

企业工会工作路径的优化思路构建

贾心棋

(山西山煤房地产开发有限公司 山西 太原 030000)

[摘要]文章结合实际,在分析企业工会工作重要性的同时,对当前工会工作存在的难点问题进行了归纳分析,最后对提高企业工会工作的方法探讨。希望在相关论述后,能够给该领域的工作人员提供一些参考,从而不断提高工会工作的质量。

[关键词]企业工会;工作现状;优化路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2010

引言

企业为了能够得到长远的发展,必须能够有效保障工会组织的有效建立与开展。工会组织在企业的发展过程中,能够充分的体现会员以及职工的所代表的利益,其工作的目的就是保护员工的利益。在以往企业工会发展过程中,存在着一些问题需要对此来进行有效优化,从而能够更好的适应在新时代发展背景下国有企业的进一步长远发展。

一、企业工会工作的重要性

工会组织的开展在国有企业的发展过程中具有着不可替代的重要作用。具体而言,可以归纳为以下几点。首先,国有企业长远发展衡量的标准在于工会组织是否能够有效的组织开展,能够进一步呈现出当前国有企业的发展趋势以及所达到的参照标准。在以往的国有企业发展过程中,企业为了能够更好的保障质量安全从而能够更好的推动长远发展,需要能够有效对当前工会组织的开展情况。其次,企业发展的最终目的是为了增强在相关领域内的核心竞争力,获得一定的经济收益从而推动企业的长远有效发展。企业为了能够增加一定的经济收益需要能够在一定程度上把成本支出降到最低化,从而能够更好的提高在相关领域内的核心竞争力。通过对企业工会的有效组织,能够加强管理当前企业组织结构,对各个部门进行有效协调,加强各部门之间的沟通交流配合情况,从而能够更好的提升企业所获得的经济收益状况。最后,企业为了能够增强在相关领域内的核心竞争力,必须能够在保障质量安全的同时进一步加强对企业的相关管理。加强管理需要能够对企业管理意识进行一定的明确与考核,在企业工会的带领组织下,能够有效培养企业员工对企业的认同感与归属感,从而能够更好的承担起自己工作责任。提高企业员工的参与积极性,从而能够进一步加强生产的效率以及生产效果。

二、目前企业工会工作中存在的问题

(一)企业工会工作方式比较单一

为了能够更好的推动企业工会的有效开展组织,要能够充分了解与掌握当前企业工会当中所存在的一些问题,从而能够针对于此进行有效改进与完善,更好的推动企业工会的长远发展。在当前企业工会发展过程中,存在着在工作方式方面较为单一的问题。工作方式的多样性不仅能够充分调动企业员工的参与积极性,而且还能够加强企业员工之间的沟通与交流配合,在多样性的工作方式参与中,能够进一步迸发出创新性的想法,从而能够更好的达到对企业员工的激励效果。然而,在当前企业工会工作方式当中,主要是采取对企业员工进行较为单一的灌输式教育。这种工作方式在一定程度上缺乏了对企业员工不同多样性的有效针对性,将一定的理论直接灌输到企业员工中,不能够更好的实现理论与实践相结合的目的。同时,企业工会使用这种方式没有能够充分的了解与掌握当前企业员工真正的发展需求,不能够与其员工的发展需求有效协调配合,这不可避免的在一定程度上导致员工丧失了工作的热情,影响了企业工会的教育效果。

(二)在进行企业工会工作时缺少科学的工作制度

在当前企业工会开展过程中,还存在着工作制度不够科

学严谨化的问题。参照一定的科学严谨化的工作制度,能够更好的保障在实施过程中工作的有序顺利进行。然而,在当前企业工会开展教育工作时,没有按照一定的科学工作制度来实施进行。没有明确的科学工作制度的参照实施,在开展过程中不能够明确的将责任划分到具体相关负责人手中,这在一定程度上阻碍了企业工会负责人之间的沟通交流,降低了企业工会的开展效率。同时,不能够有效的调动企业员工的参与积极性,一定程度上影响了企业工会的教育宣传工作顺利进行。

(三)外部环境政策的变化对企业工会工作的影响

当前企业工会发展过程中,还存在着容易受到外部环境政策变化的影响问题。在新时代发展背景下,外部环境政策的变化直接关系到当前企业工会的发展模式状况。与传统的企业工会发展模式不同,在外部环境政策变化推动下,企业员工的思想理念发生了一定的转变。企业员工的要求也得到了极大的提升,为了能够更好的调动企业员工的参与积极性,不仅要能够有效保障企业员工所获得的经济收入,而且更应该能够保障企业员工所工作环境的舒适与满足。同时,在快速发展的外部环境变化的推动下,企业与企业员工之间的劳动关系在一定程度上呈现出微妙的变化。为了能够更好的推动企业与企业员工之间的有效协调配合,企业需要能够根据当前新时代发展背景下的时代发展潮流,结合自身发展实际情况,有效改革与创新当前企业发展模式。通过有效改革与创新,最大限度的保障时代发展潮流的进步与提升。

(四)工会工作模式陈旧落后

在当前新时代发展背景下,随着社会经济的快速发展与推动,社会的政治以及文化也发生了极大的变化。在这种变化的推动下,为了能够更好的达到新时代发展背景下对企业工会所提出来的要求标准,企业工会要能够改变传统的工会工作模式。在传统的工会工作过程中,企业负责人不能够有效重视企业工会的工作,没有能够将企业工会放在企业发展当中的核心地位,这在一定程度上导致了企业工会的工作模式以及工作方法不能够与当前时代发展潮流进行一定的匹配。因此,为了能够更好的推动企业工会的长远有效发展,要能够适时转变企业工会的工作模式,从而更好有针对性的推动企业员工的需求满足。

(五)工作素质不达标

在以往企业工会发展过程中,企业工会的工作人员还存在着专业素质不能够有效达标的问题。企业工会工作人员专业素质是否达标直接关系到企业工会的管理工作能否顺利进行实施。具体而言,可以归纳为以下方面。一方面,企业工会工作人员在进行企业组织工作时,不能够摒弃传统固有理念,在进行管理工作中一味的按照传统工作模式来进行实施,不能够充分详细了解当前时代发展潮流的最新状况,从而在一定程度上影响了企业工会的工作效果。另一方面,企业工会在以往开展过程中,不能够充分了解与掌握当前企业工会员工的实际需求,大部分工作只是流于表面形式未能充分落实到实践当中,在一定程度上影响了企业员工的参与积极性。

三、国有企业工会工作路径的优化

为了能够更好的推动国有企业工会的长远有效发展，需要能够对当前企业工会当中所存在的一些问题进行有效改进与完善，从而能够更好的保障企业工会发挥的实际作用。因此，采取有针对性的措施，对当前国有企业公会的工作路径进行有效优化，从而更好推动企业工会的长远有效发展。

(一) 工会工作从思想上进行优化

企业工会的长远有效发展离不开正确的思想指导的作用。只有具备充分的思想指导，参照思想指导的正确方向在具体实施过程中，才能够更好的指明当前企业工会的发展路径。因此，企业工会需要能够进一步加强对当前企业工会当中的思想理念的改进，最大限度的调动企业员工的参与积极性，使每位员工在参与企业创设当中贡献自己的一份力量，更好的推动企业的长远有效发展。具体而言，可以从以下几点来进行实施操作。第一，为了能够转变企业工会的思想理念，要能够必须保障对企业员工所具有的思想理念进行有效培训与考核更新。尤其是企业工会当中的工会干部，工会干部所持有的思想理念直接反映出企业工会当前的思想理念的掌握发展状况。因此，企业要能够有效组织对当前工会干部的理论培训与考核，在定期培训与考核过程中，充分了解与掌握当前我国的社会主义核心价值观的发展体系，紧跟时代发展潮流，更好的达到与社会发展接轨的目的。第二，企业工会的工作是一项繁杂而需要耐心的工作，不能够一蹴而就。为了能够更好的推动企业工会的有效开展，要能够树立不怕苦、艰苦奋斗的奋斗理念。真正的为企业员工做好带头作用，结合企业发展实际情况，有针对性的来进行开展工作实施。第三，企业员工还应当能够严于律己，保障在工会开展工作过程中工作合理规范，最大限度的提升自己的综合素质水平。为企业工会的发展贡献出自己的一份力量，从而能够更好的推动企业工会的长远有效发展。

(二) 要充分发挥好国企党建工作的领导核心作用

党建工作在国企发展过程中是不可缺少的核心环节，党建工作是否能够有效开展直接影响着国企的发展是否能够有效顺利进行实施。一方面，企业要能够加强对党建工作在企业工作过程当中的重视程度，不仅要能够有效提高党建工作对企业的发展指导作用，而且还必须进一步改进与完善当前党组织工作过程当中的问题，从而能够更好的保障企业在发展过程当中问题的有效解决。另一方面，企业在发展过程当中要能够充分协调与配合企业工会以及企业党建工作的有效配合，不仅要能够推动党建工作的发展指导实施，而且还必须能够有效提高工会工作的顺利开展实施。

(三) 要不断提高领导政治站位，强化领导思想认识

当前企业工会发展过程中由于存在着不能够对党建工作和工会工作有效加强重视的问题，在一定程度上割裂了党建工作以及工会工作的融合状况，从而在一定程度上影响了工作的顺利实施开展。因此，为了能够更好的推动国有企业工会工作的顺利开展实施，必须能够有效提升工会的领导干部对工会发展的思想认识状况。只有加强领导干部的思想认识水平，才能够更好的推动政治工作在工会工作当中的核心主导地位，保障工会工作在开展实施过程当中符合社会发展的合理规范性，追赶时代社会发展潮流。具体而言，企业工会领导干部要能够加强对党建工作在企业工会开展实施当中的重视程度，将政治思想放在企业工会开展实施当中的核心地位，从而能够更好的推动党建工作与当前工会工作的有效协调配合，二者合一共同推动企业的长远有效发展，避免因割裂而影响企业工作的实施效果。

(四) 要进一步加强“数字工会”建设

在当前社会经济快速发展的推动下，现代科学技术也得

到了飞跃的发展与提高，社会不呈现着高度信息化、自动化的特点。为了能够适应这一发展特点，进一步提升当前企业的生产效率，从而获得更高的经济收益，要能够充分利用现代科学技术应用到当前企业工会建设过程中。利用现代科学技术，有效改革与创新当前工会工作的组织结构，更好的能够改进与完善工会工作的所存在的问题，从而能够进一步提高工会工作当中的生产效率与实施效果。

(五) 创新维护职工合法权益机制

企业工会发展的最终目的是为了能够保障企业员工的合法有效利益。为了能够达到这一目的，企业工会在发展过程当中要能够根据自身发展实际情况，建立一套详细而完备的合法权益机制。参照这一机制设施，能够更加保障在实施过程当中有序实施进行，从而能够进一步的维护企业员工的自身合法权益。具体而言，可以从以下几点来实施操作。第一，企业工会为了能够充分的维护企业员工的合法利益，要能够安排专业人员真正落实到企业员工的实际发展情况当中，加强与企业员工的沟通与交流，充分了解与掌握当前企业员工的实际发展需求。只有充分了解了当前期员工的实际发展需求，最大限度的保障企业员工的需求满足，帮助员工克服生活当中所遇到的问题，从而最终达到维护其员工的合法利益目的。第二，为了能够进一步保护企业员工的合法利益得到有效保障，企业可以通过进一步搭建组织专业性较强的帮助机构，这个机构搭建的目的主要是为了能够对困难职工进行一定的帮助与扶持，在扶持过程中，保障每一位员工都能够得到自己的合法有效利益，从而能够更好的推动企业的长远有效发展。

四、结语

总之，为了能够适应新时代发展背景下对企业工会所提出来的要求，推动企业工会适应新时代发展的潮流，需要能够进一步推动企业工会的有效改革与创新。在以维护企业员工核心发展利益的目的发展推动下，将理论与实践最大限度结合，进一步改善当前企业员工与企业之间的劳动关系。

参考文献

- [1]周铭. 国有企业工会工作现状及优化路径探讨[J]. 企业改革与管理. 2020, (12). 186-187.
- [2]李双喜. 国有企业基层工会组织工作研究[J]. 企业改革与管理. 2020, (8). 187-188.
- [3]董军. 新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J]. 科技风. 2020, (7). 231.
- [4]雷雯. 国有企业工会改革试点工作的实践与思考[J]. 企业与文化. 2020, (3). 46-48.
- [5]梁郁超. 新形势下国有企业工会工作优化与创新研究[J]. 就业与保障. 2020, (8). 131-132.
- [6]郭艳芳. 浅谈电力企业工会工作与党政在新形势下的矛盾[J]. 水电站机电技术, 2021, 44(12): 66-68.
- [7]连旋旋. 浅析新形势下企业工会工作面临的挑战及应对措施[J]. 现代营销(经营版), 2021(08): 144-145.
- [8]杨艺轩. 新形势下施工企业工会工作的难点及改善措施[J]. 现代企业, 2021(06): 111-112.
- [9]宋卫东. 坚持以人民为中心 开创企业工会工作新局面[J]. 中国工人, 2021(12): 55.
- [10]李善玲, 郝俊信. 浅析新形势下国有煤炭企业工会工作存在的问题及解决措施[J]. 内蒙古煤炭经济, 2021(04): 204-205.

作者简介:

贾心棋, 1994年1月生, 男, 山西太原人, 2017年7月毕业于南京艺术学院音乐表演专业, 本科, 现为助理政工师, 从事工会工作。