

新媒体环境下创新政工工作促进企业共同发展策略

弋松超

河南高速房地产开发有限公司

[摘要]随着社会经济的发展,房地产企业在发展规模和发展质量方面提升较快。在企业中,政工发挥着重要的作用。如何加强房地产企业内部管理、促进其管理水平提档加速,成为当前影响企业发展的一大关键因素。在企业实际发展过程中,加强内部工作人员培训工作十分重要。本文首先分析了房地产企业政工队伍工作的重要意义,探讨了企业政工工作面临的问题,提出了促进企业政工工作与企业共同发展的方法,以供参考。

[关键词]企业发展;政工工作;企业管理;实施方法

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-6288.2021.10.2217

引言

政工工作是强化现代企业内部管理的一项重要工作,它与企业文化的建立、与企业保持长期稳健的良性发展息息相关,可以说企业政工工作的质量直接影响着企业的管理成效和管理水平。而在房地产企业政工工作的开展过程中,要把把握住重点,采取科学先进的方法措施,尽可能发挥出房地产企业政工工作在企业管理中事半功倍的突出作用。

一、房地产企业政工队伍工作重要意义

企业政工工作是现代企业管理的一项重要工作内容,企业的长远发展也客观需要高质量高水平的管理。房地产企业自身追求经济效益的本能必然要求提高管理效率,而企业政工工作则是实现这一目标的重要渠道之一。房地产企业政工工作是提升企业员工队伍素质的一个重要途径,主要工作内容就是宣传教育员工学习党的路线方针政策,解决思想上的问题,树立正确的人生观、世界观、价值观,用先进科学的思想理论武装头脑,进而提升工作积极性。在开展政工工作中,必不可少的环节是组织员工学习,但要保证学习效果离不开领导者较强的组织能力、引导能力和领导艺术,同时还需要政工人员具备渊博的政工工作知识。除了学习教育,政工工作还要兼备多种职能,如沟通、协调、决策等。具体工作中,政工工作队伍构成会比较复杂多样,除了常规教育之外还要时刻加强同员工的有效沟通,确保能够了解到员工所想所思所盼,同时对困难员工在精神和物质上予以适时的理解、关怀和照顾,这能拉近与员工思想的距离,让员工感受到组织的温暖,特别是卓有成效的政工工作,可以在一定时间内就形成较强的凝聚力、战斗力和影响力,使员工心往一处想,劲往一处使,这在很大程度转化为提升企业生产经营的强劲动力。然而新时代的企业员工,思想意识方面也呈现多元化特征,这都给做好政工工作的有效开展带来了一些难度,在此背景下,更加有效的建设高素质、高质量的政工队伍则尤为重要,也更为迫切,它关系到企业的可持续性发展,更关系到企业保持高质量、高水平的生产与经营。

二、房地产企业政工工作面临的问题

(一) 对企业政工工作重要性的认识有待加强

随着社会的不断发展与进步,人民群众的文化生活发生了较大改变,同时新媒体环境下职工的其思想观念也有明显的变化,因此思想政治工作这种统一思想,提高认识,凝神聚力的重要性更加凸显。然而,在房地产企业实际的生产、

管理、经营过程中,一些中管理者片面追求企业短期经济效益,对思想政治工作稳定基石的长期优势、集中优势资源持续发力的特性认识不足,在房地产宏观发展方面缺乏对政工工作的考量,在工作构架设置上留给政工人员发挥优势和强项的空间受限,在员工培训方面对政工人员的指标较少,在晋职方面留着政工人员的上升空间不多,一定程度上影响了政工工作的发展,原有的业务素质高,工作能力强的政工人员,因升职空间渺茫,难于安心工作,影响政工效能;一些有政治工作素养的员工也另想其他出路,人心思走,政工工作的成效可想而知,这些原因造成政工工部难以培养人才、留住人才的窘境。在此情况下,在实际工作中,一些政工人员思想上难免有情绪,无法以昂扬的精神状态和精湛的专业技能开展工作,既不利于政工管理的创新,也不利于企业的可持续发展,或多或少影响了思想政治工作的有效开展。

(二) 房地产政工人员缺乏创新思维

当前我国经济体制逐渐完善,对房地产企业政工工作也提出了更高要求。为发挥出政工工作的特点和优势,应当适应形势发展,应积极创新求变,不断提高政工干部的综合素质,以适应和完成现代企业经营中复杂多变的思想管理重任。但在实际工作中,部分房地产企业的一些政工干部在日常工作中存在诸多问题,不仅包含有政工工作环境问题,同时一些政工干部自身也存在这样那样的问题,这些问题不仅不利于政工干部提高自身素质,同时还制约了政工工作的有效开展和政工工作的发展创新。由于房地产企业进入了快速发展通道,各种企业管理方法和管理经验不断涌出,并广泛应用于房地产企业的生产、经营与发展等诸多环节,这些先进的管理方法和策略短时间内也使企业呈现较好的良性发展态势。但与传统的思想政治工作相比,仍然存在一些短板和不足。但由于部分政工干部自身缺乏创新思维,没有积极地看待政工工作在统一员工思想、调动员工积极性方面的强劲优势,又局限于工作权限不够,业务能力不强等因素的制约,短时间难以适应企业工作环境转变,仍采用传统落后的工作思路、工作方式和工作方法,必然会导致政工工作质量低下,工作成效不足,工作影响力不够,一定程度上影响了房地产企业政工工作应有的工作威力和工作效力。

(三) 房地产企业政工工作意识不强

部分房地产政工干部在实际工作中,缺乏工作责任心,

工作意愿和工作动力不足。主要表现为，一是，自我加压不够、自我学习自我提升意愿不强，对洞悉人性、熟悉人文方面的知识储备不多，对事关政工工作的网络新知识、新技能掌握较少，不能达到学以致用。二是，创新思维不强，管理者对房地产企业在生产、管理、经营方面存在的深层次矛盾缺乏足够的认识；对如何解决员工急难愁盼的问题没有清晰的思路和方法。三是，房地产政工工作创新意识较弱。思想政治工作的开展形式较为单一化，不善于将思想政治工作融入实际的生产经营的过程中，未能通过行之有效的政工工作来解决员工所面临的实际性困难。面对迅猛发展的信息化社会，教条、呆板的传统思想政治工作方式方法也要求新求变，通过形式新颖、活泼、生动的教育方式，运用入心、入脑、入魂的有效方法，吸引员工参与到政治工作过程中来。分析政工干部队伍中存在的问题，究其根本，主要是由于工作环境中存在一定不良风气所致。为从根本上提高政工干部综合素质，实现工作创新，则需要从长远角度出发，提高其思想认知，引导其明确自身工作职责，提高综合素质与工作能力，推动企业创新。

三、促进企业政工工作与企业共同发展策略

（一）提升企业员工的整体思想水平

员工是企业最重要的发展动能，而企业员工的整体思想水平直接影响着企业的管理水平。假如，企业员工存在着一些思想意识方面的问题，则很容易在实际工作中出现违规违纪现象和行为，如不加以有效制止，则极易在企业扩散和蔓延，不利于企业的生产和发展。而通过调查研究，深刻分析其背后存在的实质问题，遂之开展有效的房地产企业政工工作，能够对员工思想意识方面的问题进行有效干预和及时纠正，以防止上述问题的发生。房地产企业员工在接受政治思想教育后，会更加坚持党的领导，把企业集体利益看得更加重要，并主动端正自身工作态度、提高自身工作责任心、形成较强的奉献精神。当房地产企业员工的整体思想水平得到了提升后，管理工作也会变得更加顺利，各项工作的开展也会变得更加高质高效。同时，视企业规模，扩大政工人员的配备。但对房地产政工人员的政治素质和业务技能绝不可马虎，应德才兼备，公开竞争，优中选优。其次，企业要为政工人员提供定期培训、对外交流、内部轮训的机会，学以致用，努力提高专业职能；通过加强基层历练，丰富基层实践，扩大认识眼界；通过内外兼修，使政工人员锤炼过硬的政治素养和扎实的理论水平，更好地运用于工作实践。

（二）围绕房地产企业管理目标开展政工工作

房地产企业政工工作与企业管理之间关系密切，二者互相促进、相辅相成。因此企业政工人员应始终围绕着企业管理目标开展有针对性的工作，以有效促进企业的生产、经营与发展。企业要高度重视政工人员的晋职晋升工作，生活上照顾，工作上提拔，这是保障政工人员质量的重要措施。对政工人员和政工干部的选拔应秉持严格、审慎的态度，政治过硬，为人正派，业务过硬是第一首选。企业管理的目标是

保持企业内部各项工作井然有序、高质高效运转，终极目标是提高企业经济效益、环境效益、社会效益，促进企业的长久稳健发展。鉴于此，企业政工工作的开展也应以此为主要目标，采取因时因地，灵活多变的思想政治教育方式方法。企业政工人员必须要明确，开展政工工作的目的是统一员工思想认识，克服各种困难难题，化解各种矛盾，凝心聚力搞生产，全心全意为企业，千方百计促进企业管理水平提升。只有将政工工作充分融入企业内部的各项工作当中，辅助企业管理，才能够充分发挥出房地产企业政工工作在企业管理中的积极作用。

（三）充分利用新媒体平台创新政工工作途径

新媒体平台的使用，可以使房地产企业政工工作的形式更加灵活、生动和丰富多样。企业在充分运用多种新媒体平台开展政工工作时，应广泛参与搭建包括企业政工公众号、房地产企业政工微博、房地产企业政工信微群等多种新媒体传播平台，以实现新媒体途径的多样性。在生产企业政工公众号中，可以开辟政工宣传教育栏目，实现职工思想政治教育的无纸化、图片化、视频化、便捷化；在企业政工信微群中，可以为房地产企业职工提供更为宽松、畅所欲言的讨论交流平台，职工随时可以就自己关心的政工热点问题提出自己的观点意见并得到满意的答复，拉近政工人员与员工的心理距离，建立通畅的沟通机制，便于政工工作有效开展。

结语

新时期，企业在运营过程中应当发挥政工工作优势，不断提升政工干部综合素质，积极提高政工干部的政治待遇，真正做到贴近员工、关心员工、爱护员工，把思想政治工作做到员工的心坎里，才能保证企业思想政治工作的有效开展，才能凝聚员工的创造能力和智慧能量，使员工以企业主人翁的心态参与到企业发展的各个环节，不遗余力，一心为企业。作为企业政工人员，应该深入分析政工管理工作中可能出现的新情况和新问题，并结合企业工作实际，创新政工工作新思路，创新政工工作新方法，建立完善企业政工工作新机制，以有力有为的新面貌，推动企业的可持续健康发展。

参考文献：

- [1] 蔡永军. 浅谈新形势下国企政工干部素质和能力的提升[J]. 青年与社会, 2019(18): 39-40.
- [2] 杜延锡. 提升国企政工干部素质及能力的策略[J]. 中外企业家, 2017(20): 193-194.
- [3] 张博璠. 国企创新政工干部素质提升途径的研究与实践[J]. 企业改革与管理, 2017(2): 167.
- [4] 霍宗艳. 如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 中小企业管理与科技, 2020(34).
- [5] 魏晓倩. 试析如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 企业文化(中旬刊), 2020(07).