

基于以人为本的企业政工工作探讨

孟献忠

安徽省煤田地质局第三勘探队

[摘要]政工工作作为企业内部管理中有效落实思想政治工作和思想教育工作的渠道,不但影响着职工思想道德素养,还关乎企业在新时期发展的情况。新的发展阶段,企业竞争的实质变为人才的竞争,企业只有不断提升职工的思想意识和能力,才能更好地识别企业风险,为企业转型升级提供基础的动能。面对这种目标,政工工作的具体落实,可有效扭转企业职工工作状态,使其保持强烈的自我发展意识,为企业提供服务和贡献力量。然而,受到传统政工工作理念的影响,大多数企业对政工工作认知的偏差,使工作的落实还存在诸多问题,严重制约企业内部格局的调整,对企业创新发展造成阻碍。因此,加强政工工作改革创新,整体性的提升职工的综合素养,对企业长远发展起着重要的推动作用。

[关键词]以人为本;企业政工;工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2530

一、企业政工队伍培养的必要性

企业在不断发展的过程中,要更好地满足市场发展需求,不可或缺的一项工作就是政工工作。在实际开展政工工作的过程中,政工工作者是企业最基础的组成部分,其不仅要具备超高的业务工作能力和水平,还要具备较强的职业素养,只有政工队伍针对政治思想方面,开展一系列的推广工作,才能确保企业内部每一位工作人员的政治思想处于一个不断提升的状态。在政工工作开展过程中,相关领导人员要在思想、人事以及组织等各个方面上,发挥自身的带头作用,这样才能给根本性提升政工工作质量。而政工队伍要从自身出发,不断提升自身的战斗力,确保队伍内部具备更强的凝聚力。在一个企业之中,政工队伍绝对优秀,那么政工工作势必能得到有效地推动,整个企业的氛围也会长期处于一种积极活跃状态,进而提升企业经济效益,促进企业的长效持久发展。

二、企业政工工作与企业经营管理共同发展的重要性。

企业经营管理对众多内容都会有所涉及,其不仅密切关系着企业生产和市场开拓、资金管理等内容,同时也在一定程度上影响着企业发展,与此同时,对企业经营发展具有影响的另一方面因素就体现在政工工作质量方面。目前,社会中的众多企业都在政工工作方面提高了重视程度,但值得注意的是,仍然存在部分企业并未对这一工作加以重点关注,因而难以有效发挥政工人员及政工组织的实际效用,同时也在一定程度上影响了企业经济及社会等方面的效益提升。在逐步推进社会主义市场经济深入发展的背景下,企业面临的挑战问题逐渐增多,如经济全球化在一定程度上影响了企业发展,同时我国经济体系的改变也在一定程度上影响了企业发展,而作为促进企业职工思想认知逐步提高、保障员工积极工作态度逐步强化的重要因素——政工工作,企业必须要对政工工作开展提高认知,借此为企业各方面效益的最大化提供促进作用。

三、新时期企业政工工作面临的挑战

(一)市场环境发生重大变化,政工工作缺少正确的认知

企业长久稳定的发展,不但需要在技术、设备、管理理念上保持创新,还需要内部人力资源的合理应用,发挥人员综合素质上的优势,来赢得社会和竞争者的考验。特别是在新的发展形势下,企业之间的竞争日趋激烈,而市场经济的推行,进一步提升人才对企业发展的作用。具备成熟思想观念和正确政治立场是企业所需要的人才,也是企业发挥自身

责任感的重要方式。然而,面对市场和发展需求的变化,大多数企业领导以获得经济和社会效益为核心,人力资源倾向于生产和销售活动,对政工工作认识不足,甚至觉得可有可无。不但难以满足员工身心发展的需要,还阻碍企业政工工作在新的发展情况下的进一步落实。另外,企业员工对于政工工作也有着错误的认知。主要表现在大部分员工认为政工工作是领导的职责,在参与企业各项工作中过于关注自身利益,没有重视企业的发展情况。面对新的环境和挑战,自我提升和自我教育的意识能力不足。部分员工甚至为更大的利益而选择跳槽,难以保障各项工作和业务水平的提升,更是为政工工作的现代化建设带来阻碍。

(二)自身面临的新挑战

企业在发展的过程中,除了要面临一些外界的挑战,也不能忽视自身内部面临的挑战。对于企业政工工作而言,其开展的根本目的,就是使整个企业的凝聚力提升上来,确保在整个市场发展过程中,企业拥有更大的竞争力,那么最终的目的,就是更大程度地提升企业的经济效益和社会效益。从本质上来讲,政工工作最核心基础就是民主,也就是说对人民服务的思想进行大力宣传,针对一些资本国家的个人主义和修正主义进行全面抵制。从这一角度来分析,企业自身面临的最大挑战,就是西方思想的渗透,针对这一挑战,企业政工工作必须加大重视力度,确保在政治思想上,在政治认识上,都能坚持社会主义发展道路,切实提高自身认识,着手到企业内部的每一位员工身上,加大政工工作开展力度,才能积极有效地应对这一挑战。

四、企业政工工作与企业经营管理共同发展的策略

(一)树立正确的价值观和发展理念

要想推进企业政工和企业管理进行共同发展,必须要帮助员工正确价值观及政治理念得以良好形成,这一环节可应用思想交流法,其主要是通过谈话及谈心等方式与员工进行互动,此过程需要企业的领导人员以个体具体情况为依据,进而确保思想交流更具针对性,如此才能使得思政教育具体效应对得以充分发挥。

(二)注重提高对政工工作的思想认识,将政工工作落到实处

为做好新时期下企业政工工作,推动政工工作改革创新,必须要全面提升企业领导者、政工人员对自身工作的思想认识与重视,明确认识到政工工作的重要性和必要性,从内心接受并主动参与政工工作,以此来避免政工工作流于形式,真正将工作落到实处。首先,企业管理者应以身作则,

充分体现出自身对政工工作的支持与认可，严以律己，带动政工人员提高思想认识。管理者应严格要求自己，不断调整和完善企业政工工作方法和机制，从抓生产销售转为员工思想教育、企业精神文明建设与企业文化建设。利用新媒体与传统媒体平台，借助企业官方平台加强对政工工作的宣传教育力度，弘扬政工，工作优势、价值、意义，营造良好政工工作氛围。其次，还应当不断完善企业管理机制，将政工工作作为管理和沟通员工的平台，虚心接受员工的意见及建议，以做出更好更细的政工工作改革措施，进一步落实“以员工为本”的经营理念。再其次，领导者还可通过在企业内部的期刊上，向所有职工表达想要做好政工工作的意愿和目标，并为政工工作开展做好具体规划与部署，将政工工作结合到企业生产经营实践中，充分发挥政工工作的作用与价值，以此来促进和提高企业经营效率。最后，还可通过明确做好政工人员职责重任的规划，指出政工人员在企业经营发展中，所需工作任务，以及需担任的职务，以此来约束政工人员工作态度、工作行为与思想认识，提高其对自身工作的重视，从而努力配合企业将政工工作落到实处。

（三）加强政工工作教育

在新时代背景之中，企业的发展应实时密切关注政工工作与经济效益的协同发展，确保认识到政工工作的重要地位。针对现有的政工队伍，应不断加大政工教育力度，确保这一工作可以逐步朝着常态化和制度化的方向发展。首先，就是从企业内部出发，将完善的竞争机制建立进来，这样所有的职工工作积极性就可以得到有效提升。要实现这一目标，在开展政工教育的过程中，应严格树立多劳多得的理念，确保在不知不觉中，提高其爱岗敬业的职业意识；其次，为了更好地保证职工工作的顺利开展，应将一个良好的工作氛围营造出来。在实际开展政工工作教育的过程中，大力弘扬正能量，确保企业内部可以形成良好的风气，将一个舒适又满意的办公环境提供给每一个职工；最后，就是要对政工工作教育的效用进行充分发挥，政工工作在实际开展的过程中，需要贴合企业的发展实际，明确企业新时代的发展方向，进而开展针对性的政工教育工作，这样才能更好地提升所有政工人员的素质，保证政工工作的高效进展，促进企业持续发展。

（四）精神文明建设及意识形态工作

首先，认真部署和落实意识形态工作。第一，提高对政工工作的重视程度，确保常态化机制得以良好形成，具体工作开展时，应围绕意识形态领导小组进行积极组建，本公司今年共召开两次专题会议，分析意识形态形势，围绕公司发展大局，积极组织协调好各类媒体对公司相关省市重点工程、子公司等民生服务工作的宣传报道。第二，积极落实意识形态工作，组织员工学习各相关课程，如《保密》等，同时把《市政集团简报》稿件报送工作做好，在此基础上以集团舆情监测系统为依据，加强网络舆情监测应对工作，同时在各部门及子公司方面进行组织，促使其借助各类媒体对舆情进行正确引导。第三，激活宣传版块，彰显公司工作亮点，这一环节应提高重视程度，对保障制度进行完善，近年来，为加强企业文化传播，做好公司宣传工作，本公司专门建立宣传工作机制，同时共设立16名专、兼职宣传员，并不断完善相关制度。

（五）重视强化政工人员培训与再教育力度，打造专业化政工队伍

首先，应不断强化企业政工人员培训力度。定期组织开展专业化培训活动，邀请国内外优秀政工专家教授、学者与技术人才，到企业内为政工人员提供专业化、前瞻性、先进性的技术培训与指导。保证企业政工人员自身所具备的工作思维、工作模式与工作方法，能够与时俱进更新和完善。其次，完善企业政工人员再教育力度。例如，可鼓励优秀政工人员到国内外企业参观调研，了解他人政工管理办法和措施；定期利用党建平台，组织开展每日一题和每月一主题等各类活动，增强党员学习能力与学习水平；加强企业，廉政文化教育，搭建拒腐防变“防火墙”，引导政工人员树立正确的三观，坚决反对四风。再其次，通过适当调整企业政工人员薪资待遇水平，吸引更多优秀人才加入企业政工队伍，为企业政工队伍注入新鲜血液，从而实现以新带旧、以新促旧。

（六）提高政工工作人员的精神高度和思想道德水平

众所周知，一个企业的持续稳定发展，最不可或缺的就是政工工作人员，政工工作人员也应切实认识到自身对于企业发展的重要意义，不断地提升自我的认识，在不断工作和实践的过程中，提升自身的道德修养，保证自身的工作始终维持在一个较高的水平上。在工作的过程中，可以找到更多自身的优势，对过往的工作进行不断总结和分析，进而为后续工作的更完善开展奠定坚实的基础。政工工作人员应不断提高自身的精神高度，全面贯彻党的发展方针，学习党的发展精神，同时提升自身的思想道德水平，具备较高的觉悟。在新时代发展之中，政工工作人员不仅仅要对自身提出更高的要求，还要保证自身可以持续不断地学习，一直走在创新发展的路上，才能根本性保证政工工作的高效开展，促进企业的持续发展。

五、结论

总而言之，新时代背景下，我国各行各业都在迅猛发展，对于企业内部的政工工作也要同步创新和发展。从企业的角度出发，内部的领导人员和政工工作人员应切实认识到新时代政工工作面临的新挑战，并且从具体挑战出发，不断创新现有的工作内容和方式，确保其可以更好地满足社会发展需求。相应的政工工作人员也应不断提升自我，完善相关政工知识，真正地贯彻落实党的指导方针，不断融入一些新的思想和新的策略，利用新技术和新方法，更好地迎接新时代的新挑战，主动完成相关政工工作，才能更好地发挥政工工作的实效性。当然，在未来发展过程中，企业内部的政工工作会遇到更大的挑战，但是只要企业内部团结一致，政工工作人员不断学习和进步，就可以有效战胜这些挑战，让企业真正实现长治久安。

参考文献

- [1] 霍宗艳. 如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2020(12): 98-99.
- [2] 李小林. 新时期企业政工工作面临的挑战及解决对策[J]. 中外企业文化, 2020(11): 189-190.
- [3] 王海军. 加强企业政工人才队伍建设之我见[J]. 公关世界, 2020(18): 88-89.