

煤炭远程教育网工程助推企业安全高质量发展的推广与应用

蒋慧

永城煤电控股集团有限公司职工培训学校

[摘要]传统课堂教学在培训过程中,本身存在许多缺陷,譬如师资水平参差不齐、缺乏高端专家级名师、教学设施不统一等。随着现代科技的进步,计算机和网络信息技术在社会中大量普及和应用,网络教育作为一种全新的教学形式,出现在我们的面前。永煤公司依托煤炭远教网开展远程教育培训,通过实施煤炭远程教育网工程助推企业安全高质量发展建设活动以及推广使用,明确标准,规范流程,夯实基础,提高资源利用率,推动职工教育培训工作,为企业培养更多优质人才,助力永煤发展。由此产生的间接经济效益也是巨大的,职工操作作业达到了规范化要求,各种事故率明显降低。在没有实施煤炭远教网培训之前,永煤公司各岗位工种在煤矿操作作业中经常因操作不当、误操作、甚至违章操作等引起的“零敲碎打”事故时常发生。开展煤炭远教网培训活动以来,增强了职工安全防范意识,提高了操作技能,规范了职工作业操作行为,杜绝了操作作业不当、误操作、违章操作行为。

[关键词]煤炭远教网;企业;安全高质量发展;推广与应用

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2225

一、实施背景

(一)原因分析

为作好全国煤炭行业现代远程教育培训网的推广使用工作,开启安全培训、操作人员技能培训、经营管理人员培训、党政管理人员培训、煤炭大讲堂等多元化创新培训的新局面,永煤公司启动了《煤炭远程教育网工程助推企业安全高质量发展》的推广与应用研究项目。

(二)存在问题及解决办法

1.存在问题

(1)传统课堂教学的缺点

传统课堂教学在培训过程中,本身存在许多缺陷,譬如师资水平参差不齐、缺乏高端专家级名师、教学设施不统一等。具体体现在以下几个方面:

①教学质量与授课教师的个人素质直接相关。由于地域经济、生活习惯、教育水平以及其它一些师资条件方面的限制,很难实现在大面积范围内,都由优秀教师任教,从而使不同培训班、不同培训机构、不同地区之间的教学质量,从教师的因素上就形成了较大的差异。

②教师在课堂中占据主导地位,学员只是听众和配角。传统课堂采取填鸭式的教学方法,学员的主要任务是理解和记忆,这就容易导致学员失去学习兴趣、产生厌学情绪,不利于培养学员的创新精神,不利于提高学员的独立思考和实践能力。

③课堂的进度是统一的,教师无论采用何种教学模式,都难以顾及全体学员在知识程度、学习风格、性格能力等方面的差异,只能适应部分学生的需要,不利于因材施教,不能单独对全体学员进行辅导,阻碍了学员的个性发展。

④煤矿安全知识更新较快,而教材本身更新也较慢,许多知识可能已经比较落后,不能适应安全培训发展的需要,跟不上时代先进的步伐。

(2)解决办法

随着现代科技的进步,计算机和网络信息技术在社会中大量普及和应用,网络教育作为一种全新的教学形式,出现在我们的面前。各大高校相继开展了网络教育,网络教育、

远程教育等一系列的新型教育模式正在从各个方面冲击着传统的课堂教育模式,永煤职工培训学校中各个培训专业也正在加大与网络教学的整合力度。虽然从目前来看,网络教学还存在许多与现实状况不相适应的地方,但从人类教育进化的历史进程和现代信息化社会的发展趋势来看,网络教育所具有的种种优势顺应了信息社会人才培养的需求,网络教学对于更快、更大幅度地传播文明和知识、简化学习进程,打破时空局限、推进全民学习、终身教育方面确实具有更大的优势和潜力。

二、成果内涵和主要做法

(一)煤炭远程教育网实施的服务项目

1.永煤公司煤炭远程教育网实施的服务项目

(1)充分依托煤炭远教网资源,开展远程教育培训

永煤公司依托煤炭远教网开展远程教育培训。煤炭远教网是由中国煤炭工业协会组织、中国煤炭工业协会培训中心负责教学运行和管理的我国第一个面向全国煤炭企业,以服务煤炭行业为特色的现代远程教育培训网。目前远教网以服务煤炭主体专业为主,内容包含党政工团、经营管理、行业前沿、煤矿安全、职业健康、井工开采、露天开采、智慧矿山、选煤、煤化工、资源综合利用、节能环保、煤矿机械、电厂、铁路运输、岗位能力标准认证等二十余板块的继续教育培训资源,有视频课程2000余个。

(2)手机app及微信小程序

国务院总理李克强在2019年8月28日国务院常务会议上强调,推进“互联网+教育”,鼓励符合条件的各类主体发展在线教育,为职业培训、技能提升搭建普惠开放的新平台。煤炭远教网,课程与网页版学习平台互通,同步记录学习时间和测试成绩。如在网页版看到60%的课程,在移动端可继续收看,不需要从头观看,为充分利用职工工业余碎片时间进行学习,鼓励使用手机APP客户端或微信小程序进行学习。煤炭远教网各企业学习情况和学员排名在新版的学习平台上可视化。

2.主要做法

(1)成立远程教育培训管理机构

成立永煤公司远程教育培训领导小组,下设管理办公

室。远程教育培训管理机构组成成员如下：

组长及管理委员：副总经理（分管安全培训）

副组长及教学委员：永煤职工培训学校校长

成员：永煤职工培训学校和信息调度中心有关人员

远程教育培训管理办公室设在永煤职工培训学校，学校分管副校长任办公室主任。永煤职工培训学校是远程教育培训工作的归口管理部门。

办公室具体负责煤炭远教网和集团公司局域网的日常事务协调和落实工作，对集团公司各单位实行逐级分层管理，对远程教育培训实施业务管理、考核；指导各单位明确相关职责、组织并落实远程教育培训的管理和技术服务工作，解决远程教育培训工作中出现的问题。

单位管理员由各单位指定，负责本单位资源管理、培训管理及员工学习情况考核、查询、统计等本层级管理员相关权限操作。

（2）多措并举推动远程教育健康发展

①全面建设永煤公司远教网管理队伍，强化服务体系构架。

一是修订培训管理制度。修订《永煤公司远程教育培训网培训管理办法》，使远教网应用工作有章可循、有规可依，更贴合公司各单位实际情况。二是制定了《永煤公司远教网培训考核办法》，完善相关激励考核办法。把远教网培训学习情况纳入公司“多合一”考核。每月对各单位远教网学习情况进行排名，分别对煤炭和地面先进单位进行通报表扬，季度对学习排名前三的单位进行绩效加分奖励，以此调动员工学习的积极性。三是强化远教网学习服务。2019年成立设立了远程教育管理办公室，各单位成立相应的远教网组织机构；煤炭远教网在煤炭行业得到重点应用。

②制定精细化远教网学习计划

永煤职工学校向中国煤炭工业协会培训中心处申请煤炭远教网新平台账户，通过沟通协调为永煤公司申请扩增学员账号，基本实现全员注册。并在第一时间下发《煤炭远教网新平台注册通知》，并通知各单位及时进行注册，共计注册两万余人，覆盖煤炭开采、洗选、发供电、机制、铁路运输等永煤公司所有业务板块，并完成职工岗位工种分类。同时要求各单位指定专职或兼职管理人员负责分配和管理账户，培训学校指导各单位根据实际情况细化年度学习计划，制定符合本单位的远程教育培训管理制度和学习计划，使得制度和计划更贴合职工岗位实际，落到实处，有针对性的加强素质提升。

③抓落实，督促各单位利用远教网对职工素质进行提升培训和开展培训班

各单位开展培训时，优先使用远教网进行公共课及疫情防控管理方面的培训。在疫情常态化防控情况下，为保证全体教职员工的的安全，制订了《永煤职工培训常态化防疫措施》，实现线上线下相结合，线上线下安全培训两不误。积极利用远教网进行复工复产学习和建立“学抓强”专项培训

班，累计培训225余人次。龙王庄煤业使用远教网进行职业技能提升培训，开展共45个培训班，累计813人次，学习时长28179小时。在年度学习计划的基础上循序开展远教网在线培训工作，截止2021年5月份，煤炭远教网上永煤公司职工累计学时达近369833小时。

三、实施效果

（一）社会效益

开展集中学习专项培训班。在疫情常态化防控情况下，为保证全体教职员工的的安全，积极利用远教网进行线上复工复产测试和“学抓强”专项培训班等线上学习活动。

2020年河南省正龙煤业有限公司城郊煤矿获2020年中国煤炭工业协会先进会员单位先进煤矿称号；永城煤电控股集团有限公司获2020年中国煤炭工业协会先进会员单位科技创新称号。通过实施煤炭远程教育网工程助推企业安全高质量发展建设活动以来，永煤公司从业人员整体素质得到了明显提高，为安全生产助力护航，对于安全稳定有着很好的现实意义和起着推波助澜作用。

结束语

综上所述职工培训学校积极与永城市人社局部门沟通线上补贴性职业技能提升培训，结合永煤公司实际情况，确定利用煤炭远教网为线上培训平台，并制定切实可行的线上培训方案。本次线上补贴性培训涉及到煤矿井下电气作业、煤矿防突作业等11个工种共467人，为永煤公司争取到补贴11.2万元。开展集中学习专项培训班。开展培训时，优先使用远教网进行公共课及疫情防控管理方面的培训。在疫情常态化防控情况下，为保证全体教职员工的的安全，积极利用远教网进行线上复工复产测试和“学抓强”专项培训班等线上学习活动。

参考文献：

- [1]劳动和社会保障部培训就业司，劳动和社会保障部职业技能鉴定中心.国家职业技能鉴定教程[M].北京：北京广播学院出版社，2003.P48-52
- [2]张铁岗.煤矿安全技术基础管理[M].北京：煤炭工业出版社，2003.P23-24
- [3]景国勋，李德海.安全生产技术与管理[M].徐州：中国矿业大学出版社，2010.P211-214
- [4]国家安全生产监督管理总局令第92号，《煤矿安全培训规定》[S].
- [5]煤安监行管〔2020〕16号，《煤矿安全生产标准化管理体系考核定级办法（试行）》和《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法（试行）》[S].

作者简介：蒋慧，1991年出生，女，汉族，河南永城人，本科学历，现就职于：永城煤电控股集团有限公司职工培训学校，助理工程师，研究方向为煤矿技术、安全培训、煤化工等。