

基于全面深化改革背景有效开展国有企业党建工作

刘畅

重庆市巴渝民宿集团有限公司

[摘要] 改革开放以来,作为国民经济重要支柱的国有企业,在提升国家综合实力、深化改革方面发挥重要作用。现阶段,在全面深化改革背景下,我国基层党组织把党的建设融入公司治理,不断更新工作方法,有利于促进工业发展、提高我国综合竞争力等,使国有企业的社会价值和经济价值得到充分体现。基于此,本文分析全面深化改革背景下有效开展国有企业党建工作的对策,希望给有关机构提供参考与借鉴。

[关键词] 党建工作;全面深化改革;国有企业

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.1391

引言:一直以来,党中央高度重视国有企业党组织建设工作,特别是总书记在2016年国有企业党的建设工作会议上的重要讲话指出,国有企业要成为“六种力量”,要持续增强国有经济的竞争力、创新力、控制力、影响力和抗风险能力,这为国有企业加强党的建设,持续深化改革提供了根本依据。特别是在全面深化国有企业改革的背景下,党中央不断深化、优化国企党建工作的方针、路径,并在国企工作实践中逐一推进落实,这对进一步完善国企党建工作、提升国企综合实力十分有利。目前,我国进入社会主义现代化建设关键时期,要求国有企业持续加强和完善党的建设,从而为优化企业结构、提升管理效率提供坚强的政治保障,让国有企业在经济社会所发挥的重要作用得到进一步巩固和深化。

一、全面深化改革背景下有效开展国企党建工作的意义

(一)有利于国企经济活力的增强

国有企业在我国经济发展中发挥重要支柱作用,想要提高自身发展水平,必须以坚持党的思想政治引领为首要前提,在全面深化改革的背景下创新国企党建工作,能够使其经济活力不断增强。第一,国企党建需要围绕经济建设这个中心开展工作,使党的领导融入公司治理,促进党建与企业经营发展的双融双促,保障国企生产经营活动的顺利开展;第二,国有企业党组织发挥领导核心和政治核心作用,对企业的战略把关定向,确保国有企业坚持改革发展正确方向,为社会经济发展贡献更多力量;第三,国有企业党组织和基层党员在企业的经营管理和改革发展中发挥战斗堡垒和示范作用,不断引领和带动员工,保证国有企业经济活力大幅度增加。

(二)有利于国企适应新常态发展要求

现阶段,我国经济已迈进新发展阶段,为了让国有企业适应新常态发展要求,国有企业党建工作必须加大改革、创新力度。首先,坚持党的建设与国有企业改革同步谋划、党的组织与工作机构同步设置、党组织负责人与党务工作人员同步配备、党建工作同步开展,有利于党建工作突破传统经营发展模式的弊端,有利于实现体制、机制、制度和四个方面的对接,以适应新时代对国企的更高要求。其次,要适应新的发展要求,国企党建工作必须与国家大政方针政策和宏观环境相适应,发挥正确的领导核心作用,有利于优化企业法人治理结构等,使一系列适应新常态发展要求的问题

得到解决,促进国企经济效益的提高,为推动企业的高质量发展提供保障。

(三)有利于进一步发挥国企优势

相比于其他企业,国有企业更为突出的特征是其在国家执政过程中拥有的重要经济基础。现阶段,国家处于全面深化改革的大背景下,国有企业在党的建设工作中始终占据主要地位,因此,国有企业必须顺应中央的方针政策开展党建工作,充分发挥党的先进性作用,把党建工作的改革创新融入到企业发展中,不断突出自身优势,并带动其他企业的良性发展,切实增强我国综合国力,保持国家经济不断上升的趋势。

二、全面深化改革背景下国企党建工作内容与特征

(一)国企党建工作内容

众所周知,我国经济的重要支柱就是国有企业,在现代化背景下,国家将新的内涵赋予国有企业,党建工作则为国有企业实现可持续发展提供支撑和保障。党建工作价值要最大程度发挥出来,国企各项活动的开展必须以坚持党的正确领导为前提,为党建工作有效助推生产经营的发展提供保障。

从整体角度看,党建工作内容包括以下方面,分别是政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设、队伍建设等。国有企业必须与时俱进,不断改进党建工作方法,把更多的创新理念融入到国企发展中,助推党建与生产经营的融合。

(二)国企党建工作特征

一是理论学习至关重要,丰富的理论知识是指导实践的前提和基础。我国国有企业党建工作的理论主要囊括理论指导和理论创新两个重要方面。因此,需要在党建理论的指导下开展一系列党建工作,切实保障以科学的理论指导实践,并通过思想和方式的创新,逐步提升党建工作效果和效率。在党建工作开展过程中,不断地学习创新思维,利用科学的思想理论指导实践工作,切实让理论的创新与实践相结合,做到知行合一。

二是国有企业党组织属于党的基层组织,是党的重要根基。政治属性和经济属性相辅相成是国有企业党建工作的重要特点,这就需要党组织时刻保持基层党组织的工作活力,发挥政治优势并明确政治立场,以正确的领导思想去引领国有企业的未来发展,确保国有企业经济的健康和稳定。

三是党建工作在国有企业的发展过程中应当占据主导地位，主要是因为国有企业的党建工作经过长久发展历程，已经具有成熟的理论作为支撑，在宏观层面上对于国有企业的发展具有较好的示范及导向功能。党建工作的辅助性特点主要体现在国有企业内部管理中，从宣传教育到辅助企业管理，提升企业经营利润，党建工作均能够起到重要的辅助作用。

三、全面深化改革背景下有效开展国企党建工作对策

（一）思想建设的强化，党建理念的转变

新时期，新环境，应该重视企业实际经济效益与内部思想政治建设的相辅相成，适时加强对国有企业工作人员思想政治素质的培养和提升，将员工潜力最大程度激发出来，为企业稳定健康发展提供保障，实现高质量生产经营目的。对于企业而言，开展内部管理工作时，需将核心教育方向确定为党的思想，并且将具体思想工作落实到位，确保在党的思想引领之下，企业获得持续健康的发展。企业内部的教育管理工作需要与市场发展形势相结合，有机结合思想教育和社会经济发展，第一时间对宏观与微观经济的发展情况进行研究分析，遵守经济模式和内部管理方式，摆正思想方向，正确引导员工，为企业在行业内部的长远发展提供保障。

（二）文化建设的创新，凝聚力的增强

立足于实际情况丰富党建文化，并从中将新思想、新理念提取出来。当前，国有企业的文化建设与企业的发展密不可分，党建文化既是被执行的文化，也是被应用的文化，在此过程中，党建文化与企业的核心价值观已逐渐得到企业内部员工的广泛认可。从服务改革角度看，党建文化与企业文化两者具有相同本质，其核心都是为企业运行服务，对员工的发展给予尊重。

想要解决企业在经营发展中遇到的难题，可有效整合党建文化和企业文化发展的企业文化建设，要充分利用两种文化优点，推动实际问题得到高效解决。比如，企业制定内部员工考核规划过程中，依据上述两种文化，可以通过党建考核、党员示范岗、责任区等多渠道甄别优秀员工，有利于引导员工发挥工作能动性，促进内部员工凝聚力的提高。

（三）党组织结构的优化，监督评价制度的构建

为了优化国有企业组织结构，需要做到以下方面：其一，统一指挥，明确权利与责任，构建相应责任体系。其次，精简机构和管理人员，减少人员冗余带来的管理成本，提高工作效率和质量。最后，有机结合分权与集权。从企业实际情况出发，确定组织结构形式中的分权程度，将一定权利赋予各个层面，并且为企业领导的控制和管理提供便利。企业加大内部调控力度，提高调控制度的先进性。

除此之外，构建监督评价制度，对监督资源进行整合，最大程度发挥党与纪检部门的配合作用，以职代会和纪检监察监督为基础，为党的建设制度的正确性提供保障，并在此前提下，将党的建设路线构建出来，使其在国有企业中的主导作用充分发挥出来，促进国有企业的持续健康发展^[5]。

（四）加强国企党建人才队伍建设

对于国企党建工作而言，想要获取巨大成效，有必要加强国企党建人才队伍建设。首先，国企党委书记应该将自身牵引与参谋价值发挥出来，坚持党管干部、任人唯贤的原则，结合企业实际情况，与企业未来发展的需求，制定人才选拔制度、重视培养一线员工与基层员工，充实人才储备量。其次，加大党员教育培训力度，综合应用各种方式如座谈会、专家指导、网络在线教育等，定期组织党员对政策理论的学习、结合生产经营目标，开展党建与生产经营结合融合的业务培训，有的放矢提高党员专业素质能力，构建专业化的党员人才队伍。最后，企业要对党员干部的选任用人的程序进行规范，坚持国有企业党员干部的“20字”方针，将立德树人的理念应用于国企管理的方方面面，为培养一支高素质的人才队伍打下基础。

（五）充分维护员工合法权益

为人民服务是我党始终坚持的宗旨。由此看来，针对国企党建工作中员工的知情权、民主权等合法权益必须进行有效维护。与此同时，支持和鼓励员工在职工代表大会上履行职权，从而将公平公正的工作环境创造出来。第一，进一步改进完善职工代表大会相关制度，为了解决国有企业党的建设存在的“四化”问题，要提高职工代表大会的知情权，加强职工代表与企业员工和企业管理层的纽带联系作用，提高员工积极性。第二，进一步强化职工代表大会的保障作用，需要以党组织的充分支持为前提，充分发挥民主集中制原则，对员工的民主管理事项给予高度重视，一方面提升员工对公司管理的理解与参与度，另一方面也可以租金公司管理科学性和有序性。

结束语：总而言之，全面深化改革背景下有效开展国有企业党建工作具有必要性和重要性，一方面有利于推进国有企业改革工作，另一方面促进国有企业的自我完善与发展。在此前提下，充分发挥国企作用和价值，促进企业升级与转型，针对国企基层党员，加强思想理念引导，将党建理念落实到改革中，促进企业管理新模式的构建，保证国有企业有序开展改革深化工作。

参考文献：

- [1]田铭钊.“互联网+”视域下国有企业党建工作创新研究——以广佛肇高速公路公司为例[J].山东工会论坛,2016,22(04):84-86.
- [2]周新颖.加强国有企业党建工作高质量发展探析[J].北京市工会干部学院学报,2021,36(04):58-64.
- [3]许焯.新时代加强国有企业党建工作的对策建议——以湖南为例[J].湖南省社会主义学院学报,2021,22(01):87-90.
- [4]刘婷婷.提升国有企业党建工作思路[J].化工矿产地质,2019,41(04):316-318.
- [5]胡志明,张润泽.论积极推进新时代国有企业党建共建模式[J].现代商贸工业,2019,40(29):124-125.