

新形势下做好煤炭企业思想政治工作的新途径

刘芳

开滦集团有限公司唐山矿业分公司

[摘要]随着中国经济的快速发展,煤炭企业必须实施改革以获得更大的经济效益。目前,煤炭企业已实施系统整合、减员、合理利用资源等,并已逐步实施。人才是企业的根本要素,我们需要稍微关注一下员工的思想政治工作。特别是当前员工的思想意识虽然有所提高,但仍不能满足公司发展的需要。工作中出现了许多新问题、新矛盾。以下主要阐述在当前形势下如何做好煤炭企业的思想政治工作,为煤炭企业的发展提供参考。

[关键词]新形势;煤炭企业;思想政治工作;新途径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.1012

引言

有效的思想政治活动是煤炭企业发展、煤炭企业生存的重要保证。面对组织内外的新环境,思想政治工作者也面临影响思想政治工作效果的新问题,煤炭企业遵循科学发展观,深入认识思想政治工作的重要性,在时代发展的基础上,为了提高思想政治工作的效率需要为煤炭企业的进一步发展提供有力支持。他们认为,如果确立好安全生产,维持企业稳定,即使没有新知识,也不重视业务技能的综合提高。

一、做好思想政治工作要有新观念

理论是企业思想政治教育的重要组成部分,理论可以指导实践,企业的发展不依赖正确的指导,但在当前形势下,煤炭企业要制定科学指导方针,就必须创新。最重要的是新概念必须符合现在的状况。科学思想政治活动的基础是企业职工思想的转变。现在有一种企业员工的年轻化趋势,他们在企业创新技术中起到了很大的作用,但是这些员工不喜欢采取传统想法,更喜欢接受新事物和新思想所以企业管理者应该使用他们想接受的东西,为了与他们想采取的积极的方法交流,在工作中提高积极性,从而提高他们的思想性,其次,新思想必须符合发展时代的要求。实践是理论形成的基础,必须从改革开放的实践中吸取好经验。煤炭企业的经营思想和政策作为特定行业要不断改进。要不断观察行业的发展和特点,把企业作为员工创造力的持续激励和流动性的重要方面来创建、协调,正确满足员工的实际需求,从而正确制定思想政治政策。最后,新的教育活动理念必须适应企业的发展。这也要求企业根据自己的情况,自己确定目标。在思想政治活动过程中,要开展科学革新活动,通过各种科学技术手段不断加强员工的价值意识,不断提高煤炭企业在科技活动政治教育领域的利益,提高员工的思想意识,使企业在经济上更加高效。

二、做好思想政治工作要有新内容

改革开放至今,我国经济体制发生了重大变化,如经济结构、企业产权制度、经营体制等,随着这些变化,出现了许多新情况和新问题。为此,在适应经济基础、制度环境、社会经济条件的基础上,从时代和实践的角度看待煤炭企业的思想政治工作,以提起新的事业。特别是一方面,经济建设作为企业思想政治工作的中心原则,思想政治工作

必须服从和服务于这个中心。煤炭企业思想政治工作的新内容应以这一前提为前提,以实践教学为前提,将人的意识转化为创业经济的发展。管理层的工作。另一方面,思想政治工作的新内容必须符合煤炭企业的实际发展和职工的思想实际状况。顺应现代企业制度建立和发展的趋势,结合企业的实际努力,提高企业思想政治工作的科学化、智能化、信息化程度。决定煤炭企业职工工作性质的煤炭企业职工的可行思路,决定了他们劳动强度大、安全隐患大、闲暇时间枯燥,因此在开展思想政治工作的同时,必须考虑到这些现实和职工的思想状况,从不同角度解决人们关注的热点、关注的问题,解决职工工作生活、工作生活等方面的问题。学习,甚至结合家庭的疾苦和困难,在理论和实践的统一中赢得劳动群众的支持和信任。

三、新形势下思想政治工作面临的问题

1. 思想政治工作认识上的分歧

随着市场经济的发展,自负盈亏越来越受到重视,但企业思想工作的重要性越来越被忽视。理论知识对政治研究也不是很重要。只要自己的工作能力不断提高,感觉自己处于一种状态,这是一种在工作过程中的装备。此外,人们还认为,反复进行思想教育绝不是一种实质性的惩罚。长期以来,由于思想意识的分歧和工作中的尽职尽责越来越少。此外,随着经济的快速发展和煤炭工业新形势的影响,人们的自我意识相对垂直地逐渐增强。企业内部的责任感和集体意识正在下降。此外,对企业内部组织的一些公益活动也逐渐缺乏热情。因此,工人的总体水平产生了一个下降的押韵。所有这些问题都源于概念上的偏差。

2. 缺乏针对性

近年来,随着煤系改革、改制融合战略的实施,基层各党支部在思想政治工作中发挥的隐蔽作用似乎不够,导致职工把政治学习作为完成任务、训练针对性不强,更不用说学习的结果了。

3. 企业关注不够

思想政治工作中存在许多问题。知识结构老化,观点陈旧,对现代经济、科技缺乏认识,企业改革过程中出现的新问题和矛盾,不能从理论上对职工群众作出合理解释,政治工作人员的构成需要全面更新。

4. 缺乏认识

在煤炭企业发展过程中，由于受到市场经济的影响，一些同志认为，现阶段不需要搞思想政治工作，要把生产活动放在重点上，更好地推进企业改革。因此，不了解思想政治工作是一切工作的生命线，不注意员工的思想情绪，就不会激励员工，解决好员工的实际问题，从而不能暴露员工的积极性。

5. 思想政治工作人员不足

煤炭企业往往地处偏远地区，基层思想政治工作者的工作安排特别困难，有价值观的群体年龄结构不健全，老化程度更深，思想已经定型、时代的脚步跟随不及时，缺乏进步发展，进而不能合理地解决员工面临的实际问题。

四、做好思想政治工作要有新机制

所谓思想政治活动的新机制，是管理模式和管理方式的革新，这要求运营机制中思想政治活动新条件下的煤炭企业参考国外先进的管理理论，基于企业自身的特点和改革的实际。把思想政治活动作为全球性企业和全体职工，通过普遍参与，改变原职工在各级党和政治干部领导下被动接受思想政治教育的情况，充分调动职工的创业积极性和工作积极性，充分发挥政治部门的优越性，充分发挥思想政治活动和企业管理、把社会管理等紧密结合在一起。多层思想政治工作网的健康信息收集和分析机制，并根据企业的需要，正确发展员工的思想和行为，建立和健全检查激励机制，明确思想政治工作评价的目标责任和具体操作标准评价企业领导和思想政治工作人员的工作表现，加强保障，规范有效的资金投入保障系统。根据新工作的现实和需要，完善企业思想政治工作的资金投入机制。

五、新时期思想政治工作需要采取的措施

1. 将法制与德治紧密结合

法治是对于社会成员来说具有权威性、强制性的行为规范，而道德是说服和激励社会成员进行精神道德教育的手段，它从灵魂深处形成道德要求，自觉“创造”良好的社会秩序和风尚。煤炭企业在对职工进行深入法制教育的同时，应适当注意德育和法律认同。由于伦理是自觉接受的法律、法律和道德规范，其目的和方向在教育 and 规范人的行为方面是一致的。法律为道德建设提供了制度上的支持，一旦被法律认可，其扫黑除恶的效力就会大大提高。同样，道德将作为法律的广泛思想和社会基础，进而巩固和提高劳动者的道德水平和道德水平。要实现“法治企业”与“德治企业”的有机融合，推动文明矿产资源建设，形成企业思想道德。

2. 建立煤炭企业的思想道德体系

形成在市场经济条件下，煤炭职工团结互助、平等友爱、共同进步、诚实忠诚的人际关系，规范员工的言行，不断提高员工的道德水平，逐步培养敬业精神、奉献精神、助人为乐、思想品德，从而提高企业的市场竞争力，也促进了思想政治工作的稳步发展。

3. 建立有效的激励机制

(1) 需要促进有机互动

提供更高的物质报酬是一个共同的目标，但如果只谈物质上的需要，而忽略了社会上对刺激、精神上的刺激和政治上的刺激的需要，那么一个人的物质上的需要就可能发展成一种极端的、不公平的物质上的需要。一个只相信金钱和财富而没有其他需要的人，应该是一个个性不完整的人。此外，只谈精神上的需要、道德上的需要，而不谈与物质上的需要有关的动机的能力也必然减弱。只有把各种激励因素结合起来，才能产生良好的激励作用，使思想政治工作收到倍增效应。

(2) 情感激励

我们知道，良好的物质利益也有局限性，因此，我们必须在商业中创造合理、科学和情感激励，利用情感激励开展企业的思想政治工作，以促进企业的健康发展。煤炭企业的创建和发展历史也表明，情感激励不仅提高了管理效率，而且促进了人格的发展。因此，情感激励是一个人所需要的。马洛认为，需求层次是激励人们的出发点。我国煤炭企业的情感激励应建立在对职工劳动评价的基础上，通过正确的评价，提高职工对目标价值的正确定位，确定职工正常精神需求的出发点，从而通过相应的情感激励，促进职工精神的提升。

4. 思想道德与中华民族传统美德相结合

思想道德建设不仅是思想政治工作的一部分，也是社会主义精神文明建设的重要组成部分，是维护中华民族传统美德的中心内容。要引导职工形成中国特色社会主义共同理想，把树立正确的世界观、道德观、价值观作为企业思想道德建设的重要组成部分，做到恪守基本行为准则，追求高尚的社会道德标准，净化 and 美化企业社会环境，不断引导社会道德建设向纵深发展，进一步提高职工社会道德水平。

结束语

总的来看，在竞争激烈的市场经济条件下，不断加强煤炭企业职工思想政治教育，必须不断解放思想，探索创新，从发展的角度看问题，积极学习他人的工作经验，不断为自己工作。同时，要继续重视思想政治工作队伍建设，充分利用现代科技手段，建立和不断完善煤炭企业的激励机制，调动职工的积极性和工作潜力，引导煤炭企业快速发展。

参考文献

[1] 祁利青. 新形势下煤炭企业思想政治工作现状与对策研究[J]. 企业研究, 2013, (12).

[2] 庞英德. 加强煤炭企业职工思想政治教育的对策[J]. 管理观察, 2013, (10).

[3] 毛颖. 试论国有煤炭企业思想政治工作与企业文化建设相结合[J]. 现代工业经济和信息化, 2014.4 (12) 97-98.105.

[4] 罗军. 浅谈煤炭企业思想政治教育职能的实现路径[J]. 卷宗. 2013. (1) : 14. 7.

[5] 但淑清. 探讨创新煤炭企业思想政治管理工作的思路 and 举措[J]. 东方企业文化. 2014. (6) : 119-119.