

# 新常态下石油企业改革发展的目标和措施探讨

张敏<sup>1</sup> 陈竞<sup>2</sup>

1. 中国石油西北销售长沙分公司;

2. 中国石油西北销售呼和浩特分公司

**[摘要]**基于社会与经济稳步前行,经济增长模式与发展结构等多个方向发生不同程度改变,经济形态走入高级演进方向。在此形势下,我国石油企业进入集约型管理模式,对发展内涵重新定义,明确各阶段动力转型方向,使得结构优化呈现出新常态,不仅保证石油企业深化改革进程,还提高整体工作效率,获得经济效益与社会效益扩大化,增强石油企业核心竞争力。基于此,本文对新常态下石油企业改革发展面临挑战进行分析,阐述未来发展目标,提出科学发展措施,力求为石油企业转型发展带来极大程度促进。

**[关键词]**新常态;石油企业;改革发展;目标;措施

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2531

在科技飞速发展下,资源开发有了新思路,为低碳环保的新型能源开发带来生机,也促进清洁能源利用率不断提升,为各阶段社会发展带来新动力。更是给石油企业改革与未来发展带来切实有效推动。那么,为了适应持续变化的社会环境,石油企业管理人员必须带着前瞻性思维,重视经济结构方式优化与科学调整,紧抓时代特色与改革方针,发挥出创新与驱动的重要作用,强化风险防控能力,从而将改革与发展当中所遇各类风险做到有效规避,在最大限度上将石油企业经济实力增强,才能在激烈市场竞争当中站稳脚跟并获得稳步与持续性发展。

## 一、当前石油行业发展面临的挑战

### (一) 企业绿色化转型迫在眉睫

现阶段,新型绿色能源的开发规模逐渐扩大,石油企业管理创新是实现新时期下长远发展的基础。为此,管理人员必须走出固式管理模式,凭借绿色管理理念实现绿色化转型,才能带着逆向思维与发散性思维对现有管理技术进行大力创新,能够增强石油企业核心竞争力。那么,石油企业改革与发展战略目标必须放眼全球,结合绿色管理理念,借鉴外国成功发展经验,重视石油战略储备体系的不断建立,从而加强国际合作与交流,应对气候变化带来的压力,最终走入持续发展道路。

### (二) 资源约束性矛盾较为突出

我国人均能源资源实际拥有量不高,特别是天然气与石油等能源人均占有量只有世界平均水平的7.5%和5.4%,处于较低状态。在社会发展需求不断增强前提下,石油能源消费随之增长,但依旧达不到发达国家平均水平。为此,资源约束性矛盾呈现出突出性,能源整体消费水平有待提升,是石油行业稳步发展所遇的重要挑战之一。

### (三) 社会用能结构影响行业发展

我国部分能源密集型产业未能运用最为先进的技术与相关设备,导致各类消耗情况严重,尤其是建材、钢铁与化工等高耗能行业的社会用能占比例高,达到40%以上。对于石油产业而言,开采与运输等环节也造成石油能源不同程度损耗,特别是技术水平不高,使得后续使用环节也暴露出一些浪费问题,影响着石油企业的转型与未来发展,必须结合社

会用能结构来制定各时期改革策略。

## 二、新常态下石油企业改革发展的目标

### (一) 以效益扩大为中心

在原油价格波动前提下,石油企业应将经济效益扩大视为改革与创新大方向,运用先进技术与理念,结合石油企业运营特点与面临挑战制定有效与科学的改革措施,借助因地制宜理念和精细化管理手段实现柔性化管理,借助定向规划,做好精准发力,从而将石油销售企业所应获得的经济效益扩大化,增强企业整体实力。

### (二) 重视产业结构升级

石油企业改革是国民经济稳步发展的关键所在,但产业结构不合理导致不同社会问题的出现。因此,产业结构升级是现阶段石油企业转型与发展的主要目标,石油企业需要带着“互联网+”思维和先进技术对产业结构升级路径进行极大程度拓展,保证产业结构在新常态下呈现出生态化与高级化。

### (三) 实现持续发展目标

绿色可持续发展已成为新常态,石油企业应总揽全局,运用绿色发展理念对各阶段管理策略进行针对性优化,同时保证未来各时期发展战略规划具有可行性与长远性,同时也考虑到资源节约等需求,实现稳步发展,从而借助营销活动有序与高效开展,达到各阶段发展目标。

## 三、新常态下石油企业改革发展的措施

### (一) 深化改革思想,创新管理理念

在多变而且复杂的市场竞争环境中,石油企业带着与时俱进的时代精神,紧跟国家发展方针对工作进行大力创新<sup>[1]</sup>。具体而言,首先是认识到管理理念与未来各阶段前行有直接关系,是石油企业深化改革的基础所在。为此,石油企业管理人员必须从多角度对国际大环境进行深入分析,结合社会稳步发展新要求与环境保护需求等多个方向,根据不同时期生产需求对石油企业管理方案进行针对性优化,保证石油企业转型与改革策略制定能够符合经济发展规律。其次,石油企业应运用逆向思维来设计各时期生产与经营等方案,借助开放性思维去创新不同阶段管理方法,依托发散性思维去创新,将理论与工作实际有效结合。石油企业会还对发展

方向进行转变,创新内部资源,分析油价变化趋势,根据改革与发展需求制定针对性应对措施。在项目开发过程中,石油企业应秉承提质增效原则,注重成本投入,考虑后期所获得的经济效益,加大技术研发力度,降低整体成本,将石油企业经济效益扩大化。再次,石油企业考虑到内部环境改善,巧用多元方式对企业改革理念与转型方向等内容进行全面与细致化分析,从而使得企业各类运营与发展信息可以得到有效与快速传递,为经营模式创新带来有力推动,能够轻松走出以往经营理念束缚,保证各阶段经营方案制定具有可行性。石油企业还考虑到在改革发展过程中往往会遇到不同问题,所以要求管理人员根据市场波动情况做好相应预防工作,规避可能遇到的各类风险。最后,根据深化改革的实际需求,抓住新时期下工作重点,对顶层设计进行针对性优化,完善内部管理体系,为石油企业持续发展注入动力。石油企业还应打破传统运营模式,运用先进理念重视战略性业务拓展与加强,更好地与国际市场接轨,实现石油企业绿色可持续发展。

在此基础上,石油企业员工所具有的思想认识得到不断深化,能够意识到自身个人价值提升与企业未来发展相互促进,从而配合石油企业改革,使得改革转型工作有序与高效开展。在先进理念融入下,石油企业管理理念得到及时更新,全员凝聚力有效增强,全体员工带着积极性为石油企业改革带来推动,为后续资源开发有所促进,更是加快转型发展脚步,尽快实现改革新目标。

### (二) 坚持以人为本,优化资源配置

经济与科技一直在发展,高新技术优势日渐突出。在石油企业改革与发展过程中,管理人员可以带着以人为本的先进理念,同时运用多种先进技术,保证管理呈现出柔性化与个性化,满足石油企业在新常态下改革与发展需求<sup>[2]</sup>。

首先,石油企业管理人员必须对人员知识与技能进行极大程度管理,保证全员潜能得以不断提升,可以带着主动性参与各种难度工作,使得各类运营活动得到有序开展。其次,石油企业为了将每位员工潜能做到有效激发,重视人力资源工作创新,力求将人力资源管理水平提升到一个新高度。管理人员会根据石油企业改革需求,对人力资源配置进行科学与合理优化,才能为石油企业稳步发展带来支持。最后,石油企业对队伍素养提升做到持续关注,管理人员也会根据市场变化趋势制定化管理方案,建立起先进的公共管理平台,通过网络方式完成人力资源灵活管理。管理人员会将人力资源分配情况、研究结果等重要信息上传至信息平台,各部门负责人可以通过网络技术对各阶段经营情况做到实时掌握,根据数据对比寻找到人力资源管理或经营活动运营过程当中存在的潜在问题,及时制定相应方案来解决,从而实现提质与增效的最终目的。

值得一提的是,管理人员坚持以人为本,秉承优胜劣汰原则,保证人力资源管理机制的优化呈现出合理性与针对性,将现有资源利用率切实有效提升。石油企业管理人员还

运用“能本管理”,将全员能力价值扩大化,实现人的智慧、实践、创新与技能等多方面能力不断激发,实现以创新为中心的高效能本管理。例如,石油企业根据新常态下改革发展目标与需求建立起相应的市场化机制,对薪酬制度进行优化,通过定期公开企业负责人薪酬的方式鼓励企业职工发挥出自身民主监督权利。石油企业还有意识地对员工岗位贡献进行科学评价,运用合理与公平的奖惩制度将员工主观能动性做到充分调动,使得人力资源利用率得到极大程度提升。对于消极怠工情况,管理人员会给予相应惩罚;对于业绩好、工作能力强的员工,管理人员则是进行多元奖励,同时评选出优秀员工并将其模范作用充分发挥,营造出赶超的工作气氛。

### (三) 强化创新能力,优化服务体系

由于石油已是公认的具有不可再生特点的一种资源,而且在社会发展当中呈现出短缺特点。那么,资源整体利用率有效提升成为石油企业在新常态下得以有效与稳步发展的关键所在,石油企业必须带着创新能力,对资源分配和产品服务体系进行科学优化,这正是石油战略资源目标得以实现的重中之重。为此,石油企业明确改革与发展目标指向,构建具有综合性与一体性的产品服务体系。具体而言,一是重视产业链一体化,根据集约化服务特点,对石油企业内部资源进行全面整合,建立起一体化服务体系,发挥出集中化与规模化的协同作用。在此基础上,石油企业需要对产业链进行不断延伸,运用利益共享模式对自身市场份额进行不断扩大,同时依托风险共担等形式将石油企业改革与发展当中所遇各类风险与整体成本进行有效降低,有利于综合实力不断增强。二是依托先进基础理论和数据技术等不同手段开辟出研发、制造与服务一体化的新型发展空间。三是运用矩阵管理结构实现地区市场与专业技术服务市场有效结合,打造出以市场需求为中心的业务管理格局

### 结束语

在新常态下,石油企业改革与发展离不开创新意识的强化,同时也是一个长期与复杂的过程,并不是一蹴而就。因此,石油企业应带着主动性与改革热情运用灵活管理方式,秉承先进理念并运用各种先进技术对改革发展工作进行极大程度创新,坚持以人为本,才能应对新常态下持续发展新要求,为日后各时期发展夯实基础,也在一定程度上实现能源有效节约与绿色发展。石油企业还应凭借改革与创新的决心,分析市场变化趋势,通过科技手段与创新理念有效结合,做到差异化能源开发,才能带着矫健步伐走入新发展道路。

### 参考文献

- [1]林振艳,马芳芳.石油企业经营管理体制建设的思考[J].现代企业,2019(01):28-29.
- [2]贺璐璐,夏洁.石油企业管理创新问题与创新发展研究[J].现代商业,2019(01):144-145.