

如何创新企业党建和思想政治工作

高伟

中国石油辽河油田曙光采油厂

[摘要]作为新时期基层党组织建设和企业发展建设的重要载体,党建和思想政治工作是优化企业生产经营和工作环境的重要方式,同时也有利于强化企业的内部管理控制体系,是企业发展建设中具有独特价值的政治资源。基于此,企业的党建和思想政治工作人员就充分加强对于党建和思想政治工作的认知与把握,持续创新工作的方法和思路,引入现代化的党建和思想政治工作载体,全方位完善党建和思想政治工作机制,加强党建与思想政治工作的团队建设,以此来全面优化企业党建和思想政治工作的运作方式,保障企业生产经营工作的高效推进。本文首先分析了创新企业党建和思想政治工作的核心价值,然后研究了创新企业党建和思想政治的工作原则,最后探讨了如何创新企业党建和思想政治工作,以期对相关工作者的工作提供理论基础和实践借鉴。

[关键词]创新;企业党建;思想政治工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.135

从企业现代化发展建设的角度来讲,党建和思想政治工作的有效创新能够切实提升企业的核心市场竞争力,对于企业内部控制和思想意识的加强具有重要意义。

一、创新企业党建和思想政治工作的核心价值

(一) 增强企业员工团队的纪律性

在创新化的企业党建和思想政治工作当中,基层党员和工作人员都能够相对自由的发表个人意见和主观需求,党建和思想政治工作人员就能够及时清晰的了解到员工团队的整体思想动态和价值取向,同时合理有效的解决日常工作中出现的各类困境和问题,大大有利于企业员工思想政治水平和团结协作能力的提升。有效的党建和思想政治工作能够最大限度削减各类问题对于员工团队工作纪律的影响,因而即使在工作任务繁重和复杂的情况下企业的员工团队也能够保持高度的纪律性。

(二) 优化企业的发展建设环境

在企业党建和思想政治工作的不断创新和发展下,党组织也更加深入的参与到企业的各项关键决策当中,充分发挥出了党的执政和时代优势,企业各部门和各层级的建设工作有了更多党的工作方针和政策规划的指引,各部门的运营活动理念逐步朝着科学化和创新化的方向发展,管理人员同时也能够更加科学,全面的掌握企业的发展建设方向,逐步促进企业内部控制和市场发展的系统化与平稳化。

(三) 加快企业的现代化步伐

十九大以来,企业的精神文明建设工作逐步开始以党建和思想政治作为主,重心,党建和思想政治工作逐步成了各企业工作体系的重要内容,同时步入了企业现代化改革发展的前列,充分发挥出了企业思想理念引导和创新文化建设的作用,大大有利于企业现代化步伐的加快,对于企业硬件条件和软实力的提升具有重要意义。

二、创新企业党建和思想政治的工作原则

(一) 以人为本原则

以人为本的工作原则不仅是企业人力资源管理需要遵守的重要原则,同时也是企业党建和思想政治工作的核心原则之一。企业的发展提升离不开人力资源团队的支撑,党建和

思想政治工作开展的目标就在于提升人力资源的思想水平,培育现代化的团结型工作队伍。在企业党建和思想政治工作的创新过程当中,不仅会更为注重企业员工的思想政治建设和能力素养培养,还会在不违反硬性原则的基础上尊重员工的个人意愿和客观利益,此种将员工个人利益与企业利益相结合的形式能够充分激发员工的工作潜力和积极性,同步推进员工的个人发展和企业的现代化建设。

(二) 干部带头原则

在企业党建和思想政治工作创新的过程当中,党员干部和企业干部要充分发挥自身的模范带头作用,充分加强与各部门工作人员间的工作联系和日常交流,积极承担起自身的工作责任和义务,以自身工作为基础点来向员工队伍当中渗透积极健康的工作思想和价值理念,在高度负责的工作行动当中充分展示出党建和思想政治工作的深层内容和深刻内涵^[1]。

(三) 服务大局原则

围绕中心和服务大局是各级党组织工作的广泛价值定位,企业的党建和思想政治工作也要紧紧围绕服务大局这个中心原则来全方位整合党建和思想政治工作资源,通过日常实践活动的组织来将党建和思想政治资源转化为企业的发展资源,将党建和思想政治的工作活力优势转化为企业的发展活力优势,切实推进党组织领导在企业各部门的渗透和覆盖,全方位强化企业党组织的思想核心和政治引领作用。

三、如何创新企业党建和思想政治工作

(一) 引入和应用先进的活动载体

先进有效的活动载体是企业党建和思想政治发挥作用的关键所在,同时也是企业精神文明建设的重要依托,因此企业的党建和思想政治工作人员就应积极引入和应用先进的活动载体,充分重视党建和思想政治工作活动载体的设计和创新,保障党建和思想政治活动能够有效体现企业的业务特色和精神文化。在此过程中党建和思想政治工作人员可尝试通过应用互联网媒体和实践活动等方式来创新工作思路和方法,提升企业党建和思想政治工作的整体质效^[2]。

在互联网媒体载体方面,党建和思想政治工作人员可充

分利用媒体信息的传播来进行党建和思想政治工作内容传播,开展线下和线上相结合的党建和思想政治工作,逐步建设党建和思想政治工作平台,应用在线视频、电子文件和留言板等方式来引导企业员工利用碎片化的时间来参与党建和思想政治工作,在充分做好党建和思想政治工作监督的基础上加强与企业员工间的交流和互动。

在实践活动方面,党建和思想政治工作人员可通过组织创先争优、突击公关和党内特色活动,充分激发企业人力资源团队的工作活力。在创先争优活动中,党建和思想政治工作人员可将争当优秀党员和优秀员工与先进党支部和先进部门等活动主题进行有机结合,广泛开展丰富而又新颖的党建和思想政治实践活动,充分发挥先进党组织和先进工作作用,促进党建和思想政治工作的深入化发展;在突击公关活动中,党建和思想政治工作人员可以破解各部门和项目工作难题为主题来大力开展阶段性的基层工作查验与督促,同时就此机会来开展阶段性的工作总结与未来规划;在党内特色活动中,根据党员岗位和员工岗位及其工作任务的特点来开展针对性的特色活动,依托“党建+”工作模式来联合党建工作和思想政治工作与创新共建,定期开展“红旗责任区”和“党员先锋岗”等特色化的党建与思想政治实践活动,部分应用实践活动载体来推动落实党建和思想政治工作的创新发展^[3]。

(二) 完善党建和思想政治工作机制

从企业的现代化发展角度来看,党建和思想政治工作的开展应充分结合企业的整体发展规划来开展,依托企业的市场经营发展规划来建立健全党建和思想政治的工作机制,打破传统工作思维的认知限制,创新细化党建和思想政治工作的内容细分,严格遵守党建和企业思想政治工作的规范细则,创新化推动企业党建和思想政治工作的高效开展。在党建和思想政治工作的完善过程当中,党建和思想政治工作人员应充分结合企业的实际发展改革需求,切实强化企业基层党组织部门的核心带头作用,同步以创新理念、优化职能和监督考核这两个目标来对党建和思想政治工作的机制进行全方位的创新,全面保障企业党建和参与政治工作的高效开展。

在创新理念方面,党建和思想政治工作人员应积极开拓和创新工作思路,同时在企业内部构建勇于创新 and 敢于突破的优良工作氛围,在意识层面上推动党建工作的深入落实,打造强效的企业党组织和工作团队^[4]。

在优化职能方面,党建和思想政治工作人员可建立多层次的工作责任体系,从管理执行到落实考核等多个环节内进行工作责任的明晰和确认,将各项工作内容的责任落实到明确的个人岗位,对于工作的交叉部分设置双重角色和责任,确保各项工作和各个岗位责任的清晰性,同时分层次制定具体的工作责任细则,应用层层推进的形式来全方位优化党建和思想政治工作的组织职能,推动党建和思想政治工作的平稳化运行。

在监督考核方面,党建和思想政治工作人员就应逐级实施规范化的工作考核、评价与监督,分层逐级督促党建和思想政治工作的开展落实,规范化监督考核工作的运作程序,进行多角度的党建和思想政治工作考核评价,同时将部分考核结果与相关工作人员的薪资进行科学挂钩,也可根据考核结果来进行适当的薪酬与通报奖惩或是先进表彰等等。

(三) 加强党建和思想政治工作团队建设

优秀的党建和思想政治工作团队能够切实保障工作落实的质量,同时也是企业精神文明建设的重要基础,因此党建和思想政治工作人员就应切实加强团队建设和自我提升,针对性增强党组织和工作团队的自身建设能力,为党建和思想政治工作的高效开展打好坚实基础。

一方面,党建和思想政治工作人员应全面推进党组织建设和思想政治工作作用发挥的同步,加强对于党员队伍找工作团队的监督和考察,深入计划党员队伍和工作团队的动态化调整,开展双向化的工作团队培养建设工作,同时适当提升党建和思想政治工作岗位的准入门槛,确保现有工作团队的先进性。

另一方面,党建和思想政治工作人员还应充分发挥党支部和管理层的主体作用,重点落实组织健全化、制度完善化、运营规范化、实践常态化、档案明晰化和评价有效化这六条工作标准,全方位夯实企业基层党组织和工作团队的创新化建设,确保党建和思想政治工作工作能够精准适应于企业的生产经营活动。

四、结语

综上所述,党建和思想政治工作是企业精神文明建设的重要一环,同时也是企业生产经营活动的创新活力,能够在企业的现代化发展建设过程当中发挥不可替代的精神引领作用。因此,党建和思想政治工作人员就应在新时期全方位创新工作的模式、思路和方法,引入和应用先进的党建和思想政治工作活动载体,完善党建和思想政治工作的运行机制,加强党建和思想政治工作的团队建设,丰富企业的企业文化内容体系,全面推进企业的精神文明建设和企业文化构建,充分发挥党建和思想政治工作团结带领员工团队共同发展提升的作用,切实促进企业人力资源团队工作职能的快速加强,加快企业的现代化改革和发展进程,为企业在新时代下的稳定健康发展保驾护航。

参考文献

- [1] 黄良展. 浅谈改制企业党建和思想政治工作的加强与创新[J]. 中国外资, 2014(6): 1.
- [2] 李颖. 创新企业党建思想政治工作[J]. 赤子, 2015(1): 1.
- [3] 刘斌, 龚娜. 创新企业党建思想政治工作必须与时俱进[J]. 现代企业文化, 2015(36): 1.
- [4] 韩希海. 国企经济转型中加强党建与思想政治工作的思考[J]. 投资与合作, 2021(09): 101-102.