的语气，不能不接地气，再遇到事情的时候，尽量讲道理，并且汲取他人好的意见，利用更加平和的语言，尊重他人也要尊重事实，只有这样才能让协调和沟通的效果达到理想^[6]。

（六）政工干部要不断提升自身的调研能力

调研能力可以直接表现出政工干部是否具备综合素质。在日常工作当中，对重点工作的关注非常重要，政工干部必须要积极的完成调研工作，让自身能够发挥出助手价值，给企业创造更好的政工效益。首先我国的政工干部必须要深入到基层，积极地沟通基层员工，并且要了解基层员工的意愿，同时还需要掌握基层员工的实际情况，领导干部在挑选突破口的过程当中，可以给政工干部更多的帮助。对于一些实际存在的问题采取更加适合的措施再进行调研活动，以必须要严格地制定方案，并且收集资料，在调查资料当中要积极的寻找企业所存在的问题，要能够做到心中有数。制定提纲的时候需要尽量突出主题以及重点，对于调研内容及目的等相关的内容必须要采取更加适合的方式，一旦遇到了具有价值的材料，必须要及时整理并且将其上报。对于很多企业来说，政工干部调研极其重要，可以让领导干部获得更多参考，使其决策更加准确。

（七）政工干部要不断提升自身的思想洞察能力

企业当中的思政工作非常重要，如果想要让思政工作得以完成，就必须要对政工干部有所重视。目前我国改革事业不断的发展，无论是政党，机关或是其他单位，思想政治工作都必须要及时改革，并且要与时俱进。这些年来企业当中的工作人员综合素养在不断提升，人们也对中央干部有了各种各样新的要求，政工干部也必须要对自己严格要求。因此职工干部对周围情况必须有所了解，并且做出准确地判断，要充分的了解工作人员具体产生的思维动态，始终坚持，未雨绸缪，只有这样才能让企业获得发展。同时政工干部还需要掌握理论知识，要拥有语言表达的能力，在日常生活当中可以积极地和其他工作人员进行交流，并且疏导工作人员的不良情绪，只有通过这样的方式，才能让基层工作人员充分的感受到政府部门所给予的关心，特别是在日常工作当中能够获得更多的鼓励。

（八）政工干部要不断学习先进的知识和技能

展开思政工作的过程当中，政工干部必须要使用互联网等比较现代化的手段，因此必须要使自身知识水准有所提升。同时，政工干部还需要对工作人员进行细致入微的关心，通过这样的方式使思政工作能够提升质量。除此之外，政工干部的服务意识也是非常必要的，要始终坚持为人服务，只有这样才能让政工干部的工作始终秉持其工作宗旨。在进行工作的时候，职工干部还需要不断学习更加先进的技能，要提升自己的服务能力，并且提升其完成工作的水准，只有通过这样的方式才能及时解决问题。

三、结束语

依据综上所述，企业当中的思政工作是各项环节工作最基础的精神纲领，因此对思政工作的重视非常必要，政工干部必须要与时俱进，在进行日常工作的时候提升自身的综合素养，并且要将思政工作落实下去，提升工作效果，给企业未来的发展打下更加坚实的基础，让企业获得可持续发展。

参考文献

- [1] 赵云. 论企业基层政工干部应具备的素质和能力[J]. 现代企业文化, 2019(1): 132.
- [2] 苑志启. 提高国有企业政工干部素质与能力的思考[J]. 幸福生活指南, 2019(8): 231.
- [3] 李新伟. 浅谈提高施工企业政工队伍综合素质的思考[J]. 赤子, (12): 100-101.
- [4] 彭静. 试论党报政工干部应具备的工作能力和工作方法[J]. 劳动保障世界, 2019(17): 53-54.
- [5] 吕明. 浅谈国有企业政工干部能力素质提升的对策[J]. 人力资2018源, 2019(8): 71-72.
- [6] 黄文刚. 加强国有企业政工干部素质与能力建设的对策[J]. 经济技术协作信息, 2018(36): 34.