

建筑工程安全生产管理及安全事故预防策略研究

高志强

青岛融学教育集团有限公司

[摘要] 建筑工程数量规模的急速发展使得建筑企业面临严重的安全生产管理挑战，建筑工程的生产质量安全不仅对我国国民生计有着极大的影响，同样对于企业自身的发展有着直接关系。为此，在具体建筑活动中，相关建筑企业一定要完善自身的安全管理机制，健全项目管理、技术操作制度，加强员工的安全培训、技术交底，结合自身的实际情况，强化自身安全生产责任落实，最终保证建筑工程的顺利完工。

[关键词] 建筑工程；安全；生产管理；事故预防；策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.637

1 建筑工程安全影响因素

1.1 外部因素

在建筑工程生产的过程中，会出现不可控制的环境因素，从而导致安全事故的发生，在目前大部分企业中缺乏对建筑工地的环境考察与天气灾难的预防措施，大大增加了死亡率。另一方面，随着社会的不断发展，目前现存的法律法规存在着一些问题，与外国的建筑工程法规相比较，我国的建筑安全生产管理体系还尚未完善，更有一些法规发布时间过早，已不适用于现在的建筑工程中的安全要求。最后，政府的监督与管理方面相对薄弱，突击检查与管理监督都相对缺乏，没有切实可行的监督管理体系，存在着治标不治本的根本问题，例如检查事先通知、管理监督人员工作态度马虎、只进行会议探讨等，难以有效保障建筑工程生产的安全。

1.2 内部因素

在一些建筑工程企业中，自身对于安全生产与事故预防方面的认识较为薄弱，准备防护措施不足，没有较强的安全自主意识，使得整个建筑企业的安全生产管理制度存在着巨大的问题。第一，目前部分建筑企业为了使得企业利益最大化，利用不正当手段，对建筑安全设备偷工减料，使用陈旧设备，导致生产过程中安全隐患大幅增长。第二，建筑企业普遍轻视建筑工人的安全教育，造成普遍的工作人员安全意识较低，自我保护意识缺乏的现象。与此同时，企业不进行安全教育的集体培养，无法达到安全教育的效果。第三，建筑企业中的权责不分明，造成发生事故时，各个责任人互相推脱，对于责任人的处罚力度也相对较轻，难以降低建筑事故的发生率。

2 建筑工程安全管理与事故预防策略

2.1 加强政府部门的立法工作

如美国、英国等发达国家都颁布了关于劳动安全的基本法规，这种综合性的法规是一切的基础。和以往更多的法规专业化细分相比，能更好的统一思想。避免出现各细分法规之间发生规定的冲突或是内容的重复等。执行起来更方便，更规范化和有层次感。因此，我国也应加强这种综合法规的建设。同时，立法也要注重安全，不能盲目跟风，以防出现漏洞。立法更应注重是否适合我国国情，是否有利于我国建筑业的健康发展等问题。

2.2 建立工伤保险和事故预防相结合的机制

安全管理，预防为主，这是许多国家都意识到的问题。预防的重要性不言而喻。以往来说，只是发生事故后进行一些工伤赔偿，并没有过多考虑事故发生之前该做些什么预防措施。这无疑进一步加大了事故造成的损失。对职工的身心健康和财产都造成了巨大损失。加强事故预防工作，有效降低事故成本，是下一阶段我们该努力的方向。如何做好工伤保险和事故预防结合的工作是重点。因此，我国应该建立工伤保险与事故预防相结合的机制，完善工伤社会保险制度，同时还应设立一定数额的工伤事故预防基金，用于事故预防和安全生产教育工作。

2.3 大力推广和加强施工企业安全文化的建设

随着我国城镇化建设的加快，我国建筑业呈现出突飞猛进的势头，伴随着的必然是越来越多的企业投入到建筑市场上来。因此，现在的各类施工企业层出不穷，良莠不齐。在

利益的诱导下，许多企业一味的追求产值和施工进度，诸多违规违章的现象不断出现，导致了安全事故频发、人员伤亡严重。很大程度上阻碍了我国施工安全管理水平的进步。为此，建筑企业安全文化建设的作用就显得尤为突出。企业安全文化建设注重的是对企业中各层次人员的安全培训，上至领导下到施工人员均具有较明确的安全生产目标。在企业管理人员的带领下，很容易的规范各种不安全行为。帮助企业员工树立正确的安全生产观及科学价值观，既能帮助企业员工提高自身文化素质，也能保障企业安全事故的稳定下降。增强企业在市场上的竞争力。能更好的带动全体员工进行安全生产，从而有效控制施工安全事故的发生。

2.4 加强安全文化教育培训

建筑施工企业安全文化培育方法主要有以下三种：

(1) 企业应不间断的进行各种安全教育工作，对象应包含企业内的各个阶段的人员，教育的内容主要为施工安全思想和施工安全技术。

安全思想教育，主要是针对企业全体职工，要对其进行必要的有关建筑法律法规、操作技能、生产纪律等的宣传教育工作。并有意识的将一些典型生产安全事故进行宣传，提高企业员工的安全警觉性。尽量避免违章指挥和违章作业，避免发生责任事故。

安全技术教育，由于建筑业的高速发展，伴随的建筑法规的出台也必将是逐渐增多，这就要求建筑从业人员必须时刻关注新出台的各项法规制度，做到与时俱进。安全技术教育就是针对从事建筑的全类员工进行的再培训。使其对现行或刚刚实行的建筑法规制度极其熟悉，提高管理者的管理水平和施工人员的操作技能。拥有处理紧急事故的应变能力，降低人的操作失误等不安全行为带来的安全事故。

(2) 企业还应经常组织不同部门员工进行各种安全法律、法规、制度的学习，以加强员工对安全生产重要性的认识。培养员工的正确的安全生产价值观。这样有利于企业各个层次的员工对企业文化的认可，既能完善企业的管理制度，又能保障从业人员工作中安全性的提高，降低了安全生产事故的发生概率。

(3) 企业应利用合理的宣传手段以及制定有效的奖惩措施，对安全生产工作表现良好的员工进行一定程度的奖赏，对态度差、屡教不停的要严格处罚。同时运用各种宣传工具对先进事迹进行宣传，向企业各部门贯彻落实科学、严谨的安全生产观、安全价值观。

结束语

伴随国内经济水平的不断提升，人们对于建筑生产过程中的安全管理工作提出高标准的要求，传统的安全管理模式难以满足现代社会的发展节奏，所以，建筑企业需要制定科学的安全管理和预防措施，树立新型的安全管理概念，创设新型的建筑产业管理模式，以便降低安全事故的发生概率，为建筑施工生产创设安全的外在环境。

参考文献

- [1] 秦建冲. 探究建筑施工企业安全生产及建筑安全管理[J]. 建材与装饰, 2018(23): 166-167.
- [2] 王玉才. 建筑施工现场安全管理工作探析[J]. 科技信息, 2019(01): 571.