

以创新思维引领新时代企业职工思想政治工作

赵娜威

保定天威保变电气股份有限公司 河北 保定 071000

[摘要]随着社会经济的快速发展,企业所面对的环境结构也更加复杂,为了使企业能够更加长远、稳定的发展,便必须要在企业内部展开思想政治工作。在企业的思想政治工作当中,以创新性思维引领新时代企业职工思想,不仅能够为企业职工营造一个良好的思想环境,并提高企业职工思想意识水平,同时还能够促进企业获得良好的运营成果,对于推动企业可持续发展有着重要的意义,因此企业必须要重视思想政治工作的重要性,并融入创新性思维,以此在新时代背景的要求下引领企业职工思想。基于此,本文围绕以创新思维引领新时代企业职工思想政治工作展开探讨,以期为企业思想政治工作提供有效思路。

[关键词]创新思维;新时代;企业职工;思想政治工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.698

引言

思想政治工作作为企业中的一项基础性的工作,其工作成果对于企业内部管理以及工作效益都有着直接性的影响,而企业作为我国社会经济发展建设工作中的重要组成部分,有着十分重要的作用,因此企业不仅需要重视自身的经营管理,同时还需要提高对于思想政治工作的关注力度。而在新时代背景下,企业思想政治工作必须要进行进一步的调整,以此符合新时代的要求,而如何以创新性思维作为引领并开展思想政治工作,便是企业需要完成的重要任务。

一、企业思想政治工作中存在的问题

(一)管理理念落后,管理模式缺乏更新

在新时代背景下,社会形势不断的产生变化,对于企业的思想政治工作也提出新的要求,只有企业能够在思想政治工作当中融入创新性思维,促进思想政治工作模式更新,使其符合时代发展需求

但从客观角度来看,在现阶段当中,虽然大多数企业都能够正确认识到思想政治工作的重要性,并开展相应的思想政治工作,而在此过程当中,由于部分企业存在管理观念落后的情况,在开展思想政治工作时也通常仅仅是按照传统的模式进行,即企业组织企业职工参加教育大会、报告活动等组织性活动,并不具备优化思想政治工作模式的主动性,对于工作内容也并没有进行针对性的调整,难以获得良好的思想政治工作成果,且企业职工普遍缺乏对于思想政治工作的参与动力,以至于在多方面因素的结合下,企业职工便难以主动参与到思想政治工作当中,进而提出创新性观点。

(二)思想政治工作形式化,成果不明显

企业思想政治工作的成果取决于企业思想政治工作的深度,只有企业在进行思想政治工作时能够真正的将工作落实到企业基层职工当中,才能够有效的推动思想政治工作。但从实际的情况来看,部分企业在开展思想政治工作时存在浮于表面的情况,以至于思想政治工作成果不明显。

而造成思想政治工作浮于表面的原因主要分为三个方面:第一个方面,便是部分企业相较于思想政治工作更加重视企业经营管理的效益,对于思想政治工作仅仅是大体方面

的开展,并没有将思想政治工作细节落实到各个方面当中,长期以来,思想政治工作始终得不到应有的重视力度,以至于思想政治工作长期形式化;第二个方面,便是部分企业在进行思想政治工作时,并没有构建详细的思想政治工作体系,对于思想政治工作的详细内容、流程环节、详细任务、工作目标等相关内容也并没有做出全面的规划,以至于思想政治工作所取得的工作成果与企业思想政治工作的进展规模不匹配;第三个方面,便是部分企业虽然能够重视思想政治工作的重要意义,但在实际开展的过程当中,其工作内容并没有落实到企业内部各个阶层当中,呈现一种“上热、中温、下凉”的情况,且部分企业在开展思想政治工作时,仅仅是主要侧重于具有侧重性的思想政治工作,而对于日常性的思想政治工作缺乏足够的关注力度,以至于企业思想政治工作难以获得有效的工作成果。

(三)思想政治工作渗透性低,感染力不强

渗透性以及感染力是企业思想政治工作所必须要具备的重要因素,其对思想政治工作的效果有着直接性的影响,因此只有企业不断的加强思想政治工作的渗透性以及感染力,才能够使思想政治工作获得实质性的效果。

但从客观角度来看,多数企业的思想政治工作普遍存在渗透性低并缺乏感染力的情况,而造成上述情况的原因主要分为两个方面:第一个方面,便是部分企业在开展思想政治工作时,并没有对企业职工的思想认知做出充分的了解,仅仅是采取为企业职工传播思想教育内容的方式进行思想政治工作,以至于部分企业职工难以获得有效的学习效果;第二个方面,便是部分企业的思想政治工作仅仅是单向的开展,缺乏双向的交流,以此无法使企业职工产生共鸣。

二、以创新思维引领新时代企业职工思想政治工作的有效思路

(一)明确新时代要求与发展趋势

在新时代背景下,思想政治工作的环境在一定程度上发生变化,对于企业的思想政治工作也提出新的要求,因此企业必须要对思想政治工作进行调整,并在思想政治工作当中融入创新性思维,以此使其能够更加符合新时代的发展形

式。

1. 明确社会发展多元化, 引领企业职工心理与思想

随着改革的不断推进, 市场结构逐渐呈复杂化发展, 不仅主体开始多元化, 分配方式也得到进一步的拓展, 社会开始呈现出网状交叉式结构的特征, 而与此同时, 其分化状况愈发突出, 对于各个区域之间的稳定与平衡也有着直接性的影响, 并进而影响到个体的思想意识。

因此在上述情况的背景下, 企业职工之间的思想也更加复杂, 并存在明显差异, 对于企业思想政治工作的思想引领也有着更高的挑战, 其主要体现在两个方面: 第一个方面, 便是在部分企业当中, 随着管理、分配等制度的变化, 新旧不同模式之间的更替形成矛盾点, 存在问题解决速度往往落后于发现问题的速度, 以至于问题不断的堆积, 进而影响到企业职工的思想意识; 第二个方面, 便是现今市场环境错综复杂, 企业想要实现提升与突破有着一定的难度, 对于企业职工的收入也有着一定的制约, 进而影响到企业职工的思想意识。因此企业必须要在社会多元化发展的背景下实现思想政治工作的突破。

2. 掌握思想文化主流, 明确思想引领需要面临的挑战以及压力

随着社会的不断发展, 思想文化逐渐多元化, 因此企业职工接触其他思想潮流的机会也随之增加, 其观念也更加易于被转变, 因此在多方面因素的影响下, 企业职工之间的思想便易于存在显著差异, 对于企业的思想政治工作而言, 便难以实现企业职工价值观念的引领。

为此, 企业在开展思想政治工作时, 首先便必须要摒弃传统思想政治工作模式中单一的说教方式, 并定时定期了解职工, 帮助企业职工环节心理压力以及精神压力, 进而激发企业职工的思想积极性。

3. 正确认识互联网发展的机遇与挑战, 明确新形势的生活环境

随着社会的快速发展, 手机、电脑等电子产品已经成为人们日常生活中不可或缺的重要生活物品, 同时互联网的发展大幅度提高人们接触其他环境的机会, 在多方面因素的影响下, 人们的生活方式、工作方式、娱乐方式也更加多元化, 由此可见, 互联网在人们生活中有着极大的影响。而与此同时, 互联网虽然能够有效的满足人们精神需求, 并丰富人们日常生活, 但舆情环境也更加复杂, 在一定程度上影响到企业对于企业职工的思想政治工作。因此, 企业必须要充分认识到互联网对于在思想政治工作中融入创新思维的重要作用, 并正确发挥互联网的应用价值, 以此实现对企业职工的价值引领。

(二) 创新企业思想政治工作理念

企业若想要确保思想政治工作符合当今时代的要求与标准, 首先便必须要确保创新企业自身的思想政治工作理

念, 并在保留传统思想政治工作模式优势的同时融入创新关键点, 以此使企业职工能够正确认识到思想政治工作的重要性。

为此, 企业在创新企业思想政治工作理念时, 便需要充分的发挥人力资源管理在思想政治工作当中的应用价值, 以此为企业职工提供良好的思想环境, 全面提高企业职工的个人素质水平, 进而确保企业思想政治工作稳定的展开。

(三) 明确企业思想政治工作发展目标

企业在规划思想政治工作发展目标时, 需要明确三方面: 第一个方面, 便是企业必须要掌握自身实际的发展情况, 并结合企业职工普遍存在的思想方面存在的问题, 整合具有针对性的思想政治教育内容, 完成因材施教的思想政治工作, 企业职工在思想政治工作的引导下, 能够更好的发挥自身的自主能动性以及主观意识, 并提高对于工作的工作积极性; 第二个方面, 便是企业需要加强对于企业职工的沟通力度, 确保企业职工在出现思想方面的问题时, 能够及时的发现并解决; 第三个方面, 便是企业必须要真正落实思想政治工作, 使企业职工都能够自觉完成工作, 并共同促进企业健康发展。

结束语

综上所述, 企业若想要在新时代背景下更好的以创新性思维引领企业职工并开展思想政治工作, 便必须要明确社会发展多元化, 引领企业职工心理与思想, 掌握思想文化主流, 明确思想引领需要面临的挑战以及压力, 正确认识互联网发展的机遇与挑战, 明确新形势的生活环境, 并创新企业思想政治工作理念, 明确企业思想政治工作发展目标, 以此更好的开展思想政治工作。

参考文献

- [1] 李莉. 以创新思维引领新时代企业职工思想政治工作分析[J]. 中外企业文化, 2021(07): 84-85.
- [2] 南荣军. 浅谈新形势下如何加强和创新国有企业职工思想政治工作[J]. 新西部, 2020(16): 90-91.
- [3] 杨全发. 基层企业职工思想政治工作的创新路径研究[J]. 四川水泥, 2020(02): 300.
- [4] 韦文光. 试论企业转型时期职工思想政治工作的创新策略[J]. 才智, 2020(03): 249.
- [5] 司洛会. 以创新思维引领新时代企业职工思想政治工作[J]. 理论学习与探索, 2019(04): 43-46.
- [6] 魏尚敏. 企业基层青年职工思想政治工作创新方法探究[J]. 低碳世界, 2019, 9(07): 352-353.
- [7] 石珍. 探讨当代企业职工思想政治工作“员工思维”的价值和意义[J]. 现代企业教育, 2014(16): 42-43.
- [8] 郝永明. 当代企业职工思想政治工作“员工思维”的价值和意义[J]. 中国劳动关系学院学报, 2012, 26(04): 82-84.