

# 论国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合

程雨晴

(陕西中烟工业有限责任公司 陕西 西安 710065)

**[摘要]**企业的文化建设对于企业的可持续发展和战略目标达成会起到重要的影响,将会作用与企业的实践运营过程中的决策方向以及各项工作能否有效落实,在这样的情况下优化企业文化建设是十分必要的,而将企业思想政治工作与企业文化建设有效融合,可以进一步提高企业文化建设的质量和效率,同时也可以为企业的文化建设提供更多的参考和指引,值得引起关注和重视。本篇文章也将目光集中于企业文化建设,分析了国有企业思想政治工作与企业文化融合的意义,讨论了国有企业思想政治工作与企业文化建设融合的内容,探究了如何在国有企业当中实现思想政治工作与企业文化建设的有机融合,推动国有企业的可持续发展。

**[关键词]**国有企业;企业文化建设;思想政治工作;融合

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.1875

市场经济的发展让现阶段企业面临着越来越大的运营压力和运营风险,在这样的情况下想要在激烈的市场竞争中占据一席之地,树立起自身的优势和特长,强化企业文化建设是十分重要的,这可以为企业内部人员实践工作开展提供更多的指引和参考,进而推动实践工作的优化、更新和升级,需要引起关注和重视,国有企业也同样如此。思想政治工作与企业文化建设有效融合可以进一步推动企业发展,想要明确思想政治工作管理机制调节的策略以及国有企业思想政治工作与企业文化建设融合的内容,首先也,需要明确国有企业思想政治工作与企业文化融合的意义和影响。

## 一、国有企业思想政治工作与企业文化融合的意义和影响

思想政治工作容纳了较多的党政思想和优良传统,在实践开展的过程当中可以为人们提供较多的指引和帮助,对于和谐社会的建设以及国有企业的发展都可以起到较高的帮助和影响,国有企业在制定管理决策和管理方案的过程当中可以根据实际市场情况结合思想政治工作内容作出有效的判断和分析,进而对企业管理作出针对性的调节和优化,尤其是在市场不断发展的下国有企业面临着越来越大的运营风险和运营压力,国有企业的思想政治工作也面临着前所未有的挑战,想要更好地发挥思想政治工作的作用和影响,为国有企业的可持续发展提供更多的参考和借鉴,就需要更新传统的工作方法和工作理念,发挥思想政治工作的优势和特长,进而对工作管理机制作出针对性的调节和优化。

从本质上分析,企业文化更加偏向于一种管理文化,涵盖的内容方向相对较多较杂,企业文化的有效建设对于企业的可持续发展可以起到较高的帮助和影响,进而指导相应工作人员的实践工作。但是就现阶段来看大多数企业文化建设过多的借鉴与外国的理论,与我国的经济政治建设联系相对较弱,因此契合度相对较低,所能起到的影响和作用也相对较低。对企业文化做出调节和优化是十分必要的,只有这样才能更好地推动国有企业的发展和进步,提升相关员工的素质和能力。相关企业需要以员工素质和经营理念为背景和研究对象,进行深入的分析,结合思想政治工作让企业文化建设的过程当中效率更高质量更好,且与实践需求的贴合度进一步提升,有效地解决运营中的各项问题,为企业的可持续发展、运营风险与压力降低以及战略目标达成都起到较高的帮助和影响。

## 二、国有企业思想政治工作与企业文化建设融合的内容分析

### (一)人员和机构将融合

首先,企业政工人员作为思想政治工作与文化建设的重要基础天点落脚点,对于企业文化建设工作落实甚至企业的整体发展和进步都会产生重要的影响和推动作用,为了让思想政治工作与企业文化建设充分融合,政工人员需要与政府人员加强沟通和交流,进而在沟通和交流的过程当中更好地了解企业文化策划以及企业管理的实质要求,以此为中心作出相应的调整和改良,为企业的可持续发展提供更多的保障和基础。

其次,在思想政治工作与企业文化建设融合的过程当中,企业需要结合实际,具体问题具体分析,考量到企业内部的工作效率和实质发展需求,分析机构和人员合并的作用、影响、方向和意义,更好的调配企业内部的人力资源,发挥资源的最大优势,进而有效地减少企业内部不必要的资源开支和资源浪费,在保证工作效率和工作质量得到稳定提升的同时扩大利润空间,通过人员和机构的融合,提高指挥的力度和引导的作用,进而有效地避免相互推诿的问题。

### (二)在活动形式上的融合

无论是从企业的思想政治工作来看,还是从企业的文化建设角度来看,都需要开设多种多样的活动,如果一味地采用培训和理论指导的方式则会导致思想政治工作和企业文化建设在实践开展的过程当中无法有效地调动员工的学习欲望,进而导致各项工作的落实流于表面,同时国有企业在发展的过程当中面对的问题是相对较多的,因此企业文化建设和企业发展工作与实践开展的过程当中所需要考量的内容也相对较多,引入多种形式的文化活动,既可以提高趣味性,同时也可以通过形式的调节引入不同的内容,进而满足企业发展的多元化需求。国有企业管理工作人员以及领导工作人员需要引起关注和重视,加强对于企业职工的调查和分析,引入更多多种多样的活动形式,在有效调动基层员工参与积极性和学习欲望的过程当中,让员工在活动中受到有效地引导熏陶,进而提高员工的核心素养和能力,使员工的个人发展与企业的整体发展相契合,与工作实际需求相同步。除此之外,调动员工的主观能动性,优化文化活动的形式和方法,也有助于提高国有企业内部的凝聚力和向心力,强化相关工作人员的职业责任感、职业归属感和责任感,具有较高

的实践价。

### （三）在培养职工目标上的融合

员工是保障各项工作切实落实与实践和企业经济活动有序开展的重要基础，想要进一步推动企业发展和进步，对运营模式作出有效的优化和调节，加强对于员工的思想建设和观念引导是十分必要的，而无论是从思想政治工作还是从文化建设工作的角度来分析，都旨在通过工作落实让员工对于职业的归属认同感更强，进而让员工在实践工作开展的过程当中目标感更强，以此为中心培育出德才兼备的新型人才。企业需要明确各项工作在实践开展的过程当中的主要任务和问题，结合实际问题实际需求设立符合与国有企业本身特色的文化，主要需要加强职工目标建设以外，在企业文化和思想政治工作相融合的过程当中也需要分析培养目标如何有效兼容，让思想政治工作和企业文化建设朝着共同的目标努力，这样可以进一步推动企业的稳定建设和持续发展。

### （四）在深化改革中的融合

改革与发展是企业可持续性发展的重要基础，尤其是在市场竞争变得越来越激烈的今天，国有企业必须认识到改革和发展的重要性和必要性，而想要进一步推动国有企业内部各项经济活动以及实践工作的改革和发展，就需要了解国有企业各项工作在实践开展过程当中的具体变动以及未来发展趋势，通过思想政治工作与企业文化建设相辅相成相互融合有效互动，让每一名国有企业工作人员和管理工作人员都认识到改革和发展的重要性和必要性。以文化力和生产率提升为主要的标准和目标，结合自身的专业素养和专业能力有意识的对自身的工作作出有效地提升和优化，进而在建设良好人文环境的同时推动企业发展。除此之外相应的工作人员在实践工作开展的过程当中还需要有意识的自我管理自我教育自我发展，提高自身的业务技能和文化储备以及思想意识，实现综合素养的全面提升。

## 三、创新国有企业思想政治工作管理机制的对策分析

基于国有企业思想政治管理工作与文化建设相融合的核心要求以及主要目标，企业想要进一步推动思想政治工作与文化建设相融合，就需要加强管理机制的建设，推动企业的可持续发展，相关企业可以从以下几点加强管理和优化，建设相应的机制，实现思想政治工作与企业文化建设的深度融合。

### （一）目标管理

国有企业在实践运营的过程当中所需要考量的问题是相对较多的，因此相应的管理机制完善和优化所需要兼顾的元素也是相对较多的，在这样的情况下明确国有企业管理机制的核心和目标是十分重要的，这可以为其他管理工作的落实提供更多的借鉴和参考，朝着共同的目标一起努力，达到一加一大于二的效果，进而推动企业的整体发展，国有企业可以以目标为主要的切入点，对各项工作的开展进行有效的分析和研究，而目标的确立和分析需要严格按照企业的实践发展特征以及企业的战略发展目标作出有效地分析和研究，通过目标管理工作的优化和调整，让企业的文化建设和企业的思想政治工作管理找到共同点，进而实现深度融合，让企业文化和企业的思想政治工作在实践开展的过程当中更好

地为国有企业的发展和战略目标达成服务，进而合理地调配人力资源和物力资源，实现可持续发展。

### （二）人本管理

无论是思想政治工作开展还是企业文化建设工作落实都是以人的思想指引为主要的方向和目标的，关注人的需求，尊重人的需要，以人为根本的出发点落脚点和切入点是十分必要的，因此想要进一步推动思想政治管理与企业文化的深度融合，就需要贯彻落实人本管理理念，重视起员工在企业文化和企业思想政治工作落实过程当中的作用和影响，以调动员工的主观能动性为主深入分析和研究国有企业员工的实际需求，结合人力资源实际情况对管理手段管理方法管理艺术作出有效的调节，让员工的主观能动性工作积极性甚至于创造性都得到有效地激发和提升，以此为中心让员工对于国有企业的归属认同感进一步提高，进而强化员工的职业责任感职业归属感职业使命感。

### （三）保障机制创新

无论是从思想政治管理的角度来分析还是从企业文化建设的角度来分析，都属于一种全局性的宏观性的工程，想要实现两者的深度融合就需要做好保障机制的建设，从更加宏观整体的角度作出有效的判断和分析，让思想政治工作与企业文化建设的融合更好地服务于企业的发展，为此国有企业就需要完善监督检查机制，明确具体的管理方法和管理策略，通过定期检查和不定期抽查的方式进一步推动思想政治工作和企业文化建设的深度融合和发展，为企业的可持续发展以及企业的战略目标达成提供更多的参考和帮助。

## 结束语

在企业发展的过程当中，除了需要关注技术、效率等硬实力的建设和提升意外，强化文化软实力建设也同样需要引起关注和重视，企业文化和企业思想政治工作开展对于企业的可持续发展以及企业的战略目标达成都会产生重要的影响，需要强化两者融合，加强文化建设，进而推动企业的可持续发展进步，有效的达成战略发展目标。

## 参考文献

- [1]冯高洋,李松津.论国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合[J].平顶山学院学报,2021,36(04):24-27.
- [2]刘一平.论国有企业思想政治工作与企业文化建设的融合途径[J].内蒙古煤炭经济,2020(18):193-194
- [3]罗振.论国有企业思想政治工作与企业文化融合[J].现代国企研究,2018(24):199+201.
- [4]牛青麓.论国有企业思想政治工作与企业文化融合[N].科学导报,2018-05-04(B02).
- [5]荆明.论国有企业文化建设与思想政治工作的有机融合[J].经贸实践,2018(06):235.
- [6]孙化文.国有企业思想政治工作与企业文化融合性[J].现代国企研究,2016(16):256-257.

## 作者简介:

程雨晴(1989年3月-),女,陕西省西安市人,汉族,助理政工师,研究生,研究方向:国有企业党建与政治建设。