

食品企业的职业卫生问题及管理对策

刘健

河北祥安检测技术服务有限公司

[摘要]目前,我国食品行业是基本对外资全面放开,国内的食品企业是直接要与具有丰富质量管理经验,质量管理方法先进的外资企业直接竞争,但是食品企业的质量管理能力与国际食品业的质量管理能力相比存在巨大差距,所以提升占绝对地位的中小型食品企业的质量管理水平就显得尤为重要,甚至关乎整个行业的发展前景。

[关键词]食品企业;职业;卫生;问题;管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.580

1 我国职业卫生管理存在问题

1.1 我国工伤保险机制相对不完善

我国在工伤保险机制建设中相对水平较低,尚未建立完善的发了支持体系,没有结合职业卫生管理需要制定相应的工伤保险支持体系,在企业的雇佣关系中缺乏明确的要求。在我国工伤保险机制法律条文中,只是对签订劳动合同的员工提供了工伤支持。然而,针对我国大部分民工劳动者,往往都没有和工作单位签订劳动合同,在出现工伤后诉求难以获得支持,这就严重制约了我国工伤保险机制的推广实施。

1.2 职业病防治意识缺乏

职业病防治意识缺乏是当前我国职业卫生管理中存在的一个较为严重的问题,这主要表现在以下几个方面:首先,受地区经济水平所影响,部分较为落后的地区处于追求经济效益目的而将一些发达地区所被禁止的高危生产项目引进,并且加之卫生管理评估不严格或企业主并没有严格依据相关法律法规为员工做好职业卫生防护,这就造成了这些地区员工出现较高的职业病发病率。其次,部分企业虽然在生产上引进了一些新的技术或设备来提升自身生产效率,但在配套的职业卫生防护上并没有做到跟进,这种做法也会造成企业员工职业病发生率大大提高。

1.3 用人单位刻意回避职业危害

如在与劳动者签订劳动合同方面,没有严格执行有关规定,不能如实告知劳动者工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等,更有甚者不愿与劳动者签订劳动合同,导致职工不知其危害、后果以及防范要求和应急处理措施。同时,也没有对职工尤其是对进入企业的农民工进行职业卫生知识培训,不能使其充分掌握预防职业危害的有关常识以及注意职业危害预防以及自我防护。少数企业已知职业危害因素超标严重,而采取岗位轮换、短时间辞退职工的办法,隐瞒职业危害,逃避职业病防治责任。对于受职业危害而发病的职工,用人单位不愿提供发病人员的职业史、危害因素接触史以及职业卫生和健康监护等相关资料,给职业病的诊断、鉴定设置重重障碍,职工的合法权益得不到保障。

1.4 部分职工自我保护意识不足

部分从事有毒有害作业的职工,由于各方面原因,在了解工作场所有毒、有害的情况下,由于未能养成良好的工作习惯,对自己的身体健康和生命重视不够。其主要表现有以下方面:一是不使用企业配套的防护设备和个人防护用品;二是私自拆毁防护设施,自愿在有毒有害环境中加班加点,追求工效与工资;三是对相关培训不重视,不听从安全管理人员管理。

2 职业卫生工作的管理对策

2.1 提高企业负责人的职业卫生安全意识

在企业内部,企业的主要负责人要对企业生产安全和员工的健康安全负责,因此,加强企业管理者的职业卫生教育,对提高企业的职业安全管理有着重要意义。受行业竞争压力的影响,企业管理者较多的关注了产品竞争、利益等,对于职业卫生管理工作的了解较少,但是,职业安全一旦出现问题,将会给企业带来巨大损失。相关部门要按时组织管理者进行职业卫生培训和考核,提升企业管理人员素质。积

极引进国外先进的职业安全管理手段和管理模式,对企业内部的职业危害因素进行重点筛查,重点监督和管理,发现问题及时解决和处理,避免损害的扩大,利用先进的思想打造现代化企业。

2.2 普及职业卫生健康知识

在食品企业管理中,要对企业员工进行职业卫生健康和安全知识普及,促使员工提高对职业卫生的重视程度,正确认识职业危害,自觉维护自身利益。对企业员工进行知识普及主要有以下4种途径:①员工进入公司后,首先要进行一定期限的职业卫生教育培训,培训内容包括工作内容、操作规程、注意事项、安全防护及危险应急等,保证员工有一个良好的工作习惯,避免错误操作等带来的安全隐患。②加强车间的职业卫生宣传。可以在公司公共位置张贴职业卫生标准、安全操作规程等,以图片的形式时刻提醒员工进行正确操作。③组织专业人员进行讲座。聘请公司外专业人员对常见的职业安全问题和注意事项进行讲解,为员工解答疑问,提升员工的工作积极性。④定期组织职业卫生应急预案演练。在工作中,要定时安排车间人员进行岗位应急演练,保证员工对突发事件可以做到快速反应、正确应对。

2.3 加强法律体系的监管

企业的管理工作不能只是按照企业意愿进行管理,也需要国家有相应的法律规范,保证企业和人员的活动在相应的法律范围内,超出法律规范的范围,就要受到相应的惩罚。《职业病防治法》规定了具体的职业卫生防护要求和标准,但一些特殊行业还需要不断进行相关标准的完善,制定出更细致和严格的规范要求,以保障操作人员的利益。对于不按照法律规定进行操作和整改的企业,可以根据法律要求企业停产整顿,直至合格。

2.4 完善职业卫生制度

职业卫生管理要建立系统化的管理制度,企业要按照相关的制度进行系统管理:①在企业内部形成一整套职业卫生制度,按照年度,系统安排全年的工作,例如定期培训计划、预防演练计划、定期检查计划等,从各个细节加强职业卫生管理。②食品企业建立专门的职业卫生管理部门,由专人负责管理,保证职业卫生工作的顺利开展。③定期总结职业卫生工作,及时解决出现的问题,保证企业的安全生产。

结束语

我国是食品消费大国,食品企业众多,加大了职业卫生管理的管理难度。我国先后出台了相关的职业卫生管理法及相关管理条例,要求各企业应该按照相应的职业卫生管理标准进行生产和管理。但是,不少企业尤其是中小型食品企业,还没能完全达到这一标准,职业卫生管理工作中还普遍存在问题。这些问题制约着企业的长期发展,因此,企业必须重视职业卫生工作,将这项工作作为企业管理的重要部分。

参考文献

- [1]李跃翔.基层职业卫生工作模式研究[J].生物技术世界,2015,(10):237.
- [2]何文蕾.职业卫生工作中存在的若干问题思考[J].中国卫生产业,2015,12(34):69-70.