

# 新形势下国有企业工会的职能作用研究

尹静波

中核霞浦核电有限公司 福建 宁德 355100

**[摘要]**21世纪我国经济正在迅猛发展,推动了各大行业的进步,企业也在此过程中不断变革、转型。工会组织是保障企业职工根本权益的重要组织,能够提升企业职工队伍的稳定性,在企业内部营造良好的工作氛围,从而提高企业工作效率。在企业工会职工教育工作开展过程中,随着职工价值观与思想的变化,也给该项工作开展带来了难度。但是当前工会在企业中难以发挥应有的职能作用,制约了企业发展,需要企业重视这一问题。文章分析了在新的社会形势下发挥企业工会职能作用的有效措施,以期可以为工会工作活动开展提供参考。

**[关键词]**国有企业;工会;职能作用

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.697

## 引言

在市场经济深入改革的背景下,经济调整推动了企业的转型进程,但也导致了一系列的问题,使得工会职工思政工作越来越烦琐。如何提升工会思政工作的有效性,已成为目前企业工会工作的关键课题。工会要顺应当今时代发展的潮流,凭借创新意识对工会工作的路径进行不断拓展,进而提升工会思政工作的有效性。

### 1 企业工会组织职能作用

#### 1.1 建设职能作用

经济效益是企业发展的基础,只有提高企业的经济效益,才可以为企业的运行提供资金支持。工会组织作为企业的重要组成部分,需要将经济效益的提高作为自身的工作目的,改变传统的工作理念,加快企业的经济发展速度。工会组织可以引导职工积极参与到经济建设活动中,从而将工会组织工作和企业经济建设进行紧密的结合。要想真正实现建设职能,工会组织应当从职工的根本利益角度出发,积极配合党政的工作目标,利用多种多样的工会活动使职工能主动为企业发展做出贡献。

#### 1.2 教育职能作用

工会组织最为重要的职能是教育职能,可以为企业职工提供思想政治教育,引导企业职工形成正确的工作态度以及习惯,强化职工的工作积极性。随着现代社会发展速度的提高,职工的工作思想出现了多元化的现象,职工队伍稳定性受到了较大的影响,企业职工离职率持续上升,这不利于企业的稳定发展。工会组织可以起到教育的职能作用,在工会活动中渗透企业发展理念,加强企业职工对于企业的信赖度,保证职工队伍的稳定性,让企业的发展能够拥有更加扎实的群众基础。在工会活动中职工可以形成正确的工作意识,在工作中主动落实发展战略,充分发挥人才的优势。工会组织活动的开展也能够提升职工的工作素质,让工作人员形成良好的职业素养和工作素养,树立正确的思想观念,在工会组织的引导下更好的认识党的精神和政策要求。

#### 1.3 维护职能作用

工会组织是基本职责,可以保障企业职工的合法权利,也是工会组织之所以存在的重要基础。工会组织应当以我国劳动法为标准保证企业职工的合法权利,并对职工的劳动标准进行监督和规范,促使企业内部形成和谐的劳动关系。工会组织需要按照职工代表大会的要求组织企业职工参与到企业内部的决策活动、管理活动和监督活动中。工会组织要和职工进行紧密的联系,积极听取职工对工会活动的要求和反馈意见

见,了解职工的日常生活情况,如果职工出现了困难需要提供相应的保障和支持,为企业职工做好服务工作。

### 2 新形势下国有企业工会工作面临的问题分析

#### 2.1 工会在企业地位的错位

根据当前的国际经济环境的发展形势可以发现,较多的企业公司在发展的过程中,将重点放在了生产规模上,过分地关注在企业经济利益的获取上,对工会的管理与发展大大忽视,使得工会的发展过程中出现“错位”的现象。第一点,根据资料调查发现,大部分企业在管理和组织活动的完善当中,没有深入掌握工会的作用,在组织工会活动中,相关管理人员只是流于表面行事,认为工会的作用不大,造成企业员工在工作期间的精神面貌匮乏,公司于员工之间的关系不紧密,交流较少。首先,在企业推行有关管理政策以及设计方案规划时,没有及时地告知职工代表,使得职工在工作期间的工作效率低下,其次,大部分的员工都处于消极的状态,认为做好个人工作即可,却忽视了整个企业的发展,使得在工作期间出现的问题没有及时地向上层反映,造成员工的工作积极性不高。再者,对于整个工会的监督管理工作没有做到公正公开的形式,部分企业的工会在工作期间,行政层面的工作干预较多,使得监督管理工作出现一系列的问题,特别是对员工的工资发放标准以及考核制度没有做到合理有效的监督。

#### 2.2 工会在企业中作用的缺位

在我国企业工会的管理当中,管理人员及领导人员都是根据企业的党组织直接根据规定的人员来任职的。所以,大多数的工会组织管理在行政层面上依附性较强。在实际的工作内容当中,都会因为行政的因素而使得工作方式受到一定的阻碍,不能正常发挥工会的作用,出现“缺位”现象。首先,在工会的管理组织当中,会有一人多职的问题出现,职位划分和承担并没有规划清楚,使得在处理工会问题时,不能及时的解决和处理,使得工作效率低下。其次,在行政上的依存关系,也会使得企业内部管理权受到一定的威胁。就好比在课堂教学中,不同学科的老师占用本该正常上课的老师课程一样。

#### 2.3 企业思想政治工作方法落后

当前企业的工作人员大多是“80后”或者“90后”,这一代人的思想更为活跃,因此仅仅采用传统的思想政治工作已经不太适应时代的发展,很多工作者对这种教育方法感到厌烦,因此思想政治工作很难在职工的具体工作当中起到应有的作用,影响了职工的工作效率。

### 3 新形势下国有企业工会工作的有效解决措施

#### 3.1 创新工会组织工作理念

企业工会组织所负责的工作内容较多,如果没有规范化的工作流程,则会影响到工作效率,导致工作杂乱无章,因此必须要对工作流程进行调整,促使其向着规范化和科学化的方向发展。企业工会组织管理人员不仅需要对其他部门的管理制度进行改进和完善,同时也需要针对自身的工作内容制定合理的管理制度,明确不同人员在工作过程中的具体责任和工作内容,以此将工作细化到个人,提升整体人员的工作效率。在管理制度中应当增加责任制度这一项内容,针对个人责任完成情况实行相应的奖励和惩罚,并且责任制度还可以塑造完善的责任追究体系,在企业工作过程中出现问题时可以及时寻找到责任源头,有效提升了对企业工会组织人员的规范性。作为企业的管理人员,也需要重视企业工会组织管理的重要性,明确当前的企业发展战略,并将其下达给工会组织管理人员,要求管理人员按照企业发展战略制定相应的管理机制,将企业工会组织工作和企业发展战略进行紧密的结合。

#### 3.2 创新工会组织工作形式

工会在工作形式方面的创新是极其必要的,通过工作形式的创新可以带动职工参与活动的积极性,从而在工作活动中对更多的职工提供思政教育,发挥职工职能作用。首先,利用信息技术开展工会活动。工会干部可以积极举办线上的工会活动,在个别重要节日或者企业发展重点阶段组织专题线上活动,让更多的职工随时参与到活动中,提高职工的参与度。其次,定期组织企业职工全体交流活动,改变传统的会议活动模式,积极使用各种新型的工具和新媒体载体。如工会组织可以在微博发起一个话题,职工通过话题参与到活动中,使职工主动提出企业发展建议,让工会组织可以更好地倾听职工的心声,对工作计划和管理模式进行适当的挑战。最后,提升企业职工的自主学习性,组建学习小组,鼓励职工创建职工创新工作室,充分发挥企业职工的创新能力,解决企业在发展中存在的问题,提高职工队伍整体的工作活力。

#### 3.3 进行工作方式创新

在当前信息化的时代背景下,在开展和实施思政工作的过程中,应该重视使用信息技术和网络技术,有效实现工作思路和方法的全面革新。因此,应充分借助电子平台,实现与职工之间的有效沟通和交流,突破时间和空间的限制,提升思政工作开展的灵活性,更好地吸引职工注意力,这样才能在进行交流和沟通当中,真正达到一种思政教育的目的。另外,可以为职工设置相应的电子心理咨询师,使员工能够通过信息化渠道进行心理咨询,接受心理教育。

#### 3.4 改变工会干部绩效考核模式

绩效考核模式会直接影响到工会干部的工作积极性,因此要想提高思想政治工作的效率、改善当前工作中存在的懒惰风气,必须要从基础开始进行改革,提升薪酬管理的水平,对绩效考评体系进行优化和健全。首先,对薪酬管理制度进行调整。工会干部虽然工作内容琐碎,但是工作内容对于企业发展而言极其重要,必须要重视工会干部在工作过程中所付出的努力,给予其应当拥有的薪水报酬,提升工会干部的整体积极性。在制定薪酬标准时,应当按照工作绩效进

行薪资发放,对工会干部的工作内容进行细化,建立完善的绩效考核指标体系,将工作内容和工作态度进行量化处理,提升薪酬管理制度的合理性。其次,完善工会干部的晋升途径。工会干部普遍晋升难度较大,因此需要对晋升途径进行调整,这样才能够满足工会干部在发展过程中的内心需求,让工会干部可以拥有更高的工作积极性。最后,定期在企业内部举办各类优秀评比活动,选举优秀的工会干部作为优秀榜样,并以此作为绩效评价内容之一,可以有效促进工作人员自我发展积极性。

#### 3.5 培养专业管理人员

由于现阶段思想政治工作实施效果并不是很理想,为了从根本上对这一局面进行改善和优化,企业工会必须对现有职工团队进行稳定,并重视对一些青年职工进行大范围培养,进而为这些职工提供可以继续学习和接受培训的机会。由于年轻职工对于一些新鲜事物的接收能力比较强,对企业的未来发展,具有一定的帮助。在对现阶段管理人员接待制度予以完善和优化的过程中,要真正将职工的日常生活、基本利益以及需求等放在首要位置,尽可能帮助职工去解决这些困难,从而进一步增强职工的归属感,为企业工会内部凝聚力得到有效提升奠定基础。

#### 3.6 凸显实效性,拓展工作内容

首先,企业要营造友好、和谐的工作环境,使职工能够在轻松的氛围中开展工作,具备强烈的集体意识和责任感。其次,要重视对职工价值观的培养,结合思想政治工作,进一步完善职工的思想意识,使其具备诚信等优秀品质。最后,加强对职工的心理疏导,使职工能够感受到温暖。可见,企业思想政治工作要重视情感教育,政工干部要加强与职工的交流,了解职工的想法,这样才能保证工作的实效性。在工作中要做到刚柔并济,既要有严格的制度作为保障,还要有春风般的关怀,适当站在员工的角度上思考问题,从而提高思想政治工作效果。

#### 结束语

总体而言,以往的企业工会职工思政工作大多数情况都是单一说教式灌输,具有突出教育与被教育的特点,导致总体工会职工思政工作实效性不高。因此,企业工会思政工作人员可依据推进的工作变革新形势,对内部思政工作模式进行更新,强化职工队伍建设工作,提升其工作者的亲和力。提升企业的执行力,全面增强企业职工思政素养,以促进企业的可持续发展。

#### 参考文献

- [1] 韩安远. 浅议新时期下推进企业工会职工思想政治工作的新思路[J]. 科学与财富, 2017(15): 300-300.
- [2] 袁丛艳. 探讨新时期下推进企业工会职工思想政治工作的新思路[J]. 企业文化(下旬刊), 2019(12): 169, 186.
- [3] 凌云飞. 浅谈新时期下推进企业工会职工思想政治工作的新思路[J]. 新商务周刊, 2019(22): 162.
- [4] 牛彦春. 探讨国有企业工会工作面临的问题[J]. 现代企业文化, 2021(7): 105-106, 108.
- [5] 吴建平. 地方工会“借力”运作的过程、条件及局限[J]. 社会学研究, 2017(2): 103-127, 244.