

学用结合 接续用力 全面提升国有煤炭企业党建发展质量

张志鹏

华阳集团有限责任公司新景公司

[摘要]强化国有煤炭企业高质量党建引领，既要在深入学习习近平中国特色社会主义思想以及系列重要讲话精神上下功夫，认真贯彻落实国有企业党组织“把方向、管大局、保落实”的重要指示，又要主动融入企业中心工作，学用结合，实现理论学习与工作实践并举并重，推动企业党建发展质量持续提升。

[关键词]习近平新时代中国特色社会主义思想；国有煤炭企业党建；中心工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.1521

习总书记指出：“不断提高党的建设质量，把党建设成为始终走在时代前列、人民衷心拥护、勇于自我革命、经得起各种风浪考验、朝气蓬勃的马克思主义执政党。”是我们党在新时代提高党建质量的精准定位，为新时代党的建设指明了主攻方向。

国有企业的发展史，就是始终坚持党的领导，加强党的建设的成长史。作为中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，国有企业是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。可以说，企业强则国家强。特别是国有煤炭企业，既是增产保供的主力担当，又面临着“保安全、抓环保、筑和谐、提效益”的现实困境，强化党的建设质量，充分发挥党建工作软实力的需求日趋凸显。所以，进一步提升国有企业党建质量，推动国企党的建设得到根本加强，不仅是全面落实习近平新时代中国特色社会主义思想与系列讲话精神的现实需要，更是强化国企担当，实现国有资产保值增值，推动国有企业高质量发展的大势所趋。

一、提高国有煤炭企业党建质量，必须厚植红色基因

强“根”筑“魂”，坚持党的领导，全面加强党的建设，是国有企业的光荣传统。作为国有煤炭企业党组织必须一以贯之加强对习近平新时代中国特色社会主义思想以及系列讲话精神的学习，一以贯之的强化“企业之强在于党建之强”的文化认同，理直气壮抓党建，认真贯彻执行好“把方向、管大局、保落实”的工作要求。

“把方向”就是要自觉提高政治站位，思想上认同核心，政治为维护核心，行动上紧跟核心，始终同党中央保持高度一致，自觉向党中央看齐，从严贯彻执行党中央的重大部署、上级党委的决策安排。从严贯彻习总书记在全国国有企业党建工作会上提出的“六种力量”的重要定位和“三个有利于”的基本要求，切实做到党的号召坚决响应，党的要求坚决落实，坚决拥护“两个确立”、增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，确保企业发展方向不偏航。

“管大局”就要紧紧围绕实现国有资产保值增值中心目标，以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精

神为指导，坚持新发展理念，议大事、谋大局、抓重点，坚决执行民主集中制原则，在重大问题、重要事项决策过程中，认真落实“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”决策程序，全面履行国有企业的经济责任、政治责任、社会责任。就是要深入践行习总书记关于安全生产工作的系列指示要求，牢固树立总体安全观，坚持“两个至上”，强化“双预防”机制，提升安全生产标准化建设水平，坚持“管理、装备、素质、系统”四并重原则，继续巩固安全生产专项治理三年行动阶段性成果，充分发扬“四铁”精神，努力创建安全、智能、高效、和谐、美丽的精品矿井、示范矿井、样板矿井。

“保落实”就要坚持抓班子带队伍，管干部聚人才，完善从严治企的主体责任，严格落实“双重组织生活会”，完善“三基建设”长效机制，扎实深入推进党风廉政建设，领导群团组织发挥作用，凝心聚力完成企业的中心任务，保质保量完成上级党组织交办的各项工作，把党中央精神和上级部署不折不扣落实到日常工作当中。就是要处理好党委会与董事会、经理层等其他治理主体的关系，前置把关，不能将“参与”决策当成“陪衬”决策，也不能搞成“重复”或“代理”决策，真正形成各司其职、各负其责，协调运转、有效制衡的治理机制。就是要固化“回应就是落实，追问就是失责”的理念，强化执行意识与效能督促检查，全面引深“13710”督查督办制度，加大督查督办力度，促进各项工作执行落实，确保所有事项销号清零，做到事事有反馈、件件有结果。

二、提高国有煤炭企业党建质量，必须与中心工作深度融合

理论是实践的基础与指引，实践是理论的发展与升华，两者相辅相成，缺一不可。习近平新时代中国特色社会主义思想和党的系列重要讲话精神中关于加强“党的建设质量”的重要论断，是我们党在把握世界历史脉络和发展大势、深刻总结国内外发展经验基础上提出来的，集中体现了我们党对发展规律认识的升华。践行好新时代这一重要思想指示，推动国有企业党建工作上水平，绝不能驰于空想、骛于虚声，必须主动融入企业发展实际。

一要坚持问题导向，抓住主要矛盾。坚持问题导向，以矛盾问题为切入点是新的历史条件下我们党治国理政新战略的鲜明特点。面对当前经济新形势和错综复杂的利益诉求，对于国有煤炭企业而言，坚持问题导向就是要理性看待自身存在的差距与不足，打破原有的惯性思维。就是要抓住产销不均衡的矛盾，推动企业从单纯的完成集团公司下达产量任务的单一工厂制的模式中“走出来”，主动践行“契约化”管理要求，盯紧“安全、利润”两项指标，推动企业从生产型向经营型，从重规模向重效益、从粗放型向精细化转变，全面提升安全管控与增强抵御市场风险“两种”能力；就是要抓住建设先进产能与现有设备设施落后的矛盾，提升各级干部思想，严格执行坚持“管理、装备、素质、系统”四并重原则，进一步抓好生产设备现代化升级改造，提高原煤入选率，走高产高效、安全绿色的发展道路。就是抓住人才短缺与企业高发展的矛盾，正视人才总量偏少、质量偏低的现状，坚持“精准滴灌”与“跟踪培养”并重，引深“111”人才工程，完善后备干部人才库，建立梯次培养的人才队伍建设机制，与能人携手，与巨人同行，打造培育人才的大磁场，为企业发展提供坚强的人才保障，持续夯实企业发展的根基；就是要抓住党建工作见效慢与企业作为盈利单位现实性的矛盾，集中精力“纠偏治乱”。

二要对标对表管理，优化顶层设计。优化顶层设计，就是找准推动企业发展壮大的切入点，为企业安全高效生产提供最优方案。顶层设计是否科学合理，是否便于操作直接反应各级班子和党员干部的综合技能和认识水平。尤其对于党务干部而言，优化顶层设计，就是要善于站在全局的高度统筹谋划，发挥系统功能，整合系统资源，确保各项工作高效率的实现预期目标。就是要切实增强政治思维、理论思维、底线思维、战略思维，从政治的角度和立场，按照事物的发展规律，用全面的、发展的观点，去思考问题，谋划工作、作出决策。就是要立足实践，紧紧围绕当前工作暴露出的每一个短板和不足，进行深入思考，认真总结，研究解决问题的具体办法，拿出解决问题的针对性对策。就是要密切关注改革的动向，精准把握改革的政策，抓紧“国企改革三年攻坚行动”的有利契机，充分发挥党组织统揽全局的作用，把党的领导与完善公司法人治理统一起来，把党的领导内嵌到现代企业法人治理结构中，实现党的组织与企业架构同步设置，党的工作和企业经营同步推进，推动党建工作与安全生产经营工作的深度融合，把“无形”的党建工作成效转化为“有形”的企业发展优势，为企业发展提供坚强保障。就是要坚持“以人为本、利润第二”的国企担当，把改革的蛋糕做好、做大、做强，让职工充分享受改革的红利。尤其是要坚守安全生产红线，坚决守住全年安全生产“零”目标的承

诺，把小隐患当作大事故预防，补齐短板、变化管理，超前防范化解重大风险，坚决守住安全底线。

三要创优发展环境，确保政策落地生根。任何一项政策的落地生根都离不开一个好的环境。尤其是在当前，深化企业改革进入深水期，安全压力巨大，职工思想多元，各种矛盾易发多发，各级党组织既要精心呵护来之不易的发展局面，更要勇于动真碰硬，为推动企业高质量发展扫清障碍。要把坚定理想信念作为思想建设的首要任务，严格落实“第一议题”制度，在学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想以及系列重要讲话精神上接续用力，继续做好党史学习教育“后半篇”文章，真正做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，努力造就可堪大用能担重任的栋梁之才。

持之以恒用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。要始终坚持稳中求进的总基调和“严”的主基调，突出政治监督，聚焦重点、部门、系统、关键环节，紧盯责任、问题、隐患、短板，加强警示教育，精准运用“四种形态”，持之以恒压实“两个责任”，锲而不舍落实中央八项规定，持续保持反“四风”高压态势。强化对“关键少数”的监督，把各级一把手和领导班子监督作为重点，推动各级一把手和领导班子从本人本级做起，严格自律、严守纪法，严负其责、严管所辖。切实增强日常监督质效，抓早抓小、防微杜渐，发现苗头性问题及时批评教育，经常敲一敲思想警钟，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。推进“五个一律”和“五类主管”监督管理常态化，强化廉洁风险防控，及时跟进完善承诺报告与廉洁档案，精准描绘领导干部“画像”。充分发挥“四级联动”监督机制，推动监督力量下沉，抓好科队两级干部任内以及离任审计，以制度的刚性约束推动权力规范运行，一体推进“三不”机制，为企业廉洁发展创造良好生态，建设“清廉国企”。

加强国有企业党的建设，用高质量党建引领企业高质量发展，是我们深入践行习近平新时代中国特色社会主义思想以及系列重要讲话精神的具体实践，是实现国有企业强“基”筑“魂”的有力保障，我们应用非常之功，下恒久之力，学思践悟，学用结合，努力推动企业党建发展质量全面提升。

参考文献：

- [1]党的十九大报告辅导读本，人民出版社出版。
- [2]习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲，中共中央宣传部主编，学习出版社出版。

作者简介：张志鹏，性别：男，1988年7月生，山西阳泉市人，研究方向：在华阳集团有限责任公司新景公司办公室从事秘书工作。