

国有企业党建工作与思想政治工作的创新研究

赵晶静

平煤股份勘探工程处

[摘要]在当前新形势下，人们思想观念的深刻变化，而就当前局势而言，国企党组织在国家政治舞台中持续发挥关键性作用，各种经济利益的深刻调整，价值趋向多样化的呈现，必然会给国有企业思想政治工作带来许多新的问题。较之过去传统式的企业思想政治工作，在主要内容、方法方式和工作对象上都发生了许多变化，如何在这空前的社会变革中，面对错综复杂的新情况、新问题、新挑战，积极探索国有企业员工思想政治工作的新路子，是摆在我们面前思考和解决的一个重要课题。

[关键词]国有企业；党建；思想政治工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.1648

引言

国有企业在我国经济发展中处于重要地位，是国民经济的命脉。党建工作作为国有企业发展的基础，是企业深化改革的重要组成部分。在党中央高度重视国企党建工作的背景下，加强和创新国有企业党建工作，充分发挥企业党组织的政治核心作用，是新发展格局下贯彻新发展理念，增强国有企业活力和竞争力，推动企业科学发展的有力保证，也是落实党中央、国务院对国有企业改革决策部署的具体体现。

一、国有企业思想政治工作改进与创新的重要意义

思想政治工作在当前的背景下至关重要。其能否有效开展，关系到企业能否贯彻落实国家的各种方针、政策与路线，推动经济发展。所以，改进与创新国有企业思想政治工作是企业当前发展大势所趋。由于社会主义市场经济高速发展与不断进步，国有企业逐步加快了现代企业制度的发展脚步，思想政治工作有效保障企业发展。在国企内部做好思想政治工作，在企业发展战略中纳入社会主义市场经济，不断发展与完善企业，同时做好思想政治工作与经济效益的提升，推动二者的有机结合，同时加快企业改革与发展的脚步。

二、现阶段国有企业党建与思想政治工作存在的主要问题

(一) 党建工作重视不足

现阶段市场竞争逐渐激烈，多数国有企业注重追求经济效益，却不同程度忽视国有企业内部的党建工作，甚至认为这一工作并不会给企业带来一定的经济效益，没有实际的效果，反而会造成资金以及人力上的浪费。因此，国有企业会将主要精力放在国企管理以及运营上，这并不利于国有企业党建工作的顺利进行。此外，在国有企业内部，对党组织重视不足，在进行会议时，很少会听取并执行来自党组织提出的意见，这一情况会影响国有企业的党建工作。

(二) 国有企业内部党建工作缺乏创新性

部分国企党组织在面对企业改革创新中为党建工作开展带来的新问题与新状况方面，缺乏创新意识，且在党建工作开展中呈现出宣传教育活动力度较低、组织建设感召力不足等问题。首先，部分国企党组织相关负责人欠缺与时俱进的积极进取和创新精神，依旧延续以往计划经济时代的党建工作制度与活动方式，导致党建工作在国企发展中缺失活力与生机。一般来说，尽管国企内部党员结构和传统相比来说发生明显改变，但是多数国企并未针对该变化进行适当调整，仍然按部就班地应用陈旧的党建方法与管理模式，这与时代发展要求差距较大。其次，部分国企党员干部在党建新载体、新理论以及新方法等层面的接受度相对较低，导致国企党建工作长时间难以最大限度地发挥应用价值和作用，也致使党组织选派党员队伍参与教育活动过程中产生活动内容滞后以及创新力度不足等问题，从而出现物质资源与精力投入较多，但党建工作成效不佳的局面。

三、强化国有企业党建与思想政治工作的路径

(一) 创新思想政治工作，实现品牌融合

在企业文化中，品牌建设至关重要，这可以帮助企业树立良好形象，为企业的长期发展提供有力支撑。企业文化建设要结合思想政治工作，对企业品牌建设进行细分和完善。思想政治工作的融入本身就是中国国有企业企业文化的一个重要特征，这是我们“品牌自信”的重要内容。在市场竞争的潮流下，国有企业要坚持思想政治工作的示范引领，继承党的优良传统，批判吸收其他企业文化，营造特色鲜明的文化氛围，打造独特的企业品牌。

(二) 挖掘企业发展优点亮点

想要开展好宣传思想工作，就要深入基层一线参与生产经营的全过程，与各支部取得联系，与支部通讯员进行对接，坚持做到沉下身子，深入挖掘企业科技开发成果、QC成果、经营优势等事迹材料，确保采写到最鲜活、最真实的素材。着重培养通讯员敏锐的观察力，鼓励大家在日常工作中寻找素材，在平常的事件中发掘亮点，努力把基层最真实、最感人的一面展现出来。

(三) 强化党建工作人员培训

党建工作人员是企业党建活动的具体实施者。新时期背景下，要更好地提升党建工作实效，还应当强化党建工作人员的培训，从思想层面突破传统工作理念和工作模式的桎梏，提升工作人员新型宣传平台的应用水平。通过外部学习和内部教育相结合的方式，创新工作理念，构建起各个层面相结合的互动形式，使党建工作人员能够更加深入地了解党员职工群体的思想动态，采用更加高效的方式开展党建工作。对于职工群体反映的现实问题，应当采用多种方式进行优化调整，打造一支年富力强、思想意识强的党建工作队伍，全面提升党建工作水平。

结束语

国有企业是我们党和国家事业发展的重要物质基础和政治基础。在新时代国有企业应围绕企业中心工作，不断加强和改进党的建设，通过加强企业职工的思想政治教育，不断提升企业党建工作质量，将我国国有企业这一独特的政治优势转化为经济效能，以高质量党建引领国企高质量发展，使其成为推动国有企业深化改革、提高经营管理水平，加强国有资产监管，做强做优做大国有企业的坚强组织保证。

参考文献：

- [1] 都瑞雪. 新常态下国有企业党建思想政治工作的加强与创新[J]. 安防科技, 2020, (3): 165-166.
- [2] 杨东胜. 新常态下国有企业党建和思想政治工作的强化策略[J]. 信息周刊, 2020, (5): 213-214.
- [3] 何月兰. 新常态下国有企业党建思想政治工作的加强与创新[J]. 办公室业务, 2020, (8): 29.