

# 以人为本的煤炭企业思想政治教育工作探讨

徐昉

开滦(集团)唐山矿业分公司

**[摘要]**思想政治教育的目的是疏通人们的思想问题,实现人们思想观念的转变,塑造人们的精神世界。它的宗旨是关心人,激励人,发展人,实现人的价值,调动人的积极性和主动性。随着中国社会经济的不断进步,人们的思想越来越多元化。如何认识国有煤炭企业的思想政治教育,将是今后国有煤炭企业高度重视的问题。为适应新形势,国有煤炭企业思想政治教育必须更好地体现时代特征,把握规律,探索创新,坚持以人为本。本文首先分析了国有煤炭企业思想政治教育中忽视以人为本的现象,提出了在以人为本理念下改进国有煤炭企业思想政治教育的对策。

**[关键词]**以人为本;煤炭企业;思想政治教育

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.1013

## 引言

随着我国市场经济的发展,我国目前的社会经济结构发生了重大变化,与改革开放之初相比,社会经济结构发生了根本性变化,对传统思想、道德价值观产生了很大影响,因此在目前的发展形势下,如何以人为重点真正掌握了国有煤炭企业的思想政治教育的出发点和关键,对促进我国煤炭企业的发展有着重要的指导作用。因此,在国有煤炭企业发展过程中,要坚持人为思想政治教育,更好地体现时代性,跟进企业发展规律,从而在人为政策指导下更好地鼓励企业发展。

### 一、忽视煤炭企业思想政治教育中人类尊严现象的研究

#### 忽视煤炭企业思想政治教育中人类尊严现象的研究

现在,我国煤炭企业的思想政治教育内容比以前有了显著的变化。在继承传统素质教育的基础上,形成了奇特的思想政治教育体系,实践中已经形成了奇特的思想政治教育体系,在发展中取得了一定的效果。但是,由于我国企业的组织问题,企业在思想政治教育过程中开始无视人。

#### 1. 思想政治教育目标定义不明确

随着我国经济的发展,煤炭企业也处于现代化改造阶段,经营方式和生产方式发生了重大变化。现在,煤炭企业缺乏重视思想政治教育,思想政治教育缺乏规范体系,目标不明确。究其原因,煤炭企业对企业经济效益的兴趣过大,不把员工的思想政治素养放在突出的位置,导致教育目标脱离国情,脱离企业实际,不从人的利益出发。

#### 2. 煤炭企业的思想政治教育

企业在思想政治教育过程中,往往把教育过程作为教育工作者和教育工作者的双向活动的整体,过分强调蒙纳国有企业的领导和教育工作者的智力和道德的影响,以及个人观察、思考的必要性,企业的员工在重视管理者和教育者的权威的同时忽视员工的激励和激励,使教育过程死板、被动。这种政治教育的思想模式不利于员工的积极参与,更不利于调动一切积极因素,齐心协力,使企业成功。其次是教育过程的目标性不足。在国有企业的思想政治教育过程中,各级领导和教育工作者特别重视一致性,在统一标准的基础上工作,忽略了职工的个人差别。思想政治教育的目的是解决人的各种各样的思想问题。一个人的思想问题千差万别。由于人的思想、人格、身体和心理的发展差异,工作中出现了不

同的问题。

#### 3. 思想政治教育的目标性不够

随着经济体制的改革,煤炭企业职工的思想发生了变化,企业必须根据国家的发展和企业的生产运行,在实践中进行思想政治教育,使思想教育更加准确。几年来,煤炭企业的思想政治教育工作对热点问题不关心,教育内容不符合时代要求,不能适应现在的发展现状。其次,煤炭企业没有给予员工足够的指导,没有及时消除员工的心理障碍,企业不理解员工的要求,导致员工与企业的矛盾。

#### 4. 思想政治教育方法在实践性、学科性上有严重缺陷

目前,在我国国有煤炭企业的思想政治教育过程中,以企业普通员工为教育对象,以企业普通员工为影响对象,在人事问题上不坚持人为本的原则,为员工提供必要的关怀和指导,从而使企业的思想政治活动脱离实际在对员工进行思想政治教育的过程中,如宣读的那样,通过教育方式提高员工的思想道德素质,提高企业的整体思想政治教育水平,改善企业的思想政治活动。在这种教育模式下,没有充分发挥员工的主体作用,采用强制制度约束员工的行为,忽视了员工道德素质的提高。由于忽视了企业员工之间的联系,思想政治教育对工作不能产生良好的教育效果。

## 二、国有煤炭企业思想政治教育以人为本的开展策略

### (一) 树立以人为本的理念

#### (1) 追求平等和民主主义

思想政治教育要以学习民主平等的工作作风为目标,平等对待职工,消除官员观点,尊重他们的人格和权利。为广大员工创造条件,充分表达意见,为广大员工提出合理的要求和建议,充分吸收和接受,为新出现的歪理邪说提供有效地指导和教育。完整

#### (2) 坚持感情交流

思想政治教育的传统定义是批评和启蒙,遵循原则是最重要的任务。政治家只关注说教,不关注与从业人员的心理、感情上的亲密关系,只会引起员工的排斥和反感,不会给他们带来良好的思想政治效果。员工善于真情领悟,善于站在员工的立场提问,从员工的立场和利益角度分析问题,让他们感到自己的身份和立场是共通的,没有对抗,只是从不同的角度思考、观察事物。因此,工会必须信赖政治职工,协调感情,联动,促进思想和影响力的融合。产生感情

共鸣,实现思想进步。

### (3) 应当把重点放在劳动者身上

在思想政治教育中,煤炭企业的管理者和政治工作者率先充分尊重员工的基本地位,发挥员工的积极性,使员工具有自豪、自信,增强自己的身份和自爱感,有效制约自己,提高自己的教育水平必须以教育的思想和政策目标为自主动机,充分发展主观能动性。

## (二) 坚持以人为本的内容

### (1) 教育的时代性

思想政治教育是领导和信仰的工作,是思想领域、态度领域的问题解决方式。国有煤炭企业的思想政治工作旨在帮助职工形成正确的世界、价值观、人生观,坚持正确的政治立场和观点:可以创造良好的心理素质。因此,思想政治教育工作者必须根据当代的变化和要求,及时更新教育活动的內容,使职工全面了解党和国家的政治经济形势。明确政策方针,把我国改革开放的成果和问题固化下来,让人民群众用国家和煤炭工业、手把手,增强对生活和时代的归属感,从而更好地工作。一方面,反思思想政治教育工作的工时模式,着眼把思想工作渗透到国家煤炭生产、文化事业、生活中去,把各种积极的教育要素融入其中,在思想工作中发挥变质作用,实现多管齐下,共同管理好的模式。

### (2) 根据职员的身份而有所不同

职员的兴趣、性格、家庭环境和经验各不相同,可见性格的不同。此外,社会经济变革,国有煤炭企业结构调整,网络信息发展,社会各界集体利益的差异与差异,人们的代表性越来越多层次、多样。因此,煤炭企业的思想政治教育工作者必须了解职工的个性特点,针对不同的原因和现象,制定个性化的、准确的教育方案,避免一元化的教育形式。

## (三) 以人为本的方针

### (1) 强调双向互动

单项灌输模式的传统思想政治活动进行改变,积极听取职工意见,根据职工的思想动态、心理问题、兴趣要求、评价和对事情的看法等,及时对思想政治活动的结果作出反应,合理规范工作内容和方法,结合实践教育和理论教育,在实践中发挥理论指导作用,也增加了理论说服力。政治工作者要在实践中正确处理与职工的关系,理论和实践,处理好各方面的关系。

### (2) 教育工作全面开展

统一传统的思想政治教育模式进行改变,着眼于把思想活动渗透到国有煤炭的生产、文化、商业和生活中,融入积极的教育元素,实现思想活动的潜在隐含功能,实现了良好的多方面一致和协作管理模式。

## 三、国有煤炭企业思想政治教育完善对策

### 1. 弘扬思想政治教育的风尚

在国有煤炭企业发展过程中,为了保证企业更好地发展,必须加强企业现代化水平的建设和发展。在企业发展过程中,一方面要适应国有煤炭企业、企业及其职工的时代特

征,加强企业思想政治教育的发展。

## 2. 形成思想政治教育阶段性发展模式

一是加强公民教育,包括在国有煤炭企业的思想政治活动中突出公民意识和公民意识教育,增强法律责任感,对社会有贡献的公民,守法公民道德基本准则;二是提高职业培训水平,以技能培训促进思想政治教育发展,使他们具备高尚的道德素质、智力素质和业务技能。要结合实际,针对职工思想政治工作的具体阶段性特点。

## 3. 现代思想政治教育的发展

要适应国有煤炭企业的时代特征和煤炭职工的发展需要,积极探索思想政治教育的新领域,不断完善思想政治教育的新功能。一方面,国有煤炭企业要把思想政治教育的传统领域拓展到文化、科技、网络、道德等领域;另一方面,国有煤炭企业要发挥思想政治教育的新功能。思想政治教育要充分发挥其过渡性、预见性和协调性的作用。自觉顽强地为煤矿发展目标而奋斗

## 4. 大力培育员工精神

在国有煤炭企业的发展过程中,企业要充分发挥思想政治教育对象的主观能动性。在实践中,要始终坚持以员工为中心的思想教育,尊重员工,提供必要的帮助,鼓励员工积极参与企业的发展和建设过程,充分发挥员工的主观能动性,认清员工在企业发展过程中的基础地位,从而在思想政治教育过程中,克服传统的教育形式,勇于创新,积极参与企业发展,不断提高自身道德素质,培养和提高企业技能,有效推动国有煤炭企业思想政治教育发展,把创业精神提高到新水平。同时,加强企业员工之间的沟通,使企业思想政治工作的开展取得良好的教育效果。

## 结束语

总的来说,要把思想政治教育摆在中心位置,就必须建立合理有效的思想政治教育机制,把思想政治教育各要素充分融入以人为本的理念,相互作用,始终实现人的自由全面发展的教育目标,企业和整个社会。同时,教育者要坚持民主、实用、渗透、层次、主体性原则,合理运用吸烟感染、刺激、自我发展、心理疏导、化解矛盾等思想政治教育方法,切实推进以人民利益为中心的思想教育。

## 参考文献

- [1]王峰.以人为本理念下的煤炭企业思想政治教育初探[J].华章,2012(28).
- [2]张五.浅谈以人为本的国有煤炭企业思想政治教育[J].经营管理者,2011(11).
- [3]杜丽玫.新时期国有煤炭企业思想政治工作与企业文化关系初探[J].经营管理者,2009(10):292-293.
- [4]毕晓妮,郑珠仙.新浅谈企业思想政治教育的创新[J].重庆科技学院学报(社会科学版),2011(3).
- [5]王峰.以人为本理念下的煤炭企业思想政治教育初探[J].华章,2012(28).