

社会环境检测机构质量监管措施研讨

王明华¹ 陈利群²

1. 嘉兴市海盐生态环境监测站; 2. 嘉兴求源技术检测有限公司

[摘要]良好的环境是人类赖以生存的基本条件,为促进社会可持续发展,政府积极倡导节能环保,并在环境保护方面加大了投入力度。但是,中国地大物博,环境检测工作任重道远,仅靠政府力量难以支撑,因此政府通过引导社会力量参与到环境检测工作中,以提高检测效率及检测力度。但是,由于监管不到位,社会环境检测机构存在各种问题而影响了工作质量,给环境检测工作及环境保护工作均带来不良影响。为规范社会环境检测机构运行,本文对其质量监管措施予以分析。

[关键词]社会; 环境检测; 质量监管

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.930

引言

随着民众综合素质及社会责任感的不断增强,其对生态环境愈发关注,对环境问题的反馈、诉求等越来越多,这使环境检测工作的任务愈发繁重,仅靠政府难以满足实际需求。社会环境检测机构的引入能够有效缓解环境检测的压力,但是随着机构数量不断增长,其竞争力增大,出现了诸多问题,民众逐渐对检测结果的可信度及有效性产生质疑。对此,须加强其质量监管,整治市场乱象,以推动社会环境检测机构规范、健康发展。

一、提高市场准入门槛

环境检测机构的主要任务就是对环境的各项指标进行检测,以判断环境是否存在被污染的风险和是否已经发生污染,从而为相关企业制定可靠的环境保护措施提供参考,有效的预防、约束污染环境的各种行为,或者据此判断某些项目是否适宜在部分环境中开展等。因此,社会环境检测机构工作的规范性以及其检测报告的准确性对环境所在地的经济发展、社会建设、生态安全以及居民生活质量、生命健康等均有重要的影响。因此,有关部门必须强化对社会环境检测机构资质的要求并加强其工作情况的审核,保证环境检测机构有专业检测技能及良好的工作能力。首先,相关部门要完善社会环境检测机构进入市场的条件,健全各项规章制度,明确机构需要遵守的市场规范,在行政审批上严格管理,控制准入资格。其次,有关部门结合实际情况对已经注册并且投入运营的社会环境检测机构的工作质量进行综合性的评价。比如,以1年为限,若期间社会环境检测机构的相关工作未能符合行业相关标准及要求,就要对检测机构进行整改,缓期从业资格,若连续三次评审不合格,就要求其退出市场。政府部门通过综合评审,可以梳理检测机构的工作职责,明确其责任,从中选择有先进检测技术、先进管理手段及优秀工作能力的机构作为政府在环境检测工作方面的辅助力量。

二、规范机构运转秩序

社会环境检测机构在运转过程中因利益诱惑、能力不足或者责任意识差等原因导致一些违法乱纪、扰乱市场秩序的现象发生,造成了检测工作不规范、检测结果不准确等问题,而使用不合格的检验报告就无法对环境质量是否达标进行正确的判断。若如此,社会环境检测机构也就失去了其社会效能。对此,有关部门需加强对社会环境检测机构规范、有序运转的监管,以维护市场正常秩序。其一,监管部门与其他部门之间要明确分工,明确职责,相互配合的同时及时、有效沟通,确保监管工作顺利开展,同时保障环境检测工作有效进行。其二,针对环境检测工作中的相关问题,监管部门需要及时地发现,并结合实际情况明确整改要求,对检测机构的整改措施进行督导,使整改工作有效落实,以减少香瓜问题,提高环境检测质量。其三,为了加强对环境检测质量的统一管理,有关部门可以结合实际情况出台相关的优惠政策,并通过线上、线下活动的有效结合来加强环境质量检测方面的宣传,如先进检测技术宣传、合理检测程序宣

传、环境检测重要性宣传等等,引导社会环境检测机构积极构建完整、科学的检测体系,促使其对检测质量进行全面的控制。其四,社会环境检测机构须对每一次检测负有永久责任。实际工作中,部分检测质量低下的机构为了在市场上竞争,恶意降价,或者私下为客户提供虚假报告,此类违规、违纪情况一经发现要进行严肃处理,并对提供不合格环境检测报告导致的相关问题进行责任追究。比如,部分企业使用了虚假的环境监测合格的报告而导致了环境污染超标,为其进行环境检测的机构要对情况进行解释并承担相应责任。其五,对相关领域或项目进行能力验证。能力验证是对社会环境检测机构技术能力的检测与评价,是对质量控制的一种补充。通过能力验证,可以了解社会环境检测机构在某些领域或者某些项目上的检测能力如何,帮助机构规划发展目标、规范内部建设,在实现对环境检测机构质量监督的同时,也促进了检测机构对自身工作的优化,保证了检测数据的精密性、完整性及准确性,促进社会环境检测机构有序、规范运行及长远、健康发展。

三、组建高素质队伍

环境检测工作肩负着重要的社会责任,工作人员需要有强烈的责任心以及专业的检测技能。如果工作人员不够专业,不知道如何正确的操作检测仪器,也不知道检测指标代表的意义,更无法与客户进行良好的沟通,必然难以保障检测工作的有效性及规范性。从长远角度考虑,队伍素质不高,则难以推动机构持续发展,更无法有效的落实我国在环境保护及环境检测方面的各项政策方针。有关部门必须要重视社会环境检测机构队伍建设,这是保障检测工作质量的基础。一方面,检测机构要重视高素质人才的引入,一方面要对现有的人员加强培训,另一方面要对检测人员的工作情况进行考核,从多方面提升队伍素质。首先,有关部门要明确规定检测机构从业人员需要具备的资质,先让其经过系统的岗前培训,并且通过岗前考核后,保证其具备了基本的从业能力,才有机会面试。其次,对从业人员面试时,要综合各种情况以评价其是否具有入职资格,比如:从业人员有无经验、思想品质如何、有无创新的能力等等。再次,已经入职的人员需通过线上、线下进行继续教育,学习完规定的内容后进行考试,只有考试通过的人员才可继续工作,而考试未通过的人员,需要继续学习,直至考试通过才能工作,多次考核均未通过的人员则需要调岗或者取消其工作资格。

结束语

政府部门需要从提高社会环境检测机构准入门槛,规范机构运行秩序以及构建高素质队伍等措施加强对社会环境检测机构的质量监管,以优化市场环境,提升检测工作质量,保障社会环境检测机构规范、有序、健康发展。

参考文献

- [1] 陆燕, 张庆伟. 社会环境检测机构发展及质量监管思路探讨[J]. 中国科技投资, 2017, 000(036): 340.
- [2] 刘军. 环境监测社会化质量监管创新方法研究[J]. 甘肃科技, 2020, 36(20): 3.