

浅谈新形势下如何加强烟草县级局员工思想政治工作

黄金婷

遂川县烟草专卖局

【摘要】根据新时期烟草行业高质量发展的要求，当前的烟草行业面临着又一次大变革的关键时期，烟草企业在组织形态、内部架构等方面都产生了很大改变，同时，将企业职工长期以来养成的思想、政治行动模式不断打破，针对这种改变，怎样探索思想政治工作的新途径、新方式，无疑是新形势下烟草商业企业思想政治工作的一个重点内容，更需要引起行业充分的重视与关心。本文站在县级局角度剖析了县级局工作人员思想现状及具体表现，思想政治工作面临的问题，并给出具体改善措施和举措。

【关键词】思想政治工作；烟草；商业企业；县级局

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.094

政治思想工作是一切群众工作的基石，是我国提升员工思想政治水平，实现个人思想与企业发展相统一的关键工具，是中国共产党通过顽强拼搏、浴血奋战，取得革命胜利，实现中国特色社会主义道路建设的利器。随着我国科技水平的不断提高，人们的生活水平也发生了翻天覆地的变化，物质需求不断被满足，导致人们的思想也出现了与物质层次不同的情况，也会导致个人在心灵、生理上都存在着许多的消极趋向。因此，思想政治工作则是解决这一疾病的良药。

一、县级局职工思想状况的主要特征

近年来，中国烟草行业出现了重大变化，撤销了县级以上烟草企业法人资格，并明确了市级企业的经营主体地位，同时，人事用工体制上也做出了一些调整，面对这种变革，县级局职工的身体和心理承受能力也获得了很大改善，尽管员工自认为的工作和精神生活压力逐渐加大，但员工的精神思想状态总体上比较稳定。当前县级局以上工作人员的思想状态的主要特征就包括：

首先，工作人员的整体思想状态显示出了积极、向上发展的良好势头。领导干部、工作人员思想状态总体比较稳定，同时岗位危机感、社会责任意识也逐渐提升，爱岗敬业，大部分工作人员都能找到了自身的正确定位，对工作态度求真严谨、肯吃苦肯劳动，并且上班主动、积极性都明显提高。

其次，企业不断深入文化建设，积极落实“两个至上”核心价值观，在企业内部积极地传播企业文化，鼓励大家勇于参与企业的文化建设中来，都为企业的思想政治工作提供了强大的助力，当前县级局员工思想政治状况正向着良好的方向发展。

二、县级局思想政治工作存在的问题

（一）思想认识不到位

县级局有关部门领导对公司思想政治工作的了解并不全面、不深入，且个别部门领导都觉得思想政治工作是独立于公司主营业务以外的内容，更不能深切感受到它在推动公司发展过程中产生的促进效果，所以，各部门的领导班子都注重业绩指标完成，而忽视了精神文明建设；注重经济效益的驱动，忽略思想培养教育的功能；注重行政命令，而忽略了思想教育、精神鼓舞的功能。从而使这部分人员觉得只注意搞好本职工作就没有必要开展思想工作，从而彻底否定了思想政治工作重要意义，也使这部分人员对进行思想政治工作不感兴趣、没有激情。

（二）思想政治工作机制并不完善

部分县级局思想机关并不能意识到思想工作的重要性，只能在地方领导关注、上级监督下才能推进，被动性也很大。此外，由于没有刚性指标体系，对于烟草企业的员工无法在思想政治水平上进行量化的评估，进一步导致了思想政治工作的深入落实，同时烟草县级局企业内部的考核运行机制尚未健全，不能够将员工在工作中遇到的困难与思想政治工作相结合，思想政治工作的传播缺乏一定的载体，致使思

想政治工作形同虚设，也难以发挥成效。

三、改进县级局政治思想教育工作的措施与意见

（一）转变传统观念，要树立思想教育是生产力的思想

要通过进行思想工作，全面激活企业职工的正能量，让行业共同价值观走向变得更为清晰、现实，进而使得员工能够不断实现自我价值，并最终实现其人生价值，如果烟草企业充分的落实思想政治工作的传播与扩散，这对于企业发展带来的效益也是不可估量的。基于此，相关领导更应该将企业员工的思想政治工作作为企业发展、员工发展的基石，它是革命精神的延续，要时刻牢记自身的使命感，同时在进行思想政治工作的过程中，不断实现自我突破，找到新方法、新途径，多交流、多探讨，寻求新鲜的营养，继续创造出新的成绩。

（二）加强制度建设，健全体制机制

首先是要建立健全的政工制度，同时也要举措得力。要始终根据行业的发展趋势，既要立足当前，也要着眼于长远，要确立全面构建思想政治工作格局的思路，力求形成“横到边、纵到底”、符合实际的思想政治工作网络；始终坚持贯彻国家局、省市局的组织领导，完善运作管理机制，要针对公司实际，科学合理谋划各种工作任务，同时，要将思想政治工作明确地纳入县级局经济管理系统之中，科学制定具体的刚性工作规范，要明确职责范围、工作任务内容、保障机制、服务载体、奖惩规则等工作方面，要把思想政治工作的建设与企业的发展、战略部署、监督检查、绩效考核挂钩。其次是，要建立对员工思想动态的信息收集反映制度，县级局准确地及时地掌握了员工的思想动态、利益需求，以及行为表现，并且要及时对所掌握的信息进行综合分析研判，对出现的重大问题要迅速予以反映和处理，以便于牢牢把握企业管理工作的主动权。

四、结语

针对产业变革、发展迅速的新趋势，县级局在进行职工思想政治教育工作时，要自始至终坚持因地制宜、因人制宜，确实达到因势利导、潜移默化。同样，搞好新形势下国有企业思想政治工作是与时俱进的实际工作流程，要持续地发掘、寻找企业思想政治工作中存在的问题，在探索中总结、在总结中提升，从而继续激发企业思想政治工作的强大活力和对中心工作的带动效应。唯有如此才能让思想深化民心，实实在在地获得效果，也才能更进一步地实现企业高质量发展。

参考文献

- [1] 张利. 新时代对烟草企业青年员工思想政治工作的思考[J]. 中外企业文化, 2021(12): 120-121.
- [2] 张瑞. 新时代下加强烟草商业企业员工思想政治工作的思考[J]. 东方企业文化, 2020(S2): 63-64.
- [3] 欧阳花. 新常态下企业青年员工思想政治工作创新研究——以烟草行业为例[J]. 怀化学院学报, 2016, 35(01): 66-68.