

对新形势下油田企业经营管理策略的探讨

王炳哲

中国石油天然气股份有限公司辽河油田分公司勘探开发研究院

[摘要]油田是国家的重要经济命脉，油气物资助力国民经济稳步快速增长，采油生产和油田能源保障对于国家的发展来说意义重大。本文结合工作实际，围绕石油企业经营管理与效益保障的关系展开探讨，引出了油田企业经营管理过程存在的薄弱点和欠缺项，并从人才、实现和制度三个层面具体阐述了新形势下油田企业经营管理的优化策略。

[关键词]油田企业；经营管理；薄弱点；优化策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2527

新形势下，国内外形势复杂多变，老油田面临更多实际问题，尽管在几十年发展历程中积淀了先进的管理理念和经营策略，当时与现代化管理方法略显逊色，需要油田企业不断探索和前进，在经营管理上多加探讨和尝试，促进企业可持续发展。

一、经营管理是石油企业效益的保障

油田企业是我国经济发展的支柱产业。油田发展过程中形成了自己颇具特色的企业文化和经营策略。得益于先进的管理理念和优秀的管理策略，油田在面对各种复杂形势和经济下行压力下呈现出更好的生机和活力，在提质增效的大潮下获得了效益的稳增稳涨，因此可以说经营策略带来了效益保障，经营策略带动油田企业激活更多效益增长点。首先，油田企业生产经营需要获得效益。作为典型的国有企业，石油单位尽管承受了较多的社会责任，但是作为企业来讲，追逐效益和创造效益的初衷和理想从未改变。在经营策略的有效实施下，能够激发创效活力、激发人员斗志、激发企业潜在的效益增长点，为企业带来更大生机。其次，良好的经营策略有效降低企业成本，助力企业实现资源有效利用，盘活闲置人力、物力、土地和设备等等，让企业将更多的资源投入到生产经营中去，从而助力企业获得更多的效益回报。最后，经营策略离不开人才储备和人力保障。通过对专业科室的整合，对人员结构优化，进一步企业内部经营管理布局，依托人才智慧，做大做足人才强企科技强企文章，助力企业管理上水平效益再提升。

二、油田企业经营管理过程存在薄弱点

首先，企业缺少优质经济管理人才。人才是企业的生命，人才智慧带来的效益是不可估量的。当前，面临老油田人员更迭不畅和人工成本管控等实际问题，油田企业人员更新缓慢，尽管企业对于科班出身的人才需求较大，但是限制于政策影响，很难实现新人引入。另外，党从人力资源培训和个人能力提升方面考虑，人才成长缓慢，直接导致企业的经营策略和管理方式后劲不足。其次，企业缺少经营管理创新理念。创新与改革是企业发展的灵魂。受制于当代社会发展之迅速，油田职工和广大的经营管理人员收到社会舆论和自媒体的影响，一心满足于现有岗位和现有情况，对问题思考的少，对企业的未来与自身处境联系思考的时候少，以此知识被动接受企业改革转型思想，鲜有人员主动思考管理创新与经营策略改进，给工作带来被动。最后，企业经营管理的规章制度更新较慢。企业规章制度和相应管理规定与新形势下的社会环境、企业环境和市场环境存在对接不畅等问题，导致企业竞争力不足，企业管理制度科学性合理性不高，通过制度和规定对标对表的能力不足，从而削弱了企业的竞争力，也让企业疲于应对更高更远的发展目标。

三、新形势下油田企业经营管理的优化策略

(一) 吸纳优秀人才

面对人才更迭缓慢的问题，从引进人才的角度出发应该积极向上级部门争取政策上的倾斜和保证，从而保障研究型单位的人力资源数量，更有效保障企业经营策略相关人才的

新老业务交替。另外，需要从本单位内部出发，采用各种激励和考评措施，全面选拔、培养任用优秀人才。一是通过考试和其他竞技类活动选拔优秀经济管理人才，通过闭卷考试、现场答辩和团体比赛等形式，提供人才展现平台，通过层层选拔环节让优秀人才脱颖而出。二是通过人才日常表现和岗位实际，有针对性的分配经济管理岗位相关任务，对于项目概预算、工程造价和与经营管理的各种侧重点，全面适应人才的发展方向，做到各尽其才，恰有所用。三是提供相应的上升机会。对于优秀的经济管理人才，需要及时压担子和布置更高的工作任务，让其在企业提质增效、创新和改革转型中担当大任，从而给其提供更大的平台与机会，基于专业技术晋升和职位晋升，为人员的接替和后续成长问题带来保障，将会进一步促进人才涌现和为企业效益增长助力。

(二) 转变经营思想

首先，企业要抓住各种契机，在利用全体职工大会、领导班子会议和班组会议等契机，强调企业当前形势下所面临的严峻指标压力，从而给经济管理人员压担子，形成高压思想，促进企业经济管理人员自觉加压，自觉提升管理思想和方法，自觉提升业务技能和管理技巧，促进经管人员主动思考。其次，结合各种有效的激励措施，保证经济管理人员和先进的经营策略得到表彰激励。对为企业发展创效明显，企业管理提升幅度大见效快，成本节约和效益上升明显的实践活动与研究课题要提出表彰，这既是对经济管理人员的肯定，又能促进大家转变思想，形成合力，共同且企业发展探索助力。

(三) 完善管理制度

在精细管理背景下，逐步梳理企业现行制度，规范更新老旧制度，让制度和流程更好促进企业发展，也让企业的经营管理策略更加规范化程式化。首先，对于企业经营管理制度优化，应该着眼于企业发展实际，切实关注企业的效益和利益，保证科学合理布局，让制度和流程更具合理性和指导意义。其次，让制度流程促进企业对标对表管理。制度和管理规范是企业经济发展过程中形成的有效的参考标准和管理规定，在企业对标过程中，对于制度的参考和把握，有利于经济管理人员和经营决策人员更好掌握业态发展方向，已实现利用最新的管理目标来管理把控企业的发展动向，做到经营管理有章可循，资源分配更加合理，产业效益再次增长。

四、结语

总而言之，在激烈的市场竞争中，需要石油企业经济管理人员树立管理意识和经营意识，在企业的改革发展中树立大局意识和创新意识，并且依靠自己的专业能力和智慧掌握更多的经济趋势信息，利用更高的现代化技术手段，尝试人才管理、思想转变和制度更新等更有效的管理方法，提升企业经济效益。

参考文献

[1] 杨桂英.新时期提升油田企业经营管理水平策略[J]. 经济技术协作信息, 2020, (24): 6.