

新形势下国企政工工作路径优化的实践研究

施玉琴

华能澜沧江水电股份有限公司小湾水电厂

[摘要]要想推进新形势下的国企政工工作的改革步伐，除了改善国企政工工作发展路径的不足之外，还能激发国企政工工作人员的积极性，使其更好地投入到国企政工工作中，为国民经济的发展贡献自己的一份力量。当然，针对新时期下国企政工工作中的不足，还需采取有效措施予以解决，并始终秉持着与时俱进的发展原则，不断采取新方法进行国企政工工作的管理，切实保障国企政工工作的稳步前进。鉴于此，本文主要分析探讨了新形势下国企政工工作路径优化的实践情况，以供参阅。

[关键词]新形势；国企政工；路径优化

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.921

引言

从长远的角度来分析，国企政工工作的优化，在很多层面上，都要掌握好自身工作的可靠性、可行性。该方面的工作执行，与国企的全面发展，产生特别大的影响力，几乎所有的工作内容和操作对象，都需要按照协调的方式来不断的完善，这样才能对国企政工工作的综合效果，进行有效的调整。除此之外，国企政工工作的创新，在于从制度、人员、日常问题的解决方式等角度来出发，不要采用极端的措施来完成。

1 国企政工工作的作用意义

(1) 进一步落实党的政策方针。国企对国民经济的发展有着不可忽视的作用，而国企在发展过程中只有始终坚持党的政策方针才能更好的促进其发展。加强国企政工工作也是落实党政策方针的一个重要体现，其不仅能够反应党的执政水平，同时在利用党的政策方针进行国企事业建设时也能起着很好的指导作用，利于国企在市场竞争中能够始终保持正确的发展方向。(2) 推动国企改革步伐。国企目前随着我国各项事业的发展也在不断进行改革深化，为了保证国企能够更好的发展难免在改革过程中有许多尖锐复杂的问题出现，比如裁员和工资调整等，这些都需要政工部门去进行广大员工的思想工作，从而协调各方利益。因此只有保证政工工作的落实，才能更好的维护企业内部的管理和经营发展，从而推动国企改革的深化。(3) 确定国企经营发展战略目标。国企的发展需要有长远的目标和战略作为基础，而政工工作对国企制定目标战略具有很大的协助作用，国企的目标制定也离不开政工工作的支持和保障，因此对国企政工工作的完善在很大程度上能够为国企的发展奠定目标和人才基础，为国企的发展解决前期阻碍，为将来发展做好铺垫。

2 新形势下国企政工工作路径优化的实践策略

2.1 加强政工工作价值认识和宣传

由于社会对国企政工工作的价值认识不全面，导致政工工作后继乏人的严重现象。在新形势下，国企自身一定要加强对政工工作价值的认识。首先，国企领导对政工工作要有正确的认识，组织全体国企员工学习认识政工工作的重要性。另外，国企政工人员要正确认识政工工作的价值，认同当前政工工作价值，才能更好地开展政工工作。政工人员要加强对理论知识的学习，加强对政工工作开展的研究，确保国企始终朝着正确的方向发展。社会对政工价值认识的不全面与国企政工的宣传不无关系，政工工作人员不仅要在国企内部加强政工价值的宣传，积极做好国企员工的思想工作，营造健康向上的工作氛围。国企还要同时向外做好政工价值的宣传工作，加强社会宣传工作，改变社会对政工工作的认识，促使社会早日摆正对政工工作的价值认识。

2.2 创新工作方法模式

在新时代形势下，政工工作开展必须创新工作方法，传统的方法无法满足政工工作的开展需要，会引发员工的逆反心理。所以，从两个角度进行分析，领导部门必须为企业开展政工工作创造良好的条件，加大资金投入，健全企业内部的网络体系，引进先进的多媒体设备，为现代化政工工作模式建设奠定良好基础。政工工作人员必须掌握先进的工作方法，利用多样化的管理模式，开展政工工作。首先，在思想政治会议上，政工人员要改变传统的思想教育方式，借助多媒体设备，结合情境思想灌输模式，引导员工参与到问题的讨论之中，工作人员最终对其进行总结，提高员工对工作问题的重视程度。其次，政工工作人员需掌握科学的工作方法，树立核心企业文化，通过企业发展口号、精神口号的宣传，提高员工的思想认识。最后，政工管理人员必须定期组织开展文体活动，开展以“企业是我家”为主题的活动，通过文体活动的开展丰富员工的精神生活，健全员工的品质。

2.3 优化政工队伍，加强自身建设

随着新时代的发展，新形势下政工工作的要求也在不断更新，政工工作人员要牢牢树立主动学习的工作意识，这是提高政工工作水平的必然要求。政工工作人员要牢牢把握时代脉搏，顺应时代和企业自身的发展，制定正确的工作路径。政工人员要充分学习相关专业基础知识，确保企业朝着正确的方向发展。要能够充分思考，遇到问题能够提出合理的解决方案，这是政工工作发展的基本要求。若国企政工工作人员没有这种能力，那一旦企业遇到问题，政工工作便会停滞不前。除此之外，国企政工人员要有良好的书写能力，拥有优秀的文字表达能力。在日常工作中，能够帮助日常宣传、书写报告等工作的进行，有助于工作的顺利开展。这些基本的要求，都能够帮助企业激烈的市场竞争中站稳脚跟，为今后的发展奠定良好的基础。

2.4 重视国企党风建设

党的十九大提出，严格政府部分廉政建设，强化对有关部门权力的监督以及管控。国企掌握国家的经济命脉，加强国企党风廉政建设是政工工作的主要目标。所以，国企有关部门必须重视内部党建工作，构建向上、积极的工作模式，并在政工工作中强调贪腐行为、违纪行为的危害性，阐述廉政建设的重要意义。所以，有关部门在政治思想工作中，需坚持预防为主、惩防结合的综合治理原则，通过廉政监察、群众监督的方式，深入开展政工工作，提高企业管理人员以及员工的自律性。在此，国企有关部门需要制定反馈机制，实现对国企权力的有效管控，有效防止、降低不良作风情况的出现，影响企业的良性发展。

2.5 强化基础管理，提高政工工作的专业性

首先，应该强化政工人员的思想认知，能够从现代企业管理、企业发展战略的角度规范政工工作的内容，将政工工作定义为企业日常管理的重要工作；引导政工人员进行积极的职能定位，并将其纳入日常工作中，了解企业内部员工的思想情况，做到心中有数。例如，可以根据国有企业党建工作现状，将干部选拔、工作业绩等活动纳入政工工作中，通过这些活动加深全体员工对政工工作的理解，强化对相关工作的认知。同时，还应该构建完整的管理机制。管理是实现政工工作顺利开展的保证，因此为了能够规范工作流程，就应该发挥基层党组织的作用，通过国企党支部、团支部、管理层等多方面入手，根据政府的精神下发相关政策文件，开展以“政工人员学习”为主题的团队，鼓励政工人员积极参与学习。在必要的情况下，可以将激励制度应用到政工工作中，激发政工人员的学习欲望，提高管理效果。最后，要优化政工队伍，根据国企的发展要求调整政工工作团队。能够从“信念坚定、为民服务、敢于担当”等多个维度对政工人员进行评价；在人才选拔中，构建公开、透明的选拔机制，并在企业内部形成一个良好政工氛围；对于新晋政工人员，采用“老带新”的方法，让新员工能够快速适应国企政工工作，尽快发挥自身作用。

2.6完善企业政工工作创新的制度建设

政工工作创新是国有企业创新活动中的基础性内容，也是影响企业综合发展力的关键性因素。为了强化各部门和员工对政工工作创新重要性的认识，企业要通过规范化的制度建设来明确政工工作创新的职责，将创新任务分解到具体的

部门和人员身上，确保创新工作落到实处。首先，企业要借助制度来明确政工工作创新的必要性和紧迫性，使企业的每个员工都能够深刻、准确地认识到政工工作创新的重要性，使其在思想和行为上支持政工工作的创新；其次，企业要通过规范化制度的出台来建立良好的政工工作激励机制，鼓励和引导企业员工积极参与政工工作的创新活动，对那些参与积极性高、创新成果丰富的员工给予相应的奖励，在企业中营造良好的制度性文化环境，使更多的员工参与到政工工作创新之中；第三，企业要注重创新资源的投入，为政工工作创新创造企业可行的条件，使创新工作真正落到实处，产生积极结果。

结束语

总而言之，面对国企政工工作发展中的问题，企业要有针对性的优化路径，以解决这些问题。结合新时代下的发展要求，制定具体的整改措施，进一步提高政工人员的专业素养，建设一支素质高、能力强的政工队伍，帮助企业建立可持续发展的道路规划。保障国企政工工作稳步前进，促进企业稳健发展。

参考文献

- [1]刘钢.新形势下国企政工工作路径优化的实践路径探索[J].新丝路: 上旬.2020(06): 0052-0052
- [2]孟凡玲.新形势下国企政工工作路径优化的实践策略[J].东西南北: 教育.2019(08): 49-49
- [3]王毛毛.新形势下国企政工工作路径优化的实践分析[J].现代国企研究.2019(10): 226-226

