

浅议新时代图书馆员职业发展

张梦瑶

中国人民武装警察部队士官学校

[摘要] 本文通过分析新时代图书馆员职业发展现状和图书馆员职业发展面临的挑战,对图书馆员的职业发展作出了新的展望,提出了重塑职业信仰、职业能力、打造职业环境等建议,以期图书馆员职业能够拥有更加光明的发展前景。

[关键词] 图书馆员; 职业发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.1047

一、引言

“靡不有初,鲜克有终,不忘初心,方得始终”。十九大报告和“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议都强调,为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴,是中国共产党人的初心与使命,是激励一代代中国共产党人前赴后继英勇奋斗的根本动力。^[1]在总书记和党中央的带领下,各行各业加紧奋斗的步伐,锐意进取,争先创优。尽管扎根于五湖四海不同的工作领域和岗位,但守初心、担使命,在小平凡中做出大奉献,实现人生价值则是共同努力的方向。图书馆员作为广阔行业领域里的一种普通职业,仍然有着不可或缺的地位和不平凡的价值。尽管近年来,很多专家学者提出了“图书馆消亡论”,认为随着信息技术的发展和图书信息资源的电子化,图书馆将逐渐消亡,图书馆员职业也将被机器或人工智能所取代,但对照实际情况,随着人民物质生活的改善和富裕,人们对于精神文明的需求极大增加,对于图书馆信息资源服务的需求呈现了多样化趋势,这也迫使图书馆和图书馆员不断创新,以满足读者日新月异的信息需求。

二、图书馆员职业发展现状

2.1很多年来,人们对于图书馆员职业有一种刻板印象,认为图书馆职业是一种单调枯燥的图书管理工作,工作较为清闲舒适,图书馆员多为年纪较大的女性,知识素养不高。但实际上,图书馆员承担的是专业技术工作,负责图书馆馆藏资源的建设,包括采购、加工、流通及提供相应的读者服务。随着社会发展,图书馆员工作内容拓展到了信息检索、知识服务、学科服务等方面。因此图书馆员职业既需要吃苦耐劳的精神去处理基础性工作,又需要创新能力和主动学习能力,以适应社会的快速发展和读者需求的变化。和传统的图书馆员相比,当代图书馆员职业发展有了多个方面的变化。一是图书馆员年龄层次发生转变。多项调查已经证明,目前图书馆员队伍的年龄结构已经趋于年轻化,图书馆员队伍主体由中青年组成,队伍的年轻化给图书馆事业发展注入了新鲜血液和活力,有利于图书馆事业的创新发展。二是学历层次发生转变。图书馆学正规教育以1920年韦棣华、沈祖荣等创办的武昌文华大学图书科为开端,^[2]发展至今已有22所院校开设本科专业,49家单位开办学术型硕士培养点,

75家单位设置专业型硕士培养点,16家单位设置了博士学位授予点。在国家对图书馆专业人才的大力培养下,图书馆员学历层次也不断发展变化,高校图书馆员目前多以引进硕士和博士学历人才为主,并且对于图书馆员专业能力和学历的要求还在不断提升。三是专业结构发生变化,随着信息化和智慧化发展,图书馆对于图书馆员队伍专业结构提出了更高要求,图书馆内不再单一引进图书馆学专业人才,而是更愿意招募懂得新媒体、大数据、人工智能、信息技术的复合型专业人才加入图书馆队伍。

2.2图书馆员职业发展存在的挑战

(1) 馆员缺乏职业认同感

造成馆员缺乏职业认同感的原因有以下几方面:一是在我国与其他许多行业相比,图书馆员并不能创造巨大的直接经济价值。比如在学校,图书馆也只是一个教辅部门,不能为学校创造直接的教学价值,领导层面对于图书馆工作缺乏足够的重视,图书馆员职业地位和薪资收入也就相对不高。二是部分图书馆停留在传统图书馆模式,图书馆员职业往往被打上清闲舒服的标签,馆员工作缺乏挑战性和创新空间,工作热情没有被调动起来,事业上没有得到成就,也就缺乏自我实现的满足感。三是图书馆往往被当做安置年纪大的人、退休职工及家属的“收容所”,使得具备专业能力的馆员缺乏一个充满活力的职业环境,机构的冗余也给图书馆的发展带来了困扰。

(2) 馆员专业水平跟不上发展需求

我国图书馆目前已经进入了智慧图书馆探索建设阶段,制定了相应的宏观建设规划,但智慧图书馆的发展建设也对图书馆员的专业技术水平和知识技能提出了更高要求。就实际情况来看,高校图书馆专业教育人才培养并不尽如人意,一方面专业教育侧重于理论学习,与工作实践脱轨,另一方面没有培养学生专业核心能力和创新能力,教育内容体系杂糅但缺乏深度,造成了复合型人才的缺失,也就难以满足图书馆变革发展需求。高等教育输出的人才对于满足现实需求方面还存在较大差距。部分年纪较大的馆员学历水平和学习能力不够,很难适应时代发展需要,也就制约了图书馆事业的发展。

(3) 图书馆员职业发展道路不够畅通

与很多专业领域相比,图书馆行业缺乏准入制度和职业资格认证制度,行业进入门槛低,但实际上图书馆工作是一项专业技术工作,必须具备一定的专业技术知识,准入制度的欠缺导致了图书馆招聘的一些人力与岗位需要并不相匹配。尤其是一些传统的图书馆,现在仍不注重人力资源的开发,没有根据馆员个人需求、能力和兴趣爱好分配岗位,造成馆员职业发展方向的不合理发展和人力资源的浪费。馆员职业发展道路通常是职称晋升制度,从助理馆员晋升到馆员,需要较短的时间即可实现,但从馆员到副研究馆员、再到研究馆员,就具备了较大难度。很多单位甚至职称编制有限制,一旦编满,只有等待上一级职称人员退休,下一级职称人员才能有晋升机会。这种不完善的机制阻碍了馆员职业道路的顺畅发展,也打击了馆员工作积极性。

三、展望新时代图书馆员职业发展

3.1 重塑职业信仰

中山大学图书馆前馆长程焕文,是新时代图书馆工作者的优秀典范,他扎根图书馆工作,在实践中摸索出了图书馆事业的意义和真理,践行和推广着“爱国、爱馆、爱书、爱人”,“自由、平等、开放、共享”的中国“图书馆精神”。南京图书馆老馆员、版本目录学家沈燮元已经年近百岁,退休三十余年仍每日坚持到图书馆工作,他几十年如一日,潜心版本目录学研究事业,并获得了不菲的成绩。在笔者看来,这就是一种职业信仰和职业认同,老一辈图书馆人之所以能在图书馆事业中做出成绩,依靠的就是职业精神。而新一代图书馆人,拥有比前辈更好的工作条件和环境,更应当在平凡的工作中不断钻研,不怕困难,上下求索,在平凡的职业都能做出不平凡的成就。作为图书馆员,尽可能满足读者对知识的需求,让更多的人享有平等获取知识、利用信息的机会,是不变的职业追求与使命。前不久,国家图书馆老专家收到国家最高领导人回信,信中强调:“图书馆是国家文化发展水平的重要标志,是滋养民族心灵、培育文化自信的重要场所。”作为新时代的图书馆员,还需要肩负起传承民族精神文明,增强文化自信的重任。文化是一个民族的精神支柱,几千年前就有伏生舍命护书的故事,图书馆员就是当代的“伏生”,是文化的守护者,也是传播者,因此必须要承担使命,传承文明,实现中华民族的伟大复兴。

3.2 锻造职业能力

图书馆员应当顺应时代发展,不断提升职业能力。一是要优化知识结构,当代图书馆工作不再局限于图书采编加工,而是扩展到了信息服务和知识服务领域,因此图书馆员需要具备信息检索组织和再加工能力,还需要拓展服务深

度,如深入的学科服务和嵌入式服务。除了具备扎实的图书馆员专业知识,还要拓展知识面,对各个领域的知识都要有所涉猎。一个人不可能具备所有方面的知识,但可以不断学习去获取知识,因此对于馆员来说,培养学习能力是非常重要的。二是要推进服务创新,提升服务能力,新时代图书馆员应当转变思维模式,深入了解读者需求,转被动服务为主动服务,将读者作为工作的中心。图书馆资源是有限的,但人的潜能和创造力是无限的,在读者服务过程中,往往会遇到不能满足读者需求的情况,有些读者还有可能提出不符合规定的需求,但在可行范围内如何最大限度满足读者需求,是图书馆员值得思考的问题。图书馆应当多方创造培训调研机会,拓展馆员视野,使图书馆员职业能力获得可持续发展。

3.3 打造职业环境

随着社会发展,国家对于图书馆事业的重视程度明显上升,自2014年至2021年,倡导全民阅读已连续八年被写入政府工作报告^[3],可见政府对于图书文化事业的发展重视程度进一步提升。图书馆事业总体来看具有光明的发展前景,图书馆员职业也越来越被社会了解和认可。为了更好发展图书馆事业,需要为图书馆员打造良好的职业环境,充分调动馆员工作积极性和创造力。宏观方面,图书馆应当做好发展规划,明确建设目标,不断完善管理制度、优化资源配置。微观方面,图书馆应当注重人才引进与培养,畅通人才晋升渠道,改进奖惩机制,针对馆员的个人能力特点、兴趣爱好确定工作岗位和培养机制,激发竞争意识和工作热情。打造一个良好积极向上的职业环境,也有利于馆员形成职业认同感和使命感,在拼搏和奋斗中感受到自我价值的重要性。

四、总结

尽管目前图书馆员职业发展过程中还存在诸多障碍和问题,但是前途是光明的,图书馆员职业在几千年历史长河中一步步进化发展,最终被留存下来,正是因为图书馆员职业有它存在的意义和不可或缺性,作为新时代图书馆员,必须要坚定理想信念,树立职业理想,在平凡的岗位上做出不平凡的业绩,为民族文化自信的增强贡献力量。政府文化部门也应当增强对图书馆事业的重视程度,为图书馆员创设良好的职业发展环境,为图书馆事业培养更多复合型专业人才,使我国图书馆事业更上一层楼。

参考文献

- [1] 中国图书馆学会. 中国图书馆学学科史[M]. 北京: 国家图书馆出版社, 2018: 36.
- [2] 宋秋莹. 图书馆员职业发展规划研究[D]. 黑龙江大学, 2021.