

流动人员人事档案管理工作存在的问题及改进分析

陈丽

荆州市沙市区公共就业和人才服务中心 湖北 荆州 434000

[摘要]中国劳动人事制度的改革随着社会和经济的发展不断地深入,个人和单位双向选择的空间正在逐渐的进一步进行扩大,随之而来带来的问题就是劳动人员区域流动频繁。频繁流动的人员的人事档案管理也成为各级档案管理部门的重要组成部分。我国目前已经逐步建立健全适当的组织、机构、部门以及各种规章制度,使得我国流动人员档案管理的水平逐步稳步的进行提高。从我国流动人事档案化管理的管理经验来看,规范化的管理,不仅可以促进各个企事业单位对人才的评价、选拔和使用,还能促进人才的公平竞争和合理流动,极大地促进有序的健全的人才市场形成。但是在其中的发展过程中,但存在一些问题需要我们不断的进行认真调查和解决。

[关键词]流动人员;人事档案管理工作;意义;问题;改进策略

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.1687

引言

随着我国经济的多元化发展以及地理区域上的经济发展水平的不平衡,导致我国从业人员的流动性很强,尤其是珠三角地区是劳动密集型企业的劳动聚集地,劳动力往返于西北、长江流域及珠三角地区,流动性很大,有的甚至在一年中可以流转多个城市,这样给我国档案管理工作带来了很大的不便。因为在管理工作中缺乏科学、规范的人事档案管理,导致目前还存在很多问题,这就需要我们各级管理人员,各级政府要充分的认识到流动人事档案管理的重要性。以下我们将详细论述将从流动人员档案管理的重要性和存在的问题,并力求制定出相应的解决和操作方案。

1 流动人员人事档案管理工作的重要意义

第一,各级政府和职能部门应该为流动人员就业创业创造法律基础!这就需要各级政府和职能部门按照专业技术职务类别对管辖范围内的流动人才进行分类,有效地利用流动人员的人事档案,以提高人才流动的合理性,为优化市场导向的人员配置打下基础。随着社会的进步和人员思想意识上的重视,流动人事档案的管理和使用是我们各级机构加强和创新人力资源市场化配置的必要手段之一,通过促进社会就业和创业的重要举措从而将公共人事服务机构在优化人员配置方面的重要作用逐渐体现出来。通过咨询和监管,可以解决人才闲置、浪费、失衡和中断的问题,满足市场经济对人才的多样化需求^[1],可以保护流动人员的合法权益。

第二,各级政府和职能部门为流动人员社会化管理提供坚实的保障。从社会实际的发展实践中我们不难看出人员流动性大,在推动了经济发展的同时,也带来了一系列社会化管理与人民生活和社会稳定密切相关问题,比如:流动人员就业、失业等。流动人员档案作为重要的管理信息,对制定相关战略、管理市场趋势、促进业务发展起到积极作用,还可以为企业掌握流动人员的整体情况和个人情况提供数据支持,为从业人员的管理提供保障、促进社会和谐与稳定^[2]。

第三,在我国现行的档案管理中,其中履职经历详细记录一个人的从小学到大学、研究生、博士的专业技能、工作

经历和职业生涯。直观地反映了一个人的“道德、能力、勤奋和成就”。它能更全面、准确地描述个人情况、可以作为企业聘用员工时笔试和面试的补充。有助于企业以的成本和最低最短的时间选择最合适的人才,可以为企业培养和开发人才提供参考,可以为企业招聘或晋升提供全面的参考。

第四,我们国家在《档案法》和《流动人员人事档案管理暂行规定》中明确规定,流动人员不管是因为被解雇还是因为毕业生选择工作并独立搬家而被停职的,其档案不得擅自由个人保管,应由有档案管理权的机构保管。因为档案有专门的存放单位和机构,并非在个人手中,从某些方面来讲不存在作假的可能,可以作为个人的重要凭证。公司在审查安置、政治评估、求职、晋升和社会保障等相关程序时,必须以原始人事档案为依据。因此,档案具有很强的原创性、真实性和法律影响力,是流动人员维护自身权益的有效凭证和工具^[3]。

2 当前流动人员人事档案管理工作存在的问题

随着我国经济的多元化发展以及地理区域上的经济发展水平的不平衡,导致我国从业人员的流动性很强,尤其是珠三角地区是劳动密集型企业的劳动聚集地,劳动力往返于西北、长江流域及珠三角地区,流动性很大,有的甚至在一年中可以流转多个城市,人员的频繁流动给我国档案管理工作带来了很大的不便。虽然我国的组织和机构对流动人员的人事档案管理给予了足够的重视,但是我国流动人员人事档案管理仍然存在许多不足,主要体现在缺乏标准化、系统化、流程化的管理思路和管理措施。下面我们将分析目前我国流动人员人事档案管理中存在的主要问题包括以下几个方面问题:

第一,我们目前的人才市场的管理人员对流动人员人事档案管理意识不足、重视不够。特别是中小民营企业和非公有制企业对流动人员人事档案管理重视存在侥幸心理,他们的管理思路还停留在以前的意识、认为流动人员的档案管理无关紧要、从思想上、行动上没有进行足够的重视。从目前我国一些机构对流动人员人事档案管理的总体情况看,还存在一些未引起足够重视的问题,即便是单位制定了专门的流

动人员档案管理人员，但是管理人员还存在纸质档案管理、不能将档案信息录入到计算机系统中，不能实现档案信息的数据化、模块化、组织化^[4]。

二是我国流动人员档案管理在机构设置和人员管理的安排上不合理。流动人员档案管理秩序混乱，档案也不符合流动人员人事档案管理的要求，设施不齐全。造成这种事故的根本原因是许多不具备流动人员档案管理资格的招聘机构等公司，为了寻求成本上的优势和某些利益往来、私下接受流动人员档案管理。存在纸质档案管理、不能将档案信息录入到计算机系统中，工作效率低下。

三是在档案管理移交流程不合理，尤其是离职或者停职人员。因为没有细致且严密的移交流程导致丢失或损坏人事档案文件。如果这样的情形发生，那么对人才市场的求职者来说都是不能承受的损失。一些小企业或者个人公司为了节约成本、没有去正规的人才市场进行档案保存、管理，导致在这些企业任职人员的档案没有一个合理性、合规性的整体思路。

3 加强流动人员人事档案管理工作的改进建议

(1) 认真贯彻落实人力资源部《流动人员人事档案管理暂行规定》和《人才市场管理暂行规定》，彻底清理不具备档案管理资格的中介机构、私营企业和其他单位^[5]，单位以及各级企事业单位要采取有效措施，对流动人员人事档案管理混乱问题依法严格纠正和管理。

(2) 档案管理机构要严格遵守《流动人员人事档案管理暂行规定》及相关配套政策法规，在实际工作中严格执行、对制度落地并留存影像资料进行溯源查询，提高档案意识的关键在于在日常工作中强化公共关系管理。积极遵守档案法，干部人事档案工作条例，提高全社会档案意识。档案管理人员首先从制度上对其进行约束、灌输档案意识才能让他们明白流动人员的工作要点、在日常管理中提高档案材料的形成和质量。让管理人员明白：人事档案作为一种虚拟财产不应属于个人，而应属于人事档案的备案单位即用人单位、企事业单位。用人单位公关工作应注意档案的日常积累、审查和及时传递。

(3) 提高管理者素质需要不断建立健全和完善档案管理机制。从政治素质、业务技能等方面严格要求，严格控制档案管理人员的技术门槛。推进流动人员档案管理的科学化、制度化、规范化发展。依托日趋发展进步的计算机网络及通信技术，提高档案管理现代化水平。同时各级机构要推进人事档案管理信息系统建设，将流动人员信息录入电脑及网络，提高档案管理工作的效率，依托社会软件公司编制与自身相匹配的计算机软件，通过模块化的组合健全其功能。通过档案管理设施的规范化管理，继续及时调整档案内容，提

高档案利用率。要充分发挥技术优势、网络优势、利用先进的计算机网络实现档案管理工作的网络化，能够更好地对全国各地人才进行联网，成立专门的人才库、专家库，优化人才信息统计。

(4) 对流动人员档案管理模式要不断进行创新，打破固有思维，摒除传统理念。全国各地、各级人才市场及管理人员要积极使用招聘代理的模式，层层规范、逐级负责，只有通过各级举措引导管理人员清醒地意识到档案管理的重要性，为了更好地管理流动人员的人事档案，我们需要定期对流动人员进行相关的培训教育，并进行考试。可以解决人事档案管理的不足，一举多得。

(5) 在档案管理过程中实施建立领导体制体系，加强和强化领导在档案管理中的积极作用。在领导的督导和积极推动下，保证确保人事档案在组织内部有效地进行流通和执行。只有领导重视了，才能在资金、人力、物力上对档案工作提供物质基础，只有得到管理者的高度重视，人事档案管理才能规范化、标准化，才能在组织上得以进行有效地实施。各级机构应该按照干部管理层的权限进行集中统一，明确各级人员的职责，特别是管理者的职责。同时必须积极支持企事业单位的管理者对档案工作的重视。只有做好公司和机构的档案工作，那么我们才能全身心地投入到企业的经营管理中去，增加企业的利润水平。

(6) 对于交接手续要实施及时有效快速准确的动态管理。对于档案的接收和销毁要做到实施有效、一人一办、尽快移交、不能按时间、按人数进行集中办理，移交文件应尽快移交。同时我们在管理档案要坚持人与档案共存的原则，即人在档案中，档案与人不能分离。

结束语

健康有序的人才市场需要规范流动人员档案管理、是社会经济和人才的发展基础。对流动人员档案管理存在的问题我们要，认真研究解决不能掉以轻心。

参考文献

- [1] 郝明芳. 流动人员人事档案管理工作存在的问题及改进[J]. 科技风, 2020(16): 226-227.
- [2] 夏任何. 流动人员人事档案管理现状及其改善策略分析[J]. 人才资源开发, 2017(20): 45-46.
- [3] 邹可义. 流动人员人事档案管理中出现的问题及对策[J]. 黑龙江档案, 2017(03): 82-83.
- [4] 李波. 当前流动人员人事档案管理工作存在的问题及改进建议[J]. 科技资讯, 2016, 14(17): 87-88.
- [5] 曹春红, 乔军. 当前流动人员人事档案管理工作存在的问题及改进建议[J]. 陕西教育学院学报, 2014(04): 118-120.