

# 电力企业外包工程安全管理的实践探索

王顺旺

唐山三友化工股份有限公司热电分公司 河北 唐山 063000

**[摘要]**在电力企业的发展中,安全管理表现出点多面广的特点,同时责任环境比较复杂,尤其是针对外包工程来说,安全管理的难度更大。外包施工单位通常需要负责一些强度较大、时间较紧的项目,但是由于受到自身技术力量、施工资质、人员素质以及施工器械等因素的影响,在安全监督方面出现了许多的缺陷,影响了电网安全。这就需要在开展电力企业外包工程管理中,必须要强化安全管理工作,转变传统的管理意识与理念,提升自身的业务能力。基于此,本文主要针对电力企业外包工程安全管理问题进行研究,通过分析目前在安全管理工作中存在的缺陷,提升安全管理水平,满足新时期的发展要求,为电力企业的稳定运行奠定坚实基础。

**[关键词]** 电力企业; 外包工程; 安全管理

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.1711

## 引言

在现阶段电力企业的发展中,出现了越来越多的外来劳动力,外包工程安全管理作为保障工程项目质量与安全水平的重要手段,为电力企业的发展奠定了坚实基础。但是对于外包工程来说,其种类繁多,工作量较大,对电力企业的安全管理工作提出了更高的要求。现阶段,电力企业在外包工程安全管理中还存在许多的问题,“以包代管”的问题比较明显,特别是针对外包工程项目与队伍安全监管来看,缺乏完善的安全监护以及交底工作,影响了安全管理工作的开展<sup>[1]</sup>。特别是在一些非电力专业施工队伍负责项目建设的情况下,缺乏对安全、稳定、业绩关系的正确处理,在安全生产责任意识方面存在明显不足,很容易出现一些违规操作的情况,造成安全隐患。

## 一、电力企业外包工程安全管理存在的问题

从现阶段电力企业的发展来看,在外包工程安全管理方面还存在许多的问题,突出表现在施工人员缺乏安全意识、外包方安全投入不足、外包单位安全主体责任不明确以及电力企业管理水平不高等方面,对于电力企业的安全稳定运行产生了十分不利的影响。

### (一) 施工人员缺乏安全意识

在开展外包工程施工的过程中,施工人员的安全意识会对项目的发展产生直接的影响,只有保证其具有较高的安全意识,才能满足外包工程的发展要求。但是从目前施工人员的实际情况来看,存在较大的流动性,作业人员存在混用以及借用的情况,影响了施工队伍的稳定性。外包单位经常会采用临时招聘农民工的方式,但是其自身的文化水平相对较低,综合素养不足,施工过程中的操作出现了不规范的情况,影响了施工安全性<sup>[2]</sup>。外包单位在内部施工中,从事电网工程建设时间相对较强,对于施工方法与技巧已经基本掌握,但是由于缺乏完善的安全意识,出现了随意施工的情况,并没有严格地按照电网建设的要求,落实施工流程与要求。施工人员存在的安全意识问题,很大程度上是由于外包单位重视不足造成的,使得施工人员的主动安全意识不足,无法保障施工效率。尽管部分施工单位为员工提供了安全培

训,但是更多的停留在浅层次,并没有进行深入、专业的培训,影响了施工的安全性。

### (二) 外包方安全投入不足

电力企业在工程外包的时候,经常会采用分包竞标的方式,价格起着主要作用,但是这也会造成施工质量与投入受到影响。在许多外包单位中,将工作的重点放在了效益、进度方面,缺乏对安全性的有效把握,特别是在安全设施投入方面,存在敷衍了事的情况,影响了外包施工的安全性。在许多外包单位的观念中认为,安全投入不仅无法为外包单位创造直接的经济收益,还会加大其自身的成本,这就造成其无法保障安全投入的全面性与有效性,甚至无法做到专款专用<sup>[3]</sup>。在安全投入不足的情况下,其所提供的劳动防护用品配备数量不足,质量相对较差,同时施工设备与机械比较简陋,很难符合安全生产的需求。

### (三) 外包单位安全主体责任机制不完善

在目前电力企业的发展中,外包比例在不断增加,同时预算执行考核也愈加严格,电力企业将重点放在了工程项目管理方面,针对作业现场的管理来说,更多的停留在外包单位自我管理层面。但是对于许多外包施工单位来说,在安全主体责任机制建设方面存在明显不足,履行不到位,将重点放在了经济效益与进度管理方面,但是在内部管理中存在明显不足,造成安全保障明显不足<sup>[4]</sup>。施工单位在管理队伍建设中,并没有提供针对性的培训以及考核工作,造成施工单位的管理人员安全管理意识与能力不足,很难严格的落实各项安全管理的要求。对于部分企业来说,在安全培训内容与科目设置方面并不规范,在培训结束以后,缺乏相应的考核,造成安全培训工作收效甚微,不仅浪费了时间与精力,还会使得培训效果大打折扣。

### (四) 电力企业管理水平不高

电力企业在外包工程管理中,需要结合新时期的发展现状,提升自身的管理水平。从目前电力企业的发展现状来看,尽管进行了安全管理制度的建设,但是依旧存在许多的不足,造成安全管理工作无法得到有效落实。在安全管理制度执行阶段,缺乏相应安全有效的管理方法、流程,造成管

理人员无法按照可操作性、可执行的制度来执行，安全管理关键环节的把控不足。长此以往，电力企业在开展安全管理工作中，很难从社会现状出发，对自身的管理制度进行优化，影响了管理效率<sup>[5]</sup>。在部分电力企业管理中，外包工程安全管理工作积极性不足，甚至出现了“以罚代管、以包代管”的情况，使得安全管理水平相对较低。

### 二、电力企业外包工程安全管理改进措施

为了更好地实现电力企业外包工程安全管理水平的提升，必须要强化员工的安全培训，强化企业的资质审核，完善施工现场安全管理，积极开展管理人员教育等，实现安全管理水平的提升，为电力企业外包工程安全管理工作的开展提供可靠保障。

#### （一）强化员工安全培训

电力企业在开展外包工程安全管理的过程中，需要针对施工人员存在的安全意识不足问题，进行针对性的培训，对培训的内容与课程进行优化，保障施工人员可以掌握施工的流程与规范，实现施工人员安全意识的提升，对施工行为进行规范。在条件允许的范围内，需要开展施工人员的安全实操培训活动，借助VR实景体验的方式，开展积极的安全教育工作。在安全培训阶段，需要汇总与公布人员的相关信息，保障施工人员全面详细的掌握安全流程与知识，实现安全操作水平的提升。此外，可以采用举办劳动竞赛以及施工人员技能大赛的方式，鼓励外包单位积极参与，既可以实现施工人员安全素养的提升，又可以全面深入的了解施工单位的实际能力。

#### （二）加强企业资质审核

电力企业在开展外包工程安全管理时，必须要对外包施工单位的资质进行严格的核查，同时针对施工单位的证书以及资质进行核查，开展全面检验，掌握施工单位的实际情况。在针对施工单位资质进行核查以后，需要针对施工人员的安全知识、操作能力以及技术流程掌握程度等开展摸底调查，开展施工技术人员与管理人员的专业测试，在测试通过以后，进行现场工作证的发放，做到持证上岗。针对施工阶段涉及的所有设备与工器具等，必须要强化质量检测与检查工作，保障施工安全。在施工实践中，需要成立专门的外包单位联合督查队，针对施工现场与施工企业资质情况，开展交叉互查工作，同时完善举报奖励措施，实现电力企业外包工程掌控力的提升。

#### （三）积极开展施工现场安全管理

在电力企业开展外包工程安全管理中，需要做到到岗到位的开展安全检查。电力企业需要对现有的施工现场安全管理制度进行完善，保障安全管理责任与制度能够落实到人，督促管理人员落实安全管理工作的要求。此外，需要开展外包单位综合评价工作机制的试点，发挥出部门领导、管

理人员项目负责人等主体的作用，开展三级评价，针对外包单位中出现的违章行为，需采用累积分值的方式，制定警告、约谈、停工等措施，同时采用挂钩外包工程量的手段，保障外包单位能够严格的落实安全主体责任。管理人员需要积极的借助互联网与信息化手段，将大数据与人工智能的作用发挥出来，强化施工现场的管控工作，消除其中存在的安全隐患。此外，需要开展积极的奖惩制度推广，实现电力企业安全管理现场检查积极性水平的提升，从而改善外包工程安全管理的效率，提升施工质量。

#### （四）开展管理人员教育工作

在电力企业的外包工程安全管理阶段，必须要针对管理人员存在的问题，开展多层次、全方位以及多角度的教育，保障其能够落实外包工程管理制度的相关要求，提升安全管理的水平。电力企业需要强化管理人员执行制度严肃性教育，学习外包工程事故案例，针对其中暴露处理的管理问题，开展针对性的教育工作，实现管理水平的提升。各级管理人员需要开展积极的安全管理意识教育工作，外包队伍出现的人身伤亡事故，必须要按照企业员工伤亡同等责任，处理相关责任人，避免出现风险转嫁的情况，严格的落实安全管理的要求，提升管理制度水平。在项目开展之前，需要完善安全技术交底工作，保障管理人员能够对外包项目的各种情况形成深刻的认知，制定科学合理的管理措施，实现安全管理效率的提升。

### 结束语

在现阶段电力企业的发展中，外包工程十分普遍，但是其中存在的安全问题，对电力企业的稳定运行产生了不利影响。这就需要在开展电力企业外包工程管理中，必须要提升安全管理的重视程度，构建完善的管理制度，为电网工程建设的稳定运行提供保障。电力企业需要强化制度建设，同时开展积极的员工培训工作，落实施工现场管理工作，满足工程安全管理的要求，强化规章制度建设，实现电力企业的规范化运作。

### 参考文献

- [1]陈师宽, 罗汉武. 电力企业基于“一标双控”本质安全管控模式的探索与实践[J]. 企业管理, 2020(S02): 2.
- [2]姜珊, 周鸿雁, 丘恩华. 电力企业安全生产管理培训体系建设的探索与实践——以南方电网调峰调频发电有限公司为例[J]. 企业改革与管理, 2021(16): 4.
- [3]魏璐, 杨学颖, 安光亮, 等. 打造油气生产单位特色电力管理模式的探索与实践[J]. 河北企业, 2020(6): 2.
- [4]林汉银, 夏媛媛. 提质增效导向的省级电网企业内部模拟市场建设探索与实践[J]. 中国总会计师, 2020(12): 2.