

# 国有企业基层青年职工思想政治工作方法与对策

胡波

重庆市城市建设土地发展有限责任公司

**[摘要]**国有企业青年职工为企业注入新鲜活力,是当前经济形势下国有企业发展的主力军,国有企业青年职工的思政工作者应该始终坚持以职工工作为中心,搭建现代化的沟通平台,以多样化的工作方式和方法,进一步提高国企青年职工的思想政治水平,提升青年职工的综合素养,从而推动国有企业健康发展。

**[关键词]**国有企业;基层;青年职工;思想政治;工作方法

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.652

## 引言

国有企业在实际发展的过程中,最为重要的组成部分就是职工思想政治工作,保证职工思想政治工作的顺利开展,而且将其自身的作用全面发挥出来,则相关国有企业的领导层和管理人员必须要认识到职工思想政治工作对国有企业发展的重要作用,而且认识到现如今职工政治思想工作开展的不足之处,将针对性的措施采取进来。基于新的时代背景,要想使国有企业职工思想政治工作得到更好的发展,则必须要对员工进行积极的引导,使其形成与当下市场经济和发展相适应的思想观念,进而更加深入的学习思想政治理论知识,提高自身的政治修养,最终促进企业的经济发展,使国有企业的健康持续稳定发展得到根本性的保证。

### 1 新时代下国企职工思想政治工作出现的主要问题

#### 1.1 对国企职工思想政治工作的重要性认识不到位

国有企业在实际发展的过程中,最为重要的内容就是思想政治工作,而且国企职工始终保持干劲,且对生产任务进行圆满高效完成的最有力思想保证就是思想政治工作。但是在实际的发展过程中,国企单位的政工部门普遍存在的一个问题,就是没有深刻的认识到思想政治工作的重要性,而且相关领导或者管理人员认为,国有企业的发展与思想政治工作本身并无直接的联系,而且将思想整治工作开展过来,也不会促进企业的生产和发展,所以,导致国有企业职工思想政治工作的顺利开展受到严重的制约。

#### 1.2 国企政工队伍缺乏新鲜血液补充

国有企业在实际发展的过程中,在开展思想政治工作时,必须要将一直年龄结构合理的政工人员队伍建设进来,并且将其作为该项工作开展的核心和支撑。但是国企在实际发展的过程中,普遍存在着政工人员年级相对较大的问题,而且一部分职工已经接近退休的阶段,还在担任该项工作,对于此类老员工而言,其自身的理论知识相对扎实,且实际的工作作风也相对优良,具备很多的工作经验,但是在实际开展思想政治工作的过程中,过于缺乏后备人员的补充,缺乏新鲜血液,整个团队的合理年龄梯队无法实现,而且对于职工思想政治工作的全面长期开展极为不利,一些老旧思想观念无法为新员工所接受,长此以往,则会使整体员工的工作积极性进一步降低,影响国有企业的生产效益。

#### 1.3 国企政工工作方式方法单一

国有企业在实际发展的过程中,对于职工思想政治工作的开展仍然沿用以往的“念稿子”、“写报告”等方式,不但过于枯燥乏味,还缺乏创新性和创新点,而企业内部职工的积极性和参与度都相对低,而企业本身对于职工工作的完成又具备一定的约束性,因此,有些员工会出现为了完成任务而敷衍了事的现象,从本质上来讲,根本无法将思想工作开展的实效性体现出来,也无法体现职工思想工作的开展价值和意义,实际的工作效率相对较低,严重制约国有企业的发展。

## 2 国有企业青年职工思政工作策略

### 2.1 丰富思政工作方式和方法

人的思想随着时代的发展而逐步趋于多元化,对于国有企业广大青年职工亦是如此,他们善于接受新事物,思维更

广,思想更活跃,在国有企业思政工作者在开展思政教育过程中,传统的座谈会、开大会等工作方式和方法并没有发挥出良好效果,对于许多青年职工而言,这种学习方式相对枯燥乏味,创新思政教育方式和方法势在必行。因此,国有企业思政工作者应当及时调整工作思维,充分考虑到青年职工的兴趣爱好,结合其特点,开展内容丰富的比赛活动,定期开展企业内部优秀员工表彰大会等等,将“舞台”交给青年职工,使其在紧张的工作之余真正感受到来自企业领导的关怀。

### 2.2 搭建现代化的沟通平台

国有企业思政工作者需要将理想教育和信念教育放到工作中的重要位置,通过定期开展相关活动,长期开展理想信念教育和引导,逐步强化国有企业青年职工的社会责任感和职业道德,培养其向优秀看齐、向革命先烈致敬的意识,树立正确的世界观、人生观和价值观。同时,还要充分发挥当前先进科学技术的便利条件,打造企业内部网络交流平台,拉近青年员工和企业领导的“沟通距离”,使基层员工所想所需得到及时的反馈。

### 2.3 加强国有企业思想政治工作队伍的素质建设

首先第一点,就是对国有企业思想政治工作队伍的政治素质进行全面的提升,确保队伍人员本身不但对党忠诚,还要具备对企业和内部员工的负责意识,在对思想政治工作队伍的政治素质进行全面提升的过程中,还要保证其其对习近平总书记提出的“三严三实”、“忠诚、干净、担当”的干部精神进行深入的学习,掌握其精髓,对责任担当,对工作敢于创新,真正的办实事;其次,就是要对国有企业思政工作者的领导和管理能力进行全面的提高,对学习和自我学习进行定期的开展,还要保证反思和总结的连续性,使其与其他部门的关系得到全面的增强,使党员的群众性特点全面发挥出来;最后一点,就是要对国有企业思政工作者的职业道德素养进行全面的提高,将敬业精神树立进来,而且以广大基层职工的利益作为主要的出发点,对个人利益和集体利益的关系进行良好且正确的处理,保证自身拥有正直的品格,且坚定自身的工作方向,在开展工作中,对自我进行不断地提高,提高自身的认同感和归属感,并且带动全体员工,促进企业的全面发展。

## 结束语

在国有企业实际发展的过程中,国有企业基层党组织领导负责思想政治工作,以先进的思想文化为依据,对职工进行宣传和组织,将其一整套的工作方式和方法以及内容包含了进来,重点就是保证企业内部员工的和谐和稳定,促进企业的生产和经营。简单的来讲,对于职工思想整治工作而言,其主要就是对职工开展思想政治教育,而且在如今党的政治工作中,其属于非常重要的组成部分。

## 参考文献

- [1]李凤.新时代国有企业青年思想政治教育创新研究[J].科技经济导刊,2018,26(13):96-98.
- [2]王铁军,游光辉.新时代国有企业青年员工思想政治工作创新研究[J].北京石油管理干部学院学报,2018,25(03):58-60.