

# 国有企业工会思想政治工作的形式和方法

申鑫

(汾西矿业高阳煤矿 山西 孝义 032306)

**[摘要]**当前随着我国社会的不断发展,国有企业的综合发展能力也得到了提高,在国有企业发展的阶段中工会思想政治工作的水平直接影响到企业的综合发展能力。因此必须要创新企业工会思想政治工作方法来更新现有的工作模式,提高工作质量。鉴于此本文结合实际在探讨企业工会思想政治工作意义的同时,对当前企业工会思想政治工作的局限性以及工作形式还有工作方法进行了深入探究

**[关键词]**企业工会; 思想政治; 工作形式; 方法应用

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2015

## 引言

国有企业的发展中,离不开工会组织的支持,工会对于企业生存与发展存在直接的影响,在企业发挥出桥梁、纽带的作用。工会组织充分的保护国有企业职工的根本利益,提高人力资源管理水平,促进企业凝聚力、向心力的提升。在现时代发展中,国有企业面临着改革和升级的重要任务,这个阶段必须发挥出工会组织的作用,加强思想政治工作,保持创新与改革,提高工作能力和水平,实现全面的发展。

### 一、新时期企业工会思想政治工作的重要意义

国有企业的生存经营中,在工会思想政治工作中,应该做好下述几个方面的工作:首先,企业工会应该积极落实各项思想政治工作,转变职工的思想观念,意识到工会工作的重要性,提高职工管理效果和水平,从而建设和谐企业,促进职工综合能力提升,实现共同效益的提升。经过工会思想政治工作的开展,企业和职工保持良好的沟通和交流,沟通和交流更加的顺畅,消除一切矛盾和问题,从而实现企业和职工共同发展,为构建和谐社会做贡献。

### 二、企业工会思想政治工作的现状

#### (一) 思想观念问题

因为国有企业的规模较大,职工人员数量众多,每个人员的思想意识都不同,所以思想政治工作难度较高,难以满足现代社会的发展需要。首先,国有企业的数量众多,年龄较大的人群占比过大,职工之间思想上有很大的差异,行为表现方面也有很大的不同,言行上存在很大的差异,工作时常会有不规范、不标准的情况,这样就会造成工作人员积极性较差,对于企业的发展和经济利益的获取都是不利的。其次,国有企业职工的个人经历、学历、思想水平有着很大的差异,在面对争议时,其考虑的角度、方向都是不同的,长期发展之下,在国有企业的思想政治工作中,难度会比较高,工作效果也会比较差,阻碍企业的发展和进步。

#### (二) 工作人员综合素质问题

国有企业的工会思想政治工作人员的综合素质较差,理论水平也比较低,很多人员思想意识较为薄弱,组织协调能力也很差,所以工作方面存在着很大的不足。还有些工作人员的创新能力不足,缺乏与时俱进的能力,自身的水平难以有效的提升,工作水平也受到了很大的影响。在解决职工面临的问题时,没有及时的处理,造成企业工会思想政治工作能力很差,工作效果也不足,极大的干扰和影响国有企业的发展。

### 三、提升企业工会思想政治工作效果的方法和途径

#### (一) 国有企业工会思想政治工作转型

国有企业的工会要明确思想政治地位,落实工作方法和措施。从中国共产党的发展历史来看,之所以保持发展的动力,必须要顺应时代的发展,保证思想政治工作能够顺利的进行。在社会改革发展之下,经济发展也进入到全新发展时

期,企业工会的工作必须进一步的深入,不断解放思想、开拓进取,给每个职工以发展的机会。对于当前市场竞争日益激烈的现代社会,国有企业的工会必须秉承艰苦奋斗、积极进取的精神,共同发展和努力,挖掘每个人的潜能。通过大量的实践经验总结分析,国有企业的思想政治工作可以改变员工思想,有强烈的主人翁精神,为企业的发展做出贡献。从这一方面出发分析,国有企业工会思想政治工作的转型应该做好如下几点:

其一,国有企业工会工作的思想政治工作必须转型,传统工会思想工作形式主义过于严重,很多工作都是给上级看的,工会的工作人员也是上级下派的,只需要按照实际工作的情况开展即可。而在现代社会发展之下,国有企业的工会思想政治工作应该顺应时代发展,从内部开始改革,才能适应时代发展的需要,符合社会发展的需要。

其二,工会思想工作必须超前一步,做到思想上的引导。国有企业在改革与发展中,开始全面的进入到生产经济体制之下,如果依然采用传统工作模式,难以适应现代社会的发展,必须要转变思想政治工作方式,以时代发展为基础,落实到改革的实践中,消除任何弊端与影响,从而提出解决的应对措施,消除企业发展的一切阻力,从而实现员工与企业共同发展。

其三,国有企业的工会思想政治工作应该重视民主政策和措施的应用。现代化的国有企业应该坚持以人为本的理念,任何工作都要以民主为出发点,所以思想政治工作有开放性的特点,对于群众的依赖性也比较强,在工作实施环节,必须加强群众的思想政治教育活动,才能提高工作人员的积极性和主动性,对于工作保持足够的兴趣,实现工作能力和水平的提升,转变工作模式,促进工作效果全面提升。

其四,工会思想政治工作应该落实到实践中,促进实际效果的提升。国有企业的工会思想政治工作范围较广,有着很高的特殊性,而新时代发展之下,青年员工思想意识比较活跃,企业的工会工作也应该从多个方面出发,获取足够的信息和资源,保持工作和思想的务实,摒弃传统落实的思想工作方式。只有转变教育工作方式,提高工作效果和水平,才能使得国有企业的工会思想政治工作顺利的实施,切实提升工作的效果和质量,发挥出现代国有企业的思想政治教育作用,促进企业管理水平提升,为现代国有企业的全面发展和进步起到积极的促进作用。

#### (二) 全面落实国有企业的工会思想政治工作民主管理

首先,应用先进、科学的理论影响每一位员工,让员工在企业中具备主人翁意识。在国有企业的工会工作中开展思想政治工作,坚持马列主义、毛泽东思想、邓小平理论,始终以新时代中国特色社会主义思想理论武装自己的头脑,并且转变人生观、价值观,不断的养成良好职业道德,在工作中奉献自己的力量,在家庭中维护和谐,在社会中做出每个中国

人该做的事情，成为对社会、企业、家庭有益的人。科学的理论体系和素养能够更好的引导员工发展，实现精神层面的追求，处理好个人和集体的关系，以战略眼光看待发展。

其次，以科学知识武装每个员工，提高员工内涵。在当前国有企业的发展中，有些国有企业的员工在企业的发展、经济体制改革之下获得了企业的期权或者股票，真正的成为企业的主人，这是现代社会发展的主要趋势。在这种情况下，员工成为企业的主人，也能够提高自身的经济效益，是企业所有者、劳动者的多重身份，对于企业发展和个人进步有直接关系。

最后，完善民主管理制度。在国有企业的经营发展中，员工都是非常重要的力量，对于企业发展有着直接的影响，所以必须要重视员工利益的保护。国有企业必须重视员工的综合素质培养，具备凝聚力与向心力。在现代社会发展之下，国有企业不仅要实现自身发展，同时还要带动员工进步，为社会发展做出贡献，所以必须要建设完善的民主制度，落实民主政策和措施，对于员工进行深刻的教育，每一位员工都能够理解现代社会主义理论，体现员工的作用，保持工作的积极性和主动性，实现共同发展和进步。

(三) 创新工作方法，以灵活方式提升思想政治工作水平

国有企业工会思想政治工作的开展，必须创新工作方法，这是符合现代社会发展规律的，对于企业的发展和壮大有着积极的作用。工会思想政治工作的开展，要融入到国有企业的各个环节中，结合企业经营发展的具体情况，加强员工的思想教育，促进职业道德素质水平的提升，完全符合当前企业发展需要。国有企业的工会组织人员必须了解企业的具体情况，对于企业所处行业有深刻的理念，这样才能选择合适的工作方法，以满足企业的发展需要。很多国有企业的一线工作都有较高的危险性，所以在工会思想政治工作不仅要重视思想教育，更加重视安全教育，消除任何安全隐患。对于员工的思想动态进行全面的监控，如果员工存在思想波动或者反常情况，应该及时和员工保持思想的交流和沟通，排解员工的情绪，任何员工都不能带有负面情绪进入到工作中，否则将会导致严重的安全事故。此外，还要及时和员工保持交流，尤其是青年职工，避免受到社会不良思想的侵蚀。同时，在工会思想政治工作中，应该重视娱乐方式的应用，选择合适的教育方法，让各个年龄段的职工都能够接受思想教育，积极转变思想和理念，以实现高质量的发展。

(四) 强化维权责任，将维权思想渗透到思想政治工作中

工会是群众的组织，是保护每个人合法权益的重要组织。在我党创立之初，就明确了工会的重要作用，确定工会的性质，必须执行党的方针与原则。工会组织完全代表工人阶级的利益，所以在维权工作是重点，必须坚定中国共产党的理念，在工会实践中，把握工会方向和动力，才能保证工会组织有更加深层的意义。在国有企业的改革发展中，保护每位职工的合法权益，促进职工维权意识的提升，消除企业内部固化的阶级意识、权利意识以及官员化倾向的问题，任何工作都要从员工的角度出发考虑，积极组织开展群众性工作。一旦发现任何侵害人群的利益，都必须受到严厉的惩罚，不能存在危害集体和人民利益的情况。

(五) 重视工会文化建设，保证工会思想政治工作具备文化底蕴

工会组织在中国社会的长期发展有着极为重要的作用，对于改变人们的价值观、工作习惯以及工作作风方面有着重

要的作用，这些都是工会文化的主要组成部分。从实际情况分析，工会文化具备实践性、群众性的特点，其成果的建设是全体职工共同创造出来的。国有企业应该建设积极向上的工会文化，让工会思想政治工作顺利的实施，以明确指导思想，在日常工作中逐步开展思想政治工作，以潜移默化的方式影响着每一位员工的心理状态。工会文化虽然诞生已久，但是对于人们来说是比较陌生的，很多职工都不能有效的接触，所以还要做出改变和调整，以适应工会文化的建设与发展，有深厚的文化底蕴，以促进工会组织的发展，为国有企业的发展进步起到积极的促进作用。

(六) 加强工会队伍建设，保证思想政治工作顺利实施

在工会的思想政治工作开展中，人是主体，所以成败都受到人的影响，这就需要建设高水平、高素质的工会工作团队，才能发挥出人的引领改性作用。工会团队的素质、能力以及整体的形象都会给工会思想政治工作产生积极的影响作用，这就需要在工会工作的实施中，要加强队伍建设，重视人员素质的培训和教育，对于工会工作有积极的影响。将工会组织建设作为长远发展战略来看，实现工会工作总体水平的全面提升，可以更好的促进工会组织水平的提升。在工会工作实施中，尤其是思想政治工作的开展阶段，必须依赖每一位职工，充分的保护职工的合法权益，才能更好的发挥出工作团队的作用，对于现代社会主义事业的发展起到积极的推动作用。

(七) 结合企业职工的切实需求，提高工会服务水平

工会工作开展环节，必须要坚持群众利益的保护，消除一切可能存在的侵权行为，以保护职工合法权益为出发点，积极组织开展多样化的维权活动，为职工提供良好的服务，营造良好的申诉渠道，确保工会可以顺利的开展思想政治工作，排查一切隐患，解决存在的矛盾和问题，以免任何职工在工作中面临着风险，从而保障职工合法权益。通过开展思想政治工作，才能有效的消除矛盾，防止在群体中间发生冲突与矛盾，督促各项制度的顺利开展和落实，每一位工作人员在做出重大决策前，都要考虑到职工的根本利益，员工能够积极参与到决策中，发扬民主风格。

### 结语

综上所述，现代社会高速发展，国有企业的工会思想政治工作也必须与时俱进的做出改变和调整，从实际情况出发，转变思想观念，落实各项先进工作措施，促进工作能力和水平的提升。国有企业的实际情况出发，创新工会思想政治工作形式与方法，将先进工作理念、方式不断的应用到实践中，做好全局的管控，提高人员素质和管理水平，为企业发展、社会进步做出必要贡献。

### 参考文献

- [1] 栾甄甄. 国有企业工会开展思想政治工作的特点和必要性[J]. 卷宗. 2019, 9(9). 166.
- [2] 贾晓蓉. 企业工会开展思想政治工作的特点和必要性分析[J]. 科教导刊-电子版(下旬). 2019, (6). 268.
- [3] 张振凤. 浅谈企业工会开展思想政治工作的特点和必要性[J]. 卷宗. 2018, (16). 296.
- [4] 吴晓东. 浅谈加强国有企业职工队伍思想政治工作的必要性[J]. 青年时代. 2018, (13). 90.
- [5] 李芝甫. 试论企业工会开展思想政治工作的特点和必要性[J]. 企业文化(下旬刊). 2018, (10). 143.

### 作者简介:

申鑫, 1981年6月生, 女, 山西交城人, 2004年6月毕业于山西大学商务学院, 专科, 现为助理政工师。