

以人为本做好国有企业工会工作

范菲

(汾西矿业高阳煤矿 山西 孝义 032306)

[摘要]在国有企业工会工作的阶段中,将以人为本理念应用到实践,可以提高企业工会工作的质量,对提高企业的发展有着重要的帮助。为了能够对以人为本做好国有企业工会工作要点有更为全面的了解文章,结合实际在探讨工会以人为本开展工作意义的同时,分析企业工会要求与工作现状,最后对以人为本做好企业工会工作的要点进行深入研究,希望通过论述后能够给该领域的工作人员提供一些参考。

[关键词]国有企业;以人为本;工会工作;应用要点

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2013

引言

在国有企业工会工作开展的阶段中,以人为本理念作为一种全新的工作理念,将其应用到工作实践当中能够提高工作的协调性,可以考虑到工作人员的自身感受,这对提高工会工作的整体质量有着很重要的帮助。

一、工会以人为本开展工作的意义

(一) 发挥国有企业的核心领导作用

在中国社会主义道路中,党组织与工会组织都是非常重要的,其代表着国家和人民的根本利益,是社会发展的中坚力量,党组织是一切领导和带领着,工会则是重要的群众组织,性质不同,所承担的社会责任也不同,必须真正的面对,发挥出应有的作用,才能促进社会的稳步、健康发展。党组织在国有企业中必须体现出引领性作用,政治路线、思想路线、组织路线都符合要求,社会统一组织领导;工会组织是将群众和党进行联系的重要纽带,贯彻党的方针、政策、理念,必须将工人的意愿和要求充分的了解,保持对党的忠诚,保护群众的根本利益,积极组织各级职工,教育引导职工,提高群众意识,并且保护群众根本的利益。因此,工会组织应该坚持党的正确领导,任何工作都要按照章程进行,提高工作水平。

(二) 为实现国有企业的高质量发展起到积极作用

国有企业的工会组织是我国工会组织体系的重要结构部分,对于实现企业的高水平发展有着积极的作用,让党的执政基础更加的牢固,切实履行各项社会的职能,充分保护企业利益与员工合法权益,保持企业稳步发展,构建和谐、稳定社会,这些工作的开展都离不开工会组织的支持,而工会也是执行的主体,起到决定性的作用。

(三) 为国有企业文化建设奠定基础

国有企业的企业文化是发展的基础和根本,也是竞争力提升、经济效益提高的关键,是企业长期发展之下的文化积淀,树立企业形象,保持企业的声誉,促进企业的影响力提升,实现企业的长远、健康的发展。企业文化是企业的灵魂和精神,以企业重要的力量,对于提高企业综合实力意义重大。企业文化的建设和实施,必须有强力的群众基础,广大职工共同努力,摒弃一切杂念,实现精神面貌的改变,让全体员工都能够为了自身发展、企业利益而努力,所有员工参与到工作中。工会组织宣传企业文化,构建合理的企业文化体系,让企业文化更好的宣扬和发展,每个员工都能够积极的参与进来,实现共同发展和进步,促进全面的提升,为社会和谐发展起到积极的推动作用。

二、工会工作要求

(一) 履行政治责任

全国各级工会必须要秉承我国新时代特色社会主义思想观念,学习党中央的会议精神,组织多样化的文化宣传、知识竞赛等活动,选择多样化的宣传方式,让国情、党情、企情的情况有效的宣传,扩大在员工中间的影响力,促进员工与企业的共同发展和进步。在新冠疫情发生阶段,各级工会始终走在工作的前列,建立快速相应反应组织,将疫情防

控和人民健康保护作为重要工作开展,每一位工会的工作人员都走在抗击新冠疫情的前沿,做好志愿者、宣传员、勤务兵,和广大医护人员共同在抗疫第一线,响应国务院、党中央的号召,以保护人民群众的合法权益和生命健康为己任。

(二) 找准职能定位

工会必须要坚定不移的落实职工代表大会制度,发扬民主精神,坚持民主管理、民主监督与民主决策,确保各项工作都符合民主活动的要求,落实责任感,建设高效的企业管理团队,让法律法规作为指导和改进人们思想的重要手段;弘扬劳模精神,每个员工都能够保持工匠精神,提高群众满意度,激发出群众工作的积极性。

(三) 深化服务职能

工会需要加强劳动保护,保护职工生命安全;组织多样化的关爱女性职工活动,保护妇女权益;组织多样化的问题活动,建设文化交流的工作平台;培育特色文化,让每个职工精神状态良好;弘扬社会正能量,影响每个人的思想和精神,提高工会组织能力和水平。

三、当前我国企业工会工作中面临的问题

有些国有企业虽然建立了管理制度体系,但是存在形式主义的情况,并未有效落实到实际中,在保护企业职工合法权益的情况下,除了当前已经制定的硬性指标外,对于职工关心度不足,没有重视精神营养的支持。从实际分析,还有如下问题存在:

(一) 制度不完善,执行力较差

当前国有企业的工会的工作情况分析,管理运行方面缺乏规范化、标准化,在“以人为本”理念建设中,没有合理规划和设计,实践操作能力较为薄弱。此外,在工会制度建设和实施中,缺乏合理的监督与管理,也没有及时的考核,对于基层员工不能产生积极的意义,工作积极性较差,“以人为本”效果非常差。

(二) 思想意识薄弱,统筹能力不足

一些国有企业的工会组织思想上比较重视基层工作,但是在建设“以人为本”的方面,却没有有效的支持,导致工会工作的开展存在片面性,工作人员的归属感、向心力不足,甚至被其他思想侵蚀和影响,无法体现出“以人为本”理念的优势。在现代社会高速发展之下,企业发展处于高速的态势下,工会也受到领导的关注。为了能够满足时代发展的需要,在管理方式还是工作模式方面,都必须技术做出改变,优化结构体系,满足员工的工作需求。但是当前很多国有企业的干部思想落后,没有及时更新观念,传统管理制度是核心,工作方式也没有积极的创新,不能跟随时代发展而进步,给企业的发展带来不利的影响。此外,有些国有企业的管理者忽视工会工作,认为该工作不会产生实际效益,也不能在生产经营中产生任何的作用,所以使得“以人为本”的工会工作难以顺利实施。

(三) 建设思路落后,行动方式单一

当前我国经济与社会制度不断发展变革的时期,社会结构在日益变化调整,国有企业组成结构更加的多元化,且思

想观念和利益诉求方面是多元化的形式存在，而基层工作也有了很大的变化。但是有些单位的基层工会工作依然选择传统的工作方式，并未落实“以人为本”的思想观念，不能满足时代发展要求，甚至还会阻碍企业的发展和进步。

（四）工会人员队伍薄弱，缺乏创新性人才

现代社会高速发展之下，市场环境有了很大的变化，尤其是市场经济体制高速改革与发展之下，国有企业面临的竞争环境变得更加的激烈，很多企业为了实现长远发展，对于经济效益的重视度较高，却没有意识到工会对于企业的重要影响，甚至还会认为工会不会产生任何的经济效益，在企业改革时会先裁剪工会的人员，或者其他部门直接兼任工会的工作，这样使得一些高水平的工会人员难以在企业任职，企业人才流失严重，工作缺乏活力，创新能力不足，更别说思想观念的改变，使得企业很多工作都无法适应社会的发展，企业竞争力下降，对于企业的发展进步都产生负面的影响。

四、以人为本做好企业工会工作建议

（一）坚定不移的执行以人为本的工作思路

我国市场经济不断发展变革，社会环境发生很大的变化，企业改革也在快速的进行，新发展趋势之下，国有企业面临着新的机遇和挑战。在现代社会主义事业发展之下，人们思想意识受到很大的波动与影响。很多人都会关注个人利益，忽视集体利益，这种思想的侵蚀与影响导致企业职工的凝聚力不足，一盘散沙，难以为国家和人民做出贡献。长期发展之下，拜金主义盛行。因此，工会组织要坚持以人为本的工作思路，每个工会人员都必须坚定理想信念和工作思路，从而才能适应现代社会的发展，为企业的发展和进步做出贡献。

（二）建立道德奖励机制

员工思想上的转变，很大程度上受到社会思想的侵蚀影响。因此，国有企业在长期发展中，一方面要了解目前社会发展形式，根据管理的需要实施物质奖励的制度，同时还要落实道德奖励机制。在企业内部工作水平较高的员工，应该给予相应的奖励，并且积极宣传先进事迹，在企业内部树立榜样和标杆，逐步的改变企业的工作氛围和精神面貌，让全体员工都有正确的价值观与人生观，保护集体利益，并且为企业的发展提供帮助。

（三）创建思想工作网络

在国有企业的工会工作中，建设完善的思想工作网络，让每一项工作都能够渗透到精神文明建设中，落实到每个角落中，并且对于每一位职工的思想展开影响。同时，管理者的思想观念需要做出改变，强调企业的宏观领导。此外，还要全面的建设高水平的工作团队，打造一支高素质的工会团队组织，以促进工会工作能力和水平的提升。

（四）强化宣传工作

国有企业的工会工作必须重视思想工作，让党的思想观念和理念深深的影响每一位职工的心理，同时还要重视企业的先进事迹宣传，树立其良好的榜样，让每一位职工的思想做出改变和调整，每一位员工都能够改变思想观念，和企业的发展保持同步，保持员工较高的工作积极性和热情，为企业提供高水平的工作团队，实现全面发展。

（五）坚持以人为本，关心企业员工的生活

1. 成立员工之家，积极开展活动

工会的工作职责就是保护职工的根本利益，必须让每一位职工感受到国有企业的大家庭温暖。因此，国有企业的生产经营中，应该组建员工之家，每一位员工都能获得归属感。定期组织开展帮扶活动，每一位困难职工都要做好记录，及时解决职工的困难，让每一位工作人员都能够消除后顾之忧，能够以更加饱满的热情投入到工作中。只有如此，才能更好的落实以人为本的理念，满足职工的生存与发展的需要，才能实现企业的长远发展。

2. 组织实践活动，提高工会水平

国有企业要想保持高速度发展，首先应该明确国有企业工会组织的工作地位和角色。在工作实践中，国有企业应该发挥出工会的作用，明确各个人员的工作职责和责任，具备较高的制度意识和责任意识。因此，在工会工作的实施中，要发扬集体精神，创新工作方式，具备较高的服务意识，每一项工作都能够顺利的落实，切实提升工作水平和效果。

3. 提高创新意识

新时代发展之下，社会处于高速发展变化中，国有企业工会也必须顺应时代的发展，不断的改革和创新，才能提高工作效率和水平，发挥出工会的引导性作用，提高国有企业的管理总体水平。因此，在现代社会发展之下，国有企业工会应该落实以人为本是理念，创新工作模式和方法，改变传统工作方法。解决企业员工关心的问题，保障员工的根本利益。一方面需要重视思想方面的引导，让员工有正确的思想意识。另一方面，在生活上帮助每一位员工，解决他们的生活难题。通过这些方式，提高工作人员的积极性，实现企业竞争力的提升，为企业的发展提供坚实的基础。

（六）开展企业文化建设

企业文化是企业的核心，对于企业的发展影响力是巨大的。在国有企业的工会工作中，应该加强企业文化建设，参与到企业文化检核的各项工作中，在企业文化中落实以人为本的思想观念，通过强企业文化的建立，有效的促进企业的发展，每位员工都能够感受到企业的温暖，实现企业员工凝聚力、向心力的提升。工会参与到企业文化的建立和宣传中，实现思想的生活和改进，让每一位员工对于企业文化有充分的认可度，提高工作能力水平，在工作中能够更好的发挥出企业文化的作用，坚定不移的落实以人为本的思想。

（七）坚持以人为本，强化工作安全

国有企业是比较特殊的，规模比较大，人员数量众多，有很多企业都面临着经营的风险。因此国有企业应该坚持以人为本的理念，对于职工安全保护提起足够的重视。一方面，积极宣传思想观念，职工也能够了解安全生产的重要价值和意义，每项工作都能够顺利的规范化操作，防止安全事故的发生。另一方面，定期组织职工安全培训活动，特别是基层职工，必须学习相关的知识，并且进行全面的考核，如果不合格，必须面临相应的处罚。在工作范围内进行全面的检查，落实安全管理的相关措施，加强现场监督和管理。此外，还要发挥出工会监督的作用，各级人员都能够意识到安全的重要性，不会存在任何侵害国有企业、人员的利益情况。如果工会组织发现任何侵害职工利益的情况，需要及时采取措施，改正相关不良政策措施，才能更好保护职工利益，为企业的发展做出贡献。

五、总结

综上所述，国有企业是经济与社会的重要组成部分，而工会是国有企业的核心，对于企业的发展存在直接的影响，所以企业必须重视工会工作，从而提高工作效率。在国有企业的工会工作中，应该坚持以人为本的思想观念，提高工作水平，保证企业各项工作顺利进行，提升企业的竞争力与综合实力，对于企业的发展与社会进步起到积极作用。

参考文献

[1] 周晓红. 试论国有企业基层离退休管理工作的基本方法[J]. 中国集体经济, 2013, (14): 86-88.

[2] 芦凤军. 浅析如何做好国有企业宣传工作——以M公司为例[J]. 东方企业文化, 2014, (23): 254-254.

[3] 刘玉民, 韦中方. 股份制企业工会工作有关问题的调查与思考[J]. 工会论坛——山东省工会管理干部学院学报, 2005, 11(4): 19-20. d

作者简介:

范菲, 1988年03月生, 女, 山西祁县人, 2012年7月毕业于中国矿业大学, 本科, 现为助理政工师。